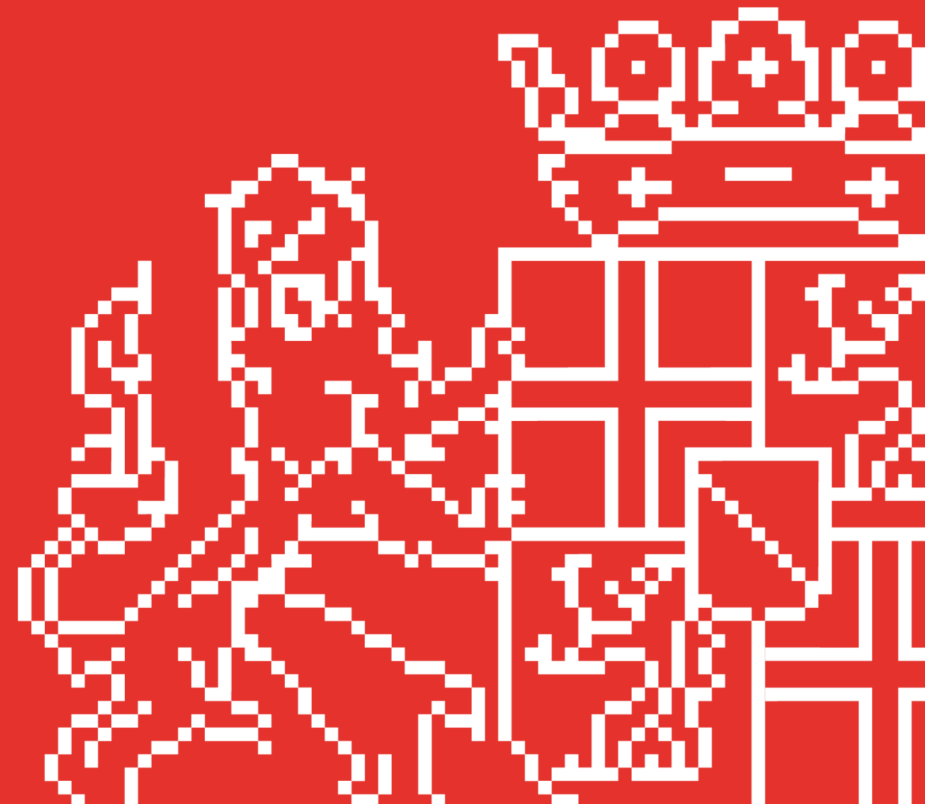




Doorontwikkeling organisatie PU

Ambt. vooroverleg Cie BEM
23 januari 2017





Waarom organisatieontwikkeling?

De maatschappij is permanent in beweging. Vraagstukken worden complexer en vragen samenwerking tussen veel partijen om tot oplossingen te komen.

Dit heeft effect op de rol en werkwijze van onze organisatie. Van een middenbestuur dat zich concentreert op de (wettelijke) kerntaken, ontwikkelt de PU zich tot een organisatie die ook wil bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

Een organisatie waarin met trots, plezier en vertrouwen wordt gewerkt en waar op alle gebieden en niveaus herkenbare prestaties worden neergezet.
Zo werken we aan een topregio waar het fantastisch wonen, werken en leven is, nu èn in de toekomst.



Vertrekpunt 2011

In 2011 gestart met veranderopgave en een krimp, gebaseerd op:

- Toekomst begint nu
- Coalitieakkoord 2011-2015
- Strategische agenda



Vertrekpunt 2011 doelen

Heldere organisatiedoelen:

- Beter presteren op strategisch niveau
- Integraal werken
- Van beleid naar uitvoering
- Organisatie bij de tijd brengen

Maar ook:

- Van 850 fte naar 675 fte
- Van 17 miljoen naar 13 miljoen euro inhuur
- Met een overhead van maximaal 30%
- Met minder management



2011-2013

Primair:
krimp en reorganisatie, (personeelsmobiliteit)

Secundair:
Aanzet verandering, versterken inhoud

2014

Primair:
Veranderingopgave doorpakken
Versterken inhoud, Toekomstvisies

Secundair:
Afronden krimp (duurzame inzetbaarheid)

2015

Primair:
Opereren in een netwerksamenleving

Secundair:
Investeren in kwaliteit personeel
(*Ambitie: Great place to work*)

Volgende stap: doorontwikkeling

Primair:
Horizontale sturing en procesgericht werken. Vergroten strategisch vermogen.

Secundair:
Optimalisatie bedrijfsvoering en control. Houding en gedrag.



Hoe verder in 2017

Bij de doorontwikkeling staan 3 pijlers centraal:

- Buiten doen
- Ontwikkelen van nieuw gedrag
- Ontwikkelen nieuwe organisatiecontext

Activiteiten 2017:

- Versterken concernsturing
- Vergroten strategisch vermogen
- Verbeteren positie concerncontrol
- Werving directeur(en)
- Domein- en ketengericht werken
- Cultuur cq houding & gedrag

DOORONTWIKKELINGSTRAJECT PU

'Buiten en binnen beter presteren'

We werken aan een organisatie die haar toegevoegde waarde bewijst met aansprekende en concrete prestaties op het gebied van Utrecht Verbindt, Utrecht Transformeert en Utrecht Realiseert

