



Statenbrief

Aan Provinciale Staten

Onderwerp	Crisisplan provincie Utrecht
Datum	17 december 2024
Documentnummer	UTSP-751581408-375
Van	Rob Frek
Telefoonnummer	+31623955990
E-mailadres	rob.frek@provincie-utrecht.nl
Domein/opgave	KCK
Team	TKA
Portefeuillehouder	CvdK
Bijlage	Crisisplan provincie Utrecht

Geachte leden van Provinciale Staten,

Essentie / samenvatting:

Met deze brief wordt u op de hoogte gebracht over het ontwikkelde en vastgestelde crisisplan provincie Utrecht. In de tweede helft van 2023 en de eerste helft van 2024 is het crisisplan provincie Utrecht ontwikkeld. Binnen ons college van Gedeputeerde Staten (GS) hechten wij waarde aan goed crisismanagement binnen de provincie indien de situatie daar om vraagt. Het in ons college van GS op 17 december vastgestelde crisisplan provincie Utrecht voorziet daarin.

Inleiding:

De provincie Utrecht heeft door een toenemende zichtbaarheid, recente gebeurtenissen en risico's in relatie tot de taken van de provincie Utrecht behoefte aan een gestructureerde aanpak van mogelijke incidenten (dreigingen), gebeurtenissen en crises voor zover deze de organisatie en taken (kernopgaven) van de provincie kunnen raken.

Waarom een crisisplan

De provincie staat voor grote opgaven die de provincie en de provinciale organisatie zichtbaarder maken. Op 15 maart 2023 waren de Provinciale Statenverkiezingen. Daarvoor heeft de ambtelijke organisatie een overdrachtsdocument opgesteld. Dat laat zien welke grote opgaven er op de provincie afkomen. Op 5 juli 2023 is het coalitieakkoord gepresenteerd. Daarin staat de bestuurlijke ambitie voor de bestuursperiode tot en met 2027. De bestuurlijke ambities en de kernopgaven brengen veranderingen met zich mee. Het is een tijd van transities waarover bestuurlijke besluiten moeten worden genomen. Het gaat vaak over gevoelige onderwerpen. Die brengen een kans op incidenten (dreigingen) met zich mee. Ook andere externe en interne risico's kunnen zorgen voor provinciale dreiging en crisisscenario's. De provincie Utrecht wil daarop voorbereid zijn. Dat vraagt om een compacte en flexibele provinciale crisisorganisatie. Een crisisorganisatie die snel kan optreden als de provinciale taken of organisatie wordt geraakt. Daarbij richt de provincie zich op de eigen organisatie en taken. De rol van de provincie wordt niet groter, maar wel beter georganiseerd.

Doel van dit crisisplan

Dit crisisplan beschrijft hoe de crisisorganisatie werkt. Het geeft een compacte beschrijving van de organisatie, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Het plan omschrijft welke maatregelen en voorzieningen de provinciale crisisorganisatie neemt bij dreigingen, gebeurtenissen of crises die de provinciale organisatie of taken kunnen raken. Naast het crisisplan zijn er de specifieke rijkstaken van de commissaris van de Koning (toezien door de commissaris van de Koning op de bestuurlijke samenwerking in de VRU). Daarbij heeft het kabinet van de commissaris van de Koning de zelfstandige taak om de commissaris van de Koning te adviseren als het om deze rijkstaken gaat.

Adviserende rol crisisorganisatie

De crisisorganisatie van de provincie Utrecht adviseert het bevoegde gezag (strategisch). Een goede informatiepositie, duiding en communicatie vormen hiervoor de basis. Dat helpt bij de besluitvorming over en uitvoering van provinciale taken bij een dreiging, gebeurtenis of crisis. En om deze waar mogelijk te voorzien, te voorkomen of te beheersen.

De crisisorganisatie werkt daarbij volgens een aantal uitgangspunten. Het door ons college van GS vastgestelde crisisplan provincie Utrecht tref u hierbij ter informatie aan.

Er is geen specifieke wettelijke verplichting tot het opstellen van een crisisplan voor een provincie. In algemene zin kan de grondslag worden gevonden in artikel 158 Provinciewet, waarin de bevoegdheden van GS op het gebied van het dagelijks bestuur zijn beschreven en artikel 175 Provinciewet, waarin de bevoegdheden van de commissaris van de Koning zijn beschreven.

Vervolgprocedure / voortgang:

Belangrijk is om het crisisplan, crisisorganisatie en werkwijze blijvend te onderhouden. Trainen en oefenen is daarbij van belang zowel ambtelijk als bestuurlijk. In de bestuurscyclus van 4 jaar is het wenselijk dat één keer in de twee jaar zowel ambtelijk als bestuurlijk wordt geoefend. Daarmee kan blijvend worden aangesloten bij de behoefte die er is, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Desgewenst worden uw Staten op de hoogte gehouden van substantiële ontwikkelingen in specifieke dossiers.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,
mr. J.H. Oosters

Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen