

**Projectplan**  
Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen

Project in het kader van de Sociale Agenda in Uitvoering van de Provincie Utrecht binnen het thema  
Vrijwilligerswerk en Mantelzorg 2006

Onderwerp	Toelichting
Projectnaam	Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen
Betreft	Projectplan
Behandelend ambtenaar	O. van Kalles
Verantwoordelijk ambtenaar	M. van Deelen
Verantwoordelijk bestuurder	M. Dekker
Versie historie	11-06-2007
Origineel	
Kopie	

## **1. Inleiding**

Op 15 mei 2006 hebben PS ingestemd met het voorstel middelentoewijzing in 2006 voor de Sociale Agenda in uitvoering. Hierbinnen is € 375.000 gereserveerd voor het thema Vrijwilligerswerk en Mantelzorg in 2006. GS hebben op 15 augustus 2006 het Projectplan Vrijwilligerswerk en Mantelzorg ihkv Sociale Agenda 2006 vastgesteld. In het projectplan zijn acht deelprojecten opgenomen waarmee wordt beoogd:

- een toename van het aantal vrijwilligers;
- het activeren en ondersteunen van nieuwe groepen vrijwilligers m.n. jongeren, allochtonen en het bedrijfsleven;
- een verbetering van de kwaliteit en de effectiviteit van de vrijwilligers- en mantelzorgorganisaties; en
- het versterken van de lokale samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven, maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties.

## **2. Project Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen**

Met het project Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen worden VMBO leerlingen voor wie een groot risico bestaat tot vroegtijdig schoolverlaten gekoppeld aan jobcoaches (managers uit het bedrijfsleven).

Het project heeft tot doel:

- het vergroten van kansen voor VMBO-leerlingen en resulteert in:
  1. ontwikkelen van toekomstbeeld voor leerlingen die geen of onvoldoende uitzicht hebben op een vervolgstudie / studierichting of vervolgstap;
  2. extra ondersteuning voor kinderen die wegens privé situatie thuis te weinig steun hebben van de ouders of waarvan de ouders niet bij machte zijn om deze steun te geven;
  3. verhelderen van zelfbeeld bij leerlingen;
  4. voortijdige schooluitval te beperken door motivatie van leerlingen te versterken die het moeilijk hebben op school (en wel motivatie hebben om een coach te ontvangen)
  5. makkelijker stageplekken vinden bij bedrijfsleven met hulp van bedrijfscoaches.
- het activeren en ondersteunen van een nieuw groep vrijwilligers (bedrijfsleven).
- het versterken van de lokale samenwerking tussen gemeente, bedrijfsleven en scholen.

Bij de uitvoering van het project Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen wordt gebruik gemaakt van kennis en ervaring die elders is opgedaan, o.a. in de gemeente Zeist waar een mentorproject is uitgevoerd en van de expertise van het Landelijk Ondersteuningsprogramma Mentoring van de ministeries van OC&W en BZK.

## **3. Financiering**

Eén van de deelprojecten binnen het thema Vrijwilligerswerk en Mantelzorg 2006 is 'Vrijwilligers en mantelzorgers in de buurt' waarvoor € 45.000 is gereserveerd. Dit deelproject had tot doel om in de gemeente Leusden op buurt- en wijkniveau bestaande voorzieningen en activiteiten beter op elkaar af te stemmen, wat resulteert in een actieprogramma. Bewoners zouden hier een sturende rol bij krijgen en het programma zou veel ruimte voor nieuwe vrijwilligersinitiatieven bieden. Nieuwe groepen vrijwilligers zouden op deze manier bij de wijk betrokken worden. Proces en aanpak zouden worden geëvalueerd en beschikbaar gesteld voor andere gemeenten en vrijwilligersorganisaties.

Door gebrek aan draagvlak en bereidheid tot cofinanciering bij de gemeente, kan dit project niet worden uitgevoerd. Ook andere gemeenten hebben aangegeven geen interesse te hebben in een dergelijke aanpak.

De gereserveerde middelen (€45.000) zullen nu worden ingezet voor het project Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen. De uitvoering gebeurt op basis van co-financiering vanuit de deelnemende scholen en bedrijven.

Onderwerp	Toelichting
Projectnaam	Jobcoaching voor potentiële drop-out leerlingen
Opdrachtgever	Programmamanager Sociale Agenda: Monique van Deelen
Projectleider	Olga van Kalles
Verantwoordelijke bestuurder	Mevrouw M. Dekker
Doelstelling	De provincie ontwikkelt een coachingsproject voor VMBO leerlingen. Hierbij bieden managers uit het bedrijfsleven VMBO leerlingen hun netwerk, werkervaring en kennis aan om schooluitval te verminderen en de aansluiting arbeidsmarkt – onderwijs te versterken. De werkwijze wordt vastgelegd, zodat andere gemeenten en scholen in de provincie Utrecht kunnen profiteren van de ervaringen.
Aanleiding	Uit het tweede sociaal rapport blijkt dat Utrecht de op een na jongste provincie van Nederland is met bijna éénderde van de bevolking die jonger is dan 25 jaar en schooluitval een groot probleem is. De inzet van jobcoaches wordt als instrument genoemd in het coalitieakkoord 2007-2011 om vroegtijdig schoolverlaten terug te dringen. Het project levert een concrete bijdrage aan de algemene doelstelling van het thema zoals vastgesteld in 2006. Bedrijven willen meer betekenen voor de (lokale) samenleving en maatschappelijke instellingen maken graag gebruik van hun netwerk, kennis en kunde.
Resultaat	De provincie start samen met ROC Midden Nederland in de stad Utrecht in schooljaar 2007/2008 een coachingstraject voor een groep van 15 potentiële drop-out leerlingen gekoppeld aan 15 coaches uit het bedrijfsleven. Voor ROC ASA geldt eenzelfde richtlijn, concrete afspraken worden zomer 2007 vastgelegd. Alle opgedane kennis en ervaringen worden verspreid via <a href="http://www.1000kansen.nl">www.1000kansen.nl</a> en middels een slotbijeenkomst gepresenteerd aan scholen, bedrijven en gemeenten in de provincie Utrecht.
Activiteiten	<p><u>Stap 1: ontwikkelfase (juni 2007 - september 2007)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-uitwerken en ontwikkelen coachingstraject.</li> <li>-werven bedrijfscoaches dmv startbijeenkomst</li> <li>-selecteren leerlingen</li> <li>-trainen coaches</li> </ul> <p><u>Stap 2: startfase (schooljaar 2007/2008)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-uitvoeren coachingstraject voor ROC MN en ROC ASA incl. intervisietraject coaches</li> </ul> <p><u>Stap 3: evaluatie opstellen (zomer 2008)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-opstellen evaluatierapport en beschrijven aanpak jobcoaching (do's en dont's)</li> </ul> <p><u>Stap 4: werkwijze verspreiden (september 2008)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-slotbijeenkomst voor gemeenten, bedrijven en scholen.</li> </ul>
Geld	Projectbijdrage: €45.000,- op basis van cofinanciering (50%) van scholen en bedrijven.
Organisatie	De provinciale Taskforce Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, waarvan de provincie opdrachtgever is, voert het project uit. De provincie heeft in 2005 de Taskforce Maatschappelijk Betrokken Ondernemen opgezet om het bedrijfsleven, gemeenten en maatschappelijke- en vrijwilligersorganisaties bij elkaar te brengen en te zorgen dat kennis, kunde en menskracht wordt ingezet ten behoeve van de lokale samenleving.
Communicatie	De communicatie rondom dit deelproject loopt via de Taskforce Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, zie <a href="http://www.1000kansen.nl">www.1000kansen.nl</a> , dat onderdeel is van het programma Sociale Agenda.
Risico's	Het project staat of valt met de mate waarin de lokale partijen (bedrijven en scholen) zich committeren. Gezien het draagvlak bij ROC Midden Nederland en ROC ASA en het netwerk van de Taskforce Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in het bedrijfsleven, wordt het risico als gering ingeschat. Tevens is het opbouwen van een vertrouwensrelatie met iemand buiten de directe eigen kring die als steun, stimulator en tevens als rolmodel wil dienen cruciaal.
Evaluatie	Het project wordt afgesloten met een verantwoording en een slotbijeenkomst. Hierbij worden de resultaten en activiteiten besproken en geëvalueerd.