

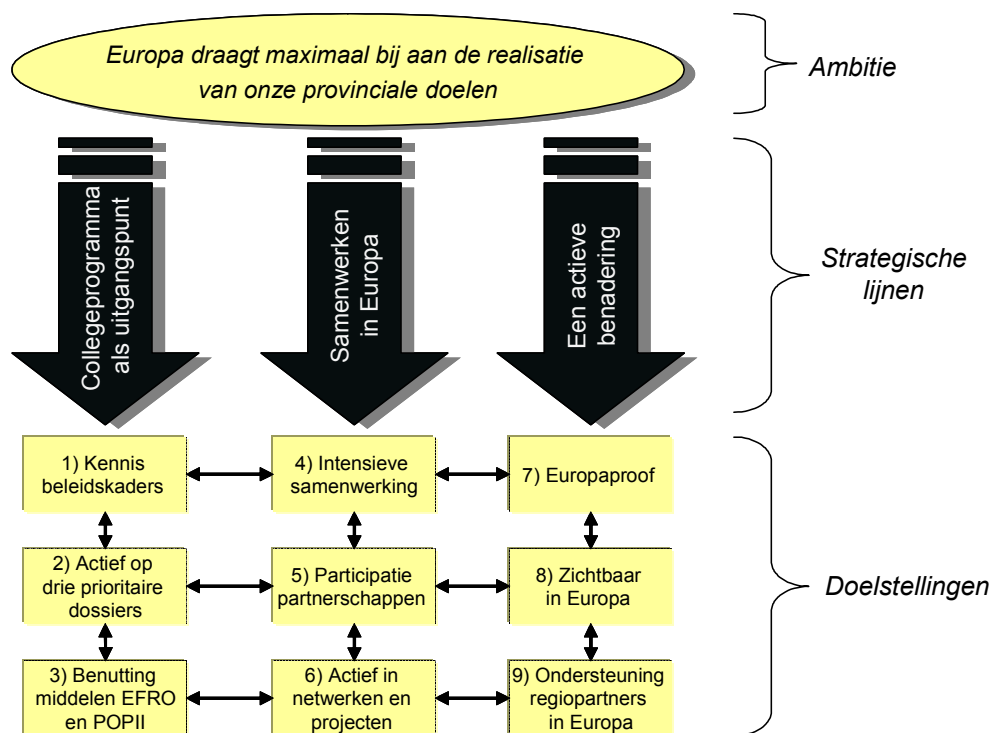
Uitvoeringsprogramma Europa in het hart van Utrecht

1. Inleiding
2. Resultaten 2011: waar zijn we over vier jaar?
3. Tussenresultaten eind 2009
4. Verankering in de provinciale organisatie

1. Inleiding

De Europastrategie 2008-2011 heeft drie strategische lijnen, die elk worden uitgewerkt in meer concrete, praktische opgaven en keuzes (drie doelstellingen per lijn, dus negen in totaal). Daarnaast staat in de Europastrategie een afzonderlijk hoofdstuk (4) hoe de verankering van de Europese dimensie in de provinciale organisatie gerealiseerd wordt. De acties in het kader van de verankering zijn nader uitgewerkt in een communicatieplan.

De Europastrategie is als volgt opgebouwd:



Het huidige Europeatsteam bestaat uit 2,7 FTE. Met de vaststelling van de Europastrategie is ingestemd met een uitbreiding van 1 FTE .

In dit uitvoeringsprogramma concretiseren we wat we de komende jaren willen bereiken. Het is een ambitieus programma. We gaan hierbij uit van een Europeatsteam van 3,7 fte (afdeling BJZ), van de inzet van een accountmanager EFRO (afdeling ECV), een accountmanager POPII (afdeling ILG) en de inzet van een Europa-adviseur per beleidsafdeling. Voor het behalen van de resultaten is een goede samenwerking met de beleidsafdelingen van groot belang.

Op dit moment geven een paar beleidsafdelingen aan beperkte capaciteit te hebben voor het leveren van een bijdrage aan de uitvoering van de Europastrategie.

In het coalitieakkoord tussen CDA, VVD en CU is een specifiek accent opgenomen over Europa: "De uitvoering van Europese regelgeving, de benutting van Europese fondsen en de beïnvloeding van regelgeving dient te worden versterkt door het inzetten van meer ambtelijke capaciteit, die door een herschikking binnen de provinciale organisatie moet worden gevonden." De uitwerking van dit punt uit het coalitieakkoord moet nog vorm krijgen.

Verder zullen ook de suggesties en aanbevelingen van de heer Hartog zoals verwoord op de Conferentie Samen op Weg naar 2040 (oktober 2008) betrokken worden bij dit uitvoeringsprogramma.

2. Resultaten 2011: waar zijn we over 4 jaar?

Voor de drie strategische lijnen is concreet uitgewerkt wat de resultaten zijn eind 2011.

Strategische lijn 1: Ons collegeprogramma als uitgangspunt:

We kennen de relevante Europese beleidskaders, we zijn op drie prioritaire thema's actief en we benutten alle beschikbare middelen uit EFRO en POPII;

Strategische lijn 2: Samenwerken in Europa

We werken intensief samen met Randstadpartners en andere provincies, we participeren in relevante partnerschappen en Europese netwerken, we zijn actief in Europese projecten;

Strategische lijn 3: Een actieve benadering

We zijn Europaproof (we kennen de juridische en financiële risico's rondom het naleven van de Europese wet- en regelgeving en hebben een bewuste keuze gemaakt hoe wij omgaan met deze risico's), we zijn zichtbaar in Europa en we ondersteunen partners binnen de provincie in Europa.

Jaarlijks maken we een voortgangsrapportage voor PS met daarin een overzicht van de resultaten. Daarnaast komen we eind 2009 met een aangepast Uitvoeringsprogramma voor de periode ná 2009.

3. Tussenresultaten eind 2009

In dit hoofdstuk concretiseren we, voor de drie strategische lijnen, wat het tussenresultaat is eind 2009, met een kort overzicht van de acties.

3.1 Strategische lijn 1: Ons collegeprogramma als uitgangspunt

Doelstelling 1. We kennen de relevante Europese beleidskaders

Voor elk van de negen thema's uit ons collegeprogramma formuleren we welke meerwaarde Europa kan hebben, wat we daarvoor moeten doen, wat de betekenis is van Europese wet- en regelgeving, welke mogelijkheden er zijn voor beleidsbeïnvloeding en op welke wijze Europese subsidies en fondsen bijdragen aan doelrealisatie.

Resultaat: we kennen de relevante Europese beleidsontwikkelingen en weten welke rol we hierin willen spelen.

Acties: door middel van trainingen, werkbezoeken en opleidingen betrekken we de afdelingen bij Europa.

Doelstelling 2. We zijn op drie prioritaire thema's actief

Voor een aantal thema's willen we nadrukkelijker het gezicht zijn in Brussel en Europa. Wij denken dat het kansrijker is om daartoe drie thema's te selecteren en om in de komende jaren op die drie thema's nog actiever te zijn en te kijken via welk gremium dat het beste kan gebeuren. Dat betekent niet alleen kennisopbouw, maar ook actieve betrokkenheid bij beleidsontwikkeling en – beïnvloeding op die dossiers in Brussel. Gekozen is voor de thema's :

- Stad-land;
- Utrecht als kenniscentrum voor klimaat, duurzaamheid en innovatie;
- Utrecht als Culturele Hoofdstad van Europa in 2018.

Resultaat: we stellen concrete lobbydoelen vast en een strategie om deze te realiseren.

Acties: door middel van trainingen, werkbezoeken en bijeenkomsten zorgen we samen met de betrokken beleidsafdelingen voor drie lobbydossiers, waarin geformuleerd is wat we willen bereiken en hoe we dat gaan doen.

Doelstelling 3. We benutten alle beschikbare middelen uit EFRO en POPII

We brengen de beschikbaarheid van EFRO- en POPII middelen onder de aandacht bij de potentiële aanvragers en bundelen de opgedane kennis over uitvoering van Europese projecten.

Resultaten:

- POPII: er is € 2,7 mln aan POPII middelen gerealiseerd in het kader van het programma Agenda Vitaal Platteland. Daarnaast is er € 2.8 mln aan verplichtingen aangegaan en zit nog € 2,7 mln in de pijplijn;
- EFRO: er is € 1,4 mln aan EFRO middelen gerealiseerd in het kader van het programma Kansen voor West. Daarnaast is er € 3,5 mln aan verplichtingen aangegaan en zit nog € 3,5 mln in de pijplijn.

Acties: door middel van opleidingen, bijeenkomsten en informatiemateriaal zorgen wij voor facilitering en monitoring van de betrokken afdelingen (ECV en ILG) bij de realisatie van de EFRO en POPII doelstellingen.

3.2 Strategische lijn 2: Samenwerken in Europa

Doelstelling 4: we werken intensief samen met Randstadpartners en andere provincies

We stellen vast op welke beleidsterreinen samenwerking met andere provincies effectief kan zijn en investeren in deze samenwerkingsrelaties. We zetten de intensieve samenwerking binnen IPO en P4 voort.

Resultaten:

- We werken samen in IPO (0,35 fte inzet in IPO-verband, m.n. toekomst regionaal beleid na 2013 en interne markt) en P4-verband (trekker dossier luchtkwaliteit/duurzame mobiliteit en organisatie P4/G4 event) en bepalen met de provincies Gelderland en Overijssel wat voor samenwerking mogelijk is.
- Toekomst regionaal beleid na 2013: in aanmerking komen voor geld (structuurfondsen, langjarige doelstelling).
- Interne markt: uitvoerbaarheid van regels voor decentrale overheden, m.n. terugdringen administratieve lasten (langjarige doelstelling).
- Luchtkwaliteit/duurzame mobiliteit: een betere luchtkwaliteit door Europees bronbeleid, met name door het stimuleren van gebruik hernieuwbare energie bij verkeer en vervoer.

Acties: door middel van gezamenlijk overleg en diverse samenwerkingsactiviteiten werken we samen met de andere (randstad)provincies (IPO en P4) en gaan we daarnaast na wat voor specifieke samenwerking met de provincies Gelderland en Overijssel mogelijk en gewenst is.

Doelstelling 5: we participeren in relevante partnerschappen en Europese netwerken

We gaan onze huidige partnerschappen opnieuw tegen het licht houden. Vanuit de thema's van het collegeprogramma stellen we vast welke meerwaarde Europese samenwerking kan bieden. Op basis daarvan zoeken we naar relevante Europese netwerken en partnerschappen. We continueren onze betrokkenheid in de bestaande netwerken PURPLE en LRN.

Resultaat:

- We hebben onze huidige partnerschappen geevalueerd.
- We onderhouden op een pro-actieve wijze (nieuwe) relaties.
- We participeren in netwerken.

Acties: door middel van onderzoek en werkbezoeken werken we aan nieuwe vormen van samenwerking met een Turkse regio, Stockholm en/of met andere regio's. Door middel van overleg vernieuwen we de samenwerking met Zuid-Moravië en bouwen we de samenwerking met Surrey af. Door middel van deelname aan bijeenkomsten van netwerken werken we aan bestaande en mogelijk nieuwe relaties.

Doelstelling 6: We zijn actief in Europese projecten

We richten onze inspanningen op het creëren van mogelijkheden om in de Europese programmaperiode 2007-2013 aan ten minste drie Interregprojecten deel te nemen.

Resultaat: we participeren in Europese projecten.

Acties: door middel van bijeenkomsten en informatiemateriaal zoeken we naar projecten om in te participeren.

3.3 Strategische lijn 3: Een actieve benadering:

Doelstelling 7: We zijn Europaproof

We maken een inhaalslag met het checken van reeds bestaande provinciale subsidierelaties op aspecten van staatssteun en verankeren dit in het subsidieverleningsproces

De uitvoering van het subsidieverleningsproces wordt (gedeeltelijk) ondersteund door een subsidievolgsysteem.

Op basis van een checklist Europa, die periodiek wordt geactualiseerd, wordt een staatssteuntoets in dat subsidieproces geïmplementeerd.

Resultaat: alle nieuw te verlenen subsidiebeschikkingen worden standaard getoetst op staatssteunregels door middel van een staatssteuntoets.

Acties: door middel van een 'staatssteuntoets' die is verankerd in het subsidieverleningsproces (en waarvan de uitvoering wordt ondersteund door een subsidievolgsysteem) zorgen we voor een juridische check op het Europaproof zijn. Daarnaast zorgen we door middel van opleiding, bijeenkomsten en informatievoorziening voor monitoring van de beleidsmatige toepassing van de Europese regelgeving.

Doelstelling 8: We zijn zichtbaar in Europa

We benutten onze deelname in het HNP voor het onderhouden en vernieuwen van contacten.

Resultaat: we zijn zichtbaar in Europa.

Acties: we zorgen voor promotiemateriaal, een representatieve Engelstalige website en een Utrecht-bijeenkomst in Brussel.

Doelstelling 9: We ondersteunen partners binnen de provincie in Europa

We ondersteunen partners binnen de provincie in Europa.

Resultaat: we benutten kansen in Europa door samenwerking met gemeenten, bedrijven en organisaties en helpen gemeenten bij hun inspanningen gericht op Europaproof worden.

Acties: we organiseren bijeenkomsten met partners in de provincie, in het bijzonder de Utrechtse gemeenten en voorzien hen van het beschikbare informatiemateriaal.

4. Verankering in de provinciale organisatie:

Het belang en de meerwaarde van Europa zijn in de afgelopen jaren nog onvoldoende (h)erkend in onze organisatie. Ons doel is om het enthousiasme voor Europa en de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van de hele organisatie bij Europese ontwikkelingen te vergroten. Hiervoor zetten we in op een aantal communicatieactiviteiten die in bijgevoegd communicatieplan zijn uitgewerkt.

Het betreft een focus op alle onderdelen van de provinciale organisatie:

- een brede bestuurlijke betrokkenheid;
- meer verantwoordelijkheid bij directie en afdelingshoofden;
- voortzetting inzet Europateam;
- per afdeling of cluster van afdelingen een Europa-adviseur;
- bundeling van kennis binnen afdeling Subsidie & Inkoop;
- uitvoeren communicatieplan.

Resultaat: de betrokkenheid van de organisatie bij Europese ontwikkelingen is vergroot.

Acties: het vormgeven van diverse communicatiemiddelen zoals beschreven in bijgevoegd communicatieplan.