

Aan Provinciale Staten  
Statencommissie BEM

DATUM	25 februari 2014	REFERENTIE	Anja van Soelen
ONS NUMMER	80F38A66	DOORKIESNUMMER	3965
NUMMER PS	2014BEM32	E-MAILADRES	anja.van.soelen@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	-		

## Onderwerp Statenbrief: tussentijdse resultaten regeling Tijdsordening

### Voorgestelde behandeling: ter informatie

Geachte dames en heren,

#### Inleiding

Op 1 maart, 15 oktober en 15 november van 2013 zijn door de heer R. Dercksen namens de Partij voor de Vrijheid schriftelijke vragen ex art. 47 RvO gesteld betreffende tijdsordening. Het ging daarbij vooral om informatie die door de subsidieontvangers op basis van de regeling Tijdsordening moet worden verstrekt. De heer Dercksen verwees daarbij naar de volgende passage uit de regeling: "De subsidieontvanger toont op basis van betrouwbare monitoringinformatie aan, hoeveel dagen medewerkers waarvoor een subsidie is toegekend, als gevolg van tijdsordening structureel gemiddeld per week niet, of buiten de spits hebben gereisd. Dit gebeurt twee jaar na invoering van de tijdsordening maatregel". Aangezien de regeling in werking trad vanaf 1 januari 2011, zouden de verantwoordingen volgens de heer Dercksen binnen moeten zijn.

In de regeling Tijdsordening is opgenomen dat de monitoringinformatie twee jaar na invoering van de maatregel moet worden verstrekt. Bij de beantwoording van de statenvragen van 15 november 2013 hebben we aangegeven dat de invoering van de maatregelen langer in beslag neemt. De laatste monitoringinformatie wordt op 31-12-2016 verwacht.

In verband met het feit dat de laatste monitoringinformatie nog even op zich laat wachten hebben we eind november 2013 besloten de subsidieverstrekkers te verzoeken om ons voor het eind van het jaar tussentijds over de voortgang en resultaten van de Tijdsordeningsmaatregelen te informeren. Gevraagd is om aan te geven of de monitoringdeadline juist is, of de maatregel al geheel of deels is ingevoerd en zo ja, hoeveel mensen er gebruik van maken en hoe de monitoringsinformatie wordt vergaard. Op die manier kunnen wij beoordelen of dit voor ons afdoende is.

Wij hebben toegezegd u in februari 2014 te informeren over de ontvangen informatie. Graag informeren wij u met deze Statenbrief over de ontvangen informatie.

#### *Voorgeschiedenis*

In het regionale programma VERDER is no regret maatregel nr. 19. 'Programma tijdsordening' opgenomen. De VERDER factsheet geeft de volgende omschrijving voor de maatregel: 'In deze no-regret gaat het om het implementeren van maatregelen die zijn samen te vatten onder het programma tijdsordening. Het betreft hier maatregelen, die bedrijven nemen en die gericht zijn op het bieden van flexibiliteit aan werknemers met betrekking tot werktijden en -locaties. Doordat een percentage werknemers zich op andere momenten van de dag (buiten de spits) en vanuit of naar andere locaties naar hun werk gaan, dan wel zakelijke ritten plannen, ontstaat er op het hoofdwegennet ruimte voor die mobilisten, die geen alternatief hebben.

Deze no-regret maatregel wordt opgepakt via de mobiliteitsplatforms. Bij de maatregelen moet gedacht worden aan het opzetten van een subsidiepot waar bedrijven aanspraak op kunnen maken om bijvoorbeeld initiatieven als tele-/ flexwerken en het uitvoeren van scans te ontplooiën.'

Binnen VERDER is de provincie Utrecht aangewezen als uitvoerende organisatie voor deze maatregel. Er is maximaal € 3 mln. VERDER budget voor het uitvoeren van de maatregel beschikbaar.

Op 26 oktober 2010 is door ons, bij wijze van uitwerking van de VERDER maatregel, de tijdelijke uitvoeringsverordening subsidie Tijdsordening provincie Utrecht vastgesteld. De maatregel hing samen met VERDER maatregel No r 18 'Het oprichten van mobiliteitsplatforms' en b135 'Mobiliteitsmanagement plus: convenanten/afspraken met bedrijfsleven. De regeling Tijdsordening was opgezet om als katalysator te dienen voor het invoeren van tijdsordening maatregelen door bedrijven, die waren aangesloten bij een onder het programma VERDER opgericht mobiliteitsplatform.

#### *Het provinciale subsidieregime*

In 2007 heeft u zich uitgesproken voor deregulering. Doel is het verminderen van de "regeldruk" en het eenvoudiger maken van regelgeving. In het bijzonder heeft u aandacht gevraagd voor de provinciale subsidies. De subsidieregels moeten eenvoudig worden gestructureerd, inzichtelijk worden aangeboden en mogen geen onnodige administratieve verplichtingen voor de subsidieontvanger en de provincie opwerpen.

Op 21 september 2009 heeft u beleidsuitgangspunten voor subsidieverstrekking vastgesteld. Deze beleidsuitgangspunten zijn erop gericht het subsidiesysteem van de provincie Utrecht in te richten volgens de zogenaamde KEER-principes. Dat houdt in: subsidies klantgeoriënteerd, effectief, efficiënt en rechtmatig verstrekken. De beleidsuitgangspunten zijn vertaald in de Algemene subsidieverordening provincie Utrecht (Asv).

#### *Vaststelling van subsidies tot € 25.000*

Volgens artikel 13 van de Asv) worden subsidies tot € 25.000 direct vastgesteld. Dit betekent dat de subsidieontvangers de subsidie niet apart hoeven te verantwoorden door middel van een eindrapportage en dat de subsidieverlening direct is afgerond. De subsidies Tijdsordening aan Ingram Micro, Gemeente Utrechtse Heuvelrug, De Fietsersbond, YNNO BV en &Morgen vallen onder dit regime en zijn direct vastgesteld.

Op grond van de regeling Tijdsordening moeten de subsidieontvangers nog wel op basis van betrouwbare monitoringinformatie aantonen hoeveel dagen medewerkers, waarvoor een subsidie is toegekend, als gevolg van de gesubsidieerde activiteit structureel gemiddeld per week niet, of buiten de spits hebben gereisd. Dit gebeurt twee jaar na invoering van de tijdsordening maatregel.

De provincie kan steekproefsgewijs controleren of de subsidie op de juiste wijze is besteed. Hiervan is nog geen gebruik gemaakt. Bij afronding van de regeling beslissen we aan de hand van de ontvangen informatie of hier aanleiding toe is.

#### *Vaststelling van subsidies van € 25.000 tot € 125.000*

Subsidies van € 25.000 tot € 125.000 (zoals die aan VODW, Twynstra en Gudde, Caesar Via Nova, OSR en RTV Utrecht) worden volgens artikel 22 van de Asv vastgesteld na ontvangst van een inhoudelijk verslag waaruit blijkt dat de gesubsidieerde prestatie of een bij de subsidieverlening bepaald minimum resultaat overeenkomstig de opgelegde verplichtingen is gerealiseerd. Volgens artikel 14 van de ASV wordt de aanvraag tot vaststelling van het subsidie ingediend binnen zes maanden na afloop van de activiteit waarvoor de subsidie is verstrekt.

Op grond van de regeling Tijdsordening moeten de subsidieontvangers daarnaast op basis van betrouwbare monitoringinformatie aantonen, hoeveel dagen medewerkers waarvoor een subsidie is toegekend, als gevolg van de gesubsidieerde activiteit structureel gemiddeld per week niet, of buiten de spits hebben gereisd. Dit gebeurt twee jaar na invoering van de tijdsordening maatregel.

De provincie kan steekproefsgewijs controleren of de subsidie op de juiste wijze is besteed. Hiervan is nog geen gebruik gemaakt. Bij afronding van de regeling beslissen we aan de hand van de ontvangen informatie of hier aanleiding toe is.

#### *Verlaging van het subsidieplafond.*

Vanwege het achterblijven van het aantal aanvragen is op 10 juli 2012 het subsidieplafond van de regeling door ons verlaagd. Hiermee konden geen nieuwe aanvragen meer worden gehonoreerd. In totaal is aan tien bedrijven een subsidie toegekend. Hiermee is € 325.350 van de maximaal beschikbare € 3 mln. gemoeid. De tabel geeft een overzicht van de toegekende subsidies.

Organisatie	datum beschikt	Subsidie	Aantal deelnemers	Looptijd activiteit Van / tot	Deadline monitoring
VODW	3-5-2011	45.900	51	1-10-10 / 1-2-13	1-2-15
Twynstra & Gudde Holding BV	1-6-2011	50.000	56	1-1-10 / 31-12-12	31-12-14
Ingram Micro	1-6-2011	15.300	17	1-3-11 / 1-6-11	1-6-13
Gemeente Utrechtse Heuvelrug	5-8-2011	23.250	26	1-3-11 / 31-12-14	31-12-16
De Fietzersbond	11-11-2011	22.500	25	1-10-11 / 30-4-12	30-4-14
Caesar Via Nova BV	2-4-2012	50.000	56	1-7-11 / 31-12-12	31-12-14
OSR Juridische opleidingen	5-4-2012	33.300	37	1-2-12 / 1-6-13	1-6-15
YNNO BV	16-4-2012	24.300	27	1-1-10 / 1-12-12	1-12-14
&Morgen	3-7-2012	10.800	12	1-2-12 / 31-12-12	31-12-14
RTV Utrecht	19-9-2012	50.000	56	1-4-12 / 1-3-13	1-3-15
Totaal		325.350	363		

*Rapport Randstedelijke Rekenkamer 'Gevalstudie doeltreffendheid subsidie Tijdsordening' en 'Handreiking evaluatie doeltreffendheid provinciale subsidies'*

Op 26 november 2012 is het Rapport van de Randstedelijke Rekenkamer 'Gevalstudie doeltreffendheid subsidie Tijdsordening' en 'Handreiking evaluatie doeltreffendheid provinciale subsidies' besproken in de Statencommissie Bestuur, Europa en Middelen.

*Tussentijdse monitoring informatie op grond van de regeling Tijdsordening*

Eind november 2013 hebben we subsidieverstrekkers verzocht om ons voor het eind van 2013 tussentijds over de voortgang en resultaten van de Tijdsordening maatregelen te informeren. Gevraagd is om aan te geven of de monitoringdeadline juist is, of de maatregel al geheel of deels is ingevoerd en zo ja, hoeveel mensen er gebruik van maken en hoe de monitoringsinformatie wordt vergaard, zodat wij kunnen beoordelen of dit voor ons afdoende is.

Wij hebben hierop de volgende informatie ontvangen (*in cursief: uitstaande acties*) :

Subsidieontvanger	bedrag	Gesubsidieerde medewerkers	Monitoringperiode project	Aanleveren monitoringgegevens
VODW	45.900	51	1-8-11 / 31-7-13	31-7-13 (i.p.v.: 1-2-15)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u>  De maatregel was op 1-8-2011 geheel ingevoerd.  66 medewerkers hebben per dag aan de hand van een checklist bijgehouden of zij hebben gewerkt op kantoor VODW, met de auto in de ochtendspits hebben gereden, met de auto in de avondspits hebben gereden.  Aan de hand hiervan is aangetoond dat de 66 deelnemende medewerkers gemiddeld 41,1 % buiten de spits hebben gereisd.</p> <p><u>Hoe wordt de monitoringsinformatie vergaard?</u>  Er heeft ritregistratie plaatsgevonden per individuele medewerker. Het bestand met de ritregistratie is aangeleverd (bestand van 624 pagina's).</p>				
Twynstra & Gudde Holding BV	50.000	56	31-12-12 / 31-12-14	31-12-14 (was: 31-12-14)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u>  Medio 2011 zijn de projecten Video Conferencing en Always Online live gegaan. Daarvan wordt zeer intensief gebruik gemaakt. Mede als gevolg van de invoering van bovengenoemde projecten, is een duidelijke daling van het aantal autokilometers zichtbaar. Sinds begin 2011 bedraagt de daling daarvan circa 8%.  Het gebruik van de Always Online applicatie is sinds aanvang enorm geweest. Adviseurs ervaren deze faciliteit als stimulans om vooral plaats onafhankelijk te kunnen werken. 26 adviseurs geven aan dat een laptop met Always Online helpt om de spits te mijden.  <i>Het is niet duidelijk per wanneer de maatregelen geheel zijn ingevoerd. Gevraagd is deze informatie nog te verstrekken. Daarnaast is gevraagd om aan te geven hoeveel medewerkers structureel gemiddeld per week niet, of buiten de spits reizen.</i></p> <p><u>Hoe wordt de monitoringsinformatie vergaard?</u>  Het gebruik van bovengenoemde toepassingen wordt maandelijks gemeten en bijgehouden. Deze data verzameling vindt voor wat betreft Always Online plaats op basis van gegevens van KPN. Het gebruik van Video Conferencing wordt gemonitord op basis van het centrale reserveringssysteem van Twynstra Gudde. Daarnaast is in 2012 een kleine enquête (40 respondenten) gehouden rondom de ervaringen ervan.</p>				

Subsidieontvanger	bedrag	Gesubsidieerde medewerkers	Monitoringperiode project	Aanleveren monitoringgegevens
Ingram Micro	15.300	17	1-11-11 / 1-11-13	1-11-13 (i.p.v.: 1-6-13)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> De maatregel was op 1-11-2011 geheel ingevoerd. Dankzij de gesubsidieerde maatregelen zijn gemiddeld 17 medewerkers minimaal 2 dagen per week uit de spits gehouden.</p> <p><u>Hoe wordt de monitoringinformatie vergaard?</u> Medewerkers noteren de tijden van het gebruik van de voorzieningen op een presentielijst en voorzien deze van hun paraaf. De tijdregistratie tot 1-8-2013 is aangeleverd (bestand van 229 pagina's). Gevraagd is de monitoringinformatie over de periode 1-8-2013 – 1-11-2013 nog te verstrekken.</p>				
Gemeente Utrechtse Heuvelrug	23.250	26	1-8-12 / 31-7-14	31-7-14 (i.p.v.: 31-12-16)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> Door de gemeente Utrechtse Heuvelrug is een uitgebreide rapportage aangeleverd. Daaruit blijkt het volgende: • Na de invoering van Het Nieuwe Werken voor de hele organisatie medio juni 2013, bleek de animo groter te worden om deel te nemen aan telewerken. De verwachting is dat deze tendens zich door zal zetten en dat uiteindelijk ook de gemeentelijke doelstelling van 60 medewerkers (<i>meer dan waarvoor subsidie is vertrekt</i>) gehaald zal worden. • De invoering van de maatregelen in het kader van het vervoersmanagement hebben bij medewerkers de belangstelling voor telewerken vergroot en bijgedragen tot een bewuster omgaan met het gebruik van de auto. In 2011: aantal medewerkers deelname telewerken 17 In 2012: aantal medewerkers deelname telewerken 27 In 2013: aantal medewerkers deelname telewerken 56 Conclusie resultaten • De resultaten bleven in beginsel achter bij de gemeentelijke doelstelling. De verwachting is dat op de langere termijn (2014-2015) de doelstelling wel gerealiseerd zal worden.</p> <p><u>Hoe wordt de monitoringinformatie vergaard?</u> Op deze vraag heeft de gemeente nog geen antwoord gegeven. Gevraagd is om deze informatie nog te verstrekken.</p>				
De Fietsersbond	22.500	25	30-4-12 / 30-4-14	30-4-14 (was: 30-4-14)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> De formele datum is inderdaad correct, we zijn wel met wat vertraging begonnen met implementatie De maatregel is al deels ingevoerd, 30 medewerkers maken hier gebruik van <i>Het is nog niet duidelijk per wanneer de maatregel geheel is ingevoerd. Gevraagd is deze informatie nog te verstrekken.</i></p> <p><u>Hoe wordt de monitoringinformatie vergaard?</u> Aanwezigheid op kantoor / thuiswerken wordt geteld aan de hand van de outlookagenda</p>				
Caesar Via Nova BV	50.000	56	1-7-11 / 1-7-13	1-7-13 (i.p.v.: 31-12-14)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> 68 medewerkers hebben in ondertekende verklaringen aangegeven hoeveel keer per week zij de spits hebben gemeden. Gemiddeld meden medewerkers in juli 2011 1,7 keer de spits. In december 2013 was dat toegenomen tot 4,1 keer per week. <i>Gevraagd is om de monitoringinformatie over de periode december 2012 – 1 juli 2013 nog te verstrekken.</i></p> <p><u>Hoe wordt de monitoringinformatie vergaard?</u> Medewerkers geven met behulp van een ondertekend formulier aan hoeveel dagen per week zij de spits hebben gemeden.</p>				
OSR Juridische opleidingen	33.300	37	7-11-11 / 7-11-13	7-11-13 (i.p.v.: 1-6-15)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> Alle medewerkers hebben per dag aan de hand van de volgende drie vragen hun reisgedrag bijgehouden: Heb je bij OSR op kantoor gewerkt ?; Heb je in de ochtendspits gereisd ?; Heb je in de avondspits gereisd ? In totaal hebben 32 medewerkers over de hele periode deelgenomen. 5 medewerkers hebben door omstandigheden niet over de hele periode deelgenomen. Norm: 37 personen moeten <math>2 * 2 * 37 = 148</math> bewegingen buiten de spits realiseren. Volgens de monitoringinformatie hebben de medewerkers gemiddeld 169 bewegingen buiten de spits gerealiseerd. Conclusie: OSR presteert gemiddeld hoger dan de norm.</p> <p><u>Hoe wordt de monitoringinformatie vergaard?</u> Er wordt een registratie bijgehouden van de spitsmijdingen. <i>De monitoringinformatie is over de gehele periode aangeleverd.</i></p>				
&Morgen	10.800	12	1-3-12 / 1-3-14	1-3-14 (i.p.v.: 31-12-14)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u> De maatregelen zijn 'technisch' ingevoerd in februari 2012. Er maakten bij aanschaf 11 vaste medewerkers, een externe inhuur en een stagiaire gebruik van de maatregel (13 totaal). Sinds halverwege 2013 zijn we met 10 personen, een stagiair en wisselende inhuur extern. Externe inzet is veelal project gebonden en met hen maken we de afspraak zoveel mogelijk niet met de auto te reizen en maximaal 50% van de tijd naar kantoor te komen. Ook hierbij geldt dat -zoals in de brief uitgelegd- dit makkelijker gaat sinds de verhuizing naar de Mariaplaats. In het overzicht zijn alleen de vaste medewerkers op opgenomen.</p> <p><u>Hoe is deze monitoringinformatie vergaard?</u> We kijken naar het feitelijk reis- en werkgedrag van de medewerkers. Daarbij is gekeken naar de situatie voorafgaande aan de invoer van de maatregelen, wat er daarna is gebeurd en na de verhuizing naar de Mariaplaats.</p>				

Subsidieontvanger	bedrag	Gesubsidieerde medewerkers	Monitoringperiode project	Aanleveren monitoringgegevens
YNNO BV	24.300	27	1-12-12 / 1-12-14	1-12-14 (was: 1-12-14)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u>  De maatregelen die YNNO heeft genomen om haar 27 medewerkers te faciliteren, om zo plaats en tijd ongebonden mogelijk te werken zijn ingevoerd en worden met succes toegepast. Een belangrijk onderdeel wat we hebben ingevoerd is het onderdeel Mobiliteit en de daarbij horende ICT ondersteuning. Naast een lease auto hebben alle adviseurs de beschikking over een NS Business card gekregen.  Daarnaast hebben ze een laptop en is ons kantoor uitgerust met de modernste Audio/Video Conferentie faciliteiten. Hierdoor zijn onze adviseurs in staat om volledig plaats- en tijd ongebonden te werken (thuis, onderweg en bij de klant).  Deze faciliteiten, in combinatie met onze kantoorlocatie in Utrecht maken het openbaar vervoer voor veel medewerkers een zeer aantrekkelijk vervoersmiddel. Bovendien stimuleren (en vergoeden) wij adviseurs die meerdere aangesloten dagen op dezelfde locatie, ver weg van de woonplaats werken, te overnachten in hotels wat naast rust en efficiency van de adviseur ook substantieel bijdraagt aan het aantal reiskilometers. Daarnaast plannen we overleg met het volledig team altijd buiten spitsuren om. De combinatie van bovengenoemde faciliteiten en regelingen die in het kader van dit project zijn ingevoerd, hebben duidelijk geresulteerd in een behoorlijke daling van het aantal (auto) kilometers in de spits.</p> <p><i>Gevraagd is om aan te geven hoeveel medewerkers structureel gemiddeld per week niet, of buiten de spits reizen.</i></p> <p><u>Hoe is deze monitoringsinformatie vergaard?</u>  Met iedere medewerker organiseren wij vier kwartaalgesprekken per jaar. In deze gesprekken wordt onder andere het reisgedrag van de medewerker besproken. Hieruit blijkt dat ongeveer bijna 40% buiten de spits gereisd wordt.</p>				
RTV Utrecht	50.000	56	1-3-13 / 1-3-15	1-3-15 was: 1-3-15)
<p><u>Is de maatregel al geheel of deels ingevoerd en zo ja, hoeveel medewerkers maken hier gebruik van?</u>  Bij RTV Utrecht hebben alle medewerkers de tools gekregen om de werkdag zo in te richten dat er op gezette tijden buiten de spits gereisd kan worden. Het gaat concreet om 20 medewerkers van de afdelingen; HRM, ICT, Facilitair, Marketing &amp; Communicatie, Vormgeving, Directie en Programmastaf die 1 dag in de week thuiswerken en op andere dagen de spits mijden. De overige 30 medewerkers die de spits mijden werken op de Nieuws, Sport en Algemene redactie. Daar zijn diensten ingevoerd die de verslaggevers in staat stelt op gezette tijden buiten de spits te reizen. Daarnaast heeft RTV Utrecht een aantal roosters aangepast zodat de aanvangstijd en eindtijd reizen buiten de spits mogelijk maakt.</p> <p>RTV Utrecht heeft het streven om naast de 50 medewerkers die nu al de spits mijden nagenoeg alle 100 medewerkers de mogelijkheid te bieden om werkplek onafhankelijk te werken en daarmee de spits te mijden. Zo is er momenteel een grote verbouwing gaande waarmee RTV Utrecht de organisatie ook wat huisvesting betreft zodanig inricht dat straks iedereen op en HNW manier kan werken.</p> <p><u>Hoe is deze monitoringsinformatie vergaard?</u>  De onderbouwing levert RTV Utrecht geheel in lijn met de bepalingen van artikel 8, twee jaar na invoering van de tijdsordening maatregel met roosters en werktijdenoverzichten.</p>				

#### *Essentie / samenvatting:*

Alle subsidieontvangers hebben de subsidie besteed overeenkomstig de subsidieaanvraag. Mede als gevolg van de gesubsidieerde maatregelen zijn de beoogde medewerkers buiten de spits gaan reizen. Nog niet voor alle subsidieontvangers is de monitoringperiode van twee jaar afgerond.

#### *Meetbaar / beoogd beleidseffect*

Als de tendens uit de tussenresultaten zich voortzet wordt de beoogde doelstelling, om per gesubsidieerde medewerker minimaal 2 dagen per week niet of buiten de spits te reizen, gemiddeld gerealiseerd.

#### **Financiële consequenties**

Geen. Over besteding van de resterende middelen wordt binnen het programma VERDER besloten.

#### **Vervolprocedure/voortgang**

Wij houden aandacht voor een tijdige en afdoende rapportage door de subsidieontvangers over de daadwerkelijke resultaten die als gevolg van het invoeren van de gesubsidieerde activiteiten zijn behaald op het gebied van Tijdsordening. De resultaten worden gedeeld met onze partners binnen de programma's VERDER en Beter Benutten. De bij VERDER en Beter Benutten aangesloten bedrijven kunnen de ervaringen van de subsidieontvangers onder de regeling Tijdsordening gebruiken bij het zelf invoeren van maatregelen op het gebied van Tijdsordening.

#### **Concreet voorliggende vraag aan statencommissie / Provinciale Staten**

Kennis te nemen van deze brief.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

De voorzitter,  
De secretaris,