

Aan Provinciale Staten  
Statencommissie RGW

DATUM	15 september 2015	REFERENTIE	Jeanet Bok
ONS NUMMER	8161EFB2	DOORKIESNUMMER	2091
NUMMER PS	2015RGW82	E-MAILADRES	jeanet.bok@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE			

**Onderwerp Statenbrief: Uitwerking motie 32B Groene Leerwerkbedrijven**

**Voorgestelde behandeling: ter informatie**

Geachte dames en heren,

**Inleiding**

*Aanleiding*

In uw vergadering van 22 juni 2015 heeft u in de motie Groene leerwerkplaatsen (motie 32B) ons college gevraagd het initiatief van Landschap Erfgoed Utrecht (LEU) om te komen tot groene leerwerkplaatsen te ondersteunen.

*Voorgeschiedenis*

Motie 32 Groene Leerwerkplaatsen vraagt ons college uitwerking te geven aan de opzet van het genoemde initiatief en een dekkingsvoorstel te doen voor de voor de uitvoering benodigde financiële middelen. Wij hebben LEU verzocht het initiatief om te zetten in een door hen uit te voeren pilotproject.

*Essentie / samenvatting:*

Doel van het leerwerkbedrijf is om per jaar 8 jonge werklozen met weinig kansen op de arbeidsmarkt, op te leiden tot veldmedewerker natuur- en landschapsbeheer met zicht op werk na de opleiding. Voor deze doelgroep is gekozen omdat die het moeilijkst te plaatsen is op de arbeidsmarkt (geen rugzakjes). Door deze jongeren een plek in de maatschappij te geven is sociaal en maatschappelijk grote winst te halen. Het gaat om een vorm van leren met behoud van uitkering.

Deze pilot wordt ontwikkeld door LEU in samenwerking met de Utrechtse terreinbeheerders, de vereniging van bos- en natuureigenaren (VBNE), Helicon opleidingen en ANBO

De opzet is dat jonge werklozen via een korte opleiding in landschapsbeheerploegen doorstromen naar werkploegen van andere werkgevers. De opleiding duurt 4 maanden in de vorm van een specifiek ontwikkeld programma dat ook voorziet in begeleiding van mentoren, en betaald wordt door gemeentes. De opleiding levert een specifiek diploma op.

De jongeren komen eerst in dienst bij LEU en worden vervolgens voor een periode van 4 maanden gedetacheerd bij een terreinbeherende organisatie.

Het leerwerkbedrijf speelt hiermee in op specifieke behoeftes van terreinbeheerders waar het gaat om flexibel inzetbare menskracht en op het gebied van fijnmazige beheerswerkzaamheden.

Het opzetten van het leerwerkbedrijf behoort niet tot de basistaken van LEU. Vooralsnog gaan wij uit van een pilot voor de duur van 1 jaar die start in 2016. Aan het eind van het jaar zal het resultaat worden geëvalueerd en op basis daarvan zal een besluit worden genomen over voortzetting.

Deze aanpak sluit goed aan bij het concept van de Groene Werkplaatsen bij de natuurorganisaties, zoals wij die in Natuurbeleid 2.0 hebben bepleit. Op deze wijze wordt de sociale binding van het natuurbeleid versterkt.

*Meetbaar / beoogd beleidseffect*

8 jonge werkelozen een plek geven in het arbeidsproces

Maatschappelijke winst door moeilijk te plaatsen jongeren uit het uitkeringscircuit te halen.

Natuurorganisaties in staat stellen hun beheerswerkzaamheden efficiënt te organiseren.

**Financiële consequenties**

LEU heeft voor de uitvoering een garantstelling nodig voor de salarissen van de deelnemers voor de periode van 4 maanden na de bij LEU genoten opleiding. De garantstelling is nodig voor een bedrag van maximaal €50.000 (excl. BTW). Deze garantstelling wordt verwerkt in het eerstvolgende product van de planning- en controlcyclus. Daarnaast moet LEU kosten maken voor het ontwikkelen van het leerbedrijf. Het gaat daarbij om een bedrag van € 8200; kosten die niet behoren tot de afgesproken basistaken van LEU. Deze kosten worden gedekt uit de budgetten voor natuur.

**Vervolgprocedure/voortgang**

Met LEU worden nadere afspraken vastgelegd over de vormgeving en uitvoering van de pilot gericht op start van et project in 2016.

GS verwachten dat hiermee de motie 32B is afgehandeld.

**Concreet voorliggende vraag aan statencommissie / Provinciale Staten**

Kennis te nemen van deze brief.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

De voorzitter,  
De secretaris,