



DATUM 23 april 2013
NUMMER 80E18F98
UW BRIEF VAN -
UW NUMMER -
BIJLAGE geen

AFDELING JGD
REFERENTIE Hanneke Mertens
DOORKIESNUMMER 2484
E-MAILADRES hanneke.mertens@provincie-utrecht.nl
ONDERWERP Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 47 RvO aan het College van GS, gesteld door de heer D. Kiliç en mevrouw P. van Viegen van de Partij van de Arbeid met betrekking tot de matching van pleegkinderen aan pleeggezinnen (d.d. 26-03-2013)

Toelichting:

De afgelopen weken is er discussie ontstaan in de media en binnen maatschappelijke organisaties over de opvang van kinderen in pleeggezinnen. Vragers merken dat er vooral veel onduidelijkheid over dit onderwerp is.

1. Hoeveel kinderen zijn er in de provincie Utrecht aangewezen op pleegzorg?
Hoeveel pleeggezinnen zijn er beschikbaar?

Antwoord:

Er zijn momenteel 1134 kinderen geplaatst binnen een (deeltijd) pleeggezin, vanuit Zandbergen 192 en de Rading 942. Er zijn op dit moment 89 pleeggezinnen beschikbaar, 10 pleeggezinnen en 5 crisispleeggezinnen binnen Zandbergen en 74 pleeggezinnen (inclusief crisis) binnen De Rading

2. Op welke wijze wordt er door Bureau Jeugdzorg gezocht naar pleeggezinnen?
Op basis van welke criteria wordt, wanneer kinderen (tijdelijk) in een pleeggezin geplaatst worden, de keuze voor een specifiek gezin gemaakt?
Wordt er specifiek aandacht besteed aan de match tussen de biologische ouders/het kind en de pleegouders?
Zo ja, op welke wijze gebeurt dit?

Antwoord:

De werving van reguliere pleeggezinnen is een taak van de aanbieders van pleegzorg. Deze doen dit gezamenlijk op landelijk niveau door wervingsacties zoals bijvoorbeeld 'ontdek de pleegouder in jezelf'. Deze acties maken gebruik van radio en tv commercials, banners, het genereren van aandacht voor pleegzorg in de pers, schriftelijk materiaal etc. Daarnaast worden er op provinciaal niveau door de verschillende aanbieders activiteiten ontplooid om aandacht te vragen voor pleegzorg en het pleegouderschap. Dit betreft lokale wervingsacties zoals voorlichtingsbijeenkomsten, artikelen in lokale kranten over pleegzorg. Een substantieel deel van de pleegkinderen wordt in een pleeggezin geplaatst dat afkomstig is uit het netwerk van het betreffende kind. Deze netwerkpleeggezinnen bieden zichzelf aan of worden geworven binnen de familie of vriendenkring van de jeugdige of in andere sociale verbanden waarin het kind verkeert zoals vereniging, school, kerk etc. De aanbieders van pleegzorg werven binnen het sociale netwerk van het kind om een geschikt netwerkpleeggezin te vinden.

Er zijn verschillende criteria aan de hand waarvan de afweging gemaakt wordt of een 'match' succesvol kan zijn. Het gaat dan om leeftijd van het kind, problematiek van het kind, perspectief van de plaatsing, problematiek en vraag van ouders, cultuur en religie, gewenste woonplaats etc. afgezet tegen de mogelijkheden en motivatie van pleegouders en hun kinderen,

Wenselijk is om bij ieder aangemeld kind keuze te hebben uit meerdere pleeggezinnen om een optimale match te kunnen maken. Dit is niet altijd mogelijk waarbij in de keus voor een pleeggezin de veiligheid van het kind prioriteit heeft.

Op het moment dat een kind aangemeld wordt voor pleegzorg worden ouders en het kind (12 jaar of ouder) uitgenodigd voor een gesprek. In dit gesprek worden wensen t.a.v. het pleeggezin geïnventariseerd. Aan de hand van deze wensen, de informatie vanuit Bureau Jeugdzorg, Raad voor de Kinderbescherming e.a. en bovenstaande criteria wordt naar het best passende pleeggezin gezocht. Na de match en tijdens de kennismakingsfase wordt regelmatig besproken of de match tussen kind, pleeggezin en ouders goed is en blijft. In het geval van crisispleegzorg speelt bovenstaand proces zich vaak in een hele korte tijd af. Na plaatsing in het pleeggezin en bij verwachting van een langdurige plaatsing wordt er soms om redenen van onvoldoende matching met de biologische ouder, gekozen voor een overplaatsing naar een beter passend pleeggezin.

3. Is de pool van pleegouders voldoende divers?
Zo nee, aan welke doelgroepen bestaat binnen deze groep een tekort?
Worden op dit moment inspanningen verricht om de diversiteit binnen deze groep te vergroten?
Zo nee, waarom niet? En bent u bereid zich hier in de toekomst wel voor in te spannen?

Antwoord:

De pool van pleegouders is nooit divers en groot genoeg. Vandaar dat de werving van nieuwe pleegouders een voortdurende activiteit vraagt. In het algemeen gesproken is er een tekort aan pleegouders die een aanbod hebben voor puberkinderen en allochtone pleegouders. T.a.v. allochtone pleeggezinnen: deze zijn binnen netwerkpleegzorg goed vertegenwoordigd, binnen reguliere pleegzorg is daar behoefte aan. Om die reden zijn zowel De Rading als Zandbergen actief op zoek naar allochtone pleegouders. De Rading is ruim 3 jaar geleden een samenwerking aangegaan met een Turkse organisatie om binnen deze organisatie pleeggezinnen te werven. Momenteel zijn er voorbereidingen in gang om eenzelfde project in de stad Utrecht op te zetten. Zandbergen werft actief via migrantenorganisaties zoals Al Amal en Dar el Karam. Dit leidt tot aparte trainingen voor allochtone pleegouders.

4. Bent u van mening dat Bureau Jeugdzorg het gezag over een kind moeten voeren rekening houdend met van de religie en/of de levensbeschouwing in het gezin?

Antwoord:

In principe hebben en houden ouders het gezag over hun kind. Bij (langdurige) pleegzorg plaatsingen kan het wenselijk zijn om het gezag over te dragen naar Bureau Jeugdzorg, het pleeggezin, een familielid of belangrijk persoon uit het netwerk van het kind. Dit in verband met het bieden van een veilig, betrouwbaar en continue opvoedingsklimaat voor een kind. Afhankelijk van de situatie en rekening houdend met de samenwerking tussen ouders en pleegouders, perspectief van de pleegzorgplaatsing, wens van het kind en andere overwegingen adviseert de Raad voor de Kinderbescherming over deze gezagswijziging. Zie ook antwoord op vraag 2.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,

