

Bestuursstijl

Utrecht is een verbindende provincie. Niet alleen verbindend aan andere provincies als het hart van Nederland maar ook tussen de inwoners in onze provincie. Van de grootste stad tot de kleinste kern. Elke inwoner telt evenveel mee en ieder verbindt op zijn of haar eigen manier. Het verbinden van het provincie tussen GS en PS is belangrijk voor een goed werkende bestuursstijl. De kunst is dus om als provinciebestuur aan te sluiten bij de kracht die in Utrecht aanwezig is en die te versterken.

Door slimme verbindingen te leggen en door wat goed is te behouden en door innovatie te stimuleren. Zo vergroten wij de slagkracht van ons beleid én van de provincie Utrecht. Sinds de coronacrisis vindt de interactie tussen mensen steeds vaker digitaal plaats. Dat is aan de ene kant een kans maar ook een bedreiging. De welvaart en het gemiddelde opleidingsniveau nemen toe, maar niet voor iedereen. Sociale verbanden zoals verenigingen, buurthuizen, lokale stichtingen waren vroeger vanzelfsprekend, maar staan nu onder druk. De provincie gelooft dat burgerparticipatie werkt als je de burger ook opzoekt. Het opzoeken werkt het best naast de digitale kanalen ook via de kanalen die voor die burger dichtbij en vertrouwd zijn. Dit kan o.a. door reguliere sociale netwerken (wijk-, streek- en dorpsgemeenschappen, kerken, sportverenigingen, cultuurverenigingen).

Wat is onze ambitie?

De Provincie Utrecht en inwoners/participatie

Wij hebben oog voor de menselijke maat en het draagvlak van maatregelen bij inwoners. Dit betekent dat wij onze inwoners zo goed mogelijk zullen betrekken bij ons beleid. Wij stimuleren nieuwe vormen van burgerparticipatie en burgerinitiatieven.

Wij willen een versnelling van de "Participatieverordening" waarbij de basis de reeds uitgebrachte visie is. Hieronder zijn een aantal punten om ook in deze nieuwe verordening op te nemen:

- We implementeren van een gesprekshandleiding voor de behandeling van burgerinitiatieven.
- We implementeren een participatieparagraaf in het bestuurlijk voorstel ten behoeve van voorstellen aan Provinciale- en Gedeputeerde Staten.
- We stellen een Team Burgerparticipatie aan. Overheidsparticipatie en de vraagstukken die daarbij spelen zijn volop in ontwikkeling. De organisatie heeft een vast punt nodig waar de maatschappelijke discussie hieromtrent wordt gevolgd. Dit vaste punt voedt zich zowel met kennis van buiten als met de kennis en ervaring die het team zelf opdoet en weet dat te vertalen naar de organisatie als geheel.
- Loket Burgerinitiatief. Om in beeld te brengen hoeveel initiatieven er binnen komen en behandeld worden, om initiatiefnemers zo goed mogelijk te woord te staan en om dwaling door de organisatie te voorkomen, is één centraal punt nodig waar burgerinitiatieven de organisatie binnen komen en worden geregistreerd.
- Betere informatievoorziening - Via verschillende media de burger voorzien van meer duidelijkheid over het doen en laten van de provincie, ook geven wij duidelijkheid over de participatietrajecten waar de provincie mee bezig is en informatie over burgerinitiatieven.
- De provincie stelt een Provinciale Ombudspersoon in en een meldpunt waar mensen integriteitszaken kunnen melden.
- Aan de slag met het burgerberaad. Daarbij maken wij gebruik van ervaringen in andere landen, andere provincies en gemeenten. Voor een besluit aan een burgerberaad wordt voorgelegd, moet de provincie zorgen dat alle randvoorwaarden zijn vervuld. Burgerberaden komen naast de bestaande besluitvormingsstructuren en formele inspraakprocedures. Niet in plaats daarvan.

- Ook kunnen wij als provincie gemeenten desgewenst helpen om burgerberaden te organiseren.
- Wij zullen ons actief inzetten om binnen kernen/dorpen een partner te zijn om (kleine) coöperaties te stimuleren. Onder andere op het gebied van zorg, energie, mobiliteit. De coöperatie “Austerlitz Zorgt” is hier een goed voorbeeld van.
- Voor beleid en regelgeving met veel invloed op toekomstige generaties stelt de provincie een generatietoets in.

De bestuursstijl - GS en PS

Wij zijn ons bewust van het feit dat er zowel binnen als buiten het provinciehuis gevolgd wordt wat de provincie de komende jaren op grote thema's gaat doen en dat de keuzes die wij hierin maken verstrekkende gevolgen hebben. Een coalitieakkoord puur op hoofdlijnen heeft daarom niet onze voorkeur. Sommige thema's willen wij in een coalitieakkoord uitgebreid bespreken en duidelijk maken welke keuzes wij hierin maken voor de komende 4 jaar. Daar waar mogelijk geven wij ook ruimte voor vrije keuzes. We leven in een democratie en hechten er waarde aan dat alle partijen hun inbreng kunnen hebben als het gaat om het besturen van de provincie. Ook bij het tot stand komen van het coalitieakkoord willen wij de niet-collegevormende partijen vragen naar hun inbreng en wat zij belangrijk vinden voor de Provincie Utrecht.

Wij werken open en transparant. Uitgangspunt is dat alle informatie openbaar is voor iedereen die hiernaar vraagt, tenzij er relevante redenen zijn om (bijvoorbeeld bedrijfsgevoelige) informatie vertrouwelijk te houden. Waar mogelijk maken wij data openbaar zodat derden hier gebruik van kunnen maken (open data). We willen de hand blijven uitsteken naar andere partijen binnen en buiten het Provinciehuis.

Bestuursstijl & samenwerking

- De Provincie Utrecht werkt samen met verschillende verbonden partijen en maatschappelijke, culturele en economische organisaties. Wij achten het hierbij van belang om gebruik te maken van de ervaring en het netwerk van inwoners uit de politieke en maatschappelijke wereld.
- Wij zijn een betrouwbare partner voor gemeenten, andere overheden, onderwijsinstellingen, bewoners en maatschappelijke en commerciële organisatie en zullen kansen pakken om onze krachten te bundelen, maar wij zullen geen gemeentelijke taken overnemen.
- Gemeenschappelijke regelingen en samenwerkingsverbanden meer systematisch monitoren en controleren.
- Als we samenwerken, worden we medeverantwoordelijk. De provincie moet zich bewust zijn van haar ketenverantwoordelijkheid. Organisaties waarmee de provincie samenwerkt, houden wij aan dezelfde standaarden als de provincie waar het gaat om duurzaamheid, inclusie, fair practice en toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT).
- Flink investeren in uitvoeringsorganisaties en het aantrekken van ambtenaren zodat er voldoende uitvoeringskracht is bij de grote ruimtelijke opgaven.
- Iedereen moet zich herkennen in het bestuur en de organisatie van de provincie. De provinciale organisatie moet een afspiegeling zijn van de gehele provinciale bevolking. Medewerkers worden getraind om zich bewust te zijn van vooroordelen en bij te dragen aan een inclusieve organisatie.

Uitdagingen

- BBB: Het vernieuwen van de referendumverordening van 2014. Waarbij een (correctief) bindend referendum in de provincie Utrecht een rol gaat spelen. GroenLinks: is geen voorstander van het (correctief) bindend referendum.
- BBB wil de regionale bestuurslagen en hun mandaat kritisch bekijken (oa U16, regio Food Valley)

SAMENWERKDOCUMENT BBB / GL