

Werkplan 2012

De Krachten Gebundeld

Randstad Samenwerking Europa

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
- Terugblik	3
- In opmaat naar 2014	4
- Leeswijzer	5
1. Toekomst Regionaal Beleid	6
2. Kennis en Innovatie	8
3. Duurzame Leefomgeving	9
4. Landelijke gebieden onder stedelijke druk	11
5. Profilering Randstad Samenwerking Europa	12
6. Structuur Randstad Samenwerking Europa	13
- Organisatie en Samenwerking	13
- De voorzitter	13
- EU coördinerend gedeputeerden	13
- Vakgedeputeerden	13
- Communicatie- en informatievoorziening	14
- Financiële paragraaf	15

DRAFT

INLEIDING

Europa is dagelijks in het nieuws. Het nieuws heeft betrekking op Europese politieke ontwikkelingen en de gevolgen hebben voor de economie binnen en buiten Europa. Daarnaast wordt er een begin gemaakt met standpuntbepaling over Europese initiatieven. Standpunten die verschillen tussen lidstaten maar ook tussen regionale en nationale overheden. De politiek, economie en standpuntbepaling ten aanzien van Europese voorstellen gaan in 2012 door en hebben invloed op de Randstadsamenwerking in Brussel.

De Randstad is een sterke economische regio, die veel te winnen of te verliezen heeft bij Europees beleid. De Randstad onderscheidt zich van de rest van Nederland door onder andere het (groot)stedelijke karakter, de concentratie van economische activiteiten en kennisinstellingen, de bevolkingsdichtheid, de stedelijke druk op het landelijk gebied (het peri-urbane karakter) en de milieu- en de mobiliteitsproblematiek.

Voor u ligt het werkplan van de Randstadsamenwerking Europa 2012. Het werkplan komt voort uit De Krachten Gebundeld: Randstad Strategie Europa 2012 - 2015. Het is het eerste werkplan van de Randstadsamenwerking Europa, gebaseerd op de coalitieprogramma's van de vier colleges in Flevoland, Noord-Holland, Utrecht en Zuid-Holland 2011 - 2015 die in 2011 zijn vastgesteld.

Voordat in het werkplan wordt ingegaan op de toekomst, wordt kort teruggekeken naar 2011. Het werkplan borduurt immers voort op eerder ingezette doelstellingen. De mate waarin de doelstellingen en lobbydoelen uit 2011 zijn bereikt, wordt gepresenteerd in het jaarverslag over 2011. Vervolgens worden een aantal recente Europese ontwikkelingen gepresenteerd die het werkplan van 2012 mede 'sturen'. Uit de ingezette onderwerpen en recente ontwikkelingen vloeien vier prioriteiten voort. Deze prioriteiten zijn Toekomst Regionaal Beleid, Kennis en Innovatie, Platteland onder Stedelijke Druk en Duurzame Leefomgeving. U treft op elk van de prioriteiten doelstellingen, lobbydoelen en acties aan die in 2012 worden ingezet. Tenslotte wordt gepresenteerd hoe de Randstadsamenwerking Europa zich profileert, hoe de samenwerking verloopt en welk budget daarvoor beschikbaar is.

Terugblik

De Randstadsamenwerking Europa stond in 2011 in het teken van het afronden van de Strategische EU-Randstad Agenda 2007 - 2011 en het opstarten van de Randstad Strategie Europa 2012 - 2015. 2011 was ook het jaar van de provinciale verkiezingen. Een nieuw team van Europa gedeputeerden is aangetreden en er is een wisseling geweest op de positie van Randstadcoördinator.

Eind 2011 heeft de Europese Commissie onder andere het Meerjarig Financieel Kader en voorstellen voor regionaal beleid/structuurfondsen, gemeenschappelijk landbouwbeleid en kennis en innovatie voor de periode 2014 - 2020 gepresenteerd. Dit zijn onderwerpen die voor de Randstad regio van groot belang zijn. De rode draad in de voorstellen is dat alle toekomstige Europese programma's direct bijdragen aan het realiseren van de Europese doelstellingen: een slimme, duurzame en inclusieve economie. Daarnaast is de intentie dat de nieuwe programma's minder administratieve lasten met zich meebrengen, dat verschillende programma's worden samengevoegd, en de programma's integraal van aanpak zijn.

Mijlpalen uit de Randstadsamenwerking Europa in 2011 waren onder andere:

- Een houtskoolschets Smart Specialisation Strategy (S3) is ontwikkeld in samenwerking met de G4 (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht). De Randstad is een voorloper voor wat betreft de ontwikkeling van een S3 in een complexe bestuurlijke situatie en daarom een partner van de Europese Commissie in het proces van S3;

- Het Air Quality Initiative Regions (AIR) netwerk is opgezet en een Memorandum of Understanding is ondertekend. AIR is gesprekspartner van de Europese Instellingen t.a.v. dossiers op het terrein van luchtkwaliteit (herziening Europese Richtlijn Luchtkwaliteit in 2013);
- Gerichte lobby richting het Europees Parlement heeft ervoor gezorgd dat peri-urbane gebieden zijn opgenomen in Europese wetteksten;
- Na de provinciale verkiezingen van 2011 is de Randstadsamenwerking herbevestigd;
- Europa als 'facetbeleid' is geland in de coalitieakkoorden en collegeprogramma's. Een directe en stevige betrokkenheid van vakgedeputeerden in de Randstadsamenwerking Europa is gerealiseerd. Per thema is een duo van vakgedeputeerde en coördinerend Europa gedeputeerde aan de slag gegaan.

In opmaat naar 2014

In 2012 en 2013 wordt de Europese programmaperiode 2014 - 2020 voorbereid. De basis voor deze zevenjarige periode is de zogenaamde Europa 2020-strategie. De slimme, duurzame en inclusieve groei die de Europese Unie voorstaat, wordt afgemeten aan vijf zogeheten kerndoelstellingen:

1. Werkgelegenheid;
2. Onderzoek, ontwikkeling en innovatie;
3. Klimaatverandering en energie;
4. Onderwijs;
5. Armoede en sociale insluiting.

Deze doelstellingen zijn uitgewerkt in zeven kerninitiatieven ook wel 'flagship initiatives' genoemd.

De regio Randstad draagt bij aan het realiseren van de Europese doelstellingen die Europese instellingen stellen en het commitment van de lidstaat Nederland aan deze doelstellingen. Dat gebeurt vanuit de eigen kracht; de Regio Randstad is naar bruto regionaal product gemeten de vijfde economische regio in Europa. De kracht van de Randstad wordt nu onderzocht ten behoeve van de Slimme Specialisatie Strategie. Een S3 is een regionale strategie, opgesteld door overheden in nauwe samenwerking met kennisinstellingen en het bedrijfsleven, gericht op de regionale comparatieve voordelen in Europees en internationaal verband. De regio Randstad werkt samen binnen het Operationeel Programma West om Europese en regionale doelen te behalen.

De algemene doelstelling van de Randstadsamenwerking is: "het versterken van de concurrentiepositie van de Randstad in een integrerend Europa en het verbeteren van de leefkwaliteit in de Randstad". Om dit te verwezenlijken richt de Randstadsamenwerking zich op:

- Beïnvloeding van Europees beleid en Europese regelgeving;
- Het streven naar benutting van toekomstige Europese fondsen;
- Profilering van de Randstad in Europa;
- Kennis en kunde delen door middel van internationale samenwerking.

De Randstadsamenwerking Europa draagt bij aan de gehele Europese beleidscyclus en probeert deze te beïnvloeden, door te 'brengen' en te 'halen'. Het brengen zit hem onder andere in het delen van kennis, bijdragen aan de ontwikkeling en uitvoering van Europees beleid en het tonen van goede voorbeelden die passen binnen de Europese doelstellingen. Met halen wordt gerefereerd aan Europese programma's en projecten die worden uitgevoerd door en binnen de Randstadsamenwerking, maar ook aan Europese samenwerking in projecten of in Europese netwerken.

Verschillende instrumenten worden hiervoor ingezet, waarvan er een aantal worden genoemd. De Randstad wil zo vroeg mogelijk bij beleidsvoorbereiding van de Europese Commissie betrokken worden. Dit doet de Randstad door het doen van beleidssuggesties of tekstvoorstellen via werkgroepen en

netwerken. Zodra een initiatief van de Europese Commissie op handen is, raadpleegt zij de Europese gemeenschap, zij doet dat onder andere via consultaties. Wanneer consultaties betrekking hebben op prioritaire dossiers van de Randstad regio wordt er op een consultatie gereageerd. Na de verwerking van reacties op consultaties volgt meestal een Commissievoorstel. Voor elk formeel document dat de Europese Commissie publiceert, schrijft het kabinet een kabinetsreactie via Beoordeling Nieuwe Commissievoorstellen (BNC). Via het Huis van de Nederlandse Provincies (HNP) en provinciale experts schrijft de Randstad op verschillende dossiers mee aan BNC-fiches. Verderop in de beleidscyclus, zodra onderhandelingen door het Europees Parlement over Commissievoorstellen zijn gestart, denkt de Randstad mee met Europarlementariërs en levert concept amendementen aan indien nodig. Tegelijkertijd behandelt de Raad hetzelfde voorstel. Ook hier denkt de Randstad mee via deelname aan interbestuurlijke overlegteams van verschillende ministeries, in overleg met de Permanente Vertegenwoordiging en met inbreng via de Tweede Kamer ter voorbereiding van de behandeling van Raadsvergaderingen.

Andere instrumenten zijn rapporteurschappen via het Comité van de Regio's, het organiseren van bijeenkomsten, het hebben van gesprekken met relevante partijen en comitologie. Dit laatste is recent toegevoegd en vindt plaats in samenwerking met het HNP. Comitologie heeft betrekking op de uitvoering van algemene EU-wetgeving via zogenaamde delegated acts (afgeleide wetgeving) van algemene Richtlijnen en Verordeningen die de Commissie in samenwerking met de lidstaten vaststelt.

In 2012 wordt op Lidstaatniveau het proces van onderhandeling over de Commissievoorstellen voor de periode 2014 - 2020 voortgezet. Op de voor de Randstad vier prioritaire dossiers wordt dit proces gevolgd en wordt geprobeerd invloed uit te oefenen bij relevante partijen zoals het kabinet, de Europese Commissie en het Europees Parlement.

Leeswijzer

In dit werkplan wordt op de vier Randstad prioriteiten een korte inleiding gegeven; vervolgens worden de doelstellingen vermeld, het lobbydoel dat de Randstad wil bereiken, activiteiten die worden geïnitieerd en met wie er wordt samengewerkt om de lobbydoelen te realiseren (hoofdstukken 1 tot en met 4).

In hoofdstuk 5 wordt ingegaan op de profilering van de Randstadsamenwerking en tot slot wordt in hoofdstuk 6 kort de werkwijze van de Randstadsamenwerking Europa gepresenteerd.

HOOFDSTUK 1

Toekomst van het Regionaal Beleid

Het Europese regionale beleid stelt regio's in staat om hun economie op een duurzame manier te stimuleren en werkgelegenheid te bevorderen. Hiermee leveren regio's een actieve bijdrage aan de realisatie van de Europa 2020-strategie.

De Commissie heeft haar voorstellen voor de nieuwe programmaperiode op 6 oktober 2011 gepresenteerd. De besluitvorming door Raad en Parlement zal naar verwachting geheel 2012 in beslag nemen. Volgens de voorstellen van de Commissie dienen de lidstaten en regio's hun nieuwe programma's in de zomer van 2013 ter goedkeuring bij de Commissie in te dienen. De voorbereiding van het Partnerschapscontract (overkoepelend beleidsdocument voor inzet EU-fondsen in Nederland) dat hiervoor nodig is en de nieuwe programma's neemt ongeveer een jaar in beslag. 2012 zal daardoor een druk jaar worden op het gebied van de toekomst van het Europese regionale beleid. Terwijl aan de ene kant het besluitvormingsproces in Brussel nog volop aan de gang is, moeten regio's al hun voorbereidingen treffen voor de nieuwe periode; ervan uitgaande dat de structuurfondsen daadwerkelijk voor de Randstadprovincies beschikbaar komen.

Doelstelling:

- behoud van het regionale beheer en uitvoering van het nieuwe structuurfondsenprogramma;
- beschikbaar krijgen van een substantieel deel van de nationale 'enveloppe' van Europese structuurfondsen voor de Randstad. Daaraan gekoppeld; het organiseren van voldoende cofinanciering voor 2014 - 2020.

Lobbydoelen:

- in samenwerking met de overige provincies en steden beschikbaar krijgen van een zo groot mogelijke nationale 'enveloppe' van de Europese structuurfondsen voor Nederland, in het bijzonder uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO);
- in samenwerking met overige provincies en steden zorgen voor een goede verankering van het partnerschapsbeginsel in de nieuwe Structuurfondsenverordeningen ter bevestiging van de rol van decentrale overheden in structuurfondsenprogramma's;
- in samenwerking met overige provincies en steden zorgen voor een optimalisering van het beheer en de uitvoering van de nieuwe programma's voor uitvoerders en eindbegunstigden;
- behoud van de regionale regie van de aansturing en het beheer van de nieuwe structuurfondsenprogramma's.

Activiteiten:

- actieve inbreng in het EU-besluitvormingsproces over het EU Financieel Meerjarig Kader 2014-2020 (MFK) via het Comité van de Regio's, het Europees Parlement en het rijk over de nieuwe programmaperiode;
- afspraken in IPO/VNG/G4/G32, met de huidige management autoriteit, en in Randstadverband over de inzet van de EFRO-middelen in de periode 2014-2020 als basis voor het opstellen van een nieuw regionaal operationeel programma voor het landsdeel West. Hiervoor worden onder meer twee nationale discussiebijeenkomsten (februari en mei/juni 2012) georganiseerd voor provincies en steden over inzet, aansturing en beheer van nieuwe structuurfondsenprogramma's;
- afstemming met de rijksoverheid over het proces en de inhoud van het nationaal Partnerschapscontract als basis voor een nieuw operationeel programma landsdeel West door middel van actieve bestuurlijke en ambtelijke betrokkenheid van Randstadprovincies bij

- overleggen met rijksoverheid over de nieuwe programmaperiode 2014-2020 (Bestuurlijk Overleg Toekomst Cohesiebeleid en Interbestuurlijke Werkgroep Toekomst Cohesiebeleid);
- actieve inbreng in het EU-besluitvormingsproces in Brussel over nieuwe Structuurfondsenverordeningen 2014-2020 via het Comité van de Regio's, Europees Parlement en instructies voor Raadswerkgroepen;
 - start schrijfproces nieuw operationeel programma EFRO landsdeel West in tweede helft 2012;
 - afstemming met andere beleidsvelden over integrale benadering van de EU-fondsen, in het bijzonder plattelandsontwikkeling, visserij en het Europees Sociaal Fonds;
 - opstellen van een nieuw operationeel programma voor het landsdeel West;
 - in het eerste kwartaal van 2012 zal overleg plaatsvinden tussen rijksoverheid en decentrale overheden over een aantal scenario's met betrekking tot centralisatie of decentralisatie van sturing op Europese Fondsen. De Randstadsamenwerking geeft de inzet hierbij mede vorm in samenwerking met de partners binnen Kansen voor West.

Samenwerking:

- in Brussel: Europees Parlement, Comité van de Regio's (commissie COTER), CEMR, Initiatief D2-regio's (lobbyinitiatief Niederösterreich).
- in Nederland: IPO, VNG, G4, G32, Programmamanagement Kansen voor West, Rijksoverheid, ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie, ministerie van Binnenlandse Zaken en het ministerie van Infrastructuur en Milieu.

HOOFDSTUK 2

Kennis en Innovatie

Het Europees beleid tot 2020 staat in het teken van innovatie met een focus op onderzoek en ontwikkeling. In de mededeling over de Innovatie Unie roept de Europese Commissie op meer te investeren in excellentie en pleit zij voor de vorming van Innovatie Partnerschappen. Dit biedt kansen voor de Randstad als economisch sterke regio met internationaal erkende kennisinstellingen. Door inzet op brede toegang tot het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling en de Innovatie Partnerschappen en door de opstelling van een Slimme Specialisatie Strategie kan de Randstad bijdragen aan en aansluiten bij brede EU-initiatieven.

Doelstelling:

De Randstad is tijdig gereed om op basis van de (vastgestelde) Smart Specialisation Strategy maximaal gebruik te maken van de Europese fondsen die vanaf 2014 via Horizon2020, het EFRO en andere fondsen beschikbaar komen voor kennis en innovatie.

Lobbydoelen:

- de regionale component is verankerd in de Horizon2020 strategie;
- beschikbaarheid van instrumenten voor het toepassen, doorontwikkelen en commercialiseren van kennis door het MKB.

Activiteiten:

- de S3 wordt vastgesteld;
- de vastgestelde S3 kan benut worden om, naast het creëren van regionale coalities voor de uitvoering, de Randstad te profileren bij stakeholders in Brussel zoals de Eurocommissaris voor Regionaal Beleid;
- actieve inbreng in de Horizon2020 strategie, via het Comité van de Regio's, Europees Parlement en raads werkgroepen;
- het 'hosten' van een nationale conferentie in de Randstad op 13 januari 2012 in samenwerking met Europarlementariër Lambert van Nistelrooij over de koppeling tussen Onderzoek en Innovatie en Regionaal Beleid;
- deelname aan het European Regions Research & Innovation Network (ERRIN) voor beleidsbeïnvloeding en eventueel voor deelname aan regionale innovatieprojecten;
- evaluatie deelname aan ERRIN (2^e helft 2012), zoals afgesproken in 2011 (BO P4 maart 2011).

Samenwerking:

- in Brussel: European Regions Research & Innovation Network, VNO-NCW/MKB, Directoraat Generaal Onderzoek en Innovatie van de Europese Commissie;
- in Nederland: ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie, ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, het ministerie van Binnenlandse Zaken en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, vier grote steden, middelgrote gemeenten, kennisinstellingen en universiteiten.

HOOFDSTUK 3

Duurzame Leefomgeving

De Europese Commissie roept op economische groei meer te plaatsen in het licht van een duurzame benutting van hulpbronnen. In de Randstad vinden op dit terrein veel ontwikkelingen plaats: klimaatneutraal wonen, natuurinclusief bouwen, bescherming van gebieden tegen overstroming en watermanagement. De uitdaging voor de Randstad is om voor deze initiatieven Europese steun, zowel in wetgeving als in financiële middelen, zeker te stellen. Doelstelling is in Europa (beleidsmatige en financiële) coalitiegenoten te vinden voor initiatieven die de Randstad neemt en bevorderen dat economische groei van de Randstad samen gaat met hoge ambities voor duurzaamheid, milieu, water, klimaatadaptatie en ecosysteemdiensten en duurzame energie. Voor initiatieven op deze onderwerpen wil de Randstad Europese steun, zowel in wetgeving als in financiële zin, veiligstellen. In 2012 staat Duurzame Leefomgeving in het teken van luchtkwaliteit.

Doelstelling:

In de in 2013 te herziene Europese Richtlijnen voor Lucht - te weten de Strategie luchtvervuiling en de bestaande EU wetgeving voor luchtkwaliteit en -emissie - is het Randstadbelang meegenomen;

- de nieuwe richtlijn is uitvoerbaar - zowel procedureel als qua normstelling - haalbaar en betaalbaar;
- om de richtlijn te handhaven staat een gelijk speelveld in alle lidstaten voorop;
- Europese fondsen en financiële faciliteiten voor implementatie worden optimaal benut.

Lobbydoelen:

- in de toekomstige richtlijn flexibiliteit inbouwen voor regionaal maatwerk voor implementatie;
- EU-instrumenten (financieel, wetgevend) moeten meer bijdragen aan luchtkwaliteit verbetermaatregelen in de regio;
- EU moet bronmaatregelen treffen om luchtkwaliteit aan te pakken (bijv. Euro standaards, realistische test cycli, banden en remmen, gebouwen, industrie, schone brandstoffen);
- betere afstemming tussen EU luchtbeleid en EU sectorbeleid (transport, industrie) enerzijds en nationaal, regionaal en lokaal beleid anderzijds.

Activiteiten:

- opstellen van een position paper gericht op de herziening van de richtlijn lucht van de Europese Commissie;
- uitvoeringsproblemen met de huidige richtlijnen (bereiken van bepaalde grenswaarden binnen de deadline) voor de Randstad en oplossingen (regionale best practices) aandragen aan de Commissie als input voor de review van het luchtpakket in 2013;
- politieke 'AIR' conferentie in Brussel organiseren;
- input leveren voor en beïnvloeden van het adviesrapport van dhr. Lamers, rapporteur op dit onderwerp van het Comité van de Regio's;
- brieven van cruciale EU beleidsmakers (EC, MEPs, PV-NL) over belangen van de Randstad;
- Randstad standpunten inbrengen in de door EU te organiseren debatten en conferenties.

Samenwerking:

- In Brussel: Air Quality Initiative Regions netwerk (AIR), G4, Directoraten Generaal van de Europese Commissie (in het bijzonder DG Milieu), Subsidiariteitsplatform van het Comité van de Regio's, CEMR Air Quality platform.

- in Nederland: Ministerie van Infrastructuur en Milieu, Interbestuurlijk Dossier Team (IBDT)-Lucht, G4 en regionale milieudiensten.

DRAFT

HOOFDSTUK 4

Landelijke gebieden onder stedelijke druk

Kenmerkend voor de Randstad is de continue interactie tussen de stedelijke agglomeraties en hun landelijke omgeving. Bij de hervorming van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) zal de Randstad speciale aandacht blijven vragen voor de vitaliteit van het platteland in de stedelijke omgeving, de peri-urbane gebieden.

Doelstelling:

Ondersteuning en erkenning krijgen vanuit de EU en via het nationale beleid voor het belang van economisch rendabele landbouw rond de stad (lees: in de Randstad) om daarmee de vitaliteit van het platteland in de Randstad te versterken.

Lobbydoelen:

- zorgen voor een sector- en gebiedsgerichte sturing op de grondgebonden landbouw in de Randstad vanuit het toekomstige Gemeenschappelijk Landbouwbeleid;
- streven naar voldoende ruimte voor agrariërs in de Randstad om verbredingsactiviteiten te ontplooiën en andere bedrijfsstrategieën te ontwikkelen gericht op het benutten van de nabijheid van de stad. De vitale landbouw en een duurzaam beheer van het landelijk gebied vergen meer aandacht en ondersteuning;
- het zorgdragen voor behoud en herstel van de biodiversiteit in het agrarisch gebied en de Natura 2000 gebieden als onderdeel van het toekomstig GLB.

Activiteiten:

- aanscherpen van het IPO position paper GLB en verwijzing daarin naar Randstadstandpunt; zorgen dat het Randstadbelang wordt meegenomen bij IPO EU-lobby;
- Randstad positie en standpunten inbrengen in Europese debatten en conferenties;
- voortzetten structurele dialoog met EP en EC over de nieuwe verordeningen van plattelandsontwikkeling en structuurfondsen, voortbouwend op de Peri Urban Regions Platform Europe (PURPLE) hoorzitting in het EP van 29 november jl.;
- via het netwerk PURPLE, de Nederlandse leden in de NAT-commissie van het CvdR en via contacten met politieke fracties tekstvoorstellen doen om het CvdR advies m.b.t. het plattelandsbeleid te beïnvloeden;
- op basis van discussie over specifieke paragrafen met EP'ers procesafspraken maken voor evt. tekstwijzigingen en amendering van de verordeningen;
- een coalitie van EP'ers organiseren uit verschillende landen die het peri-urbane belang ondersteunen en onderstrepen om het peri-urbane belang te benadrukken in wetsteksten. Hiermee voortbouwen op de recente verwijzingen naar peri-urbane gebieden in verschillende rapporten van het EP.

Samenwerking:

- in Brussel: PURPLE, Conference of Peripheral Maritime Regions of Europe (CPMR), Council of European Municipalities and Regions (CEMR), Permanente Vertegenwoordiging (EL&I), IPO/VNG, VEWIN, Comité van de Regio's (via NAT commissie), Europees Parlement (leden Commissie Regionale Ontwikkeling en Landbouwcommissie).
- in Nederland: Ministerie van Economie, Landbouw en Innovatie en G4.

HOOFDSTUK 5

Profilering Randstadsamenwerking Europa

De Randstadprovincies profileren zich continue tijdens hun dagelijkse werkzaamheden. Dit gebeurt door Provinciale Staten, Gedeputeerde Staten, het bestuur van de Randstadsamenwerking Europa, vakgedeputeerden en de medewerkers zowel in Brussel als in de provincies. Deze profilering heeft plaats op verschillende momenten tijdens de gehele beleidscyclus, op verschillende niveaus en via verschillende instrumenten waarin de betrokkenen participeren of waar zij toegang toe hebben. Dit is het beste visitekaartje van de Randstadsamenwerking in Brussel.

Doelstelling:

Het behouden van de goede naam van de Randstadsamenwerking in Europa en de Randstad verder positioneren ten behoeve van ondersteuning van de doelstellingen op de vier prioritaire onderwerpen van de Randstadsamenwerking Europa.

Lobbydoelen:

- positioneren van de Randstad bij Europese en Nederlandse relevante partijen;
- de Randstadsamenwerking identificeert mogelijke onderwerpen die tijdens het EU voorzitterschap van Nederland in 2016 centraal zouden kunnen staan;
- de Randstadmonitor verschijnt ook na 2012;
- verbeteren van communicatie van de Randstadsamenwerking Europa.

Activiteiten:

- ontvangen van individuen en groepen die een bezoek brengen aan het Randstad kantoor in Brussel;
- organiseren van bijeenkomsten in het kader van de vier prioriteiten;
- organiseren bijeenkomst in het kader van Open Days;
- organiseren bijeenkomst samen met de G4 gekoppeld aan een van de prioriteiten van de Randstadsamenwerking;
- publiceren van zakformaat Randstadmonitor 2012;
- start concept plan Randstad schrijven ten behoeve van het Nederlands voorzitterschap 2016;
- plan opstellen in opmaat naar 20-jarig jubileum van de Randstadsamenwerking in Europa in 2013;
- afronden en bijdragen aan verspreiding kennis ESPON RISE project;
- schrijven van een communicatieplan Randstadsamenwerking Europa;
- bijdrage leveren aan de Europa strategie van het IPO/HNP met als doel de effectiviteit van de samenwerking te versterken;
- schrijven van handzame lobbyfiches en 'binnenzaknotities' zodat gedeputeerden een eenduidige boodschap kunnen uitdragen.

Samenwerking

- In Brussel: Netwerken die worden genoemd bij de vier dossiers en mogelijke nieuwe partners.
- In Nederland: Netwerken die worden genoemd bij de vier dossiers en eventuele nieuwe partners.

HOOFDSTUK 6

Structuur Randstadsamenwerking Europa

Organisatie en samenwerking

Het uitvoeren van het werkplan 2012 vraagt veel van de provinciale organisaties. Essentieel voor een effectief optreden in Brussel is een soepele samenwerking tussen de Europa bestuurders van de vier Randstad provincies, de vakgedeputeerden, de lobbyisten in Brussel, de coördinatoren EU in de provinciehuizen en de experts van de vakafdelingen. De provinciale organisatie is de spil voor een goede samenwerking.

Per resultaatsterrein zijn tussen de vier provincies werkafspraken gemaakt over de vorm waarin samenwerking plaatsheeft en de inzet die iedere provincie levert, zowel op bestuurlijk als ambtelijk niveau. Vertegenwoordigers van de Randstadprovincies in het HNP leveren een actieve bijdrage aan de organisatie van werkbezoeken. De integrale benadering die de Randstadsamenwerking Europa voorstaat, vraagt om een duidelijke afbakening en verantwoordelijkheid van rollen van de betrokkenen.

De voorzitter

De voorzitter is eerstverantwoordelijk voor de Randstadsamenwerking Europa. Zij bewaakt de voortgang van de strategie en spreekt haar collega-gedeputeerden (zowel Europa- als vakgedeputeerden) aan op de voortgang van de samenwerking.

De voorzitter is verantwoordelijk voor de Randstadinbreng in het HNP-bestuur en de relatie met het IPO. Deze is belangrijk gezien de transitie die het IPO heeft ondergaan. De werkzaamheden van de Randstadsamenwerking en de werkzaamheden van het IPO moeten op elkaar aansluiten en elkaar versterken. Voor het functioneren van de Randstad is het belangrijk dat de samenwerking met het IPO en het HNP goed functioneert, transparant is en ondersteuning biedt aan de leden van het Comité van de Regio's.

De Randstad omvat vier provincies. In deze provincies liggen de vier grote steden. Goede samenwerking tussen provincies en steden is belangrijk. De voorzitter zorgt er samen met collega's voor dat deze samenwerking goed verloopt. De voorzitter is 'het gezicht' van de Randstad. Hierin wordt de voorzitter gesteund door collega Europa gedeputeerden.

EU coördinerend gedeputeerden

De EU gedeputeerden zijn verantwoordelijk voor de inhoudelijke uitvoering van de vier thema's die centraal staan in de Randstadsamenwerking. Zij zorgen er, samen met hun collega vakgedeputeerden voor, dat de doelstellingen zoals die zijn geformuleerd in de Randstadstrategie worden gerealiseerd. Alle vier de Europa gedeputeerden hebben een positie in het Comité van de Regio's. Als lid van de verschillende commissies kunnen zij de doelstellingen van de Randstad in het Comité van de Regio's inbrengen.

Vakgedeputeerden

De vakgedeputeerden verzorgen de inhoudelijke inbreng en uitvoering van de Randstadstrategie. Aansluiting bij en terugkoppeling naar de EU gedeputeerden is belangrijk omdat zij gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de realisatie van één van de vier thema's.

Provincie	EU Gedeputeerden	CvdR	Rol P4	Portefeuille P4 EU	Rol vakgedeputeerden
Noord-Holland Comité van Toezicht Kansen voor West	Elvira Sweet	plv. Lid ECOS	Voorzitter Coördinatie. HNP/IPO Relatie P4/G4	Platteland onder Stedelijke druk Coördinatie PURPLE	Jaap Bond (Groen/NH) (vertegenwoordiger Randstad PURPLE) Jan-Nico Appelman (FL) Bart Krol (UT) Han Weber (ZH)
Zuid-Holland Stuurgroep Kansen voor West	Rogier van der Sande	plv. Lid EDUC (tot reces 2012); vast lid na reces 2012	Secretariaat	Kennis &Innovatie (inclusief smart specialisation) Coördinatie ERRIN	Gedeputeerde Zuid Holland (EZ/ZH) Jan-Nico Appelman (FL) Jan van Run (NH) Remco van Lunteren (ZH)
Flevoland	Anne Bliet	Lid NAT		Duurzame Leefomgeving Coördinatie AIR	Jaap Lodders (milieu/FL) Tjeerd Talsma (NH) Ralph de Vries (UT) Rik Jansen (ZH)
Utrecht	Ralph de Vries	Lid COTER	Coördinatie P4 inbreng CvdR Personeel P4	Toekomst Regionaal Beleid Coördinatie ESPON/RISE	Remco van Lunteren (EZ/UT) Jan-Nico Appelman (FL) Jan van Run (NH) Gedeputeerde Zuid Holland (ZH)

Communicatie- en informatievoorziening

Over de Randstadsamenwerking Europa is algemene informatie te vinden op de website www.randstadregio.eu. Communicatie over de Randstadsamenwerking in Europa in verschillende media kan beter. Het hoe en wat over de Randstad communicatie wordt uitgewerkt in een communicatieplan. De uitvoering van het plan start in de loop van 2012.

Ambtelijk vindt uitwisseling van documenten plaats via Projectplace. Projectplace is een online werkomgeving waarin documenten en teksten gedeeld worden. Projectplace maakt het werken tussen collega's van de Randstad in Nederland en Brussel eenvoudiger.

Parallel aan het Bestuurlijk Overleg Randstadsamenwerking Europa verschijnt het Bericht Europa. Het Bericht Europa wordt vier keer per jaar verstuurd aan de Provinciale Staten werkgroepen Europa. Het bericht wordt aangevuld met vier inhoudelijke fiches waarin zowel tussentijds behaalde resultaten,

ambities als toekomstige acties zijn opgenomen. Eens per jaar vindt een terugblik plaats, tegelijkertijd met de financiële verantwoording over het afgelopen jaar, in de vorm van een jaarverslag.

Financiële paragraaf

De begroting voor 2012 heeft dezelfde hoogte als 2011. De huisvesting van het HNP is dit jaar niet gecorrigeerd voor inflatie en is hetzelfde gebleven. De begroting valt binnen de budgettaire kaders waarmee de vier Gedeputeerde Staten in het voorjaar van 2010 hebben ingestemd.¹

Lasten	
Begroting 2012	
Personeel, reis en verblijf P4	207.300
Huisvesting, HNP	309.138
Beheer, lidmaatschap, Materieel budget Randstad Samenwerking	88.102
Communicatie	15.000
Totaal	619.540
Baten	
Verdeelsleutel	
Flevoland: 14,006%	86.773
Noord Holland: 32,606%	202.007
Utrecht: 15,146%	93.835
Zuid Holland: 38,242%	236.925
Totaal	619.540

¹ Het BO P4 EU heeft op 16 juni 2010 instemming gegeven aan de omvang van het budget voor P4 EU samenwerking, te weten 630.968 euro. De huidige begroting is lager omdat de HNP huisvesting lager is uitgevallen dan in 2010 gedacht.