



DATUM	20 augustus 2013	TEAM	ECO
NUMMER	80E99548	REFERENTIE	Hiske van der Meulen
UW BRIEF VAN	8 juli 2013	DOORKIESNUMMER	3527
UW NUMMER	80E6A287	E-MAILADRES	hiske.van.der.meulen@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	n.v.t.	ONDERWERP	Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 47 RvO aan het College van GS, gesteld door de heer A. Essousi van de PvdA betreffende jeugdwerkloosheid (d.d. 05-07-2013)

Toelichting:

Vijftien Utrechtse gemeenten bieden de komende anderhalf jaar plaats aan ten minste 400 werkloze jongeren. Ze zorgen ervoor dat deze werklozen tot 27 jaar een stageplek of een werkervaringsplaats binnen de ambtelijke organisatie krijgen. Volgens de gemeenten is de werkloosheid onder jongeren in Utrecht in een jaar tijd met 64 procent toegenomen.

Vraag 1:

Is de provincie Utrecht op de hoogte van dit regionale actieplan?

Antwoord: De provincie Utrecht heeft kennis genomen van het regionale actieplan van de Arbeidsmarktregio Utrecht-Midden.

Vervolg toelichting:

De Europese Unie trekt de komende jaren minstens acht miljard euro uit voor de strijd tegen jeugdwerkloosheid. Minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken) wil meer vaart maken met het bestrijden van de werkloosheid en trekt daar 300 miljoen euro voor uit. De samenwerking tussen gemeenten onderstreept het belang van een gezamenlijke- en integrale aanpak. Gezien het regionale karakter zou de provincie Utrecht zijn ogen niet mogen sluiten.

Vraag 1 (nummering conform vragen):

Kunt u uw visie geven op de toenemende jeugdwerkloosheid en de rol van de provincie Utrecht hierin?

Antwoord: Op dit moment ligt het primaat voor het arbeidsmarktbeleid bij het Rijk en de gemeenten. Waar binnen het huidig provinciaal beleid raakvlakken zijn met jeugdwerkloosheid zullen wij dat uiteraard oppakken. Wij willen ons daarbij baseren op onderzoek dat niet alleen de kengetallen binnen de arbeidsmarktregio's beslaat, maar de ontwikkelingen in Utrecht monitort ten opzichte van andere Nederlandse en Europese regio's. Dit onderzoek zal binnen de Economic Board Utrecht (EBU) uitgevoerd worden.

Vraag 2:

Bent u het met ons eens dat de hoge werkloosheid onder jongeren van invloed is op de economische kerntaak van de provincie?

Antwoord: Het economisch succes van onze regio wordt mede bepaald door de goede samenwerking tussen bedrijfsleven, kenniscentra en overheid: de triple helix. Met een gezamenlijke inzet zorgen deze partijen voor een goed vestigingsklimaat en een concurrerende positie in binnen- en buitenland. Een toenemende jeugdwerkloosheid kan op dit vestigingsklimaat en onze concurrentiepositie inderdaad van invloed zijn.

Vraag 3:

Bent u het met ons eens dat de provincie als overkoepelende regionale overheid dit initiatief kan versterken door gemeenten, bedrijfsleven en maatschappelijke partners met elkaar te verbinden? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: De provincie Utrecht is initiatiefnemer geweest om te komen tot de EBU, juist om zo vanuit de door u beschreven rol overheden, bedrijven en kennisinstellingen met elkaar te verbinden. In de vorm van het techniekpact is het thema arbeidsmarkt ook op de agenda van de EBU geplaatst. Wij gaan er vanuit dat de gemeente Utrecht, als centrumgemeente van de arbeidsmarktregio Utrecht-Midden hun initiatief ook op de agenda zal zetten, en zullen indien nodig deze mogelijkheid nog expliciet onder hun aandacht brengen.

Vraag 4:

Ziet u mogelijkheden om stageplekken en/of werkervaringsplaatsen binnen de ambtelijke organisatie van de provincie Utrecht beschikbaar te stellen? Zo ja, bent u bereid dit vorm te geven? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: De provincie Utrecht als ambtelijke organisatie moet zich voorbereiden op de toekomst. Daarbij hoort ook het ontwikkelen van nieuw talent. Wij zullen de mogelijkheden onderzoeken om het aantal stage- en/of werkervaringsplaatsen uit te breiden.

Vraag 5:

Ziet u mogelijkheden om het aanbod stageplekken en/of werkervaringsplaatsen te stimuleren binnen/via de diverse platformen waar de provincie Utrecht bij betrokken is zoals de Economic Board Utrecht?

Antwoord: Eén van de doelstellingen van de EBU is het blijvend inzetten op kwaliteit van onderwijs op alle niveaus, zodat enerzijds de curricula in het onderwijs actueel kunnen blijven (aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt) en anderzijds de vakkennis op de werkvloer actueel blijft (leven lang leren). De EBU wil hierin ook de rol van verbinder en versneller spelen, zoals ook blijkt uit de Strategische Agenda van de EBU. Ook wordt binnen de EBU het Techniekpact gezamenlijk door de partners opgepakt. Het stimuleren van het aanbieden van stage- of werkervaringsplaatsen is daarbij zeker een mogelijkheid.

Vraag 6:

Ziet u mogelijkheden om het aanbod stageplekken en/of werkervaringsplaatsen te stimuleren bij het acquireren en vestigen van bedrijven?

Antwoord: In eerste instantie is het aanbieden van stage- of werkervaringsplaatsen niet een doorslaggevend argument voor het acquireren van bedrijven. Echter, bedrijven hebben wel veel behoefte aan voldoende hoog opgeleid personeel, inclusief stagiaires. Na vestiging van bedrijven is het mogelijk het aanbieden van stage- of werkervaringsplaatsen mee te nemen in de accountmanagement-gesprekken die binnen het *current investors*-beleid door de afdeling Economie van de provincie Utrecht gevoerd worden.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,