

DATUM

AAN Provinciale Staten en Gedeputeerde Staten

VAN A. Kocken, voorzitter selectiecommissie PCL

DOORKIESNUMMER

ONDERWERP Voortgang selectie PCL

Geachte collega,

Inleiding en achtergrond

Op 18 mei 2015 is de procesaanpak voor de vernieuwing van de PCL besproken in de commissie RGW. De huidige context vraagt om een Provinciale Commissie Leefomgeving die los van maatschappelijke organisaties kan opereren, waarin wel de verschillende deskundigheden aanwezig zijn en die herkenbaar kan adviseren aan de politiek. Conform deze bespreking en de procesaanpak zijn wij (mevrouw Koelewijn en de heren Van Kranenburg, Van den Berg en Kocken) voor de zomer begonnen met de werving en selectie van de nieuwe leden voor de PCL.

Wij hebben ons daarbij laten adviseren door de huidige voorzitter en de secretaris van de PCL, de heer Van de Klundert en mevrouw Van der Heijde, en het proces is ambtelijk begeleid door mevrouw Hoefsloot. De heer Van de Klundert heeft daarbij alleen in de voorbereidende besprekingen een rol gespeeld, hij was niet betrokken bij de daadwerkelijke selectie van kandidaten. Onze inzet begon met de opzet van de werving (advertentietekst, media, planning), vervolgens zijn wij voor, tijdens en na de zomer aan het selecteren geweest – we kregen meer dan 150 reacties - en we beëindigen onze inzet binnenkort met een voorstel voor 9 leden en een voorzitter. Gedurende dit hele traject hebben wij op constructieve wijze en in een plezierige sfeer met elkaar en met de adviseurs samengewerkt.

Proces

In juni zijn de vacatures voor 9 nieuwe leden en een voorzitter open gesteld. Wij hebben een open procedure gevolgd, waarbij geen kandidaten persoonlijk benaderd zijn. Er is een advertentie in NRC Handelsblad en op enkele digitale vacaturesites geplaatst, die kandidaten oproep om zich via de website te melden. Deze advertentie is tevens met een standaardmail naar diverse adressenbestanden en netwerken van de provincie gestuurd om onder de aandacht van een zo breed mogelijke groep kandidaten te komen.

Ruim 150 kandidaten hebben zich vervolgens binnen de gestelde termijn gemeld. In juli hebben wij op basis van de brieven en CV's een voorselectie van 17 kandidaten gemaakt, die eind augustus en begin september zijn uitgenodigd op gesprek. De gesprekken zijn gevoerd door ondergetekende selectiecommissie, met ondersteuning van de secretaris van de PCL, mevrouw Van der Heijde en mevrouw Hoefsloot.

Uit de gesprekken hebben wij een voordracht samengesteld voor de nieuwe PCL. Zowel GS als PS benoemen de nieuwe PCL-leden, dus dit zal getrapd en met zorgvuldige vertrouwelijkheid voor de betrokken personen plaats vinden. Een procesvoorstel wordt op maandag 7 september besproken in het fractievoorzittersoverleg.

Achtergrondinformatie over de selectie

De voorselectie en de selectie vonden plaats op basis van kennis van en ervaring met de kerntaken van de provincie op het vlak van de fysieke leefomgeving. Daarbij is bijzondere aandacht besteed aan de accenten uit het coalitieakkoord, zowel in de werkvelden (zoals energietransitie, recreatie en de stad) als in een vernieuwende inbreng van de adviseurs ten aanzien van samenwerkingsvormen en burgerparticipatie. De kandidaten kregen in twee verschillende tabellen scores voor:

1. ervaring en expertise in de werkvelden Duurzame Ruimtelijke Ontwikkeling; Wonen; Waterbeheer; Milieu; Energie; Klimaat; Vitaal platteland; Natuur(ontwikkeling); Regionale Bereikbaarheid en Openbaar

Vervoer; Regionale Economie; Recreatie; Cultuur en monumenten; Kwaliteit Openbaar Bestuur en Leefbaarheid Stedelijk Gebied

2. competenties op het gebied van Strategisch denkvermogen/ helicopterview (noodzakelijk); Lidmaatschap PCL verenigbaar met hoofdfunctie en nevenfuncties in dagelijks leven (noodzakelijk); In staat tot onafhankelijke inbreng (noodzakelijk); Brede kennis van één of meer kerntaken en de samenhang hiertussen (noodzakelijk); Integrale benadering van vraagstukken; In staat tot vernieuwende inbreng; Enthousiasme/goede communicatieve vaardigheden; In staat zijn om maatschappelijke opgaven te signaleren en te vertalen naar concrete aanbevelingen voor beleid en uitvoering; Kennis van ontwikkelingen in provincie Utrecht; Zicht op positie provincie en leefomgevingstaken PCL; Breed en gevarieerd netwerk; Bestuurlijke en politieke sensitiviteit; Tijd (70 uur per jaar).

Politiek-bestuurlijke achtergrond van de kandidaten speelde geen rol bij de beoordeling van de kandidaten. Potentiële kandidaten voor het voorzitterschap zijn tevens gescoord op een serie aanvullende competenties, zoals het kunnen functioneren als spreekbuis van een onafhankelijk adviesorgaan in een politiek-bestuurlijke context.

Verder hebben wij de geschikte kandidaten beoordeeld op teameigenschappen, waarbij gezocht is naar zoveel mogelijk balans in de teamsamenstelling. Dit laatste was nog wel een vraagstuk, aangezien de gemiddelde leeftijd van de sollicitanten relatief hoog lag en een krappe 20 % van de sollicitanten vrouw was. Wij hebben binnen de mogelijkheden naar een gevarieerde samenstelling gezocht, waarbij de inhoudelijke kwaliteit van de sollicitanten steeds voorop heeft gestaan. Om de balans in het team te versterken, stellen wij in onze voordracht wel voor om één positie binnen de PCL als zogenaamde 'Wild Card' in te vullen: een vrij te bezetten wisselplaats voor een jonge onderzoeker van een van de kennisinstellingen uit de provincie Utrecht (UU of HU). Daarbij willen we de volgende randvoorwaarden meegeven:

1. De kandidaat moet een jonge onderzoeker/docent zijn van de Universiteit van Utrecht of van een Hogeschool in Utrecht;
2. De kandidaat moet gespecialiseerd zijn in een werkveld dat aansluit bij het jaarprogramma van de PCL en daar binnen bezig zijn met de nieuwste ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten in het vakgebied
3. De kandidaat is in alle opzichten een volwaardig lid van de PCL, met één uitzondering: hij/zij mag voor maximaal anderhalf jaar benoemd worden, en daarna komt deze plaats vrij voor de volgende kandidaat.

Met de kandidaten die wij voordragen en bovengenoemd voorstel, menen wij een waardige invulling te hebben gevonden voor de 9 gezochte leden en de voorzitter. Door de PCL op deze manier in te richten denken wij dat de meest optimale bezetting van het onafhankelijke adviesorgaan wordt bereikt, waarbij tevens een duurzame link tussen de Utrechtse onderwijsinstellingen en de PCL wordt gerealiseerd.

Met vriendelijke groeten,

De selectiecommissie voor nieuwe PCL leden,

A. Kocken (voorzitter)
C.J.. van Kranenburg
T. Koelewijn (betrokken tot en met de gespreksvoorbereiding)
P. van den Berg