

Memorandum 2011WMC10

Datum : 14 december 2010
Aan : Commissie Wonen Maatschappij en Cultuur
Van : Gedeputeerde mw. Haak-Griffioen Tel: 3500
Onderwerp : Voortgang Bureau Jeugdzorg Utrecht (BJU)

Zoals met u is afgesproken, wordt u tussentijds geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van het verbeterplan Bureau Jeugdzorg.

In de Statenbrief van 20 mei heb ik u geïnformeerd over het verbeterplan BJU. Dit verbeterplan omvat de (sturings-)relatie met BJU, de hiermee samenhangende overlegstructuur en onderlinge communicatie en de organisatorische verbeteringen en de financiële positie van BJU.

In augustus van dit jaar bent u geïnformeerd over de stand van zaken van dit verbeterplan. Op hoofdlijn kon toen worden geconstateerd, dat de eerste ervaringen positief waren en de samenwerking door beide partijen als werkbaar, transparant en constructief werden ervaren. Deze positieve lijn zet zich thans voort.

Begin 2011 zal deze overlegstructuur worden geëvalueerd.

Conform de nieuwe afspraken met BJU, zijn er medio november besprekingen gestart over de beschikking 2011, om tijdig duidelijkheid te verschaffen over het beschikbare budget voor het komende jaar. Deze besprekingen verlopen constructief. Naar verwachting zal er begin december meer duidelijkheid zijn over het te beschikken budget. Verwacht wordt dat de beschikking voor 1-1-2011 zal zijn afgegeven.

Financiële positie

Naar verwachting zal BJU het begrotingsjaar 2010 positief afsluiten.

Bestuurlijke ontwikkelingen

BJU heeft een nieuwe bestuurder aangesteld. Het betreft dhr. (Jan Dirk) Spokkereef. Dhr. Spokkereef is op dit moment bestuurder van Bureau Jeugdzorg Friesland. Hij zal per 1 februari 2011 starten als bestuurder van BJU.

Er vindt regelmatig bestuurlijk overleg plaats tussen provincie en BJU. Naast eventuele knelpunten in de uitvoering en het organisatorisch en bedrijfsmatig functioneren van BJU, komt ook het toekomstperspectief voor BJU aan de orde. In de bestuurlijke overleggen wordt hierover van gedachten gewisseld. BJU zal binnenkort haar visie over de toekomst in een zogeheten 'position paper' naar buiten brengen. BJU heeft aangegeven, dat zij actief wil participeren in het transitieproces c.q. overdracht van jeugdzorg naar gemeenten en dat zij haar kerntaak ziet in het nieuwe stelsel in de hulpverlening op het snijvlak van vrijwillige hulp en hulp in het gedwongen kader.

In het bestuurlijk overleg tussen provincie en de Raad van Toezicht van BJU van 8 oktober 2010, is vastgesteld dat de afspraken zoals in de gezamenlijke verklaring van 29 maart – na het opstappen van de toenmalige bestuurder van BJU - door partijen zijn nagekomen.

Prestaties BJZ

Als gevolg van de financiële problemen van begin 2010, diende er in de uitgaven van BJU een aanzienlijke sanering te worden doorgevoerd. Dit heeft geleid tot de huidige sluitende begroting en een gezonde bedrijfsvoering. Genoemde maatregelen hebben het effect, dat een adequate uitvoering van de vrijwillige toegangstaken (indicatietrajecten) onder druk is komen te staan. Dit heeft een (stijgende) wachtlijst voor indicatietrajecten tot gevolg. Het komende transitieproces zal bij BJU de komende

periode tot de nodige aanpassing van de organisatiestructuur en de interne werkprocessen leiden. Hoewel dit op de langere termijn moet leiden tot een slagvaardiger opererend BJU met een beperktere indicatietaak, zal de druk op de uitvoering van de toegangstaken op korte termijn naar verwachting eerder toenemen.

CAO knelpunt caseload jeugdbescherming

BJU hanteert, met instemming van de OR, in de praktijk een gemiddelde caseload bij de jeugdbescherming van 1:17 /19 per Fte medewerker. In de CAO is sprake van een richtlijn van 1:15 / 17 per Fte medewerker. Bij het opstellen van de CAO in 2006 lag er tussen bonden en MO groep een visieverschil over deze normering. In de CAO is opgenomen dat vakbonden vooralsnog afwijkingen naar boven uitsluit, terwijl MO groep niet uitsluit dat op ondernemingsniveau afspraken gemaakt kunnen worden die het mogelijk maken om zowel naar boven of naar beneden af te wijken van de gemiddelde bandbreedte van 15-17.

Op basis van het verhogen van de caseload is door de AbvaKabo een juridische procedure aangespannen tegen Bureau Jeugdzorg Utrecht.