



provincie :: Utrecht

Nut en noodzaak van inhuur externen

Drs. H.H. Sietsma



Externen; begripsbepaling

- **Interim medewerkers**
- **Adviseurs**
- **Accountant**
- **Detachering/uitzendkrachten**



Waarom inhuur externen?

Het behalen van resultaten; voorwaarde is dat getracht wordt dit op een zo efficiënt mogelijke manier te doen. Eerst wordt gekeken of de expertise en/of benodigde capaciteit intern aanwezig is.



inhuur externen

Voordelen:

- **Expertise**
- **Efficiency**
- **Andere blik op zaken door een externe**
- **Geschikt voor tijdelijke klussen; flexibel ontslag/aanname**
- **Sommige expertise is slechts tijdelijk nodig**



inhuur externen

- Direct inzetbaar, geen opleidingskosten/tijd
- Uitzendkrachten als tijdelijke inhuur onontkoombaar is

Nadelen:

- Hoge kosten
- Risico dat specifieke kennis verdwijnt uit de organisatie
- Inwerktijd



OinO

Nieuwe opzet organisatie:

- Reguliere taken; zekere bezetting
- Nieuw beleid/intensiveringen/projecten:
 - Wisselende formatie → inhuur externen

Personeelskosten formatie: vast tarief

Daarnaast externe inhuur



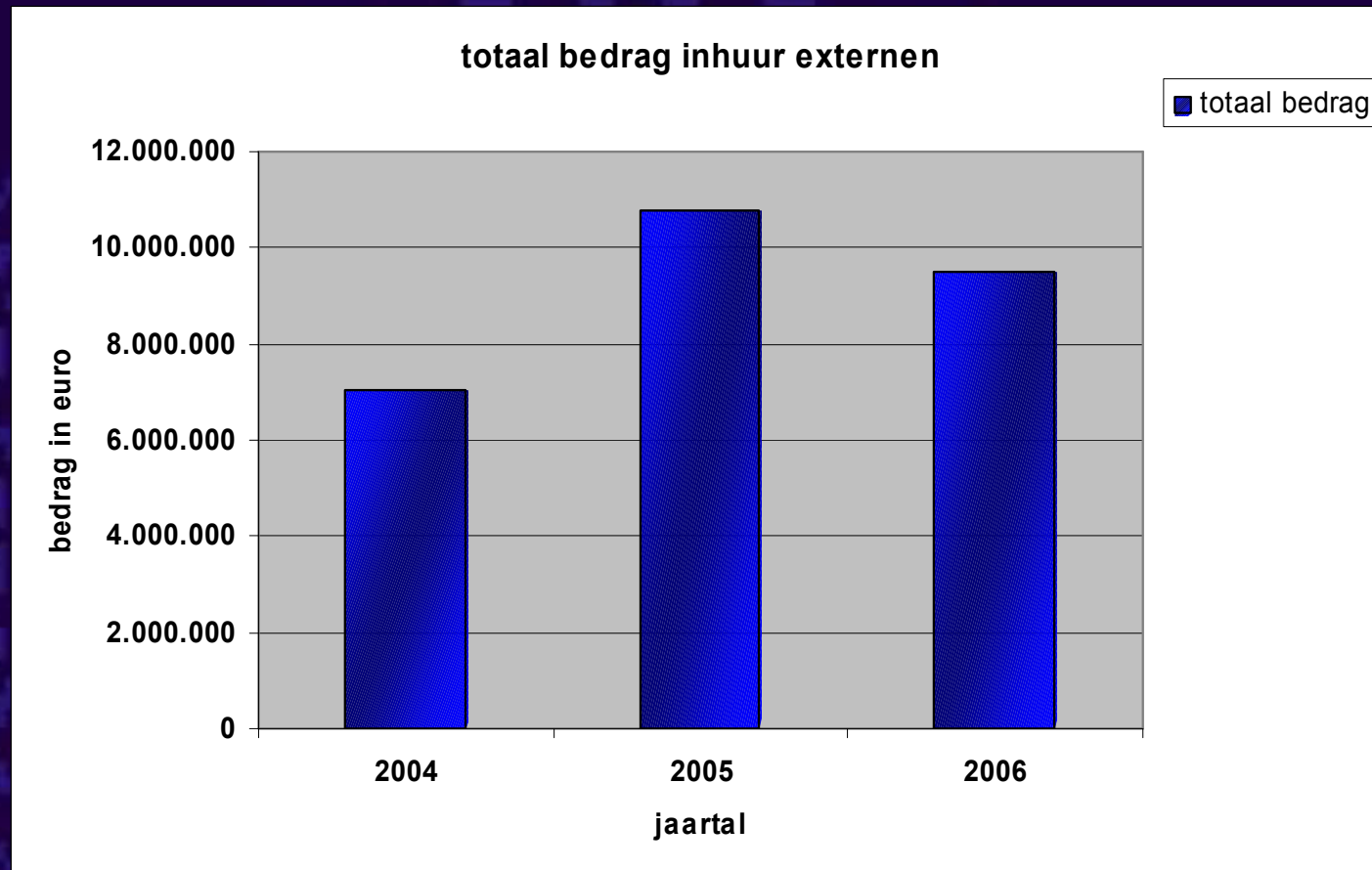
Kengetallen

	2004	2005	2006
aantal sectoren	42	47	40
aantal relaties	171	304	299
totaal bedrag in euro	7.048.906	10.791.739	9.501.261
gemiddeld bedrag per sector	167.831	229.611	237.532
gemiddeld bedrag per relatie	41.222	35.499	31.777

* 2006 t/m 24 okt. bijgewerkt



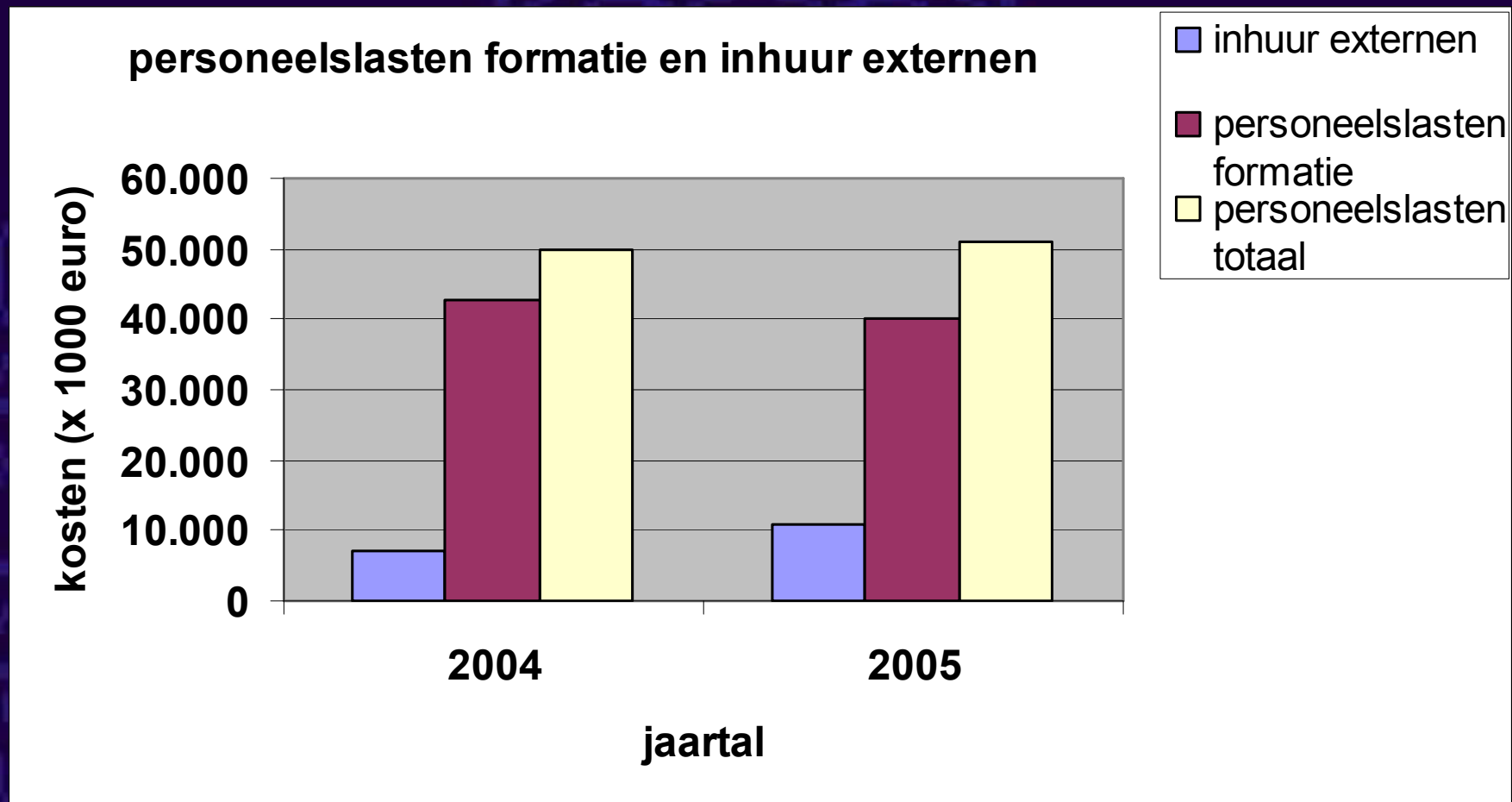
Inhuur externen 2004-2006



* 2006 t/m 24 okt. bijgewerkt



Kosten personeel (eigen formatie) en inhuur externen



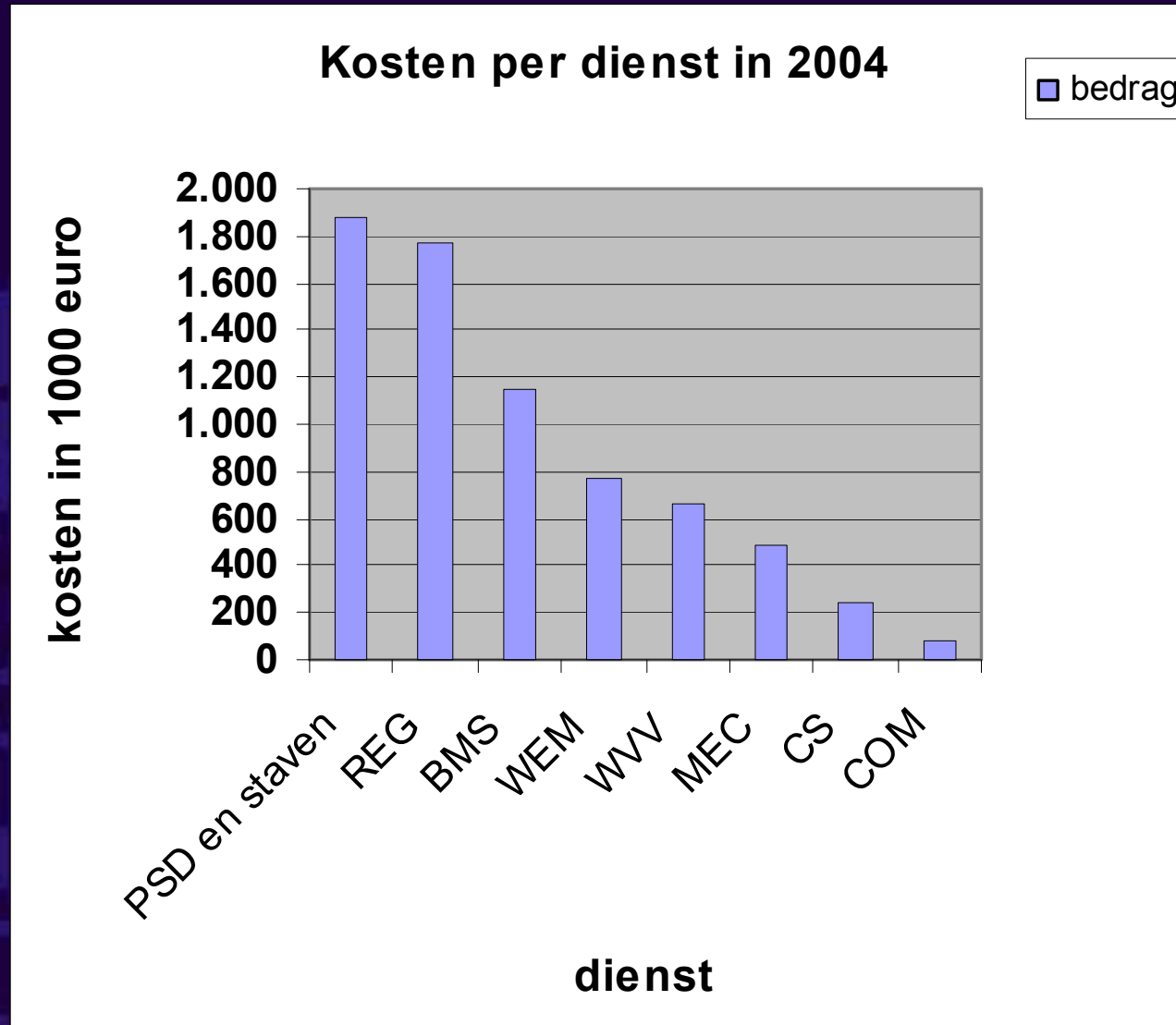


Waar worden ze vooral ingezet?

2004		
sector	bedrag	% t.o.v. totaalbedrag
BMS	1.151.539	16%
PPO	888.684	13%
PIA	750.811	11%
WVV	520.252	7%
PFD	383.075	5%
2005		
sector	bedrag	% t.o.v. totaalbedrag
Agenda 2010	1.801.400	17%
PPI	1.628.315	15%
PIA	850.221	8%
WVV	848.191	8%
PFD	683.953	6%
2006		
sector	bedrag	% t.o.v. totaalbedrag
PPI	1.980.189	21%
PIA	935.434	10%
BMS	735.036	8%
PFD	573.042	6%
WVV	547.695	6%

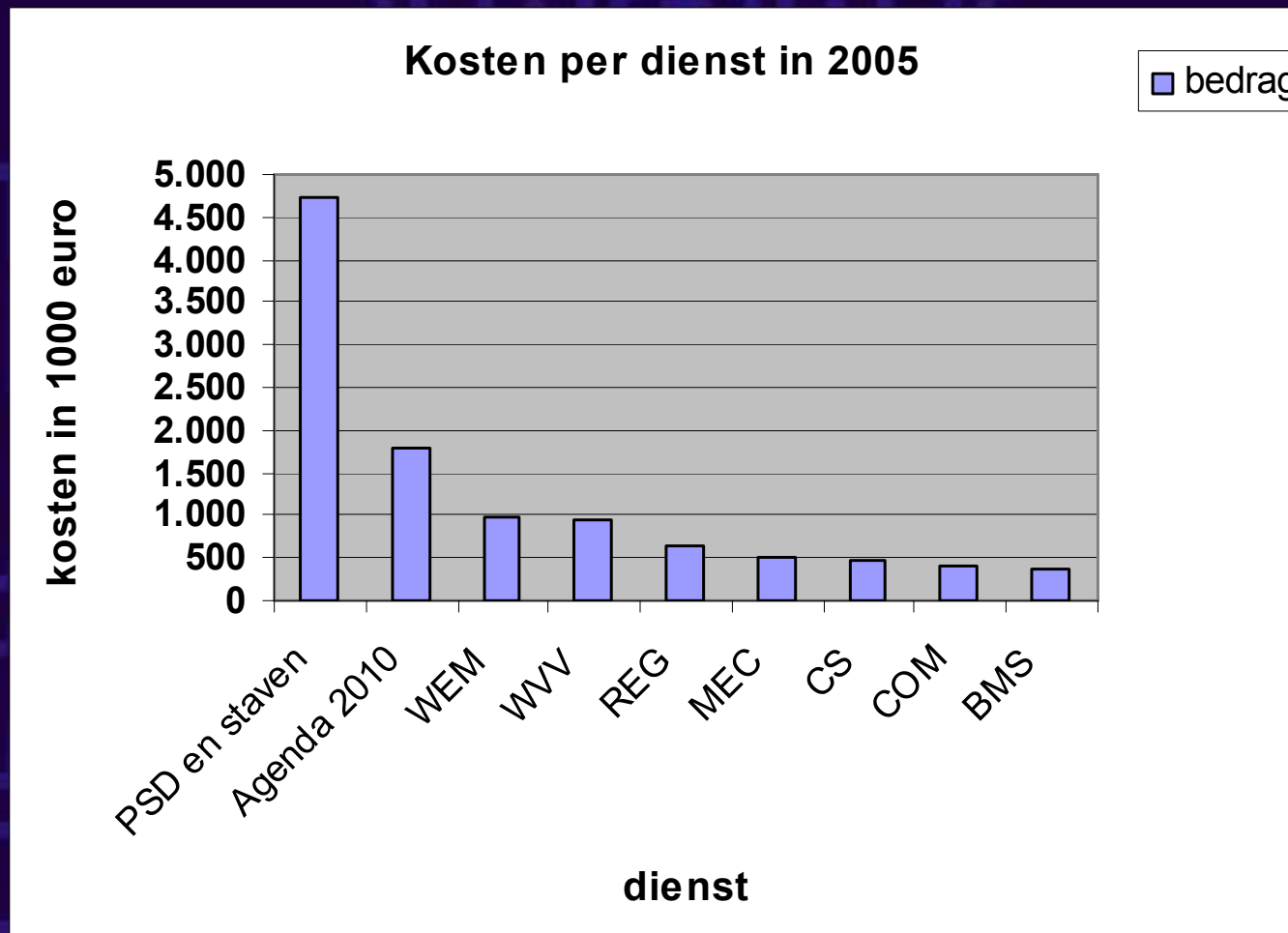


Waar worden ze vooral ingezet?



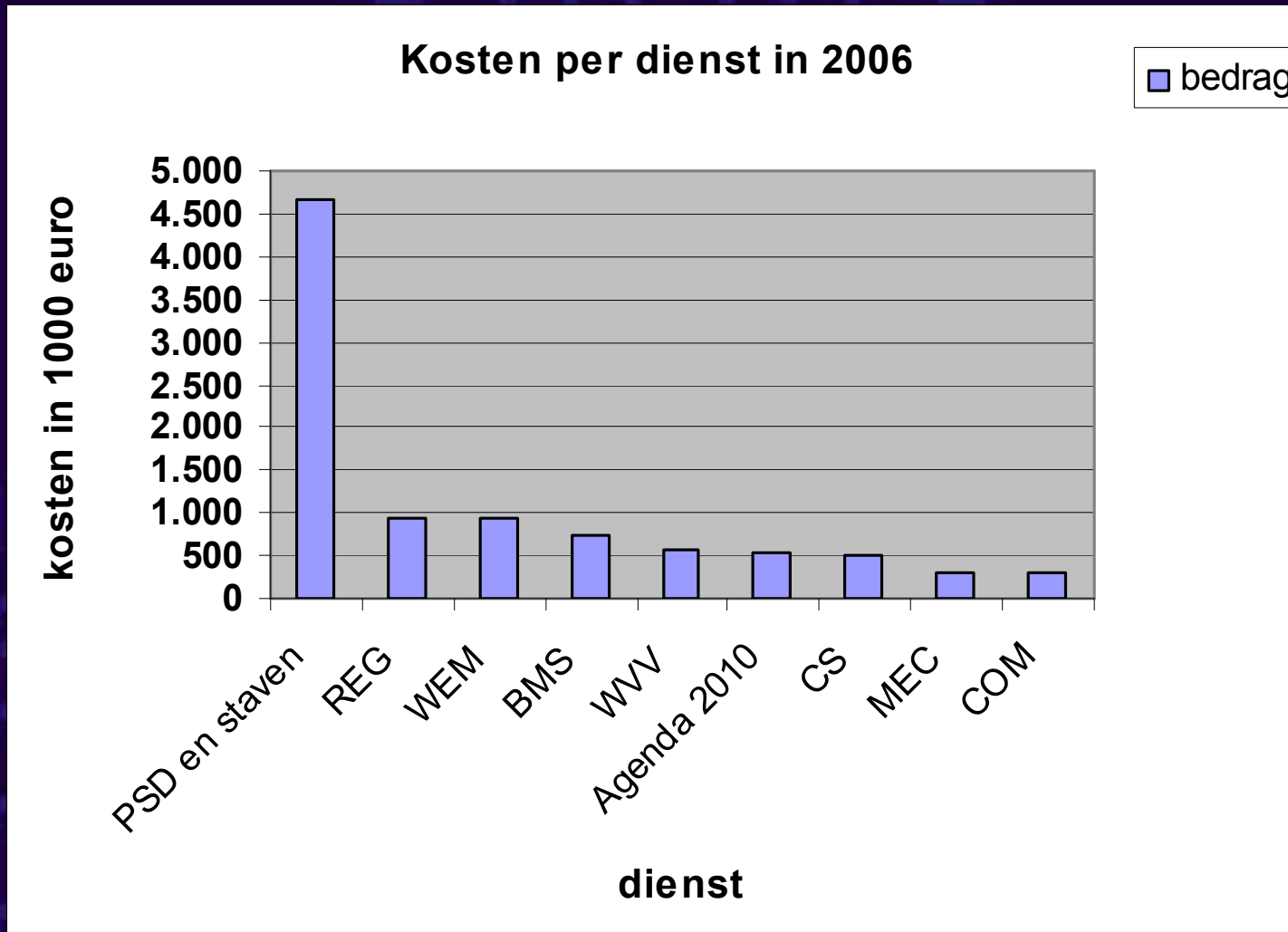


Waar worden ze vooral ingezet?





Waar worden ze vooral ingezet?





Beleid BZK inhuur externen

- Landelijke trend binnen overheid: terugdringing inhuur externen sinds enkele jaren
- Besluit inhuur externen op ambtelijk niveau (DG)



Gewenste situatie

- **Inhuur externen waar nodig, maar kritisch naar blijven kijken**
- **Keuze inhuur externen behoort te geschieden op ambtelijk niveau**
- **De politiek hoort te toetsen of de middelen zijn ingezet en de doelstellingen zijn bereikt; de verhouding doelstelling, beleid en ingezette middelen dient in evenwicht te zijn.**



Conclusies:

- **Inhuur externen nuttig en noodzakelijk**
 - Voor tijdelijke capaciteit
 - Voor tekortschietende capaciteit
- **Besluit inhuur externen op ambtelijk niveau;**
 - Politiek gaat over doeleinden en middelen
 - Management gaat over de manier waarop



Conclusies:

- **Volume niet van doorslaggevend belang**
- **Scherpe voorwaarden stellen aan inhuur externen, zodat de markt ons niet dicteert; de provincie acteert scherp als het gaat om inkoop**