

2005ZCW107
Aan Provinciale Staten
t.b.v statencommissie ZCW
19 december 2005

Datum :18-11-05
Uw Kenmerk :-
Ons kenmerk :-
Contactpersoon:O. van Kalles
E-mail:olga.van.kalles@provincie-utrecht.nl
Doorkiesnr. :2420

Onderwerp:

Antwoorden op commissievragen van heer Koopmanschap GroenLinks-fractie d.d. 14-11-05

In het kader van de informatievoorziening treft u hierbij de betreffende stukken aan.

Aanleiding

Naar aanleiding van het B-stuk 'Projectplan Vrijwilligerswerk en Mantelzorg ihkv Sociale Agenda 2005' heeft de heer Koopmanschap van de GroenLinks-fractie commissievragen (ZCW) gesteld inzake mantelzorg.
Bijgaand treft u de beantwoording.

Achtergrond/eerdere besluiten

Voorstel middelentoe wijzing 2005 Sociale Agenda in uitvoering op hoofdlijnen:
GS 24-05-2005, PS 27-06-2005
Projectplan Vrijwilligerswerk en Mantelzorg ihkv Sociale Agenda 2005:
GS 20-09-05

Vervolgprocedure/voortgang

Ter afdoening in de commissie ZCW

Gedeputeerde Staten van Utrecht,
De voorzitter, mr B. Staal
De secretaris, drs. H.H. Sietsma

Antwoorden op commissievragen van heer Koopmanschap GroenLinks-fractie d.d. 14-11-05

In de voorliggende nota wordt vanuit de doelstelling, versterking van vrijwilligerswerk en mantelzorg binnen de provincie Utrecht een aantal projecten voorgesteld die als doelstelling hebben, meer vrijwilligers, betere en efficiëntere taakuitvoering van de vrijwilligersorganisaties en steunpunten en stimuleren MBO.

Op welke manieren zou daarbinnen of daarnaast bovenstaande actuele problemen, zoals benoemd door LOT/ Xzorg en de regionale steunpunten, ook specifiek kunnen worden meegenomen? Meer concreet:

1. De relatie tussen de mantelzorger en zijn /haar werkgever.

Belangrijk is in hoeverre er vanuit de werkgever faciliteiten worden geboden om, met behoud van de functie, de mantelzorger in staat te stellen om ondersteuning te bieden. Wat is het beleid voor de ondersteuning van Mantelzorgers in dienst bij de provincie Utrecht?

Antwoord:

Onderstaande rechtspositionele opties zijn voor een medewerker beschikbaar om mantelzorg te kunnen bieden:

- buitengewoon verlof (voor korte periode, volledig doorbetaald)
- zorgverlof (maximum: 2 werkweken per jaar, met 70% doorbetaling)
- verlof kopen (maximum: 72 uur per jaar voor een fulltimer)
- verlof of atv sparen
- levensloopregeling (nieuwe regeling vanaf 1-1-2006; verlofperiode afhankelijk van gespaarde bedrag)
- onbetaald verlof

Verder kan nog worden opgemerkt dat aan individuele verzoeken om (al dan niet tijdelijk) minder te werken zoveel mogelijk tegemoet wordt gekomen.

2. Mantelzorg door allochtonen.

Verondersteld wordt dat er door allochtonen veel mantelzorg wordt verricht. Tegelijkertijd is er relatief erg weinig zicht op deze groep. De verwachting is dat in de nabije toekomst ook binnen deze groep aanvullende reguliere hulp noodzakelijk zal zijn. Kan er specifiek voor deze bevolkingsgroep onderzoek worden gedaan/ beleid worden geformuleerd? Is het mogelijk, op plaatsen waar er contact is met deze specifieke groepen van mantelzorgers, financiële ondersteuning voor een pilotgroep te geven?

Antwoord:

In het kader van het Krediet Zorg 2005 wordt er een project gestart 'inventarisatie mantelzorgondersteuning voor allochtonen'. Dit project zal inzicht geven in de behoeften en knelpunten van allochtonen met een intensieve hulpvraag en hun mantelzorgers, en wat de mogelijkheden zijn voor ondersteuning. De bevindingen zullen worden verwoord in een rapport, met aanbevelingen over hoe lokaal / regionaal invulling kan worden gegeven aan ondersteuning van de allochtone mantelzorgers. Verder zal er een miniconferentie worden georganiseerd over dit onderwerp.

Ook in het kader van het Krediet zorg 2005 wordt er een project gestart 'Uitbreiding nieuwe doelgroepen vrijwilligers voor tijdelijke zorgovername'. Binnen dit project zullen er 30 jongeren worden geworven die als vrijwilliger zullen worden ingezet om tijdelijk taken over te nemen van de mantelzorger bij de zorgvrager thuis.

Aandachtspunt hierbij is dat er ook allochtone jongeren worden geworven, zodat deze allochtone mantelzorgers kunnen ontlasten.

In het kader van het flexibel projectenbudget 2^e tranche van de Sociale Agenda start een project dat er voor zorgt dat allochtone mantelzorgers meer kennis krijgen over de ondersteuningsmogelijkheden.

Daarnaast biedt het programma Sociale Agenda ruimte om in 2006 projecten te starten rond mantelzorg.

3. Mantelzorg door jongeren.

Verondersteld wordt dat mantelzorg door jongeren erg veel "vervolgschade" kan veroorzaken als het gaat om erg intensieve en/of belastende zorg. Kan er specifiek voor deze bevolkingsgroep onderzoek worden gedaan/ beleid worden geformuleerd?

Antwoord:

In het kader van het Krediet Zorg 2005 wordt het project 'ondersteuning jonge mantelzorgers' gestart. Dit project heeft als doelstelling dat beroepskrachten (onderwijzers, Riagg, jeugdzorg, e.d.) en vrijwilligers signalen bij jonge mantelzorgers kunnen herkennen en in staat zijn vanuit hun eigen organisatie of rol te handelen. Daarnaast worden er activiteiten voor jonge mantelzorgers opgezet waar zij in contact kunnen komen met lotgenoten.

4. Een groot aantal mantelzorgers (landelijk geschat op 200.000) is al langere tijd zwaar overbelast is. Voorlopig is in hun situatie geen verandering te verwachten. Welke rol zou de provincie kunnen spelen in het beter zichtbaar maken van deze groep?

Antwoord:

De provincie Utrecht kan het probleem van de overbelaste mantelzorgers niet alleen aanpakken. Landelijk zal dit hoger op de agenda moeten komen om deze groep te ondersteunen. De provincie Utrecht kan bijv. via het IPO aandacht vragen voor deze groep.

Verder investeert de provincie Utrecht in respijtzorg, zodat de zwaarbelaste mantelzorger tijdelijk de zorg over kan dragen. Voorbeelden hiervan zijn:

- **Het respijtzorgboekje (een overzicht van alle respijtzorgvoorzieningen in de provincie, gemaakt door Schakels)**
- **Het bij vraag 2 genoemde project 'Uitbreiding nieuwe doelgroepen vrijwilligers voor tijdelijke zorgovername'.**
- **Binnen het programma Wel thuis (woonzorgstimuleringsregeling) worden met regelmaat maatjesprojecten, of andere welzijnsactiviteiten gesubsidieerd, waardoor de mantelzorger ook tijdelijk vrijaf krijgt.**

Daarnaast biedt het programma Sociale Agenda ruimte om in 2006 projecten te starten rond mantelzorg.

5. Tenslotte waarom een provinciale website als er al een prima landelijke site is met regionale invulling?

<http://www.vrijwilligerscentrale.nl/>

Antwoord:

De site 'vrijwilligerscentrale.nl' is voornamelijk gericht op vacatures, NAW gegevens en biedt slechts voor een klein gedeelte informatie over vrijwilligerswerk. Lokale en regionale informatie ontbreekt.

De nieuwe provinciale site is er op gericht om naast het werven van vrijwilligers, ook veel informatie en steun te bieden aan de vrijwilligerscentrales en mantelzorgsteunpunten zelf. Vrijwilligersorganisaties en regionale steunpunten mantelzorg in de provincie Utrecht hebben aangegeven dat zij meer van elkaar willen leren en de onderlinge communicatie willen verbeteren. Ook willen zij de lokaal beschikbare informatie, kennis en good-practices meer met elkaar uitwisselen. Hier biedt de provinciale site veel ruimte voor.