

Sociale agenda

We werken aan een provincie voor alle inwoners.

Dat betekent dat iedereen zoveel mogelijk kan meedoen aan alle delen van het leven, naar eigen vermogen. Zonder te letten op beperking, gender, geaardheid, culturele- of etnische achtergrond, religie, leer-/werkniveau of armoede. Als provincie werken we aan wonen, werken, vervoer, vrije tijd, energie (overgang) en andere voorzieningen. We willen bij deze voorzieningen als provincie meer gelijke kansen creëren voor onze inwoners. We doen al heel veel. Maar in deze statenperiode willen we ons extra sterk maken om met elkaar 'sociaal' in het DNA van de provincie te krijgen. Ofwel, om mensgericht, gebruikersgericht en inclusief naar de opdrachten van de provincie te kijken en te werken. We zetten hierbij een zogenaamde 'sociale bril' op provinciale opdrachten.

De provincie Utrecht is een welvarende provincie. Veel mensen hebben werk of volgen een opleiding, hebben een inkomen, en kunnen hun leven vormgeven zoals zij dat willen. Maar dat geldt niet voor iedereen. Uit onderzoek blijkt dat niet iedereen kan meedoen aan de samenleving door een beperking, (digitale) laaggeletterdheid, discriminatie of ervaren andere vormen van uitsluiting. In de uitvoeringsagenda staan twee richtinggevende doelen centraal:

1. Meer gelijke kansen voor inwoners op wonen, werken, vervoer, vrijetijdsbesteding, energie(transitie) en andere voorzieningen waar de provincie een rol heeft.
2. Een meer diverse en inclusieve organisatie. De richtinggevende doelen zijn vertaald naar drie ambities:
 - ✓ **Ambitie 1:** Sociaal DNA van de provincie
 - ✓ **Ambitie 2:** Inclusieve provincie
 - ✓ **Ambitie 3:** Inclusieve organisatie

Voor de komende bestuursperiode zijn BBB en GroenLinks duidelijk: we willen de sociale agenda van 20/23 verder ontwikkelen en waar nodig intensiveren. We kijken in dit discussiestuk samen naar de sociale kant van een aantal thema's: werken, recreatie, sport, kunst, cultuur & erfgoed en diversiteit & inclusie.

Werken

- Wij bevorderen de afstemming tussen bedrijven en mbo's zodat studenten makkelijker aan een stageplek of werk komen. Er worden afspraken gemaakt met scholen en bedrijven over voldoende stageplekken. Deze plekken mogen geen regulier werk vervangen en er moet een passende vergoeding tegenover staan.
- Met opdrachtgevers van de provincie maken wij afspraken over volwaardige en aantrekkelijke banen. Geen flutcontracten. Vaste (fulltime) arbeidscontracten worden de norm.
- Steeds meer mensen hebben moeite om rond te komen. Daarom willen we een minimumloon van 14,98 voor mensen die werken bij de Provincie Utrecht. Wij werken alleen met opdrachtgevers die minimaal 14,98 euro per uur uitbetalen.
<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2023/03/nederlandse-kiezer-wil-hoger-minimumloon-en-vaste>
- Asielzoekers en statushouders helpen we om snel aan het werk te komen daar waar dat mogelijk is, volgens de landelijke wetgeving. Waar nodig dragen wij bij aan omscholing.

- Wij zetten ons als provincie actief in om discriminatie op stageplekken en op arbeidsmarkt tegen te gaan. We stimuleren trajecten die actief discriminatie bestrijden op stageplekken en arbeidsmarkt.

Recreatie

- Wij zorgen dat alle nieuw aangelegde recreatiegebieden standaard toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. Bestaande openbare ruimte bij onderhoud zoveel mogelijk toegankelijk maken: obstakels weghalen, rolstoelroutes aanleggen en zorgen voor voldoende bankjes en zitplekken.
- Zwemwater in de natuur (plassen en bosbaden) moet laagdrempelig toegankelijk blijven en zijn natuurlijke karakter behouden.
- Wij lanceren een provinciale U-pas voor recreatie, sport en cultuur.
- Wij zorgen voor voldoende (gender)neutrale toiletten in de openbare ruimte, ook voor mindervaliden.

Sport

- Meer sport- en beweegmogelijkheden in de openbare ruimte creëren. Sport moet inclusiever worden.
- Wij werken samen met gemeenten, sportbonden, antidiscriminatiebureaus en kennisorganisaties **in-de-sport** om effectieve preventieve aanpakken te ontwikkelen tegen discriminatie en racisme in de sport.
- Wij gaan meer zwemwaterlocaties toewijzen en die regelmatig op waterkwaliteit controleren.

Kunst, cultuur & erfgoed

- Zorgen voor betere spreiding van culturele activiteiten. Vooral ook kleine festivals in kleinere gemeenten moeten ondersteuning krijgen. Dat geldt ook voor het regionale aanbod van cultuurhuizen, bibliotheken, muziekscholen en theaters.
- Het bestaande netwerk van bibliotheken houden wij in stand en waar nodig breiden wij dit netwerk uit. Voor kleine kernen/dorpen zorgen wij voor een passende oplossing, bijvoorbeeld het stimuleren van bibliotheekkasten of de bibliotheekbussen, in samenspraak met gemeenten.
- Wij stellen extra budget beschikbaar voor cultuur in het onderwijs. Dit wordt evenredig verdeeld over de provincie.
- Kunst en cultuur (ook festivals) krijgen pas subsidie als ze aan de volgende voorwaarden voldoen: Gelijkwaardigheid, duurzaamheid en rechtvaardigheid.
- Zorgen voor een eerlijke beloning binnen de kunst- en cultuursector. De Fair Practice Code en het Fair Pay principe moeten als criterium bij subsidieverstrekking gelden. We willen daarvoor het cultuurbudget verhogen. We geven zelf het goede voorbeeld door bij provinciale kunst- en cultuuropdrachten een eerlijk tarief te betalen. Ook partners en medefinanciers wordt gevraagd zich aan de code te houden.
- Veel erfgoed in de provincie is gerealiseerd met opbrengsten uit de koloniale tijd en de slavenhandel. Vergelijkbaar met het initiatief 'Sporen van Slavernij' moet de provincie de geschiedenis van ons slavernijverleden erkennen, onderzoeken en in beeld brengen.

Diversiteit en Inclusie

- In eigen werkzaamheden, als opdrachtgever en als subsidieverstrekker houdt de provincie rekening met voorzieningen voor mensen die een beperking of belemmering ervaren, van welke aard dan ook.
- De veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTIQ+-ers monitoren wij, waar nodig kijken wij hoe we dit kunnen verbeteren. Utrecht is een regenboogprovincie en we willen de gemeenten die nog geen regenbooggemeente zijn enthousiasmeren om dat wel te worden.
- Als provincie ondersteunen wij initiatieven vanuit de samenleving, zoals het plaatsen van monumenten als eerbetoon aan de gastarbeiders die hebben bijgedragen aan de welvaart in Utrecht.
- Wij zijn voor behoud en bescherming en erkenning van immaterieel erfgoed en dorps historie zoals Keti Koti, Sint-Maarten, dorpsdagen, woonwagencultuur, geschiedenis van de gastarbeider in Nederland en een inclusief Sinterklaasfeest met de roetveeg Piet.
- De provincie besteed aandacht aan Keti Koti. Niet alleen op het herdenkingsjaar van 1 juli 2023 tot 1 juli 2024 maar ieder jaar. We steunen de oproep om van Keti Koti een nationale feestdag te maken. Wat ons betreft wordt het even groot gevierd als bevrijdingsdag.
- Cultuuronderwijs, musea, kunst & kunsten, tradities, toneel en theater willen wij steunen en versterken. Niet alleen in de steden maar ook daarbuiten en daartussen, zodat we stad en platteland weer verbinden

Uitdagingen/discussiepunten tussen BBB en GroenLinks

- Middelgrote (top)sportevenementen hebben niet onze voorkeur, tenzij deze een duidelijke maatschappelijke meerwaarde hebben. Bijvoorbeeld wanneer deze bijdragen aan duurzaamheid, gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid.
- Excuses voor het Slavernijverleden van de Provincie Utrecht