

Vragen m.b.t. SB Staat van de Organisatie

Fractie	#	Vraag/input	Antwoord/reactie
GroenLinks	1	In het rapport lezen we minder over etnische diversiteit dan over andere vormen van diversiteit en inclusie. Kan het college meer inzicht geven in hoe het met dit aspect van diversiteit en inclusie staat in de organisatie?	In 2022 hebben we het charter diversiteit ondertekend. Daarin hebben we als hoofddoelstelling een meer inclusieve organisatie. Een inclusieve bedrijfscultuur blijkt in de praktijk een belangrijke randvoorwaarde voor het succesvol realiseren van meer diversiteit in het personeelsbestand. De ervaring leert dat diversiteit in het personeelsbestand geen standhoudt, wanneer medewerkers zich niet thuis voelen. De subdoelstelling is een meer divers personeelsbestand. Wij proberen zo divers mogelijk te werven en stimuleren dit bijvoorbeeld door een training inclusief werven voor werving en selectie. Wij registreren geen etnische achtergrond en geven daarom geen update in de staat van de organisatie.
	2	Zo ja, kan dat extra inzicht ook in volgende updates van de 'Staat van de Organisatie' meegenomen worden? Zo nee, waarom niet?	Zie het antwoord bij vraag 1
	3	Welke concrete stappen worden er momenteel ondernomen om etnische diversiteit te bevorderen?	We weten niet precies hoe etnische diversiteit wordt ervaren binnen de organisatie, omdat wij hier niet expliciet onderzoek naar hebben gedaan. In het medewerkersbelevingsonderzoek vragen wij wel naar de ervaren inclusiviteit. Op dit moment komen hieruit geen signalen die aanleiding geven tot verdere opvolging. Wij halen verder ook onder andere via de klankbordgroep diversiteit en inclusie als ook via gesprekken met de vertrouwenspersonen rode draden op uit de organisatie over diversiteit en inclusie. Ook hier komen geen signalen naar voren die opvolging vragen ten aanzien van etnische diversiteit. Desalniettemin blijven wij wel werken aan een inclusieve organisatie en volgt er een nieuw beleid diversiteit en inclusie.
	4	Hoe zorgt de provincie ervoor dat deze inspanningen structureel en meetbaar zijn?	Zie het antwoord bij vraag 3
	5	Hoe wordt etnische diversiteit momenteel ervaren binnen de organisatie?	Zie het antwoord bij vraag 3
	6	Zijn er signalen of ervaringen van medewerkers die kunnen helpen dit in kaart te brengen en waar nodig te verbeteren?	Zie het antwoord bij vraag 3
	7	En als we deze informatie nog niet hebben, is het dan mogelijk om dit alsnog te verzamelen?	Zie het antwoord bij vraag 3
	8	We lezen dat er eind 2025 een overkoepelend beleid diversiteit en inclusie wordt vastgesteld. Is het vaststellen hiervan een bevoegdheid van PS of GS?	Dat is een bevoegdheid van de directie.

	9	In het laatste geval: hoe wordt Provinciale Staten hierin meegenomen?	N.v.t
--	---	---	-------