

# MEMORANDUM



PROVINCIE :: UTRECHT

2014BEM36

DATUM	26-3-2014
AAN	Statencommissie BEM
VAN	J.W.R. Van Lunteren
DOORKIESNUMMER	3514
ONDERWERP	Voortgang en inlossen toezeggingen commissievergadering 24 maart 2014

---

Geachte Commissieleden,

Met dit memo wil ik graag een aantal toezeggingen inlossen en u een update geven van de toezeggingen die op dit moment nog niet ingelost kunnen worden.

1. *Groslijst: RIE voor alle provinciale panden*  
Deze zijn inmiddels vastgesteld en hebben de goedkeuring van de OR verkregen. Hiermee kan het onderwerp van de groslijst worden verwijderd.
2. *N.a.v. presentatie dhr. Goedhart volgen de cijfers over de WW-gevallen (BEM 14 oktober 2013)*  
Op 14 oktober 2013 heeft algemeen directeur Hans Goedhart een presentatie verzorgd met betrekking tot de veranderopgave. Tijdens de presentatie is door de commissie een vraag gesteld ten aanzien van lopende WW-uitkeringen waarvoor de provincie als eigen risicodragers de uitkering betaalt. Toegezegd is hierover de benodigde informatie te verstrekken aan de commissie. Het betreft het aantal lopende WW-uitkeringen en de lopende verplichting die hieraan gekoppeld is. Momenteel wordt aan 12 oud-medewerkers een WW-uitkering betaald. Grotendeels betreft dit medewerkers waarvan de tijdelijke aanstelling is afgelopen. Wanneer al deze medewerkers gedurende de maximale periode gebruik zouden maken van deze WW-uitkering – inclusief bovenwettelijke rechten – levert dit een lopende verplichting op van € 1.500.000. Het, middels de Najaarsrapportage, gereserveerde budget is € 2 mln. Vanuit de provincie wordt ingezet op het begeleiden van oud-medewerkers met een WW-uitkering naar een andere baan. Dit vanuit zowel vanuit goed werkgeverschap als vanuit kostenooptant.
3. *“De commissie BEM zal worden geïnformeerd over hoe de uitvoering van social return bij aanbestedingen in de praktijk werkt (PS 10 maart 2014)”*

In het nieuwe inkoop- en aanbestedingsbeleid, dat op 1 januari 2014 in werking is getreden, is het stimuleren van de regionale arbeidsparticipatie één van de speerpunten bij Inkoop. In het verlengde hiervan wordt momenteel een integrale visie op Social Return binnen de provincie opgesteld. Vooruitlopend hierop heeft de afdeling Wegen de afgelopen periode bij meerdere aanbestedingen Social Return toegepast.

Binnen de Tenderboard, die deze maand van start gaat, zal conform het nieuwe Inkoop- en aanbestedingsbeleid het toepassen van SROI bij aanbestedingen op directieniveau speciale aandacht krijgen. Daarnaast dient bij de voorbereiding van een aanbesteding verplicht te worden gekeken of Social Return in die specifieke aanbesteding kan worden toegepast.

Social Return (ook wel Social Return on investment (SROI) genoemd) betreft het opnemen van specifieke voorwaarden in een aanbesteding om te stimuleren dat bedrijven extra banen, leerwerkplekken en stageplekken creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return maakt het mogelijk dat investeringen die de provincie doet naast het ‘gewone’ rendement, ook een concrete sociale winst opleveren door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk te bieden. De doelgroep bestaat uit:

- personen met een uitkering op grond van de Wet Werk en Bijstand (WWB),
- personen die geïndiceerd zijn voor de Wet Sociale Werkvoorzieningen (WSW),

- personen met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW)
- personen met een uitkering op grond van de Wet Wajong
- personen met een uitkering op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)
- jongeren die een BBL/BOL-opleiding volgen,
- niet-uitkeringsgerechtigde personen

Behalve voor jongeren die een BBL/BOL opleiding volgen geldt voor alle bovengenoemde doelgroepen dat zij minimaal drie maanden werkloos-werkzoekend moeten zijn. Daarnaast kan een deelnemer voor de duur van de opdracht ingezet worden.

De provincie is voornemens om binnen zes maanden een integraal beleid te hebben uitgewerkt ten aanzien van Social Return en Sociaal werkgeverschap. Dit beleid zal alle facetten beslaan waarin de provincie een sociale bijdrage kan leveren of kan laten leveren. Hieronder vallen onder meer het sociaal werkgeverschap, het creëren van stage-, leer- en vrijwilligersplekken binnen de provincie, aanbestedingen en de deelneming in rechtspersonen.