

Aan Provinciale Staten  
Statencommissie Bestuur, Europa en Middelen

DATUM 20-12-2016  
ONS NUMMER 81A0B003  
NUMMER PS 2017BEM10  
BIJLAGE

REFERENTIE Rifka Ottow  
DOORKIESNUMMER 3113  
E-MAILADRES rifka.ottow@provincie-utrecht.nl  
PORTEFEUILLEHOUDER Verbeek-Nijhof

**Onderwerp Statenbrief: Stand van zaken afstand tot de arbeidsmarkt**

**Voorgestelde behandeling: ter informatie**

Geachte dames en heren,

**Inleiding**

In meerdere Statencommissies (MME en BEM) is gevraagd naar de stand van zaken rondom de invulling van de Participatiewet binnen de ambtelijke organisatie.

*Voorgeschiedenis*

In het sociaal akkoord van april 2013 hebben kabinet en sociale partners afgesproken dat er eind 2025 voor mensen met een arbeidsbeperking 100.000 banen in de markt worden gecreëerd en eind 2023 25.000 banen bij de overheid. In IPO verband zijn afspraken gemaakt over de doelstelling per provincie. Voor de provincie Utrecht geldt dat zij in de periode 2015 tot en met 2023 25 banen dient te realiseren.

*Essentie / samenvatting:*

Provincie Utrecht hecht veel waarde aan sociaal werkgeverschap en vindt het belangrijk om een goede afspiegeling van de samenleving te zijn. We willen niet enkel voldoen aan de wettelijke verplichtingen en spannen ons dan ook in om conform de motie: 'Meer werk van voorbeeldfunctie Social Return' meer te doen dan enkel invulling te geven aan onze wettelijke verplichting.

De minimale doelstelling voor de provincie Utrecht, zoals afgesproken in IPO verband voor 2016 is het realiseren van 7 garantiebanen.

De actuele cijfers zijn als volgt:

Hoeveel garantie-banen te realiseren t/m 2016?	Realisatie per 1-11-2016
Utrecht 7 fte	4,55 fte (4 personen) + 5,96 fte (proef-plaatsing) (5 personen) = Totaal 10,51 fte

### *Meetbaar / beoogd beleidseffect*

Het realiseren van de doelstelling zoals afgesproken in de IPO verband naar aanleiding van de vastgestelde Participatiewet en de Wet banenafpraak. Invulling geven aan de motie 'Meer werk van voorbeeldfunctie Social Return' door meer banen te realiseren dan de wettelijke verplichting.

Provincie Utrecht hecht veel waarde aan sociaal werkgeverschap en vindt het belangrijk om een goede afspiegeling van de samenleving te zijn. We willen niet enkel voldoen aan de wettelijke verplichtingen maar ook invulling geven aan mogelijke en nodige extra's op dit gebied. Daarom hebben we een bedrijfsmaatschappelijk adviseur in huis, wordt veel aandacht besteed aan loopbaanbegeleiding en zijn er vertrouwenspersonen aangesteld. Daarnaast zijn medewerkers die geen formele status hebben, zoals bij wet bepaalt, maar wel bijzondere aandacht vragen al jaren werkzaam binnen de organisatie.

Met de Participatiewet is er per 1-1-2015 één regeling voor mensen die een opstap naar de arbeidsmarkt nodig hebben. De doelgroep bestaat uit de oude WWB (de Wet werk en bijstand), de Wsw (de Wet sociale werkvoorziening) en mensen met een beperkt arbeidsvermogen (door bijvoorbeeld een chronische ziekte of fysieke beperking) in de Wajong.

Deze mensen zijn zeer gemotiveerd en hebben nog veel mogelijkheden, we creëren dan ook graag kansen voor hen.

### **Financiële consequenties**

De garantiebannen dienen binnen de bestaande formatie gerealiseerd te worden.

### **Vervolgprocedure/voortgang**

Op twee momenten in het jaar zal de stand van zaken gerapporteerd worden aan de staten.

De peildata hiervoor zijn 1 januari en 1 september.

### **Concreet voorliggende vraag aan statencommissie / Provinciale Staten**

Kennis te nemen van deze brief.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

De voorzitter,

De secretaris,