

REGIO RANDSTAD

JAARPLAN 2003

EN MEERJARIGE AGENDA 2004-2006

CONCEPT



Vastgesteld door het algemeen bestuur
van Regio Randstad d.d. ...

INHOUDSOPGAVE

	Voorwoord	5
1	Inleiding	7
2	Hoofdprioriteiten van de Randstad, 2003 en verder	9
2.1	De ambitie van Regio Randstad	9
2.2	Verstedelijking	10
2.3	Bereikbaarheid	11
2.4	Economische ontwikkelingen	12
2.5	Water, groen en landbouw	12
2.6	Sociale cohesie en voorzieningen	13
2.7	Landsdeelconvenant	14
2.8	Overige beleidsterreinen	14
2.9	Overige ontwikkelingen	14
2.10	Jaarplan 2003 in tabelvorm	15
2.11	Meerjarige agenda 2004-2006 in tabelvorm	17
3	Organisatie	18
3.1	Bestuur en bestuurlijke organisatie	18
3.2	Relatie naar andere overheden en maatschappelijke organisaties in de Randstad	18
3.3	Personeel en organisatie van het bureau	19
3.4	Relatie naar de achterban	20
3.5	Communicatie	20
3.6	Werken voor derden	21
4	Begroting	22
4.1	Jaarplan en begroting	22
4.2	Inleiding productbegroting 2003	22
4.3	Producten	22
4.4	Samenvatting productbegroting 2003	24
4.5	Leeswijzer bij de beschrijving van de beleidsproducten	24
	Beleidsproducten	25

Bijlagen

1	Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 1 januari 2003
2	Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 1 januari 2003
3	Samenstelling Bestuurlijke Commissie Randstad per 1 januari 2003
4	Medewerkers bureau Regio Randstad, kantoor Utrecht, per 1 januari 2003
5	Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel, per 1 januari 2003
6	Overzicht communicatiemiddelen en -activiteiten
7	Overzicht van lasten en baten naar kostensoorten
8	Afkortingenlijst

Voorwoord

De Randstad als leefgebied voor 7 miljoen inwoners en als motor van de Nederlandse economie. Dat is waar de gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Randstad voor staat. De vier provincies Flevoland, Noord-Holland, Utrecht en Zuid-Holland, de vier kaderwetgebieden Bestuur Regio Utrecht, Regionaal Orgaan Amsterdam, Stadsgebied Haaglanden en Stadsregio Rotterdam en de vier grote steden Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht werken met zijn twaalf samen om hun gemeenschappelijke belangen te behartigen en om de plannen voor de toekomst zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen.

Tot 1 september 2002 functioneerde in de Randstad de gemeenschappelijke regeling Regio Randstad. Het was een samenwerkingsverband van de vier provincies, maar het verrichtte tevens veel taken voor de twaalf. Dat was reden om ook bestuurlijk de koppen bij elkaar te steken. Op initiatief van de vier commissarissen van de Koningin en de vier burgemeesters hebben de staten, raden en algemeen besturen ingestemd met samenwerking van de twaalf overheden. Vanaf 1 september 2002 functioneert nu de nieuwe regeling: Regio Randstad.

Het bestuur, ondersteund door een bureau, behartigt de gezamenlijke belangen van de randstad-overheden en van de Randstad als geheel, coördineert de afstemming van toekomstplannen en is gesprekspartner voor het Kabinet.

De Regio Randstad treedt niet in de plaats van de andere overheden. De Regio Randstad beheert geen geldstromen; de daadwerkelijke uitvoering van programma's en projecten blijft de verantwoordelijkheid van de individuele overheden. De taken van het samenwerkingsverband liggen op strategisch niveau: visievorming, kaderstelling voor beleid, prioriteitstelling en grote projecten.

De samenwerkende overheden zetten in op de evenwichtige en gezamenlijke ontwikkeling van de Deltametropool tot concurrerend gebied in Europa, dat leefkwaliteit biedt aan zijn inwoners en bedrijven. Daarvoor is ruimte met kwaliteit nodig om te wonen en te werken, een duurzaam en veilig waterbeheer, ontwikkeling en goed beheer van groengebieden, een aantrekkelijk landschap, waardevolle natuur, duurzame landbouw, een evenwichtige sociale opbouw en versterking van de kennisinfrastructuur. En vooral verbeterde verbindingen naar en binnen de Deltametropool. Voor de komende jaren liggen voor de Regio Randstad, naast gezamenlijke visievorming en het uit de weg ruimen van knelpunten, de speerpunten vooral bij het weer op gang brengen van de inrichting van groengebieden, het voorzien in voldoende ruimte voor kantoren en bedrijventerreinen, verbetering van het openbaar en wegvervoer en het maken van meerjarige afspraken daarover met het Kabinet.

Dit jaarplan met de bijbehorende doorkijk naar de komende jaren is het eerste binnen de nieuwe constellatie. Daarom is meer dan gebruikelijk aandacht besteed aan de achtergronden van de beschreven activiteiten. Bureau en bestuur van het samenwerkingsverband geven hiermee een helder inzicht in de voorgenomen en deels al lopende werkzaamheden op randstadniveau. Wij hopen van harte dat het jaarplan daarmee bijdraagt aan de versterking van het randstadgevoel bij de statenleden, gemeenteraadsleden en algemeen bestuursleden van onze twaalf deelnemende overheden.

F. Tielrooij
Secretaris/directeur

1 Inleiding

De Randstad als Deltametropool

Het werkgebied van de Regio Randstad beslaat het grondgebied van de vier randstadprovincies. Zo'n 53% daarvan is de Randstad in engere zin: de stedenring en het Groene Hart, gelegen in de delta van Maas en Rijn. Daarin is, op 16% van het grondgebied van Nederland, bijna 40% van het aantal inwoners en van de Nederlandse economie terug te vinden.

Belangrijker is nog dat hier de meest interessante vestigingsplekken voor bedrijven zijn gelegen. Zo'n tweederde van de buitenlandse vestigingen vindt hier zijn plek. Voor hoofdkantoren is dat zelfs 76%.

Het gebied telt de twee mainports van Nederland, de Rotterdamse haven en Schiphol. Tegelijk zijn er ook de economisch belangrijke glastuinbouw en bloembollenteelt gevestigd, telt het gebied topvoorzieningen op cultureel en kennisterrein, kent het gebied 80% van de fileproblemen van Nederland, hebben de inwoners per persoon de minste vierkante meters groen tot hun beschikking en vereist het delta- en laagveengebied extra aandacht voor het waterbeheer.

Tabel 1

De Randstad en de Deltametropool

	Deltametropool (abs. en % t.o.v. Nederland)	Randstad (abs. en % t.o.v. Nederland)
Aantal inwoners (in miljoenen)	6,1 (38%)	7,4 (46%)
Oppervlakte (in km ²)	4408 (13%)	8309 (25%)
Aantal woningen (in miljoenen)	2,6 (40%)	3,1 (48%)
Aantal banen (in miljoenen)	2,9 (41%)	3,4 (48%)

Cijfers per 1-1- 2000,
behalve aantal inwoners (1-1-2001)

Binnen Nederland is dit het gebied waarmee ons land de concurrentie met buitenlandse metropolen aan moet gaan. Daartoe is het belangrijk om de Randstad hechter te maken. De reistijden tussen de onderdelen moeten worden verkort, zodat het gebied steeds meer als één geheel, als één Deltametropool gaat functioneren. En daarbij zal de leefkwaliteit voor de inwoners steeds verbeterd moeten worden.

Het concept van de Deltametropool is leidend bij de verdere ruimtelijke ontwikkeling van de Randstad.

De overheden in de Randstad zijn er al langer aan gewend dat de problemen van wonen, werken, groenvoorziening en beheer niet binnen de grenzen van één gemeente of provincie zijn op te lossen. Er wordt al enige jaren gedacht in 'vleugels': delen van de Randstad waarbinnen afspraken over ruimtelijke en economische ontwikkeling moeten worden gemaakt. Het gebied van Leiden tot Dordrecht, de Zuidvleugel, kent zo'n onderlinge samenwerking. Ook de overheden in de Noordvleugel, van Haarlem tot Almere, overleggen regelmatig over de ruimtelijke toekomst. Binnen het Utrechtse wordt eveneens nauw samengewerkt.

De overheden ervaren echter dat ook die schaal van samenwerking nog niet toereikend is: er zijn steeds problemen die aanpak, afspraken en samenwerking op de schaal van de Randstad vereisen. Dat maakt het streven naar één samenhangend, concurrerend en leefbaar gebied, de Deltametropool, niet alleen tot een ruimtelijk en ruimtelijk-economisch concept, maar ook tot een noodzaak die in de praktijk geboren is.

Jaarplan en meerjarige agenda

In dit eerste jaarplan van het samenwerkingsverband zet het bestuur zijn voornemens voor 2003 uiteen. Er is al veel werk gedaan onder de vorige regeling, maar de samenwerking is een nieuwe fase ingetreden. Dat vraagt om het doordenken van zowel de doelen als de beperkingen in het werk voor de Randstad. In het jaarplan wordt dat verantwoord. In een meerjarige agenda voor de periode 2004-2006 kan ook een doorkijkje naar de volgende jaren worden gegeven.

In het jaarplan en de meerjarige agenda ligt het accent op de eigen activiteiten binnen de samenwerking. In de praktijk zal ook de planvorming van het rijk veel invloed op het werkaanbod hebben. Zeker voor de langere termijn moet met die onzekerheid rekening worden gehouden.

Procedure vaststelling jaarplan en meerjarige agenda

Het concept-jaarplan 2003 inclusief de meerjarige agenda 2004-2006 wordt 10 december 2002 in de vergadering van het dagelijks bestuur behandeld.

Vervolgens wordt het voorgelegd aan de staten, raden en algemene besturen van de deelnemende provincies, grote steden en kaderwetgebieden en krijgen zij 10 weken de gelegenheid om hun zienswijzen met betrekking tot dit document kenbaar te maken aan Regio Randstad, Postbus 85095, 3508 AB Utrecht of per e-mail aan regio.randstad@provincie-utrecht.nl.

Tenslotte zal het concept-plan ter vaststelling tezamen met de zienswijzen voorgelegd worden aan het algemeen bestuur, tijdens hun vergadering op 26 februari 2003. Daarna wordt het vastgestelde jaarplan 2003 inclusief de meerjarige agenda 2004-2006 gedrukt en verspreid.

2 Prioriteiten van de Randstad, 2003 en verder

2.1 De ambitie van Regio Randstad

In het voorwoord van dit jaarplan is aangegeven waar de reden van bestaan voor het samenwerkingsverband ligt. De gezamenlijke overheden willen de Randstad ruimtelijk en economisch verder ontwikkelen. Zij willen vooral de Deltametropool laten uitgroeien tot een gebied dat de concurrentie in Europa aankan en dat leefkwaliteit biedt aan zijn inwoners, bedrijven en instellingen.

Het werk van het samenwerkingsverband richt zich daarbij op de afstemming en ontwikkeling van beleid op randstadschaal, op strategisch niveau. Het gaat om visies, randvoorwaarden, prioriteiten en grote investeringen. De uitvoering van projecten en programma's is en blijft een verantwoordelijkheid van de gemeenten, kaderwetgebieden en provincies.

De algemene ambitie van het samenwerkingsverband is uit te splitsen in ambities op de verschillende beleidsterreinen. In het navolgende schema is een overzicht gegeven van ambities per beleidsterrein en de prioriteiten op korte en langere termijn die daartoe moeten worden opgepakt. Daarbij is rekening gehouden met de prioriteiten die de vier provincies en de vier grote steden hebben gesteld.

- ❶ Niet voor alle prioriteiten ligt het voortouw bij het samenwerkingsverband. In de tabel is cursief/gearceerd aangegeven welke prioriteiten de individuele overheden moeten oppakken, al dan niet in overleg met het rijk. De prioriteiten waarvoor het samenwerkingsverband (mede) aanspreekbaar is, staan in standaard tekst.

Tabel 2

Ambities en prioriteiten per beleidsterrein

Beleidsterrein	Ambitie op randstadniveau	Prioriteit korte termijn op randstadniveau	Prioriteit lange termijn op randstadniveau
Verstedelijking	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ruimte voor wonen en werken conform afgesproken verstedelijgingsambitie ❶ Vergroten woonmilieudifferentiatie 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Faciliteren binnenstedelijke bouw; ❶ Fasering en afstemming randstadcentra ❶ <i>Voorzien in behoefte wonen en werken 2020 conform afspraak</i> 	Vergroten woonmilieudifferentiatie
Bereikbaarheid	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Snelle OV- en wegverbindingen grote steden en Almere en Zuidplas ❶ Stadsregionale systemen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Verdubbeling en versnelling spoor ❶ <i>Verbreiding wegen</i> ❶ Ontsluiting Almere en Zuidplas ❶ Formulering bereikbaarheidsvisie ❶ <i>Uitbouw stadsregionale systemen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Eenduidige regie ❶ Aansluiting weg-OV ❶ Toevoeging OV-binnenring
Economie	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ruimte voor bedrijven ❶ Synergie in de Randstad ❶ Evenwichtige ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>Voldoende bedrijventerreinen</i> ❶ <i>Sleutelprojecten</i> ❶ Formulering economische ontwikkelingsvisie Deltametropool ❶ <i>Ontwikkeling mainports</i> 	Nieuwe toplocaties

Beleidssterrein	Ambitie op randstadniveau	Prioriteit korte termijn op randstadniveau	Prioriteit lange termijn op randstadniveau
Groen (natuur, landschap, recreatie)	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Behoud landbouw in veenweidelandschap ❶ Realisering EHS en –verbindingen ❶ 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkeling strategie behoud landbouw en veenweidegebied ❶ 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>Uitvoering groenstructuur</i> ❶ <i>Realisering EHS</i>
Groen (natuur, landschap, recreatie)	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Realisering groenstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkeling groenstructuur in relatie tot wateropgave 	
Waterbeheer	Waternetwerk met voldoende bergend vermogen en met recreatief en ander medegebruik	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkeling waternetwerk met recreatieve betekenis ❶ <i>Realiseren berging</i> 	<i>Uitvoering deelstroomgebiedsvies</i>
Plattelandsontwikkeling	Een economisch vitaal en aantrekkelijk landelijk gebied, dat bijdraagt aan de leefkwaliteit voor de inwoners van de Randstad	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>Economische ontwikkeling en transformatie</i> ❶ Kennisuitwisseling 	<i>Zie korte termijn</i>
Sociale en voorzieningenstructuur	Versterking van sociale cohesie in de Deltametropool	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Randstadbonus voor personeel in zorg, onderwijs, veiligheid ❶ Benchmarking en monitoring sociale infrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>Samenhang brengen tussen sociale/culturele aspecten en fysiek beleid</i> ❶ Randstedelijk programma voor topvoorzieningen
Kennisinfrastructuur	Vergroting bijdrage kennisinstellingen aan economie	<i>Vergroten samenwerking kennisinstellingen en hun economische omgeving</i>	Topinstituten
Bestuurlijke samenwerking	Afstemming en samenhang op alle relevante beleids-terreinen	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Toevoeging Almere ❶ Samenwerking met middelgrote steden 	Nader te bepalen

Per beleidssterrein wordt hierna aangegeven aan welke prioriteiten het bureau van de Regio Randstad in 2003 bij voorrang aandacht besteedt. Prioriteiten voor de daaropvolgende jaren worden aangeduid. In een aantal gevallen zal daar reeds in 2003 voorwerk voor worden verricht. In § 2.10 wordt een overzicht voor 2003 in tabelvorm gepresenteerd. Paragraaf 2.11 bevat een vooruitblik in de vorm van een meerjarige agenda voor de periode 2004-2006.

2.2 Verstedelijking

Nota Ruimte

Aan rijkszijde wordt aandacht gevraagd voor de vernieuwde Vijfde Nota, de Nota Ruimte, die in 2003 zijn beslag zal krijgen. Het Structuurschema Groene Ruimte wordt hierin opgenomen. Regio Randstad coördineert de inbreng van het landsdeel in de discussie.

Randstadcentra

In het kader van het landsdeelconvenant zijn acties in gang gezet die van belang zijn voor de voortgang en de kwaliteit van de verstedelijking in de Deltametropool. Acties waar de Randstad trekker van is zullen in 2002/2003 worden afgerond en, na advisering door ambtenaren en portefeuillehouders, aan het bestuur worden voorgelegd. Het betreft hier met name de ontwikkeling van de randstadcentra (exclusief de sleutelprojecten). Uit het onderzoek blijkt dat het maken van nadere afspraken tussen de randstadoverheden gewenst is om tot optimale resultaten te komen.

Vrijwaringszones hoofdinfrastructuur

Het ministerie van Verkeer en Waterstaat heeft een project gestart voor de uitwerking van de vrijwaringszones hoofdinfrastructuur. Het bureau en vertegenwoordigers uit de randstadoverheden zijn daarbij betrokken. Inzet voor de Randstad is om het dilemma tussen stedelijke intensivering en reserveringen voor uitbreiding, veiligheid en milieu op te lossen.

Almere en Driehoek Rotterdam-Gouda-Zoetermeer

Voor de gewenste grootschalige ontwikkeling rond Almere en in de Driehoek Rotterdam-Gouda-Zoetermeer zijn aparte projecten gaande, respectievelijk getrokken door het rijk en door Zuid-Holland. Op randstadniveau wordt de voortgang gevolgd. Deze wordt alleen geagendeerd in randstadverband indien te maken keuzen van belang zijn voor andere delen van de Deltametro-pool dan de eigen vleugel.

Sleutelprojecten

Tot slot kan worden gewezen op de sleutelprojecten. De individuele gemeenten onderhandelen met het rijk over de te maken uitvoeringsafspraken. Naar verwachting is er geen aanleiding voor activiteit door de Regio Randstad.

Na 2003

Voor de langere termijn zijn het streven naar 50% binnenstedelijk bouwen, het implementeren van de randstadvisie in de ruimtelijke plannen van de randstadoverheden en het vergroten van de woonmilieudifferentiatie belangrijke doelen.

Met vragen omtrent verstedelijking kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.3 Bereikbaarheid

Nationaal Verkeers- en Vervoersplan (NVVP)

De vaststelling van het NVVP door het parlement werd verwacht voor eind 2001 of begin 2002. Dit is echter anders gelopen dan verwacht, het NVVP is namelijk in april 2002 verworpen. Het ministerie van Verkeer en Waterstaat werkt momenteel aan het opstellen van een nieuw deel 1 (het beleidsvoornemen). Basis hiervoor vormt het oude NVVP en de aanpassingen die voortvloeien uit het strategisch akkoord. De planning is gericht op het verschijnen van een nieuw deel 1 in april/mei 2003. Een herziening van het MIT houdt hiermee verband.

Uitwerking van het NVVP vindt na vaststelling deels plaats op regionaal niveau. Provincies en kaderwetgebieden hebben tot taak om ieder voor hun eigen grondgebied een provinciaal of regionaal Verkeers- en Vervoersplan op te stellen. Daarbij kunnen de in 2001 door de randstadoverheden opgestelde randstedelijke bereikbaarheidsagenda en het randstedelijk bereikbaarheidsprofiel als kader dienen. Daarnaast zijn er enkele aspecten die vragen om een nadere uitwerking op randstadniveau.

Openbaarvervoerssystemen in de Randstad

De verschillende visies op het openbaar vervoer in de Randstad dienen op elkaar te worden afgestemd. Hierdoor kan op termijn een integraal en goed functionerend openbaarvervoerssysteem worden gerealiseerd. Regio Randstad zal in 2003 hieraan een bijdrage leveren door middel van programmacoördinatie en het samenbrengen van de sleutelfiguren uit de provincies, de gemeenten en de kaderwetgebieden.

Project Benutten en Bouwen

Het project Benutten en Bouwen is een samenwerkingsverband van het ministerie van Verkeer en Waterstaat, de Nederlandse Spoorwegen, Railinfrabeheer, Railned, Railverkeersleiding en de goederenvervoerders. Zij hebben in het rapport '*Sprong naar de toekomst*' een gezamenlijke visie van de spoorsector voor de periode 2003 – 2015 vastgelegd. Het kabinet heeft aangekondigd binnenkort een hierop gebaseerd plan voor betere benutting van het spoor te presenteren. Het is van belang dat de verdere ontwikkeling van dit project wordt gevolgd en dat de inbreng van de Randstad in dit project goed vorm krijgt.

Bereikbaarheidsvisie Randstad

Vast staat dat het voorstel van het kabinet niet in lijn zal zijn met de eerder geformuleerde uitgangspunten voor het randstedelijk openbaar vervoer. Ook bestaat nog onvoldoende zicht op de gewenste aansluiting van weg en openbaar vervoer. Er is daarom behoefte aan het doordenken van de bereikbaarheidsvisie op randstadniveau. Daartoe zijn reeds belangrijke elementen aanwezig (o.m. Deltanet) en de Vereniging Deltametropool zal mogelijk ook een vergelijkbaar initiatief nemen. In nader overleg moet worden vastgesteld hoe in 2003 een visie kan worden ontwikkeld die voor de komende jaren houvast geeft.

Goederenvervoer

Een aspect dat aandacht vraagt op randstadniveau is het goederenvervoer. Het goederenvervoer is in de randstedelijke bereikbaarheidsagenda en het bereikbaarheidsprofiel onderbelicht gebleven, terwijl hier wel belangen liggen die de toekomst van de Deltametropool raken. Enkele jaren geleden hebben de randstadprovincies samen met Rijkswaterstaat in het project Govera een visie op het goederenvervoer ontwikkeld. Inmiddels is het project verbreed met de vier grote gemeenten. In 2003 zal de visie van Govera waar mogelijk worden verwerkt in de beleidsvorming.

Met vragen omtrent bereikbaarheid kunt u terecht bij Joost van Hövell tot Westervlier.

2.4 Economische ontwikkelingen

Bedrijventerreinen

Een tweetal activiteiten zal in ieder geval in 2003 aandacht vragen. Het onderzoek naar de mogelijke tekorten aan bedrijventerreinen zal eind 2002 gereed komen. De ambtelijke en bestuurlijke behandeling vindt plaats in 2003. De sombere vooruitzichten uit de Vijfde Nota worden in het rapport bewaarheid, ondanks een zorgvuldige inventarisatie van de mogelijkheden van herstructurering en intensivering.

Internationale acquisitie

Een onderzoek dat reeds in 2002 is afgerond betreft de internationale acquisitie. Ook dat zal in 2003 aan het bestuur worden voorgelegd.

Het departement van Economische Zaken werkt aan een Gebiedsgericht Economisch Perspectief (GEP). Deze komt in 2002 gereed en zal op verschillende plaatsen worden besproken. Het bureau zal ervoor zorgdragen dat in randstadverband wordt gereageerd.

Na 2003

Voor de langere termijn – mogelijk 2004 – is er behoefte aan een heldere en beknopte visie op de economische ontwikkeling van de Randstad. De GEP van Economische Zaken, de inbreng van de Vereniging Deltametropool en de publicatie '*Naar een blauwgroene Deltametropool*' bevatten belangrijke bouwstenen. In 2003 kan voorwerk worden gedaan.

Eveneens op langere termijn dient gewerkt te worden aan het ontwikkelen van nieuwe toplocaties na de huidige sleutelprojecten en aan het realiseren van topinstituten voor onderwijs en onderzoek. Voor dat laatste wordt in 2003 een eerste verkenning van de mogelijkheden verricht.

Met vragen omtrent economische ontwikkelingen kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.5 Water, groen en landbouw

Water

In het kader van de uitwerking van de startovereenkomst WB21 zijn provincies samen met de waterschappen in 2001 begonnen met het opstellen van deelstroomgebiedsvisies. Eind juni 2002 zijn de belangrijkste contouren en richtingen van deze deelstroomgebiedsvisies gepresenteerd. In het procesconvenant voor landsdeel West is afgesproken dat de randstadoverheden erop toezien

dat de deelstroomgebiedsvisies voldoende houvast bieden om in het Nationaal Bestuursakkoord Water medio 2003 afspraken te maken over de financiering van een aantal substantiële opgaven. De Europese kaderrichtlijn 'Water', die in eind 2000 in werking is getreden, beoogt – uitgaande van de stroomgebiedsbenadering – een instrumentarium te bieden om het oppervlakte- en grondwater ook in kwalitatieve zin te beschermen en verbeteren. In 2003 dient de voorbereiding van tot stand te brengen wettelijke maatregelen te zijn afgerond.

Het is gewenst om naast verstedelijking en bereikbaarheid op deze wijze ook voor de eerste laag uit de ruimtelijke lagenbenadering een visie op randstadniveau neer te leggen, die samenhang brengt in de wateropgave als geheel. Op basis van de input uit de deelstroomgebiedsvisies en de eisen die de kaderrichtlijn stelt, wordt in 2003 een randstedelijk kader uitgewerkt, afgestemd op de opgaven op het gebied van groen, cultuur en verstedelijking. Bij de uitwerking worden accenten gelegd op meervoudig ruimtegebruik en het beter benutten van het recreatief potentieel. Ook is de zoetwatervoorziening in de Randstad een aandachtspunt.

De integrale '*Visie op het duurzaam waterbeheer in de Deltametropool*' vormt het kader voor de groenblauwe projecten.

In het kader van het bestuursakkoord 'Water' worden er in 2003 uitvoeringsprogramma's opgesteld. Regio Randstad zal stimuleren dat er synergie wordt aangebracht tussen het 'water'-programma en de andere opgaven waarbij water een belangrijke rol speelt.

Versnelling uitvoering groenprojecten

In het kader van de uitwerking van het procesconvenant zijn de mogelijkheden verkend om te komen tot een versnelling van de uitvoering van projecten ter verbetering van de kwaliteit van het landschap en het recreatief groen. In het rapport '*Achterblijvende groenontwikkeling in de Randstad*' (november 2002) zijn verschillende richtingen aangegeven om een doorbraak te bereiken. In 2003 zullen keuzen gemaakt moeten worden die leiden tot een gezamenlijke aanpak. Het gaat hierbij onder andere om het aangeven van duidelijke taken en verantwoordelijkheden, voorstellen voor verbetering van het instrumentarium en monitoring van resultaten.

Herdefiniëring groenstructuur

In het blauwgroene hart van de Randstad ligt een groot recreatief potentieel dat volgens veel partijen beter kan worden benut. In 2003 en 2004 zal er in samenhang met de wateropgave een integrale visie op het recreatief groen worden opgesteld, waarin mogelijkheden voor een betere benutting van dat potentieel worden aangegeven. Het plan 'Waterrijk' van de Vereniging Deltametropool wordt hierbij betrokken.

Landbouw

De ontwikkelingen in de grondgebonden veeteelt zetten de economische basis van de boerenbedrijven onder druk en daarmee dreigt het open (veen)weidelandschap zijn beheerder te verliezen. Voor de Randstad zal in een strategie worden aangegeven in welke richting de oplossing moet worden gezocht om de kwaliteit van het landschap overeind te houden. Ook vanuit economisch perspectief. In deze strategie wordt ook aangegeven welke mogelijkheden er zijn voor een verbreding van de landbouw en hoe groen(-blauwe) diensten kunnen worden ingezet.

Met vragen omtrent water, groen en landbouw kunt u terecht bij Carla Aponno-Kootstra.

2.6 Sociale cohesie en voorzieningen

Versterking van de sociale cohesie is van wezenlijk belang voor vitale steden en een vitaal platteland binnen de Deltametropool. Deze versterking vraagt om een inzet op de gebieden van zorg, jeugd- en welzijnsbeleid, de directe woonomgeving, onderwijs en arbeidsmarkt en (vrijwilligers) netwerken. De rol van de regio in deze is in formele zin beperkt. Wel zijn er mogelijkheden voor vergroting van draagvlak en afstemming in de acties van de verschillende partners in de Randstad.

Een urgent knelpunt is het feit dat de Randstad in toenemende mate kampt met tekorten als het gaat om personeel in de sectoren zorg, onderwijs en veiligheid. Deze problemen spelen elders in

het land ook wel, maar in veel mindere mate. Mogelijkheden om te komen tot een systeem van bonussen voor deze groepen of van bepaalde faciliteiten worden nader onderzocht en uitgewerkt.

Om de inzet van de randstadoverheden op het gebied van de sociale infrastructuur te kunnen bepalen is inzicht nodig in het functioneren daarvan. Daarom dient overwogen te worden of het nuttig is om een vorm van benchmarking en vervolgens monitoring van de sociale infrastructuur op randstadniveau te organiseren. Samen met het Sociaal Cultureel Planbureau wordt onderzocht of monitoring van de leefsituatie als onderdeel van een bredere sociaal-economische monitoring op randstadniveau mogelijk en zinvol is.

In 2003 wordt gestart met het opstellen van een randstedelijk voorzieningenprogramma. Door het inventariseren en analyseren van initiatieven en plannen voor (top)voorzieningen met een (boven)randstedelijke functie op het gebied van cultuur en recreatie, sport en leisure, onderwijs en kennis, (gezondheids)zorg en maatschappelijke opvang kan de basis worden gelegd voor afspraken over (her)spreiding van topvoorzieningen op randstedelijk niveau zodat een evenwichtige opbouw wordt gerealiseerd.

Met vragen omtrent sociale cohesie en voorzieningen kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.7 Landsdeelconvenant

Als gevolg van de val van het kabinet Balkenende is de totstandkoming van het landsdeelconvenant in een ander perspectief komen te staan. Daarnaast is de Stellingnamebrief Nationaal Ruimtelijk Beleid beschikbaar gekomen. Beide zaken zijn van invloed op de wijze waarop afspraken kunnen worden gemaakt met het rijk. Regio Randstad is in overleg met VROM om te bezien op welke manier alsnog tot afspraken kan worden gekomen. Deze worden op strategisch niveau gemaakt en dienen visievormend en kaderstellend te zijn. Daarnaast kunnen afspraken worden gemaakt over majeure investeringen en de prioriteitstelling daarvan. De afspraken tussen het rijk en de samenwerkende overheden in de Regio Randstad betreffen niet de uitvoering van projecten of programma's. Daarover sluit het rijk overeenkomsten met de desbetreffende decentrale overheden.

Met vragen omtrent het landsdeelconvenant kunt u terecht bij Klaas Molenaar.

2.8 Overige beleidsterreinen

Na 2003: topvoorzieningen

Tot de prioriteiten van de Randstad behoort het vergroten van de diversiteit in voorzieningen. Het realiseren van topvoorzieningen op Deltametropoolniveau vergt een zorgvuldig onderzoek en een lange adem. Dit wordt gezien als doel voor de langere termijn.

Met vragen omtrent topvoorzieningen kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.9 Overige ontwikkelingen

ICES

Naast de eigen prioriteiten voor de ontwikkeling van de Deltametropool dient aandacht te worden besteed aan ontwikkelingen op rijksniveau die inzet van de Randstad vergen. Te denken valt aan ICES: in de loop van de nieuwe kabinetsperiode zal het kabinet besluiten over de aanpak van de investeringen uit het Fonds Economische Structuurversterking (FES). Vooralnog is niet bekend wanneer de discussie over de vormgeving van het ICES-proces en de feitelijke uitvoering daarvan aandacht zullen vragen.

Randstadprioriteiten in investeringen

Van belang voor 2003 is wel dat, gegeven de huidige economische vooruitzichten, een nieuwe sorteerslag gewenst is voor de randstadprioriteiten in investeringen. De op te stellen visies voor bereikbaarheid, economie, groen en water kunnen daarbij een belangrijke rol spelen.

Monitoring

Tot slot bestaat het voornemen een monitor voor de ontwikkeling van de Randstad op te zetten. Het gaat hierbij om het verzamelen van hanteerbare gegevens die een goed beeld geven van de ontwikkeling die de Randstad ruimtelijk, economisch, kwalitatief en sociaal in de loop van de jaren doormaakt. In 2003 zal een eerste voorstel worden gedaan. Indien het project Eurbanet 2 wordt uitgevoerd levert dit tevens gegevens over de ontwikkeling van metropolen die bruikbaar zijn voor de monitoring.

Met vragen omtrent investeringen en monitoring kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.10 Jaarplan 2003 in tabelvorm

In de tabel zijn de voorgenomen activiteiten van Regio Randstad in 2003 samengevat. In de kolom monitoring zijn activiteiten opgenomen waarvan het voortouw bij de andere overheden ligt.

Tabel 3

Jaarplan 2003 in tabelvorm

<i>Beleidssterrein</i>	<i>Prioriteiten Regio Randstad korte termijn</i>	<i>Activiteiten Regio Randstad 2003</i>	<i>Monitoring</i>
a. Verstedelijking	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Faciliteren binnenstedelijke bouw ❶ Fasering randstadcentra 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Inbreng en bespreking Nota Ruimte ❶ Regie op ontwikkeling randstadcentra ❶ Uitwerking vrijwaringszones hoofdinfrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkeling woonmilieudifferentiatie ❶ Ontwikkeling Almere en Driehoek RZG ❶ Voorzien in wonen en werken conform afspraken ❶ Ontwikkeling sleutelprojecten
b. Bereikbaarheid	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Verdubbeling en versnelling spoor ❶ Ontsluiting Almere en Zuidplas ❶ Bereikbaarheidsvisie Randstad 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Bereikbaarheidsvisie Randstad opstellen ❶ Inbreng en bespreking NVVP/MIT ❶ Govera (goederenvervoer) ❶ Inbreng in Benutten spoor 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Eenduidige randstadregie ❶ Ontsluiting Zuidplas en Almere ❶ Verdubbeling en versnelling spoor ❶ Verbreding wegen ❶ Uitbouw stadsregionale systemen
c. Economische ontwikkeling	Economische ontwikkelingsvisie Deltametropool	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Start opstelling ontwikkelingsvisie ❶ Vaststelling notitie internationale acquisitie ❶ Vaststelling beleid bedrijventerreinen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Samenwerking op randstadniveau ❶ Nieuwe toplocaties ❶ Ontwikkeling bedrijventerreinen ❶ Ontwikkeling marktpositie in buitenlandse acquisitie ❶ Ontwikkeling sleutelprojecten ❶ Ontwikkeling mainports
d. Landschap, natuur en recreatie	Ontwikkeling groenstructuur in relatie tot wateropgave	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Versnelling groenprojecten ❶ Herdefiniëring groenstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Gerealiseerde oppervlakte groen
e. Landbouw	Strategie behoud landbouw in veenweidelandschap	Opstelling strategie behoud landbouw in veenweidegebied	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Doorwerking in ruimtelijke plannen ❶ Oppervlakte veenweidegebied met grondgebonden landbouw
f. Waterbeheer	Ontwikkeling waternetwerk met recreatieve betekenis	Opstelling en vaststelling watervisie op randstadniveau	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Gerealiseerde oppervlakte waterberging ❶ Gerealiseerde groenblauwe projecten
g. Plattelandsontwikkeling	Kennisuitwisseling	Deelname aan coördinerend overleg	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Diversiteit van de plattelandseconomie ❶ Verbreding economie
h. Kennisinfrastructuur	Geen korte termijn doel		
i. Sociaal en cultureel	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Vergroten sociale cohesie ❶ Versterking van voorzieningenstructuur 	Monitoregegevens ontwikkelen	
j. Investeringsplanning	Realistische randstadplanning	Randstadplanning gereed	
k. Voortgang	Monitoren en rapporteren	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwerp van een getalmatige monitor voor ontwikkeling Deltametropool ❶ Monitoring uitvoering prioriteiten ❶ Betrokke bij Eurbanet 2 (zo mogelijk) 	
l. Bestuurlijk	Versterking samenwerking randstadoverheden	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Betrokkenheid Almere ❶ Betrokkenheid middelgrote gemeenten ❶ Afstemming met Groene Hart en Zuidvleugel 	
m. Landsdeelconvenant	Afspraken tussen rijk en Randstad	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Realiseren convenant 	

2.11 Meerjarige agenda in tabelvorm

Ambities	2004	2005	2006
<ul style="list-style-type: none"> ❶ Realisering verstedelijkingsafspraken (wonen en werken) ❶ Vergroten woonmilieudifferentiatie 	Doorloop 2003		
<ul style="list-style-type: none"> ❶ Snelle OV- en wegverbindingen grote steden ❶ Stadsregionale systemen ❶ Ontsluiting nieuwe gebieden 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Visie gereed en vastgesteld ❶ Inbreng in NVVP ❶ Ontsluiting Zuidplas en Almere 	Ontsluiting Zuidplas en Almere	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Eenduidige randstadregie ❶ Ontsluiting Zuidplas en Almere
<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ruimte voor bedrijven ❶ Synergie in de Randstad ❶ Evenwichtige ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkelingsvisie economie vastgesteld ❶ Start activiteiten topinstituten 	Samenwerking op randstadniveau	Start ontwikkeling nieuwe toplocaties
<ul style="list-style-type: none"> ❶ Realisering groenstructuur ❶ Realisering EHS en –verbindingen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Vaststelling herdefiniëring groenstructuur ❶ Effectueren nagestreefde versnelling in de uitvoering 		Uitvoering van 50% van oppervlakte groen in gang
Behoud landbouw in veenweidegebieden	Start pilotprojecten/gebieden		
Waternetwerk met voldoende bergend vermogen en met recreatief en ander medegebruik			Uitvoering 20% van projecten/ oppervlakte in gang
Vergroten sociale cohesie	Monitoring	Monitoring	Monitoring
Versterking van voorzieningenstructuur		Randstedelijk programma voor topvoorzieningen vaststellen	
Realistische randstadplanning voor investeringen	Randstadplanning gereed	Jaarlijkse bijstelling	Jaarlijkse bijstelling
Monitoren en rapporteren voortgang randstadontwikkeling	Eerste getalsmatige monitor voor ontwikkeling Deltametropool		Eerste vierjaarlijkse rapportage over de voortgang
Bestuurlijke samenwerking			Evaluatie samenwerking in Regio Randstad

3 Organisatie

3.1 Bestuurlijke organisatie

Bestuur

Het Samenwerkingsverband Randstad kent een algemeen bestuur van vierentwintig leden, twee per deelnemende overheid. De leden worden aangewezen door de staten, raden en algemene besturen uit hun dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur vergadert circa vier maal per jaar.

Het dagelijks bestuur telt vijf leden en wordt gekozen uit en door het algemeen bestuur. Het vergadert maandelijks. De leden hebben een portefeuilleverdeling afgesproken. De portefeuillehoudersoverleggen worden steeds bijgewoond door een lid van het dagelijks bestuur dat de desbetreffende portefeuille in beheer heeft en zijn plaatsvervanger.

In bijlage 1 en 2 vindt u de samenstelling van beide besturen weergegeven, met de portefeuilleverdeling van het dagelijks bestuur.

Besluitvorming

De voorbereiding van besluiten en standpunten vindt steeds plaats in nauw overleg met de twaalf overheden. Daartoe zijn ambtelijke adviesgroepen en portefeuillehoudersoverleggen ingesteld. Elk van de overheden is met een ambtenaar respectievelijk een bestuurder in deze verbanden vertegenwoordigd. De portefeuillehouders zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoudelijke standpunten.

Voorafgaand aan de bespreking in de adviesgroepen is regelmatig sprake van ambtelijke werk- of begeleidingsgroepen. Deze worden op dezelfde wijze samengesteld uit de randstadoverheden.

Het dagelijks bestuur bewaakt de integratie en de samenhang, agendeert onderwerpen en vertegenwoordigt het landsdeel als geheel bij overleg met het kabinet. Bij besprekingen met het kabinet bestaat de delegatie van het landsdeel in het algemeen uit leden van het dagelijks bestuur, zo nodig aangevuld met portefeuillehouders uit de randstadoverheden.

BCR

Een belangrijk en regulier overleg met het kabinet is de Bestuurlijke Commissie Randstad (BCR). Het is een overlegplatform over plannen en investeringen in de Randstad. Hieraan nemen naast de bestuurlijke vertegenwoordiging vanuit de Randstad de bewindslieden deel van VROM (voorzitter), V&W, EZ, LNV en BZK. Het bureau van de Regio Randstad is aangewezen als secretariaat van de BCR. In bijlage 3 is de samenstelling van de Bestuurlijke Commissie Randstad opgenomen.

Met vragen omtrent het bestuur kunt u terecht bij Margot Huijs.

3.2 Relatie naar andere overheden en maatschappelijke organisaties in de Randstad

Kleinere en middelgrote gemeenten

De twaalf overheden die samen de Regio Randstad vormen hebben gezamenlijk zeer veel invloed op de ruimtelijke ontwikkeling. De vele kleine en middelgrote gemeenten en hun samenwerkingsverbanden hebben echter grote belangen bij die ontwikkeling. Om ook hen te betrekken bij de beleidsvorming organiseert het bureau regelmatig bijeenkomsten voor bestuurders van de middelgrote gemeenten en de samenwerkingsverbanden. Er wordt overwogen deze wijze van samenwerking een meer formele status te geven.

Maatschappelijke organisaties

Niet minder belangrijk zijn de contacten met maatschappelijke organisaties als Kamers van Koophandel, VNO-NCW West, ANWB, Natuurmonumenten, milieufederaties, landbouworganisaties WLTO en GLTO en provinciale landschappen. Met hen bestaan bilaterale ambtelijke contacten. Daarnaast organiseert het bureau met regelmaat bijeenkomsten waarin over de inhoud van het werk wordt gesproken. Opvattingen van zowel de maatschappelijke organisaties als van de andere overheden worden ter kennis gebracht van het bestuur.

Vereniging Deltametropool

Al geruime tijd wordt het concept van de Deltametropool gepropageerd en verder uitgewerkt door de vereniging Deltametropool. Deze bestaat uit gemeenten, Kamers van Koophandel, waterschappen, woningbouwcorporaties, WLTO, GLTO, VNO-NCW West, Haagse Tram Maatschappij, ANWB, Vereniging Natuurmonumenten en Staatsbeheer. De vereniging fungeert als vrijplaats voor het denken over de ontwikkeling van de Deltametropool. De Regio Randstad onderhoudt een regelmatig overleg met de vereniging. Waar mogelijk stemt de Regio Randstad haar werkzaamheden af op die van de vereniging.

Speciale positie Almere en waterschappen

Een bestuurlijk vertegenwoordiger van de waterschappen maakt als permanent adviseur deel uit van de portefeuillehoudersoverleggen Groen en Water en Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu. Ambtelijk zijn de waterschappen in alle relevante advies- en werkgroepen vertegenwoordigd.

De specifieke rol van Almere hangt samen met de bijzondere ruimtelijke opgave, die er bovendien toe zal leiden dat Almere op afzienbare termijn de vijfde en waarschijnlijk zelfs de vierde stad van Nederland wordt. Daarom is afgesproken dat Almere ambtelijk op gelijke voet als de twaalf overheden bij het werk wordt betrokken. Bestuurlijk neemt Almere deel aan de portefeuillehoudersoverleggen als het belang van Almere mede in het geding is.

Na de vaststelling van het landsdeelconvenant zal met Almere deelname aan de gemeenschappelijke regeling worden voorbereid.

Met vragen omtrent deze paragraaf kunt u terecht bij Piet Oudega.

3.3 Personeel en organisatie van het bureau

Bureau

Het samenwerkingsverband kent een bureau, dat gehuisvest is in het provinciehuis van Utrecht. Om praktische redenen zijn de personeelsleden in dienst van de provincie Utrecht, maar gedetacheerd bij het samenwerkingsverband. De directeur van het bureau is tevens secretaris van het samenwerkingsverband.

Voor de samenstelling van het bureau wordt verwezen naar bijlage 4.

Het bureau ondersteunt het bestuur, coördineert op ambtelijk niveau de afstemming van beleid binnen de Randstad, onderhoudt contact met de departementen, vertegenwoordigt de samenwerkende randstadoverheden in ambtelijke werkverbanden van het rijk en onderhoudt contacten met andere overheden en maatschappelijke organisaties.

Bij inhoudelijke activiteiten verzorgt het bureau secretariaat en voorzitterschap, treedt op als trekker en opdrachtgever en verzorgt informatiestromen.

Inhoudelijk vervullen de directie en de staffunctionarissen in het algemeen de centrale rollen. Twee beleidsmedewerkers en het secretariaat ondersteunen hen.

Ontwikkeling formatie

In 2003 wordt het bureau aangevuld met een medewerk(st)er Communicatie, een beleidsmedewerk(st)er en een financieel-economisch coördinator. De detachering van een halve formatieplaats beleidsmedewerker die Amsterdam enkele jaren beschikbaar heeft gesteld zal vervallen. Er is nog ruimte voor een halve formatieplaats secretariaat.

Met deze omvang is het bureau voor de taken van het samenwerkingsverband op sterkte.

Samenwerking in Brussel

Tot het werk van het bureau behoort ook het ondersteunen en coördineren van de samenwerking van de vier provincies in Brussel. De kosten daarvan worden volledig door de vier provincies gedragen. Binnenkort vestigen ook de vier gemeenten een lobbykantoor in Brussel. In 2003 zal het bureau initiatieven nemen om dubbel werk in Brussel te voorkomen en tot een hechte samenwerking bij het Europese werk te komen.

Afstemming met andere samenwerkingsverbanden

In de Randstad functioneren op het schaalniveau van de Zuidvleugel en het Groene Hart specifieke bestuurlijke samenwerkingsverbanden, waarbij naast gemeenten en provincies ook het rijk en – in het geval van het Groene Hart - maatschappelijke organisaties zijn betrokken. Beide samenwerkingsvormen worden door een bureau ondersteund.

Het is van belang de samenwerking en afstemming tussen de Regio Randstad en deze organisaties te versterken. Over de vorm waarin dat kan gebeuren wordt overlegd. In 2003 zal dit moeten uitkristalliseren.

3.4 Relatie naar de achterban

De provincies, kaderwetgebieden en gemeenten die samenwerken in de Regio Randstad kennen samen zo'n 700 algemeen bestuurders: leden van provinciale staten, gemeenteraden en algemeen besturen van de kaderwetgebieden. Voor het draagvlak voor de samenwerking is het erg belangrijk deze leden bij de ontwikkelingen te betrekken. De dagelijkse bestuurders van de twaalf overheden zijn daar als eerste verantwoordelijk voor. Het bureau zal echter eveneens een aantal activiteiten ontplooiën die erop gericht zijn de interesse te wekken van de bestuurlijke achterban en hen bij het werk te betrekken. Op welke wijze dit gebeurt leest u in § 3.5 en in bijlage 6.

Om de formele rechten van de achterban op informatie en betrokkenheid vast te leggen is een protocol opgesteld. Dat ligt in ontwerp voor bij de algemene besturen. In februari 2003 kan het door het algemeen bestuur worden vastgesteld.

3.5 Communicatie

Om de uitgebreide achterban, middelgrote steden in de Randstad, maatschappelijke organisaties, belanghebbenden en belangstellenden adequaat te kunnen informeren en betrokken te houden bij Regio Randstad is een communicatiestrategie opgesteld. Een doelgroepgerichte benadering draagt bij aan het succes van deze communicatiestrategie. Regio Randstad maakt dan ook onderscheid tussen de achterban (bestuurlijk en ambtelijk) en de externe gesprekspartners (maatschappelijke organisaties, middelgrote gemeenten, het rijk).

In algemene zin ligt de basis voor de communicatieaanpak in het tijdig en zorgvuldig informeren en het agenderen van speerpunten. Hiermee neemt de zichtbaarheid van Regio Randstad toe. Daarnaast zal bij de communicatie naar de achterban het terugkoppelen van werkzaamheden en behaalde resultaten centraal staan. Ook betrokkenheid creëren en behouden, onder andere door gezamenlijk de gemeenschappelijke speerpunten te bepalen en mijlpalen te benoemen, zijn belangrijk in het voorgenomen communicatiebeleid. De communicatie met de externe omgeving is met name gericht op interactie: dialoog aangaan over inhoud en aanpak.

Besloten is om het volgende communicatie-instrumentarium in te zetten: Regio Randstad website, Randstad Nieuws, maandbericht, Randstad Actueel, factsheets, position papers, presentatiemap, standaard presentatie, randstadcongres, werkbezoeken en persbeleid. Soberheid en doelmatigheid kenmerken deze voorgestelde communicatiemiddelen en –activiteiten. In bijlage 6 worden ze nader toegelicht.

Aanpak

Momenteel wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een eigen website die naar verwachting in februari 2003 de lucht ingaat.

Daarnaast verschijnt er zo'n 9 maal per jaar een Maandbericht met actuele informatie dat breed verspreid wordt onder de bestuurlijke en ambtelijke achterban. Het Randstad Nieuws is een kwartaaluitgave en zal naast de adressanten van het Maandbericht nog toegezonden worden aan de maatschappelijke organisaties, middelgrote gemeenten in de Randstad, ministeries, Kamerfracties en andere belanghebbenden en belangstellenden.

Om de koers van Regio Randstad te bepalen en de blik te verruimen zullen periodiek bijeenkomsten georganiseerd worden voor bestuurders en achterban. Deze bijeenkomsten kunnen de

vorm hebben van een symposium, een congres of een workshop. Er wordt naar gestreefd in het voorjaar van 2003, als ook de nieuwe statenleden in functie zijn, een randstad-congres te organiseren.

Jaarlijks zullen er voor de bestuurders zo'n drie à vier werkbezoeken georganiseerd worden van één à twee dagdelen op locatie. Regio Randstad zal dit doen in nauwe samenwerking met de partners. Het is de bedoeling dat één van de samenwerkingspartners de overige partners informeert over een specifiek project binnen zijn regio. Gestreefd wordt naar een werkbezoek in februari, mei/juni, augustus en december.

Om de kennis van het samenwerkingsverband te vergroten zal de directeur van Regio Randstad dit jaar een bezoek brengen aan alle twaalf de partners. Tijdens bijeenkomsten van statenleden, dagelijks en algemene besturen van kaderwetgebieden en colleges van B&W en raadsleden zal hij een presentatie verzorgen.

3.6 Werken voor derden

Afgesproken is dat het bureau - na verkregen toestemming van het bestuur - werken voor derden kan uitvoeren. Vanzelfsprekend moet het gaan om activiteiten op randstadniveau, die van belang zijn voor de ontwikkeling van de Randstad en met overheden als opdrachtgever. Het gaat niet om de uitvoering van projecten.

Er moet worden voorzien in een volledige kostenvergoeding door de opdrachtgevende overheden en de bestuurlijke aansturing moet geregeld worden.

In § 3.3 is al aangegeven dat het bureau taken voor de provinciale samenwerking in Brussel uitvoert. De bestuurlijke aansturing is in handen van de vier portefeuillehouders Europa van de provincies.

De vier randstadprovincies hebben elk een medewerker in Brussel. Gezamenlijk zorgen zij ervoor dat de belangen van de provincies worden behartigd en dat relevante informatie uit de Europese Unie door de provincies goed wordt opgepakt. Een medewerker van het bureau van de Regio Randstad coördineert de samenwerking in randstadverband. Dat gebeurt in het Huis van de Nederlandse Provincies, waar ook de andere provincies zijn gevestigd. Zij werken eveneens in landsdeelverband samen. Sinds enige tijd is ook Amsterdam in het Huis gevestigd en binnenkort nemen de andere drie grote steden er hun intrek.

Discussies zijn gaande over eventuele werkzaamheden van het bureau voor de Zuidvleugel en het Groene Hart. In 2003 zal het bestuur hier besluiten over nemen.

4 Begroting

4.1 Werkplan en begroting

Op 24 september 2002 heeft het algemeen bestuur van het Samenwerkingsverband Randstad de baten- en lastenbegroting 2003 vastgesteld. De opstelling van werkplan en begroting lopen niet samen op. Afgezien van dit startjaar van de nieuwe regeling dient de begroting steeds vóór 1 juli voorafgaande aan het begrotingsjaar te zijn vastgesteld. De ambtelijke voorbereiding vindt plaats in het voorjaar, voorafgaande aan het begrotingsjaar. Mede door de afhankelijkheid van rijksbeleid is het op dat moment nog niet mogelijk een goed werkplan voor het begrotingsjaar op te stellen. De daarmee samenhangende productenbegroting is als gevolg daarvan op dat moment ook niet samen te stellen. U heeft daarom een baten- en lastenbegroting vastgesteld. Er is voor gekozen in het najaar het werkplan op te stellen, met de daaraan gekoppelde omzetting van de baten- en lastenbegroting in een productenbegroting. In de komende jaren zullen het werkplan en de bijbehorende productenbegroting steeds in de decembervergadering van het algemeen bestuur worden vastgesteld. In dit startjaar was dit nog niet mogelijk.

De omzetting van de vastgestelde begroting 2003 in een productenbegroting is een technische wijziging van de door u vastgestelde begroting 2003. Het totaal van inkomsten en uitgaven blijft echter onveranderd. De verdeling van de kosten over de participanten in de regeling ondervindt slechts zeer kleine wijzigingen, als gevolg van de toerekening van de verschillende kosten.

4.2 Inleiding productenbegroting 2002

Voor het opstellen van een productenbegroting is het noodzakelijk een aantal producten van bureau Regio Randstad te onderscheiden. Deze producten worden in het kort beschreven en het beoogde resultaat in 2003 wordt toegelicht.

Vervolgens worden de budgetten, zoals opgenomen in de baten- en lastenbegroting, toegedeeld naar de producten. Hierbij worden waar mogelijk objectieve en waar noodzakelijk subjectieve verdeelsleutels toegepast. De berekeningen resulteren in een overzicht van de kosten per product, onderverdeeld naar kostencategorieën.

De verschillende verdeelsleutels en de manier waarop ze doorwerken in het eindresultaat worden hier niet weergegeven. De resultaten worden in geaggregeerde vorm en daarna per product vermeld.

4.3 Producten

Het grootste deel van de producten van de Regio Randstad wordt gevormd door beleidsproducten. Dit hangt samen met het doel van het samenwerkingsverband. De producten zijn zodanig opgesteld dat ze een aantal jaren 'meegaan'. Daardoor is vergelijking in de tijd mogelijk. Om de beleidsproducten tot stand te brengen kunnen twee ondersteunende producten worden onderscheiden: communicatie en beheer.

Als beleidsproducten voor 2003 worden gezien:

- Bestuur van het samenwerkingsverband
- Algemeen overleg derden
- Visievorming
- Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening
- Beleidsontwikkeling verstedelijking
- Beleidsontwikkeling economie en kennisinfrastructuur
- Beleidsontwikkeling bereikbaarheid
- Beleidsontwikkeling groen en landbouw
- Beleidsontwikkeling water
- Beleidsontwikkeling overige
- Investeringsprogramma en landsdeelconvenant
- Monitoring
- Plattelandsontwikkeling

- Facilitaire dienstverlening Brussel
- Dienstverlening en belangenbehartiging Europa

Als ondersteunende producten worden gezien:

- Beheer (financieel, personeel en facilitair) van het bureau Regio Randstad
- Communicatie

De kosten van deze producten worden toegerekend aan de beleidsproducten.

4.4 Samenvatting productenbegroting 2003

Lasten		Baten	
Beleidsproducten:		Bijdragen provincies:	
Bestuur van het samenwerkingsverband	214.816	Noord-Holland	320.803
Algemeen overleg derden	149.319	Zuid-Holland	379.020
Visievorming	159.264	Utrecht	228.277
Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening	107.810	Flevoland	194.923
Beleidsontwikkeling verstedelijking	99.094	Amsterdam	240.268
Beleidsontwikkeling bereikbaarheid	137.213	Den Haag	128.879
Beleidsontwikkeling groen en landbouw	118.559	Utrecht	62.175
Beleidsontwikkeling water	108.101	Rotterdam	172.606
Beleidsontwikkeling economie en kennis	80.062	Regionaal Orgaan Amsterdam	93.924
Beleidsontwikkeling overige	48.131	Haaglanden	68.222
Investeringsprogramma en landsdeel-convenant	139.988	Bestuur Regio Utrecht	55.833
Monitoring	112.110	Stadsregio Rotterdam	83.985
Plattelandsontwikkeling	35.381	Bijdragen derden	PM
Facilitaire dienstverlening	248.002		
Dienstverlening en belangenbehartiging Europa	271.092		
	2.028.916		2.028.916

4.5 Leeswijzer bij de beschrijving van de beleidsproducten

Per product wordt een korte beschrijving gegeven, aangevuld met de opbouw van het budget uit de kostencategorieën.

In de beschrijving komen vier aspecten aan de orde:

Product:	de naam van het betreffende beleidsproduct
Doel:	een korte omschrijving van de reden waarom het product tot stand wordt gebracht. Dit kan een doelstelling op langere termijn dan het begrotingsjaar zijn.
Beoogd resultaat:	een toespitsing van het doel voor het betreffende begrotingsjaar.
Beoogde prestatie:	een concreet en meetbaar effect van de te verrichten inspanningen.

Per kostencategorie is geraamd welk aandeel tot het betreffende product kan worden gerekend. De kostencategorieën zijn:

Salariskosten:	salariskosten en werkgeverslasten
Functioneringskosten:	reis- en verblijfkosten, opleiding, representatie
Bureaunkosten:	lidmaatschappen en abonnementen, kantoorbenodigdheden, porti, telecommunicatie, aandeel huisvesting, meubilair, automatisering.
Secretariaat:	kosten van bureau-secretariaat: salariskosten, bureaunkosten, functioneringskosten.
Onderzoek en externe deskundigheid:	geraamd aandeel in betreffend budget
Ondersteunende	geraamd aandeel in de producten Beheer en Communicatie (zie verder)
Facilitaire kosten	

Beleidsproducten

<i>Product</i>	1. Bestuur van het samenwerkingsverband		
<i>Doel</i>	<p>Het verlenen van ondersteuning aan de besluitvormende en strategische bevoegdheden die in de gemeenschappelijke Regeling Samenwerkingsverband Randstad bij het bestuur zijn neergelegd. Het bestuur behartigt de belangen van de samenwerkende randstadoverheden, die in de gemeenschappelijke regeling als volgt zijn omschreven:</p> <p>“Het bevorderen van een evenwichtige en dynamische ontwikkeling van landsdeel west door de gezamenlijke randstadoverheden. Daarbij staat het uitgroeien van de Deltametropool tot een gebied dat de concurrentie in Europa aankan en dat leefkwaliteit biedt aan zijn inwoners, bedrijven en instellingen, centraal.”</p>		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Besluitvorming over (meerjaren)jaarplan, begroting en jaarverslag met jaarrekening, na overleg met de besturen van de vier randstadprovincies, de vier grote steden en de vier kaderwetgebieden; ❶ Het voorbereiden van de besluitvorming over de strategische doelen van Regio Randstad en van het overleg met andere overheden. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Organisatie, agendering, voorbereiding en verslaglegging van vier vergaderingen van het algemeen bestuur en circa negen van het dagelijks bestuur; ❶ Uitbrengen van ontwerpjaarplan, ontwerpbegroting en ontwerpjaarrekening met jaarverslag; ❶ Het voeren van overleg inzake de voor het jaar 2003 aangegeven beleidsterreinen met de provincie-, gemeente-, en kaderwetbesturen om te komen tot afstemming en ontwikkeling van strategisch beleid op randstadniveau. 		
<i>Lasten</i>	<i>Baten</i>		
Salariskosten	101.965	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	214.816
Functioneringskosten	8.761	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	24.690		
Secretariaat	16.993		
Onderzoek en externe deskundigheid	23.006		
Ondersteunende producten	39.402		
<i>TOTAAL</i>	<i>214.816</i>	<i>TOTAAL</i>	<i>214.816</i>

<i>Product</i>	2. Algemeen overleg derden		
<i>Doel</i>	<p>Uitoefenen van de secretariaatsfunctie voor het overleg tussen Rijk en Randstad, de Bestuurlijke Commissie Randstad, die elk vanuit eigen agenda onderwerpen inbrengen. Het secretariaat verzorgt de voorbereiding en nazorg van vergaderingen van de BCR zodat een vruchtbaar overleg tussen de deelnemers van Rijk, provincies, kaderwetgebieden en grote steden wordt gerealiseerd; Het betrekken van de kleinere en middelgrote gemeenten en maatschappelijke organisaties bij de strategische beleidsvorming op randstadniveau.</p>		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Bespreking in de BCR van de in het jaarplan Regio Randstad genoemde onderwerpen, aangevuld met voor de Randstad relevante actuele beleidsdiscussies van strategische aard; ❶ Het creëren van draagvlak bij de kleinere en middelgrote steden en maatschappelijke organisaties in de Randstad. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Agendering en verslaggeving van ca. vier BCR-vergaderingen met daaraan voorafgaande vergaderingen van de Agendacommissie (ca. acht) en van het overleg van de desbetreffende portefeuillehouders, afhankelijk van de beleidsterreinen die in de BCR worden besproken; ❶ In overleg met alle betrokken overheden voorbereiden van secretariaatsnotities bij de agendapunten voor de BCR; ❶ Agendering en verslaggeving van circa twee vergaderingen met maatschappelijke organisaties en circa twee met de kleinere en middelgrote steden. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	49.620	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	149.319
Functioneringskosten	5.077	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	11.890		
Secretariaat	9.336		
Onderzoek en externe deskundigheid	46.013		
Ondersteunende producten	27.383		
<i>TOTAAL</i>	149.319	<i>TOTAAL</i>	149.319

<i>Product</i>	3. Visievorming		
<i>Doel</i>	Het tot stand brengen van een beeld hoe de gezamenlijke randstadoverheden de Randstad verder ruimtelijk en economisch willen ontwikkelen op de verschillende beleidsterreinen.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het opstellen van visies voor bereikbaarheid (inclusief goederenvervoer) en voor economische ontwikkeling, waarbij de vaststelling gepland staat voor 2004; ❶ Het ontwikkelen en vaststellen van een watervisie met recreatieve betekenis op randstadniveau in 2003. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Met de vier randstadprovincies, de vier grote steden en de vier kaderwetgebieden opstellen van de visies op bereikbaarheid (inclusief goederenvervoer) en economische ontwikkeling; ❶ Met de vier randstadprovincies, de vier grote steden en de vier kaderwetgebieden opstellen van de randstadvisie water en deze aanbieden aan het dagelijks bestuur, waarna de visie kan worden vastgesteld door het algemeen bestuur. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	44.047	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	159.264
Functioneringskosten	2.572	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	10.389		
Secretariaat	6.713		
Onderzoek en externe deskundigheid	69.019		
Ondersteunende producten	26.524		
<i>TOTAAL</i>	159.264	<i>TOTAAL</i>	159.264

<i>Product</i>	4. Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening		
<i>Doel</i>	<p>Het behartigen van gemeenschappelijke belangen van de randstadpartners met betrekking tot de afweging van verschillende ruimtelijke belangen.</p> <p>Doel is het verbeteren van de voorwaarden voor een evenwichtige en samenhangende ruimtelijke ontwikkeling, met name in de Deltametropool. Het gebied moet zich ontwikkelen tot een concurrerend gebied in Europa, met tegelijk een verbeterde kwaliteit van leven.</p>		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Een zodanige inhoud van de door het rijk nieuw op te stellen Nota Ruimte (inclusief het Structuurschema Groene Ruimte 2) dat de ontwikkeling van de Deltametropool optimaal wordt gesteund.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het ondersteunen van de in de desbetreffende overheidsbesturen te voeren discussie; ❶ Het beïnvloeden van de inhoud van de vast te stellen Nota ruimte. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	34.875	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	107.810
Functioneringskosten	2.447	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	8.445		
Secretariaat	6.041		
Onderzoek en externe deskundigheid	36.810		
Ondersteunende producten	19.190		
<i>TOTAAL</i>	107.810	<i>TOTAAL</i>	107.810

<i>Product</i>	5. Beleidsontwikkeling verstedelijking		
<i>Doel</i>	Het bewerkstelligen van ruimte voor wonen en werken conform de afgesproken verstedelijkingsambitie en het vergroten van de woonmilieudifferentiatie.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een duurzame en economisch verantwoorde ontwikkeling van de randstadcentra mogelijk maken, die bijdraagt aan de doelen van de Deltametropool; ❶ Met betrekking tot de door het rijk voorgestelde vrijwaringszones hoofdinfrastructuur: het oplossen van het dilemma tussen ruimte voor stedelijke intensivering en reservering van ruimte voor uitbreiding, veiligheid en milieu. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een gezamenlijke afspraak van de randstadoverheden over de ontwikkeling en fasering van de randstadcentra; ❶ Een uitwerking van het instrument vrijwaringszones, die stedelijke intensivering mogelijk maakt zonder intensief en langdurig overleg. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	29.611	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	99.094
Functioneringskosten	2.115	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	7.070		
Secretariaat	5.109		
Onderzoek en externe deskundigheid	36.810		
Ondersteunende producten	18.378		
<i>TOTAAL</i>	99.094	<i>TOTAAL</i>	99.094

<i>Product</i>	6. Beleidsontwikkeling bereikbaarheid		
<i>Doel</i>	<p>Openbaarvervoerssystemen in de Randstad: De verschillende visies op het openbaar vervoer in de Randstad dienen op elkaar te worden afgestemd.</p> <p>Project Benutten en Bouwen: Het is van belang dat de verdere ontwikkeling van dit project wordt gevolgd en dat de inbreng van de Randstad in dit project goed vorm krijgt.</p>		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ De afstemming van openbaarvervoerssystemen in de Randstad verbeteren; ❶ Verbetering van frequentie, snelheid en betrouwbaarheid van het openbaar spoorvervoer in de Randstad. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Regio Randstad zal in 2003 een bijdrage leveren aan de afstemming van openbaar vervoerssystemen door middel van programma-coördinatie en het samenbrengen van de sleutelfiguren uit de provincies, de gemeenten en de kaderwetgebieden; ❶ Vanuit de op te stellen visie op bereikbaarheid inbreng leveren in de rijksdiscussie over beter benutten van het spoor. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	54.963	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	137.213
Functioneringskosten	2.738	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	12.808		
Secretariaat	7.608		
Onderzoek en externe deskundigheid	36.810		
Ondersteunende producten	22.288		
<i>TOTAAL</i>	137.213	<i>TOTAAL</i>	137.213

<i>Product</i>	7. Beleidsontwikkeling groen en landbouw		
<i>Doel</i>	Groen en landbouw leveren een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van de leefomgeving in de Randstad. Om deze leefomgeving te behouden en te verbeteren wil de Randstad dat de landbouw behouden moet blijven in het veenweidegebied en dat de Ecologische Hoofdstructuur, de daaraan gerelateerde verbindingen en de randstadgroenstructuur worden gerealiseerd.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een randstadstrategie voor het behoud van landbouw in het veenweidegebied; ❶ Versnelling van de uitvoering van groenprojecten; ❶ Herdefiniëring van de groenstructuur voor een betere recreatieve benutting van het groenpotentieel, dit in relatie tot de waterstructuur. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het coördineren van de afstemming tussen de twaalf randstadoverheden om te komen tot een randstadstrategie waarin de toekomst van de landbouw in het veenweidegebied verzekerd is; ❶ Het organiseren van processen die bestuurlijk enthousiasme voor groenprojecten bewerkstelligen, waardoor arrangementen voor groenprojecten ontstaan waarbij één overheid duidelijk de verantwoordelijkheid op zich neemt; ❶ Het coördineren van de herdefiniëring van de groenstructuur met de betrokkenen, in relatie tot de waterstructuur. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	35.928	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	118.559
Functioneringskosten	2.115	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	9.184		
Secretariaat	5.967		
Onderzoek en externe deskundigheid	46.013		
Ondersteunende producten	19.352		
<i>TOTAAL</i>	118.559	<i>TOTAAL</i>	118.559

<i>Product</i>	8. Beleidsontwikkeling water		
<i>Doel</i>	Een randstedelijk waternetwerk met voldoende bergend vermogen en met onder andere een recreatief medegebruik.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Synergie tussen het waterprogramma in het kader van het bestuursakkoord Water en de andere opgaven waarbij water een rol speelt; ❶ Samenhang in de watervisies die in de Randstad worden ontwikkeld. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ In overleg met betrokken randstadoverheden nagaan hoe het waterprogramma en vooral de groenstructuur op elkaar kunnen worden afgestemd. ❶ In overleg met betrokken randstadoverheden de afstemming tussen de deelstroomgebiedsvisies en tussen de deelstroomgebiedsvisies en de watervisie op randstadniveau verzekeren. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	29.611	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	108.101
Functioneringskosten	1.717	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	7.534		
Secretariaat	4.848		
Onderzoek en externe deskundigheid	46.013		
Ondersteunende producten	18.378		
<i>TOTAAL</i>	108.101	<i>TOTAAL</i>	108.101

<i>Product</i>	9. Beleidsontwikkeling economie en kennisinfrastructuur		
<i>Doel</i>	Het bevorderen van de ontwikkeling van de Randstad en specifiek de Deltametropool tot een concurrerend gebied in Europa, onder gelijktijdige verbetering van de leefkwaliteit. Daartoe is ruimte voor bedrijvigheid nodig, ontwikkeling van zakelijke dienstverlening op een hoog niveau, versterking van de koppeling tussen onderzoek, onderwijs en bedrijven en een hogere kwaliteit van onderzoek en onderwijs.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Versterken van de samenwerking tussen de randstadoverheden bij de internationale acquisitie, teneinde het marktaandeel te vergroten; ❶ Een beleid ten aanzien van bedrijventerreinen waardoor tekorten worden voorkomen. <p>Ten aanzien van de ontwikkeling van de randstadcentra, met o.m. kantorenfuncties: zie verstedelijking (product 5).</p>		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Vaststelling van afspraken in de notitie Internationale acquisitie; ❶ Vaststellen van afspraken voor bedrijventerreinen; ❶ Eerste verkenning van het terrein van onderzoek en opleiding. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	26.453	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	80.062
Functioneringskosten	1.916	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	6.245		
Secretariaat	4.550		
Onderzoek en externe deskundigheid	23.006		
Ondersteunende producten	17.891		
<i>TOTAAL</i>	80.062	<i>TOTAAL</i>	80.062

<i>Product</i>	10. Beleidsontwikkeling overige		
<i>Doel</i>	<p>Versterking van de profilering van de Randstad. Samenwerking tussen de 12 randstadoverheden waar dat praktische voordelen biedt. Behartiging van gemeenschappelijke belangen. Dit op andere terreinen dan de in de overige genoemde beleidsproducten en -thema's, onder meer sociaal en cultureel.</p>		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Verbeterd inzicht in de sociale cohesie in de Randstad; ❶ Overige resultaten zijn afhankelijk van zich voordoende vragen en behoeften bij de vier provincies, de vier grote steden en vier kaderwetgebieden in de Randstad. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkelen van een monitor voor sociale en culturele gegevens op randstadniveau. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	11.831	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	48.131
Functioneringskosten	763	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	2.848		
Secretariaat	1.939		
Onderzoek en externe deskundigheid	23.006		
Ondersteunende producten	7.744		
<i>TOTAAL</i>	48.131	<i>TOTAAL</i>	48.131

<i>Product</i>	11. Investeringsprogramma en landsdeelconvenant		
<i>Doel</i>	Tot stand brengen van een investeringsprogramma dat de instemming heeft van de randstadoverheden, waarin investeringen zijn opgenomen die een meerwaarde bieden voor de totstandkoming van de Deltametropool en het niveau van de afzonderlijke randstadoverheden overstijgt.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een investeringsprogramma, waarin de investeringsvoornemens zijn opgenomen die van strategisch belang zijn voor de ontwikkeling van de Randstad, rekening houdend met de huidige beperkte rijksmiddelen; ❶ Afsluiten van een landsdeelconvenant, dat afspraken bevat tussen rijk en landsdeel over visies, kaders/randvoorwaarden, gezamenlijke prioriteiten en grote investeringen. 		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het opstellen en vaststellen van het beoogde prioritaire investeringsprogramma; ❶ Opstelling en vaststelling van een landsdeelconvenant. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	57.196	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	139.988
Functioneringskosten	2.904	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	12.802		
Secretariaat	7.645		
Onderzoek en externe deskundigheid	36.810		
Ondersteunende producten	22.632		
<i>TOTAAL</i>	139.988	<i>TOTAAL</i>	139.988

<i>Product</i>	12. Monitoring		
<i>Doel</i>	Het volgen van de ontwikkeling van de Deltametropool, zowel in de tijd gezien als in vergelijking met andere metropolen. In een latere fase wordt de monitor tevens de gegevensbron voor een voortgangsrapportage.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Een opzet voor de monitor die jaarlijks op eenvoudige wijze en op grond van reeds verzamelde gegevens kan worden bijgehouden. Start van de invulling is in 2004 voorzien.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Onderzoek naar de te gebruiken grootheden; ❶ Vaststelling van het model voor de monitor. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	40.214	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	112.110
Functioneringskosten	1.950	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	9.503		
Secretariaat	5.594		
Onderzoek en externe deskundigheid	36.810		
Ondersteunende producten	18.040		
<i>TOTAAL</i>	112.110	<i>TOTAAL</i>	112.110

<i>Product</i>	13. Plattelandsontwikkeling		
<i>Doel</i>	Duurzame ontwikkeling van een economisch vitaal en levend landelijk gebied, dat bijdraagt aan de leefkwaliteit van de inwoners in de Randstad.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Ondersteuning van de randstadoverheden bij de uitvoering van programma's voor het landelijk gebied.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	Deelname aan het coördinatieoverleg Leader en de kerngroep nationaal netwerk plattelandsontwikkeling.		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	15.106	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	35.381
Functioneringskosten	1.244	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	3.851		
Secretariaat	2.983		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Ondersteunende producten	12.195		
<i>TOTAAL</i>	35.381	<i>TOTAAL</i>	35.381

<i>Product</i>	14. Facilitaire dienstverlening in Brussel		
<i>Doel</i>	Het bieden van een platform in Brussel voor de provincies en hun bestuurlijke relaties.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Het beschikbaar stellen van ruimte en voorzieningen in Brussel aan de vertegenwoordigers van de randstadprovincies.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	Het door middel van deelname aan de INPA bieden van kantoorruimte met bijbehorende communicatie-, kantoor- en vergader-faciliteiten in het Huis van de Nederlandse provincies aan de vertegenwoordigers van de randstadprovincies.		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	27.845	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	248.002
Functioneringskosten	7.749	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	5.603		
Facilitaire kosten Brussel	162.943		
Secretariaat	23.706		
Uitzendkracht	3.002		
Vergoedingen stagiaire Brussel	9.280		
Huur IPO-kamer HNP	3.580		
Ondersteunende producten	4.294		
<i>TOTAAL</i>	248.002	<i>TOTAAL</i>	248.002

<i>Product</i>	15. Dienstverlening en belangenbehartiging Europa		
<i>Doel</i>	Behartiging van de belangen van de randstadprovincies bij de voorbereiding en uitvoering van het beleid van de Europese Unie; Informatieverstrekking aan de randstadprovincies over bestaand en in voorbereiding zijnde Europees beleid;		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Het zoveel mogelijk benutten van de beschikbare middelen in structuurfondsen en communautaire initiatieven; het versterken van de positie van de lagere overheden in Brussel; het verbeteren van de doorwerking van Europees beleid in het beleid van de provincies en het beheersen van het Europese recht. het verbeteren van de samenwerking tussen de provincies, Rijk en het IPO, en tussen de provincies en de grote steden in hun relatie tot de Europese Unie; In de Strategische EU-randstadagenda en het Werkplan Brussel 2003 zijn deze resultaten verder geëxpliciteerd.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het regelmatig in randstadverband afstemmen van de inzet van de randstadvertegenwoordigers; ❷ Het in INPA-verband realiseren van elektronische gegevensuitwisseling tussen Brussel en de provincies. In de Strategische EU-randstadagenda en het Werkplan Brussel 2003 zijn deze prestaties verder geëxpliciteerd.		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	96.914	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	271.092
Functioneringskosten	24.548	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	20.154		
Facilitaire kosten Brussel			
Uitzendkracht	40.736		
Vergoedingen stagiaire Brussel	23.706		
Secretariaat	3.002		
Onderzoek en externe deskundigheid	14.022		
Activiteiten	23.200		
Ondersteunende producten	24.811		
<i>TOTAAL</i>	<i>271.092</i>	<i>TOTAAL</i>	<i>271.092</i>

Ondersteunende producten

Om de beleidsproducten tot stand te brengen zijn enkele activiteiten van belang die als een apart product, zij het van ondersteunende aard, kunnen worden gezien. Het betreft de producten Beheer en Communicatie. Deze twee producten worden toegedeeld aan de beleidsproducten.

<i>Product</i>	A. Beheer		
<i>Doel</i>	Een rechtmatig en efficiënt financieel beheer van de Regio Randstad; Adequaat personeelsbeheer; Overig administratief en informatiebeheer van het bureau Regio Randstad; Dit alles ter ondersteuning van de beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering.		
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Een zo efficiënt mogelijke uitvoering van de beheertaken met behoud van de rechtmatigheid en kwaliteit van het personeelsbeleid.		
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het verkrijgen van een goedkeurende verklaring van de accountant; ❶ Het opstellen van een productenbegroting; ❶ De invoering van een treasury statuut en daarmee samenhangende beheers- en controleverordening; ❶ Voortzetten van de systematiek van functionerings- en zo nodig beoordelingsgesprekken; (bij)scholing van het personeel. 		
<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	48.220	Toedeling aan beleidsproducten	101.188
Functioneringskosten	5.102	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	21.661		
Secretariaat	8.515		
Controle jaarrekening	1.543		
Financieel Beheer	11.345		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Onvoorzien	4.802		
TOTAAL	101.188	TOTAAL	101.188

<i>Product</i>	B. Communicatie
<i>Doel</i>	Het vergroten van het draagvlak voor de randstadsamenwerking bij provincies, grote steden en kaderwetgebieden; Het informeren van de diverse doelgroepen (achterban en externe gesprekspartners) over inhoud en voortgang; Betrekken van bestuurders bij de ontwikkelingen in de Randstad; Bekendmaken van de activiteiten die door de Regio Randstad worden ontplooid, met name bij de leden van provinciale staten.
<i>Beoogd resultaat 2003</i>	Versterking van de informatie-uitwisseling met ambtenaren en bestuurders van de randstadoverheden, ter vergroting van de betrokkenheid bij de ontwikkeling van en de samenwerking binnen de Randstad; Draagvlak voor strategisch beleid op randstadniveau.
<i>Beoogde prestatie 2003</i>	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Productie en verspreiding van vier Nieuwsbrieven en negen maandberichten; ❶ Aanbieding van artikelen aan personeelsbladen en sectorale nieuwsbrieven van de randstadprovincies; ❶ Realisatie van een website voor Regio Randstad; ❶ Organiseren van werkbezoeken; ❶ Organiseren van het Randstadcongres; ❶ Opstelling van factsheets en position papers; ❶ Uitvoeren van een directieronde langs de bestuurlijke partners van het samenwerkingsverband.

<i>Lasten</i>		<i>Baten</i>	
Salariskosten	90.541	Toedeling aan beleidsproducten	197.313
Functioneringskosten	9.242	Bijdrage derden	PM
Bureaunkosten	26.619		
Secretariaat	12.866		
Communicatie en promotie	34.034		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Randstadcongres	24.011		
TOTAAL	197.313	TOTAAL	197.313

Bijlagen

Bijlage 1 Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 1 januari 2003

Voorzitter	J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland
1 ^e Vice-voorzitter	Mw. M.L. van Kleef	Wethouder gemeente Utrecht
2 ^e Vice-voorzitter	Dr. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur ROA
Secretaris	F. Tielrooij	Directeur Regio Randstad

Lid	Functie	Plaatsvervanger	Functie
-----	---------	-----------------	---------

Gemeente Amsterdam:

Mr. M.J. Cohen	Burgemeester	Mw. W.H. Maij	Wethouder
M. van der Horst	Wethouder	Mr. dr. G.D. Dales	Wethouder

Gemeente Den Haag:

Drs. W.J. Deetman	Burgemeester	Mr. drs. G.A.A. Verkerk	Wethouder
A.J. Hilhorst	Wethouder	Mr. drs. B.J. Bruins	Wethouder

Gemeente Rotterdam:

S. Hulman	Wethouder	N.J.G. Janssens	Wethouder
Mr. I.W. Opstelten	Burgemeester	Drs. M. Pastors	Wethouder

Gemeente Utrecht:

Mw. ing. M.A. van den Bergh	Wethouder	Mr. L.J. Verhulst	Wethouder
Mw. M.L. van Kleef	Wethouder	Mr. A.H. Brouwer-Korf	Burgemeester

Bestuur Regio Utrecht (BRU):

Drs. E.D. van Linge	Wethouder Nieuwegein	Mr. drs. Th.E.M. Wijte	Wethouder IJsselstein
Mr. A. Tchernoff	Burgemeester De Bilt	R.G. Boekhoven	Burgemeester Zeist

Regionaal Orgaan Amsterdam (ROA):

M.T.J. Blankers-Kasbergen
Drs. D.B. Stadig

Wethouder Haarlemmermeer
Wethouder Amsterdam

M. van der Horst
Mr. J.I.M. Hoffscholte

Wethouder Amsterdam
Burgemeester Aalsmeer

Stadsgewest Haaglanden:

Mr. E.P. Beimers
Mr. drs. B.J. Bruins

Wethouder Leidschendam-Voorburg
Wethouder Den Haag

Mr. H.M.C.M. van Oorschot
Mr. H.M.C.M. van Oorschot

Burgemeester Delft
Burgemeester Delft

Stadsregio Rotterdam (SRR):

Mr. I.W. Opstelten
J.W.J. Wolf

Burgemeester Rotterdam
Wethouder Bleiswijk

R. Scheeres
S. Hulman

Wethouder Schiedam
Wethouder Rotterdam

Provincie Flevoland:

L.M. Bouwmeester-den Broeder
Ir. W.G. de Raad

Gedeputeerde
Gedeputeerde

Drs. H. Dijkma
J. de Graaf

Gedeputeerde
Gedeputeerde

Provincie Noord-Holland:

Mr. H.S.J.L. Borghouts
Mr. H.M. Meijdam

CvdK
Gedeputeerde

J.J. Schipper
E. Neef

Gedeputeerde
Gedeputeerde

Provincie Utrecht:

Drs. J.P.J. Lokker
Dr. J. Streng

Gedeputeerde
Gedeputeerde

J.G.P. van Bergen
Mr. M.N. Kallen-Morren

Gedeputeerde
Gedeputeerde

Provincie Zuid-Holland:

J. Franssen
M. Vissers

CvdK
Gedeputeerde

D.C. Dekker
J.M. Norder

Gedeputeerde
Gedeputeerde

Bijlage 2 Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 1 januari 2003

Naam	Functie	Portefeuille
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester gemeente Den Haag	Economie, kennisinfrastructuur en investeringen plv. voor Bereikbaarheid
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland (vz.)	Coördinatie, bestuurlijke samenwerking en landsdeelconvenant
Mw. M.L. van Kleef	Wethouder gemeente Utrecht (1 ^e plv. vz.)	Ruimtelijke ordening, wonen en milieu plv. voor Groen (incl. landbouw, natuur, recreatie) en water
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde provincie Noord-Holland	Bereikbaarheid plv. voor Economie, kennisinfrastructuur en investeringen
Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam (2 ^e plv. vz.)	Groen (incl. landbouw, natuur, recreatie) en water Plv. voor Ruimtelijke ordening, wonen en milieu
F. Tielrooij	Directeur Regio Randstad (secr.)	

Bijlage 3 Samenstelling Bestuurlijke Commissie Randstad per 1 januari 2003

R.H. de Boer	Minister van Verkeer en Waterstaat
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester van de gemeente Den Haag
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland
Drs. P.L.B.A. van Geel	Staatssecretaris van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (voorzitter)
Drs. J.F. Hoogervorst	Minister van Economische Zaken
Mw. M.L. van Kleef	Wethouder van de gemeente Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde van de provincie Noord-Holland
Ir. B.J. Odink	Staatssecretaris van Landbouw Natuurbeheer en Visserij
J.W. Remkes	Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam
Dr. C.P. Veerman	Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij
Mr. drs. J.G. Wijn	Staatssecretaris van Economische Zaken
F. Tielrooij	Directeur Regio Randstad (secretaris)

Agendacommissie BCR

C. Aponno-Kootstra	Beleidsmedewerkster Regio Randstad
Ir. P. Hordijk	Provincie Zuid-Holland namens provincies
drs. A. Joustra	ROA namens de kaderwetgebieden
drs. C.B.F. Kuijpers	Ministerie VROM
mw. drs. I. Lindhout	Ministerie VROM
P. Oudega	Plv. directeur Regio Randstad
M. Ruis	Ministerie V&W
F. Tielrooij (voorzitter)	Secretaris Bestuurlijke Commissie Randstad
J.A.M.N. Tonk	Ministerie EZ
Mw. M. de Vries	Ministerie VROM
drs. M.H. Weijs	Gemeente Amsterdam namens de grote steden

Directeur
Frans Tielrooij
Telefoon: 030-2582705

Plv. directeur/staffunctionaris
Piet Oudega
Telefoon: 030-2582702
E-mail: piet.oudega@provincie-utrecht.nl

Staffunctionarissen
Joost van Hövell tot Westervlier
Telefoon: 030-2582703
E-mail: joost.van.hovell@provincie-utrecht.nl

Klaas Molenaar
Telefoon: 030-2582711
E-mail: klaas.molenaar@provincie-utrecht.nl

Beleidsmedewerkers
Carla Aponno-Kootstra
Telefoon: 030-2582701
E-mail: carla.kootstra@provincie-utrecht.nl

Margot Huijs
Telefoon: 030-2582700
E-mail: margot.huijs@provincie-utrecht.nl

Vacature

Communicatiemedewerker
Vacature

Financieel-economisch coördinator
Vacature

Randstadvertegenwoordiger
Hans Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
E-mail: hans.pluckel@provincie-utrecht.nl
pluckel@nl-prov.be

Secretariaatsmedewerkers
Lydia Mieszczynski
Telefoon: 030-2582705
E-mail: lydia.mies@provincie-utrecht.nl

Thea Janssen
Telefoon: 030-2582704
E-mail: thea.janssen@provincie-utrecht.nl

Centraal e-mailadres:
regio.randstad@provincie-utrecht.nl

Centraal faxnummer:
030-2582308

Website: www.regiorandstad.com

Gillie de Haas-Flint
Telefoon: 030-2582715
E-mail: gillian.de.haas@provincie-utrecht.nl

Hoofd randstadvertegenwoordiging
Hans Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
Mobiel: 06-22975764
E-mail: hans.pluckel@provincie-utrecht.nl
E-mail: pluckel@nl-prov.be

Secretariaat randstadvertegenwoordiging
Chantal Vijge
Telefoon: 0032-2-7379982
E-mail: chantal.vijge@nl-prov.be

Vertegenwoordiger Provincie Flevoland
Sidony Venema
Telefoon Brussel 0032-2-7379954
Mobiel: 06-18300184
E-mail: venema@flevoland.nl
E-mail: venema@nl-prov.be

Vertegenwoordigers Provincie Noord-Holland
Marion van Kampen
Telefoon Brussel: 0032-2-7379952
E-mail: marionvankampen@hotmail.com
E-mail: vankampen@nl-prov.be

Hans Keulen
Telefoon Brussel: 0032-2-7379952
Telefoon Noord-Holland: 023-5143657
E-mail: keulenh@noord-holland.nl

Vertegenwoordigers Provincie Utrecht
Bas van den Barg
Telefoon Brussel: 0032-2-7379953
Telefoon Utrecht: 030-2582456
E-mail: bas.van.den.barg@provincie-utrecht.nl
E-mail: barg@nl-prov.be

Pieter Scherks
Telefoon Brussel: 0032-2-7379953
Telefoon Utrecht: 030- 2583647
Mobiel: 06-29563794
E-mail: pieter.scherks@provincie-utrecht.nl
E-mail: scherks@nl-prov.be

Vertegenwoordiger Provincie Zuid-Holland
Regina Schim van der Loeff
Telefoon Brussel: 0032-2-7379951
Telefoon Den Haag: 070-4416806
E-mail: schim@pzh.nl
E-mail: schim@nl-prov.be

Centraal e-mailadres
regio.randstad@nl-prov.be

Centraal faxnummer
0032-2-7367089

Website www.nl-prov.be

Website

Om zowel de eigen achterban, de maatschappelijke organisaties, als het grote publiek breed te informeren zal Regio Randstad in februari 2003 zijn digitale poorten openen. Er wordt een eigen internetsite www.regiorandstad.com ontwikkeld met een sober, maar doelmatig karakter, waarop een grote hoeveelheid informatie direct voor iedereen beschikbaar is. Gewerkt wordt aan een interactieve site die dagelijks bijgewerkt wordt en waar men informatie kan vinden over het samenwerkingsorgaan, het bestuur, de organisatie, de beleidsthema's, de informatiedragers, de te organiseren activiteiten enz.. Voorts zullen er links gelegd worden met de partners, belangenorganisaties en het Huis van de Nederlandse Provincies. Kortom alle informatie overzichtelijk op een virtueel presenteerblaadje.

Randstad Nieuws

Ieder kwartaal zal er een Randstad Nieuws verschijnen met daarin interviews, columns, informatie over lopende projecten en dergelijke. De ambtelijke achterban wordt uitdrukkelijk uitgenodigd een bijdrage te leveren aan de totstandkoming hiervan, opdat de ambtenaren van de aangesloten partners elkaar en hun werkzaamheden ook langs deze weg (beter) leren kennen. Randstad Nieuws zal breed verspreid worden onder de bestuurlijke en ambtelijke achterban, de maatschappelijke organisaties, de middelgrote steden, de overige landsdelen, de ministers en staatssecretarissen, de ambtelijke contacten binnen de ministeries, de Eerste en Tweede Kamerfracties en de landelijke, regionale en vakpers. Randstad Magazine zal ook te downloaden zijn van de website.

Maandbericht

Maandelijks, met uitzondering van de maanden juli en augustus, zal een Maandbericht uitgegeven worden, waarin actuele informatie staat over de werkzaamheden binnen Regio Randstad. Dit Maandbericht wordt verspreid onder de bestuurlijke en ambtelijke achterban.

Randstad Actueel

Om met name de ambtelijke contacten snel op de hoogte te brengen van recente ontwikkelingen, resultaten en besluiten zal gebruik gemaakt worden van Randstad Actueel. De verspreiding van dit nieuwsmedium zal veelal via e-mail geschieden en uiteraard via publicatie op de website.

Factsheets

De factsheets zullen inhoudelijke informatie bevatten met betrekking tot een bepaald thema als bijvoorbeeld het landsdeelconvenant of ICES. Deze factsheets zullen verspreid worden bij presentaties, in contacten met de pers en aan belangstellenden. Voorts zijn ze ook te vinden op de website.

Position papers

Een position paper is een visiedocument dat de standpuntbepaling en argumentatie van Regio Randstad bevat ten aanzien van een bepaald onderwerp. Dit document dient als basis voor gesprekken/interviews met de (vak)pers en ter voorbereiding op overleg met bijvoorbeeld het rijk. Het zal te vinden zijn op de website en bij gelegenheid verspreid worden onder een specifieke doelgroep.

Presentatiemap

Met name om nieuwe bestuurders kort en bondig te informeren over het samenwerkingsverband dat zij vertegenwoordigen zullen presentatiemappen samengesteld worden. Deze omvatten o.a. factsheets, recente Maandberichten en Randstad Magazine.

Regio Randstad presentatie

Er zal een powerpointpresentatie ontwikkeld worden om vertegenwoordigers van het bureau behulpzaam te zijn bij het schetsen van een helder en overzichtelijk beeld van Regio Randstad. Voor een optimale presentatie zal een beamer aangeschaft worden.

Randstadcongres

Om de koers van Regio Randstad te bepalen en de blik te verruimen zullen periodiek bijeenkomsten georganiseerd worden voor bestuurders en achterban. Zo'n bijeenkomst kan de vorm hebben van een symposium, een congres of een workshop. Naast randstadbestuurders is het denkbaar dat hier derden als leden van de Vereniging Deltametropool en maatschappelijke organisaties aan deelnemen om kennis te nemen van elkaars denkbeelden en toekomstvisies over de Randstad. Gestreefd wordt naar een eerste randstadcongres in het voorjaar van 2003 als ook de nieuwe statenleden in functie zijn.

Werkbezoeken

Jaarlijks zullen er voor de bestuurders zo'n drie à vier werkbezoeken georganiseerd worden van één à twee dagdelen op locatie. Regio Randstad zal dit doen in nauwe samenwerking met de partners. Het is de bedoeling dat een partner de deelnemers uit de andere regio's informeert over een specifiek project binnen zijn regio. Deze werkbezoeken zullen een sterk informatief karakter hebben, waarbij er ruimte zal zijn voor discussie en uitwisseling van gedachten en ervaringen. Gestreefd wordt naar een werkbezoek in februari, mei/juni, augustus en december. Nadere informatie hierover wordt verspreid via het Maandbericht, Randstad Magazine en de website. Door middel van een enquêteformulier zal het mogelijk zijn de waardering voor een werkbezoek kenbaar te maken en suggesties/aanbevelingen te doen.

Directierondje

Om de kennis van het samenwerkingsverband te vergroten zal de directeur van Regio Randstad dit eerste jaar een bezoek brengen aan alle twaalf de partners. Tijdens bijeenkomsten van statenleden, dagelijks en algemene besturen van kaderwetgebieden en colleges van B&W en raadsleden zal hij een presentatie verzorgen om ook diegenen die niet rechtstreeks in het algemeen bestuur vertegenwoordigd zijn nauw betrokken te houden bij de ontwikkelingen in de Randstad en binnen het samenwerkingsverband.

Persbeleid

Voor de herkenbaarheid van het samenwerkingsverband is het van groot belang een goed contact met de pers op te bouwen. Een persoonlijke benadering, maar ook de toezending van factsheets en nieuwsmedia als Randstad Nieuws dragen hieraan bij. Daarnaast zullen persberichten uitgegeven worden bij belangrijke gebeurtenissen en zal de pers uitgenodigd worden bepaalde evenementen bij te wonen. Voorts zullen perslunches en interviews georganiseerd worden tussen de (vak)pers en het dagelijks bestuur. Op die manier wordt getracht Regio Randstad bij een breed publiek voor het voetlicht te brengen en draagvlak te creëren voor nieuwe ontwikkelingen.

Bijlage 7 Overzicht van lasten en baten naar kostensoorten

Lasten Utrecht	2002	2003
	Samenwerkingsverband Randstad, laatste 4 maanden 2002	Samenwerkings- verband Randstad
Salariskosten	242.607	926.380
Reis- en verblijfkosten	18.907	63.529
Opleidingen	4.549	17.579
Representatie	2.395	7.348
<i>Subtotaal</i>	<i>268.458</i>	<i>1.014.836</i>
Huisvesting	45.517	144.940
Lidmaatschap/abonnementen	1.597	4.898
Bureaunkosten	24.201	86.218
Financieel beheer	3.176	11.345
Controle jaarrekening	1.498	1.543
Onvoorzien	1.566	4.802
<i>Subtotaal</i>	<i>77.555</i>	<i>253.746</i>
Onderzoek en externe deskundigheid	150.000	460.127
Communicatie en promotie	29.409	34.034
Randstadcongres	0	24.011
<i>Subtotaal</i>	<i>179.409</i>	<i>518.172</i>
Toedeling beleidsproducten Europa	-88.046	-277.231
SUBTOTAAL Utrecht	437.376	1.509.523
Lasten Brussel		
Facilitaire kosten Brussel	52.407	203.379
Randstadvertegenwoordiging Brussel	7.563	23.200
Vergoedingen stagiaire Brussel	1.957	6.003
Huur IPO-kamer HNP	3.025	9.280
Toedeling beleidsproducten Europa	88.046	277.231
SUBTOTAAL Brussel	152.998	519.093
TOTAAL	590.375	2.028.916
Baten		
Provincie Noord-Holland	93.682	320.803
Provincie Zuid-Holland	110.683	379.020
Provincie Utrecht	66.662	228.277
Provincie Flevoland	56.922	194.923
Gemeente Amsterdam	69.603	240.268
Gemeente Den Haag	37.335	128.879
Gemeente Utrecht	18.011	62.175
Gemeente Rotterdam	50.002	172.606
Regionaal Orgaan Amsterdam	27.209	93.924
Stadsgewest Haaglanden	19.763	68.222
Bestuur Regio Utrecht	16.174	55.833
Stadsregio Rotterdam	24.329	83.985
TOTAAL	590.375	2.028.916
Saldo	0	0

Bijlage 8 Afkortingenlijst

B	BCR BRU B&W BZK	Bestuurlijke Commissie Randstad Bestuur Regio Utrecht Burgemeester en wethouders Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
C	CvdK	Commissaris van de Koningin
D	DMP	Deltametropool
E	EHS EZ	Ecologische Hoofd Structuur Ministerie van Economische Zaken
F	FES	Fonds Economische Structuurversterking
G	GEO GLTO Govera GW	Gebiedsgerichte Economische Opgave Gewestelijke Land- en Tuinbouworganisatie Goederenvervoer in de Randstad Groen en Water
I	ICES	Interdepartementale Commissie Economische Structuurversterking
L	Leader LNV	Liaison Entre Actions de Developement de l'Economie Rural Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij
M	MIT	Meerjarenprogramma Infrastructuur en Transport
N	NVVP	Nationaal Verkeers- en Vervoersplan
R	ROA ROWM RZG	Regionaal Orgaan Amsterdam Ruimtelijke ordening, wonen en milieu Rotterdam-Zoetermeer-Gouda
S	SGR SRR	Structuurschema Groene Ruimte Stadsregio Rotterdam
V	Vijfde Nota RO VROM V&W	Vijfde Nota Ruimtelijke Ordening Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer Ministerie van Verkeer en Waterstaat
W	WB21 WLTO	Waterbeheer in de 21 ^e eeuw Westelijke Land- en Tuinbouworganisatie

Bureau Regio Randstad
Galileilaan 15
3584 BC UTRECHT

Postbus 85095
3508 AB UTRECHT

Telefoon: 030-2582705
Fax : 030-2582308
Centraal emailadres: regio.randstad@provincie-utrecht.nl
Website : www.regiorandstad.com (vanaf half februari 2003)

Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel
Aduatukerstraat 71-75, bus 2
B-1040 BRUSSEL

Telefoon: 0032-2-737 99 82
Fax : 0032-2-736 70 89
Centraal e-mailadres: regio.randstad@nl-prov.be
Website : www.nl-prov.be