



JAARPLAN 2004

DEEL I

JAARPLAN 2004 EN MEERJARIGE AGENDA 2004-2007

Ontwerp

Vastgesteld door het algemeen bestuur
van Regio Randstad d.d.

INHOUDSOPGAVE

Deel I Jaarplan 2004 en meerjarige agenda 2004-2007

Voorwoord

1	INLEIDING	7
2	PRIORITEITEN VOOR DE RANDSTAD, 2004 EN VERDER	11
2.1	Inleiding	11
2.2	Positionering en ontwikkeling van de Randstad	11
2.3	Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu	13
2.4	Bereikbaarheid	14
2.5	Economische zaken en Kennisinstructuur	15
2.6	Groen, Water en Landbouw	16
2.7	Plattelandsontwikkeling	17
2.8	Sociale cohesie	18
2.9	Sociaal-culturele voorziening	18
2.10	Overige	18
2.11	Jaarplan 2004 in tabelvorm	18
2.12	Meerjarige agenda in tabelvorm	21
3	UITVOERING NL/EU: VAN RANDSTAD NAAR DELTAMETROPOOL	23
3.1	Inleiding	23
3.2	De blauwgroene Delta: waterbeheer en groene structuur	23
3.3	De Hollandse Kust	23
3.4	Rondje Randstad	24
3.5	Doorstroomroutes	24
3.6	Sleutelprojecten	24
3.7	Land- en tuinbouw	24
3.8	Knowledge Centre Deltametropool	24
3.9	Sociale infrastructuur	25
3.10	Samenvattend	25
4	ORGANISATIE	27
4.1	Bestuurlijke organisatie	27
4.2	Relatie naar andere overheden en maatschappelijke organisaties in de Randstad	27
4.3	Personeel en organisatie van het bureau	28
4.4	Communicatie	29
	Afkortingenlijst	31

INHOUDSOPGAVE (VERVOLG)

Deel II Productenbegroting 2004 en Bijlagen

1	Begroting	3
1.1	Jaarplan en begroting	3
1.2	Inleiding productenbegroting 2004	3
1.3	Producten	3
1.4	Samenvatting productenbegroting 2004	4
1.5	Leeswijzer bij de beschrijving van de beleidsproducten	4
Bijlagen		
1	Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 1 oktober 2003	23
2	Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 1 oktober 2003	24
3	Samenstelling Bestuurlijke Commissie Randstad per 1 oktober 2003	25
4	Medewerkers bureau Regio Randstad, kantoor Utrecht, per 1 oktober 2003	26
5	Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel, per 1 oktober 2003	28
6	Overzicht van lasten en baten naar kostensoorten	29

Voorwoord

Het handhaven en ontwikkelen van de Randstad tot een voor haar inwoners aantrekkelijke en in internationaal opzicht concurrerende Europese regio. Niet meer en niet minder is het doel van twaalf overheden in West-Nederland met hun samenwerking in Regio Randstad.

'Randstad Holland' is niet slechts een historisch en geografisch begrip, verwijzend naar de ring van steden in het westen van ons land. Het verwijst naar het verstedelijkte cultuurlandschap waarin de motor van de Nederlandse economie draait: de agro-economie, het toerisme en de maakindustrie, de logistiek, de wetenschap en de cultuur, de kenniseconomie en de zakelijke dienstverlening. Het deels aan de zee ontworstelde landschap, waar bijna de helft van de Nederlandse bevolking woont, op een kwart van de oppervlakte van ons land. Het stedenlandschap dat door de eeuwen heen de internationale positie van ons land heeft bepaald.

Het is niet verwonderlijk, dat een vitale Randstad een voorwaarde is voor Nederland om internationaal bij te blijven. Niet alleen economisch, maar in het complete spectrum van onze ontwikkelde en relatief welvarende samenleving. Het breed gedragen concept van de Randstad als Deltametropool wil de voorwaarden daartoe zo sterk mogelijk maken.

Economisch gaat het niet goed met Nederland en zeker met delen van de Randstad. Internationale benchmarks zijn verontrustend. De maatschappelijke en politieke turbulentie en stuurloosheid in de laatste paar jaar lijken een deel van de oorzaak, maar die ligt toch vooral in de al veel langer onvoldoende innovatieve kracht van onze economie en de sterk toenemende concurrentie, eerst uit het verre oosten, nu ook uit Oost-Europa en uit concurrerende metropolitane regio's in West-Europa.

De randstadoverheden verwachten van het rijk dat het deze structurele problemen in onze nationale economie daadwerkelijk en voortvarend aanpakt. Zelf zetten zij daarbij hun eigen mogelijkheden in. Deze liggen vooral op het terrein van een slimme, aantrekkelijke en tijdige aanpak van de ruimtelijke ontwikkeling en de bereikbaarheid, in het versterken van de regionale economie in kennis, kansen en clustervorming en in het vitaliseren van de binnensteden en van het Groene Hart van de Randstad. Binnen de randstadsamenwerking wordt dit gedragen door overleg tussen de verantwoordelijke portefeuillehouders in bestuurlijk overleg op de vijf beleidsterreinen die door de twaalf randstadoverheden gecoördineerd worden bewerkt, namelijk Ruimtelijke ordening en milieu, Bereikbaarheid, Groen, water en landbouwontwikkeling, Economie en kennis en (voor de vier provincies) Europa. Voor de afstemming tussen het Rijk en de Randstad staat de Bestuurlijke Commissie Randstad (BCR) na twee jaar stilstand weer gesteld.

BCR noch Regio Randstad vormen bij het realiseren van het doel van de randstedelijke ontwikkeling vrijblijvende platforms. Niet alleen omdat ze hun doelen bestuurlijk formeel hebben vastgelegd. Maar vooral omdat het tot bloei komen van gedifferentieerde ruimtelijk kwaliteiten in de randstedelijke netwerken uitgesloten is als de interne samenhang onvoldoende is. Besluitvorming in het WGR-samenwerkingsverband Regio Randstad steunt op bestuurskracht, besluitvaardigheid en organisatorisch vermogen van de twaalf deelnemende randstadoverheden, en op de procescoördinatie tussen hen. Doelmatige interdepartementale afstemming wordt als antwoord van rijkszijde tegemoet gezien.

Voor u ligt het tweede jaarplan van Regio Randstad, waarin wordt aangegeven op welke terreinen het bestuur in 2004 de activiteiten wil richten. Daarmee maakt de organisatie duidelijk waar haar inzet en haar mogelijkheden liggen. Tegelijk biedt het de informatie die nodig is om na afloop van het jaar vast te stellen of de inzet doelgericht en doelmatig is geweest. In dit jaarplan is bovendien aangegeven hoe de activiteiten passen in de uitwerking van de publicatie 'NL/EU: van Randstad naar Deltametropool', die in 2001 de aanzet tot de gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Randstad vormde.

ir. E.M. Storm, directeur

1 Inleiding

Regio Randstad, Noordvleugelconferentie, Zuidvleugelbureau, Platform Groene Hart en Vereniging Deltametropool zijn bestuurlijke hulpconstructies. Het zijn enkele van de vele vormen van bestuurlijk overleg om tot een creatieve en toekomstgerichte afweging van belangen, kwaliteiten, prioriteiten en investeringen te komen in een land(sdeel), dat bestuurlijk eigenlijk nog archaisch georganiseerd is. Via alle schaalniveaus, via alle functies en via al het overleg moet het gezamenlijke doel zijn: een internationaal concurrerende en leefbare Randstad. De effectiviteit is sterk afhankelijk van de loyaliteit van de twaalf deelnemers aan de gekozen structuur en werkwijze, en van de actieve participatie van de kabinetsleden aan de Bestuurlijke Commissie Randstad (zie bijlage 3 voor de samenstelling).

De Randstad en zijn vleugels

Het bestuurlijk en functioneel gedifferentieerde gebied van het samenstel van stedelijke agglomeraties dat sinds een paar generaties Randstad Holland heet, kent diverse *daily urban systems*. Dit zijn agglomeraties waarbinnen inwoners en ondernemers nauwer op elkaar betrokken zijn, omdat het grootste deel van de processen en relaties op de woning- en arbeidsmarkt zich daarbinnen afspeelt.

Zich oorspronkelijk concentrerend in de 'centrale stad' zijn die relaties naar alle zijden uitgedijd. Daarmee is rond Amsterdam een conurbatie ontstaan van Haarlem/IJmond tot Almere en van Purmerend tot in de Haarlemmermeer. De door die conurbatie gebruikte naam 'noordvleugel' omvat vanouds ook Utrecht. De Utrechtse regio wil deel van de noordvleugel blijven, maar kan (van Woerden en Breukelen tot Amersfoort en van het Gooi tot het rivierengebied) functioneel ook als een eigen deelgebied worden gezien. Qua belang als kruispunt van Nederland en qua economisch resultaat is het immers vergelijkbaar met de andere agglomeraties. Op die manier wordt daar momenteel ook aan gewerkt, bijvoorbeeld in een studie naar de stedendriehoek Amersfoort/Hilversum/Utrecht.

In de 'zuidvleugel' bestaat een verstedelijkt netwerksysteem in de driehoek Leiden/Maasvlakte/Drechtsteden, inclusief wereldhaven nummer één, het Oost- en Westland en de internationaal georiënteerde cluster rond het Vredespaleis, en met het grootstedelijke dubbelcentrum Rotterdam/Den Haag. In de 'vleugels' zijn vergelijkbare stadsregionale openbaarvervoerssystemen in ontwikkeling: Stedenbaan in de zuidvleugel, Regionet in de regio Groot-Amsterdam en Randstadspoor in het Utrechtse. Voor het Groene Hart als centraal deel van de Randstad ligt de binding in de gelijksoortigheid van de problematiek: verstedelijkingsdruk en gebrekkige ontsluiting, een onzekere toekomst van de agrarische sector op oxiderend veen, een grote wateropgave en de nog te versnipperd aanwezige recreatie en natuur.

Door het afstemmen van ontwikkelingen in de vleugels kunnen de randstadoverheden diverse schaalniveaus beheersen waarop processen en relaties zich afspelen en ontwikkelingsplanologische actie moet worden genomen. De 'vleugels' vormen daarmee de informele platforms om in de lokale bestuursstructuur los te komen van het steeds opnieuw formuleren van beleidsvisies en om de aandacht regionaal kunnen richten op het vertalen van analyses in concrete planvorming en snelle uitvoering.

De formele bestuursorganen en procedures van de vier provincies, vier kaderwetgebieden en vier grote steden regelen sectorale en intersectorale planafstemming. Zo worden planningopgaven gedefinieerd en wordt afgesproken wie welke (deel-)opgaven oplost en realiseert. Zo worden ook gezamenlijke acties ondernomen, in de vorm van symposia en externe opdrachten, terwijl voor ideeën ook vruchtbaar wordt geput uit het creatieve (particuliere) initiatief van de Vereniging Deltametropool.

Zo worden selectief op Randstadschaal beleidslijnen ontwikkeld, kaders vastgesteld en gemeenschappelijke belangen behartigd. Daarbinnen gaat het om programmeren en uitwerken binnen die kaders, o.a. van de verstedelijkingsopgave, waarbij ook verevening van kosten en grondop-

brenghen aan de orde is. In die zin verhoudt het beleid op randstadschaal zich dus tot activiteiten als de noord- en zuidvleugelconferenties: van strijdigheid of dubbel werk is geen sprake. Wel van parallelschakelen, complementariteit en op snelle realisatie gericht beleid. Bovendien vergt dit afgewogen prioritering en eenduidige bestuurlijke afspraken met betrekking tot financieringsverantwoordelijkheid en uitvoeringstaken. Wat binnen een gemeente, een stadsregio of provincie passend binnen de kaders van het hogere schaalniveau kan worden opgelost en gerealiseerd, behoort op die lagere schaal te gebeuren.

De schaal van de Randstad vraagt inzet

Het werkveld van het bestuurlijk overleg van de portefeuillehouders en van het bestuur en het bureau van Regio Randstad betreft:

- ❶ Afstemming tussen de taken en plannen van de deelgebieden onderling, door het expliciet maken van de kaders waarbinnen deze afstemming plaatsvindt, en bewaking van de samenhang en consistentie van vleugelafspraken met het gemeenschappelijk afgesproken doel.
- ❶ Daartoe het inzichtelijk maken van het totaal van de plannen in de Randstad, via een periodiek te actualiseren ontwikkelingsbeeld 'Van Randstad naar Deltametropool'.
- ❶ Coördinatie van aspecten die de hele Randstad betreffen, zoals:
 - landbouwcrisis/water(s)nood/ecologische hoofdstructuur in het Groene Hart;
 - verbetering van de mogelijkheden voor realisatie van de verstedelijkingsambitie;
 - vergroting van de woonmilieudifferentiatie;
 - doorstroomroutes en snelle ov-verbindingen tussen de grote steden;
 - intensievere benutting en uitbouw van bestaande stadsregionale ov-systemen;
 - multimodale ontwikkeling goederenvervoer [concretisering Govera];
 - intensivering betrokkenheid investierend bedrijfsleven en ruimte voor de toekomst van bedrijven;
 - vergroting van een effectieve wisselwerking tussen kennisinstellingen en economie;
 - positionering van de Randstad en versterking van het Holland-imago.
- ❶ Overleg over bovenstaande punten inclusief prioritering en over de ontwikkeling van rijksbeleid met het kabinet in de Bestuurlijke Commissie Randstad (BCR).
- ❶ Behartiging van gemeenschappelijke belangen van de randstadbesturen.
- ❶ Activiteiten in Brussel (voor de vier provincies) volgens een aparte Randstad/EU-agenda.

Prioriteiten in het jaarplan 2004

Met het voorgaande zijn tevens de belangrijkste doelen voor het jaarplan 2004 gesteld. In dit jaarplan worden ze concreet gemaakt in activiteiten. In 2003 zijn veel onderwerpen opgestart. Een aantal is afgerond, dat wordt in dit jaarplan kort vermeld. Andere zijn nog onvoldoende uitgewerkt en komen dus voor de tweede keer aan de orde. Prioriteiten liggen in 2004 bij de inbreng van de randstadoverheden in de Nota Ruimte en de Nota Mobiliteit, de uitvoering van groenprojecten, het formuleren van een economische strategie op randstadschaal en het ontwikkelen van een gemeenschappelijke visie op de toekomst van de veenweidegebieden. Aan het gezamenlijke ontwikkelingsbeeld 'Van Randstad tot Deltametropool' wordt een investeringsprioriteitstelling toegevoegd.

Investeringsverlamming

Het jaarplan spreekt voor zichzelf, maar in deze inleiding verdienen twee onderwerpen nog speciale aandacht. Allereerst is daar de investeringsverlamming die is gevolgd op grote projecten als HSL, Betuwelijn en Vijfde baan. De in het westen van ons land relatief ernstig knellende cumulatie van problemen rond bevolkingssamenstelling, bereikbaarheid, milieu, water, criminaliteit en veiligheid brengt mee, dat de achterstand steeds sterker wordt gevoeld en snel dreigt op te lopen. Het Centraal Planbureau (CPB) ziet kans telkens met een zo korte tijdschikhorizon naar diepte-investeringen van de rijksoverheid te kijken, dat deze niet of veel te laat plaatsvinden. Dit tast het publiekmaatschappelijke rendement aan. Dit effect wordt versterkt omdat onzekerheden die de houding van het rijk in de markt oproept private investeringen afschrikt en lokale overheden tot suboptimale oplossingen kan brengen. De vlucht van het rijk in de illusie van publiekprivate samenwerking op terreinen waar de onzekerheidsmarges te groot zijn voor een succesvolle PPS heeft hier gedurende enkele jaren ook geen goed aan gedaan. De

randstadoverheden willen, over de huidige schrale tijd heen, zicht houden op de dringend noodzakelijke investeringen die steun geven aan de Nederlandse positie in het internationale vlak. Het inlopen van achterstallig onderhoud is daarvoor een noodzakelijke maar onvoldoende basis.

Randstad Holland

In dit jaarplan wordt soms de aanduiding 'Randstad Holland' gebruikt. Dat is niet bedoeld als een toevallige toevoeging aan een al bekend begrip. In eigen land is het begrip Randstad duidelijk genoeg. Misschien weet niet elke inwoner van het gebied van de stedenring met het Groene Hart dat hij in de Randstad woont, maar daarbuiten weet iedere Nederlander het gebied feilloos te benoemen. Internationaal hebben vooral de 'merken' Amsterdam en Holland een goed imago als begrip voor:

- de Amsterdamse agglomeratie, inclusief Schiphol, met toeristische uitstraling naar andere steden en attracties in de Randstad, respectievelijk
- Randstad Holland voor het westen van ons land, als wetenschappelijk, cultureel, logistiek en handelscentrum en basis van innovatie, design, media en ICT, met uitstraling naar overig Nederland.

Vooraf in het buitenland loont het daarom het technisch aandoende begrip Randstad aan te vullen met 'Holland'.

2 Prioriteiten voor de Randstad, 2004 en verder

2.1 Inleiding

De doelstelling van Regio Randstad is kort weer te geven: de Randstad Holland moet zich ontwikkelen tot een leefbaar en internationaal concurrerend gebied. Daaraan werken alle randstadoverheden binnen hun eigen verantwoordelijkheden. Regio Randstad richt zich op die ontwikkelingen die op het schaalniveau van de Randstad als totaal liggen of waarvan het een meerwaarde heeft om ze gezamenlijk aan te pakken. In tabel 1 zijn voor de verschillende beleidsterreinen de ambities aangegeven, met de prioriteiten die daar voor de korte en langere termijn uit voortvloeien. Als een onderwerp wel van wezenlijk belang is voor de ontwikkeling van de Deltametropool, maar de uitvoering is in handen van de afzonderlijke randstadoverheden, is het onderwerp *cursief en tussen haakjes* vermeld.

Na tabel 1 worden voor de afzonderlijke beleidsterreinen de voorgenomen activiteiten in 2004 opgenomen. Tevens is vermeld welke activiteiten in 2003 worden afgerond. In tabel 2 wordt een schematische samenvatting van de activiteiten gegeven.

2.2 Positionering en ontwikkeling van de Randstad

Ontwikkelingsbeeld Deltametropool

Als uitvloeisel van het procesconvenant dat kabinet en randstadoverheden op 27 februari 2002 met elkaar hebben gesloten heeft Regio Randstad het Ontwikkelingsbeeld Deltametropool gemaakt. Het bestuur heeft op 1 oktober 2003 besloten dat dit het centrale inhoudelijke document voor de randstadsamenwerking is. Het geeft op de schaal van de Randstad het doel van de ontwikkeling van Randstad naar Deltametropool en de ambities van de samenwerkende overheden weer. Het is een integraal stuk, waarin de vastgestelde visies, strategieën en beleidlijnen van de randstadoverheden zijn verwerkt op alle terreinen die van belang zijn voor de ontwikkeling van de Deltametropool. Het dient als uitgangspunt voor het overleg met het rijk in de Bestuurlijke Commissie Randstad. Gedurende 2004 zal de economische strategie voor de Randstad een verdiepingsslag krijgen, evenals de visieontwikkeling voor het waterbeheer, de kennisinfrastructuur en, op een later moment, de voorzieningenstructuur. Uiteraard zal het inzicht daarom voortschrijden. Het Ontwikkelingsbeeld zal dan ook periodiek worden geactualiseerd. De eerstvolgende herziening wordt per 1 januari 2005 uitgevoerd. Indien fundamentele wijzigingen optreden wordt hiervan afgeweken.

Investerings- en uitvoeringsprogramma

Naast het stevig neerzetten van het integrale Ontwikkelingsbeeld is het van belang om tot uitvoering te komen. Daarom is parallel aan het opstellen van het Ontwikkelingsbeeld Deltametropool gewerkt aan het opstellen van een investerings- en uitvoeringsprogramma. De visie- en beleidsvorming is voor de meeste relevante beleidsterreinen ver genoeg voortgeschreden om, zeker voor realisatie van de opgave voor 2020, te komen tot op uitvoering gerichte operationele vertalingen. De acties en projecten die nodig worden geacht voor de realisatie van de visie krijgen een plaats in het investerings- en uitvoeringsprogramma, dat in 2004 zal worden vastgesteld. Ook dit programma wordt periodiek geactualiseerd.

Tabel 1
Prioriteiten voor de korte en lange termijn

Beleidssterrein	Ambitie op randstadniveau	Prioriteit korte termijn op randstadniveau	Prioriteit lange termijn op randstadniveau
Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Van Randstad naar Deltametropool ❶ Positionering van de Randstad 	Beschikken over actueel investeringsprogramma	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Beschikken over actueel investeringsprogramma ❶ Beschikken over actueel Ontwikkelingsbeeld
Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ruimte voor wonen en werken conform afgesproken verstedelijkingsambitie ❶ Vergroten woonmilieu-differentiatie 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Beïnvloeden rijksbeleid ❶ Faciliteren binnestedelijke bouw; <i>(Voorzien in behoefte wonen en werken 2020 conform afspraak)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Vergroten woonmilieu-differentiatie ❶ Grootschalige transformaties
Bereikbaarheid	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Snelle OV- en wegverbindingen G4, Almere en Zuidplas ❶ Ontwikkeling stadsregionale systemen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Verdubbeling en versnelling spoor <i>(Verbreding wegen)</i> ❶ Ontsluiting Almere en Zuidplas ❶ Formulering strategie bereikbaarheid op randstadniveau <i>(Uitbouw stadsregionale systemen)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Samenwerking vervoersregio's op randstadschaal ❶ Aansluiting weg-OV ❶ Toevoeging OV in binnenring
Economische zaken en kennisinfrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ruimte voor bedrijven ❶ Synergie in de Randstad ❶ Evenwichtige ontwikkeling ❶ Vergroting bijdrage kennisinstellingen aan economie 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>(Voldoende bedrijventerreinen)</i> ❶ <i>(Sleutelprojecten)</i> ❶ Formulering economische ontwikkelingsstrategie Deltametropool <i>(Ontwikkeling mainports)</i> ❶ <i>(Vergroten samenwerking kennisinstellingen en hun economische omgeving)</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Nieuwe toplocaties kantoren ❶ Topinstituten ❶ Topopleidingen
Groen, water en landbouw	Een economisch vitaal, veilig en aantrekkelijk landelijk gebied, dat bijdraagt aan de leefkwaliteit voor de inwoners van de Randstad	<ul style="list-style-type: none"> ❶ <i>(Economische ontwikkeling en transformatie)</i> ❶ Kennisuitwisseling ❶ Realisering groenplannen ❶ Realiseren wateropgaven 	Herdefiniëring water- en groenstructuur
Sociale cohesie en sociaal-culturele voorzieningen	<ul style="list-style-type: none"> • Versterking van sociale cohesie in de Deltametropool • Versterking voorzieningen structuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewaken samenhang tussen sociaal culturele aspecten en economisch en fysiek beleid 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Programma voor de unieke voorzieningen op Randstedelijk niveau
Bestuurlijke samenwerking	Afstemming en samenhang op alle relevante beleids-terreinen	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Toevoeging Almere ❶ Samenwerking met middelgrote steden 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Nader te bepalen
Communicatie	Betrekken achterban en acceptatie randstadbeleid vergroten	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Effectieve communicatie naar de achterban ❶ Effectieve communicatie naar externen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Zie korte termijn

Landsdeelconvenant

Het door rijk en regio beoogde landsdeelconvenant West is tot op heden niet gerealiseerd. Of dit alsnog gebeurt, is afhankelijk van het standpunt dat het rijk hierover in de Bestuurlijke Commissie Randstad in zal nemen. Naar verwachting zal hierover in de najaars-BCR van 2003 of in de voorjaars-BCR van 2004 duidelijkheid worden verschaft. Regio Randstad is in overleg met VROM om te bezien op welke manier alsnog, eventueel in een andere vorm, tot afspraken kan worden gekomen. Deze worden op strategisch niveau gemaakt en dienen visievormend en kaderstellend te zijn. Daarnaast kunnen afspraken worden gemaakt over majeure investeringen en de prioriteitstelling daarvan. De afspraken tussen het rijk en de in Regio Randstad samenwerkende overheden betreffen niet de uitvoering van projecten of programma's. Daarover sluit het rijk overeenkomsten met de desbetreffende decentrale overheden.

Met vragen over deze onderwerpen kunt u terecht bij Klaas Molenaar.

2.3 Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu

Afgesloten activiteiten

In 2003 worden de bestuurlijke conclusies getrokken uit de activiteiten rond de randstadcentra en het landelijk wonen. De besluiten worden onder de aandacht gebracht van de randstadoverheden en het rijk. In de komende jaarverslagen van het bureau zal de doorwerking worden gevolgd.

Nota Ruimte

Het kabinet wil in het eerste kwartaal van 2004 de Nota Ruimte uitbrengen. Deze komt in de plaats van het eerdere deel 3 van de Vijfde Nota Ruimtelijke Ordening en vormt deel 3 van het Structuurschema Groene Ruimte-2. Tevens is het de bedoeling de ruimtelijke aspecten van het Nationaal Verkeers- en Vervoersplan erin te integreren. De Nota Ruimte behandelt voor de ontwikkeling van de Randstad zeer wezenlijke thema's. Bestuurlijk kan via de Bestuurlijke Commissie Randstad invloed worden uitgeoefend. Het bureau bereidt dit voor, in nauw overleg met de twaalf randstadoverheden. Bij de voorbereiding van de standpunten van Regio Randstad zullen de ambtenaren en portefeuillehouders uit alle betrokken beleidsvelden worden betrokken. Tevens wordt gesproken met maatschappelijke organisaties en met organisaties in de randstadprovincies uit het gebied buiten de Randstad.

Verstedelijking in de Randstad

Met minister Pronk is eind 2001 overeenstemming bereikt over de verstedelijking na 2010. Door verschillende oorzaken staat een deel van deze afspraken nu weer ter discussie. De Nota Ruimte is het kader waarin opnieuw beslissingen zullen worden genomen. Van wezenlijk belang is daarbij de discussie over de verstedelijking in de Noordvleugel (Almere/Haarlemmermeer/Haarlem e.o.), de ontwikkelingen rond Leiden (Valkenburg, Oude-Rijnzone) en de ontwikkelingen in de driehoek Rotterdam/Zoetermeer/Gouda. Het voortouw voor deze discussies ligt bij de betrokken overheden. Regio Randstad volgt de standpuntbepaling en bewaakt de consistentie van het geheel en de passendheid binnen de uitgangspunten van de randstadontwikkeling.

Vrijwaringszones hoofdinfrastructuur

Het rijksproject ter uitwerking van de vrijwaringszones hoofdinfrastructuur heeft door het ontbreken van politieke sturing een moeizaam verloop gekend. Vooruitgang is dat de discussie is toegespitst op de noodzaak van ruimtereservering voor nieuwe of te bundelen infrastructuur. Veiligheids- en milieuaspecten worden, op grond van specifieke wet- en regelgeving, afzonderlijk getoetst. Ook is positief dat wordt gezocht naar werkbare oplossingen, die in stad en land kunnen verschillen en maatwerk mogelijk maken. Er dreigt echter een zeer bewerkelijk en bureaucratisch proces te ontstaan. In het kader van de Nota Ruimte zal de Randstad bepleiten het concept vrijwaringszones in te trekken.

Overige onderwerpen milieu en wonen

- ❶ Naar verwachting zal het departement van VROM in 2004 de discussie over de verstedelijkingsovereenkomsten heropenen. Regio Randstad biedt de betrokken randstadoverheden daarbij een lichte coördinatie aan, gericht op versterking van de onderhandelingspositie van de individuele overheden.
- ❶ Er wordt al enige tijd gesproken over het vervoer van gevaarlijke stoffen. Doel is de veiligheid van een aantal routes te vergroten en daarmee de intensivering van bebouwing meer mogelijk te maken. De Europese regelgeving voor o.m. luchtverontreiniging en de normen voor externe veiligheid belemmeren op veel plaatsen de intensivering. Tot op heden hebben de discussies een lokaal karakter. Er dient nader te worden afgewogen of Regio Randstad hierbij een rol moet spelen.
- ❶ Omdat de huidige woningmarkt in sterke mate afwijkt van de veronderstellingen tijdens de zogenaamde Herijking Vinac (de financiële afspraken tussen rijk en regio voor de woningbouw) heeft Regio Randstad de minister van VROM gevraagd deze herijking te herzien. De minister heeft daarover advies van de andere regio's gevraagd. In 2004 zal deze herijking moeten worden uitgevoerd. Een gunstiger uitkomst van de afspraken kan bijdragen aan versnelling van de woningproductie.

Na 2004

Op de langere termijn blijven het streven naar 50% binnenstedelijk bouwen, het implementeren van de randstadvisie in de ruimtelijke plannen van de overheden en het vergroten van de woonmilieudifferentiatie belangrijke doelen.

Met vragen omtrent ruimtelijke ordening, wonen en milieu kunt u terecht bij Klaas Molenaar.

2.4 Bereikbaarheid

Nota Mobiliteit (het nieuwe Nationaal Verkeers- en Vervoersplan)

In april 2002 heeft de Tweede Kamer het Nationaal Verkeers- en Vervoersplan afgestemd. Sindsdien zijn we twee kabinetten verder. In de tussentijd is er verder gewerkt aan een nieuw Nationaal Verkeers- en Vervoersplan: de Nota Mobiliteit. In het hoofdlijnenakkoord van het nieuwe kabinet staat dat afzonderlijke nota's op de desbetreffende onderdelen van het ruimtelijk beleid zullen worden samengevoegd tot één Nota Ruimte. De ruimtelijke aspecten van het verkeers- en vervoerbeleid worden daarom in de Nota Ruimte opgenomen. In het voorjaar van 2004 presenteert het kabinet de Nota Mobiliteit als nieuw beleidsvoornemen (PKB deel 1). Nadat de inspraakprocedure is doorlopen stelt het kabinet haar standpunt op dat vermoedelijk in de tweede helft van 2004 naar de Tweede Kamer gaat.

Voor aspecten op randstadniveau zal Regio Randstad de inbreng op de Nota Mobiliteit coördineren. Daartoe behoren in ieder geval de bereikbaarheid van de beide mainports en de greenports, de bereikbaarheid van de hoofdcentra en de externe bereikbaarheid van de Deltametropool.

Bereikbaarheidsvisie Randstad

De opgave 2020 voor het verbeteren van de bereikbaarheid van de Randstad is neergelegd in het Ontwikkelingsbeeld Deltametropool. Operationalisering daarvan zal plaatsvinden in het randstedelijk investerings- en uitvoeringsprogramma. Voor de langere termijn blijft de visievorming de nodige aandacht vragen. Daartoe zijn reeds belangrijke elementen aanwezig (o.m. "Deltanet, vervoernet op deltahoogte"). In nader overleg moet worden vastgesteld hoe in 2004 een gezamenlijke aanpak voor de lange termijn kan worden ontwikkeld die voor de ontwikkeling van infrastructuur in de komende jaren houvast geeft. Hiertoe zullen de bereikbaarheidsvisies van de randstadoverheden en het Ontwikkelingsbeeld Deltametropool de input zijn.

Afstemming openbaar vervoer

Om op termijn een integraal en goed functionerend openbaar-vervoerssysteem in de Randstad tot stand te brengen dienen de verschillende visies op het openbaar vervoer in de Randstad op elkaar te worden afgestemd. Hierbij zal gestreefd worden naar een goede afstemming van het OV op agglomeratie-, nationaal- en internationaal niveau. Regio Randstad zal in 2004 hieraan een bijdrage leveren door middel van het bijeenbrengen van de verschillende vervoersautoriteiten en de sleutelfiguren uit de provincies, de vier grote steden en de kaderwetgebieden.

Project Benutten en Bouwen

Het project Benutten en Bouwen is een samenwerkingsverband van het ministerie van Verkeer en Waterstaat, Prorail, de Nederlandse Spoorwegen en de goederenvervoerders Railion, ACTS en Shortlines. Zij hebben in 2003 de eindrapportages voor de visie op de ontwikkeling van de spoorsector voor de periode 2003 – 2015/2020 vastgelegd. Het kabinet baseert zijn plan voor een betere benutting van het spoor op deze eindrapportages. Het is van belang dat de verdere ontwikkeling van dit project wordt gevolgd en dat de inbreng van de randstadoverheden in dit project goed vorm krijgt. Regio Randstad zal een coördinerende rol spelen als het om de gezamenlijke belangen van de randstadoverheden gaat.

Goederenvervoer

Een aspect dat aandacht vraagt op randstadniveau is het goederenvervoer. Het goederenvervoer is nog onderbelicht gebleven, terwijl hier wel belangen liggen die de toekomst van de Deltametropool raken. Het goederenvervoer zal de komende 20 jaar verdubbelen. In 2003 heeft het samenwerkingsverband Govera, waarin o.a. de randstadprovincies, de vier grote steden en Rijkswaterstaat samenwerken, een nieuwe visie op het goederenvervoer ontwikkeld: 'Goederenvervoer verknoopt'. Waar de visie van Govera mogelijkheden aangeeft tot verbetering van het goederenvervoer in de Randstad zullen deze, waar mogelijk, worden verwerkt in de beleidsvorming.

Europa

Zeker op het gebied van de bereikbaarheid zal de Randstad haar concurrentiepositie ten opzichte van vergelijkbare gebieden in Europa moeten verbeteren. Naast een goede interne bereikbaarheid is een goede externe bereikbaarheid van de Randstad van essentieel belang. Vanuit de EU zijn er velerlei initiatieven waar de Randstad op dit gebied haar voordeel mee kan doen. Een voorbeeld is het initiatief TEN (Trans Europese Netwerken), waarbij de EU een financiële bijdrage levert aan het oplossen van verkeersknelpunten in de corridors tussen de EU-landen. De besluitvorming over dit programma krijgt vermoedelijk begin 2004 zijn beslag. Regio Randstad zal tijdig projecten inventariseren die in aanmerking kunnen komen voor Europese subsidie in het kader van het TEN-programma.

Met vragen omtrent bereikbaarheid kunt u terecht bij Joost van Hövell tot Westervlier.

2.5 Economische zaken en Kennisinfrastructuur

Afgesloten activiteiten

In 2003 worden de bestuurlijke conclusies getrokken uit de activiteiten rond de bedrijventerreinen en de internationale acquisitie. De besluiten worden onder de aandacht gebracht van de randstadoverheden en het rijk. In de komende jaarverslagen van het bureau zal de doorwerking worden gevolgd.

GEP

Het ministerie van Economische Zaken heeft in 2003 de discussienota Naar Gebiedsgerichte Economische Perspectieven onder meer met Regio Randstad besproken. Belangrijk kritiekpunt was dat de economische doelen van de Randstad niet bij de uitgangspunten waren betrokken. Bovendien werd niet de Randstad als geheel gezien, maar slechts de afzonderlijke vleugels. Een herziene versie zal nog in 2003 of 2004 worden gepubliceerd. Indien zinvol en noodzakelijk zal opnieuw gereageerd worden.

Randstadagenda kennisinfrastructuur

Rijk, provincies en (grotere) gemeenten zijn zich steeds meer bewust van de noodzaak de kennisinfrastructuur in Nederland te versterken en de aansluiting tussen kennisinstellingen en bedrijfsleven te verbeteren. Daartoe ontplooiën deze overheden een groot aantal initiatieven. Gezien het grote belang van dit onderwerp voor de economische ontwikkeling van de Randstad zal nog in 2003 in een ronde-tafelbijeenkomst worden bezien of ook op randstadniveau een zinvolle agenda is op te maken. De bestuurlijke besluitvorming daarover zal in 2004 zijn beslag krijgen.

MIPIM

Een heldere en overtuigende positionering van de Randstad als aantrekkelijk vestigingsgebied is van belang om de sterke terugloop van buitenlandse vestigingen om te buigen. De reeds geruime tijd bestaande presentaties op de vastgoedbeurs MIPIM in Cannes kunnen daaraan bijdragen. In 2003 heeft Regio Randstad met publieke en private partijen de mogelijkheid van samenwerking op de MIPIM besproken. De uitwerking is aan de orde in 2004. Het voortouw ligt bij de betrokken partijen zelf. Pas op de beurs van 2005 kan het resultaat ten volle zichtbaar zijn.

Economische strategie en de economische agenda voor de Randstad

Eind 2003 wordt de ambtelijke afronding verwacht van een notitie over de economische strategie van de Randstad en de economische agenda voor de Randstad. Bestuurlijke behandeling is in 2004 aan de orde.

Na 2004

Voor de latere jaren valt de nadruk op de realisering van de sleutelprojecten en - nog later - de nieuwe toplocaties in de Randstad. De op te stellen randstadagenda voor de kennisinfrastructuur moet worden uitgevoerd. De in 2003 gemaakte afspraken over de realisering van bedrijventerreinen worden gemonitord. De Randstad kent een groot aantal goede universitaire opleidingen en wetenschappelijke instituten. Door samenwerking zouden meer topopleidingen en excellente onderzoeksprogramma's mogelijk moeten zijn. Vanaf 2005 zal worden nagegaan hoe dit kan worden bevorderd.

Met vragen omtrent economische ontwikkelingen kunt u terecht bij Piet Oudega.

2.6 Groen, Water en Landbouw

Water

In 2001 zijn de provincies samen met de waterschappen gestart met het opstellen van deelstroomgebiedsvisies. De ruimtelijke reserveringen die hieruit voortkomen worden opgenomen in streekplannen. In Zuid-Holland is dit al gedeeltelijk het geval. In Noord-Holland, Flevoland en Utrecht vindt nog nadere concretisering plaats. In 2004 worden de zoetwaterverkenningen afgerond die zijn gestart door provincies, waterschappen en directies van Rijkswaterstaat. Deze verkenningen geven inzicht in de zoetwatervoorziening op de lange termijn (2050) en hebben nauwe relaties met de Landelijke Droogtestudie die voor 2006 zal dienen te zijn afgerond.

In het Nationaal Bestuursakkoord Water zijn medio 2003 afspraken gemaakt over de financiering van een aantal substantiële opgaven voor de aanpak van de wateroverlast in de periode 2003 – 2007. De acties zijn afkomstig uit de meerjarenprogramma's van de waterschappen. Volgens de procesafspraken van het akkoord geven de waterschappen in de periode 2003-2005 de noodzakelijke ruimteclaims aan en vindt tussen 2003 en de eerste helft van 2006 afweging van de ruimteclaims plaats in het kader van het streekplan. Hierover kan dan in 2007 besluitvorming plaatsvinden. In 2005 wordt vastgesteld of het wenselijk en mogelijk is om in 2006 tevens een volgend maatregelenprogramma voor de periode na 2007 vast te stellen.

Eind 2000 is de Europese kaderrichtlijn Water in werking is getreden. De uitwerking van deze richtlijn gaat uit van de stroomgebiedsbenadering en beoogt een instrumentarium te bieden om

het oppervlakte- en grondwater ook in kwalitatieve zin te beschermen en verbeteren. In 2009 dienen de stroomgebiedsbeheersplannen gereed te zijn. De gewenste toestand van grond- en oppervlaktewater dient in 2015 te zijn bereikt. In 2004 dienen de eerste rapportages met de gebiedsbeschrijving en de ecologische normdoelstellingen gereed te zijn. De resultaten van de waterstudies worden geïntegreerd in de projecten en programma's die worden uitgewerkt in het kader van het behoud en de versterking van het veenweidegebied.

De verantwoordelijkheid voor de implementatie van de wateropgave ligt bij waterschappen en provincies. Regio Randstad zal in 2004 rapporteren over voortgang en afstemming van de lopende projecten met betrekking tot de wateropgave.

Randstad in 't groen

In het rapport "Achterblijvende groenontwikkeling in de Randstad"¹ is het probleem van de sterk achterblijvende uitvoering van vooral de recreatieve en landschappelijke groenprojecten geanalyseerd. Dit heeft geleid tot een samenwerking van Regio Randstad, Staatsbosbeheer, Dienst Landelijk Gebied en Amsterdam, gericht op het ontwikkelen van een inspirerende en exemplarische aanpak van enkele proefprojecten. Vooralsnog richt de aanpak zich op drie pilots: Regio aan de Delta (in het Rotterdamse), de Duivenvoordecorridor in het Haagse en de Diemerscheg in de Amsterdamse regio. Nog in 2003 starten de activiteiten. In het eerste half jaar van 2004 worden ze met een gemeenschappelijke bijeenkomst afgesloten.

Versterking blauwgroene netwerk

In het blauwgroene hart van de Randstad ligt een groot recreatief potentieel dat volgens velen beter kan worden benut. Het plan *Waterrijk* van de Vereniging Deltametropool bevat interessante ideeën op dit gebied. Er wordt momenteel bezien of in 2004 met de *Alliantie Waterrijk* gewerkt kan worden aan de implementatie van kansrijke projecten die het blauwgroene recreatieve netwerk versterken en die het potentieel beter benutten.

Landbouw

De ontwikkelingen in de grondgebonden veeteelt zetten de economische basis van de boerenbedrijven onder druk en daarmee dreigt het open (veen)weidelandschap zijn beheerder te verliezen. In 2003 zijn de activiteiten van de randstadprovincies met betrekking tot de aanpak van de problematiek in het veenweidegebied geïnventariseerd. Deze inventarisatie was in 2003 aanleiding voor de start van een gezamenlijke probleemverkenning en aanzet tot visie en strategie waarin wordt aangegeven in welke richting de oplossing moet worden gezocht om de kwaliteit van het landschap overeind te houden. In de strategie wordt ook aangegeven welke mogelijkheden er zijn voor een verbreding van de landbouw en hoe groene en blauwe diensten kunnen worden ingezet. In 2004 wordt een aantal gezamenlijke speerpunten vastgesteld dat richtinggevend is voor te maken keuzen en worden er afspraken gemaakt over de uitwerking.

Met vragen omtrent groen, landbouw en water kunt u terecht bij Pim Vermeulen.

2.7 Plattelandsontwikkeling

In het landelijk gebied van de randstadprovincies worden twee Europese programma's uitgevoerd: het POP en Leader+. De provincies trekken de uitvoering van deze programma's. Het bureau van Regio Randstad neemt deel aan coördinerend overleg.

¹ Achterblijvende groenontwikkeling in de Randstad; opgesteld in november 2002 in opdracht van Regio Randstad door Mentink procesmanagement b.v.

2.8 Sociale cohesie

In 2003 is onderzocht in hoeverre op de schaal van de Randstad een bijdrage kan worden geleverd aan de vergroting van de sociale cohesie in het gebied. Versterking van de sociale cohesie is van wezenlijk belang voor vitale steden en een vitaal platteland. Geconcludeerd is dat hier vooral een taak ligt voor gemeenten en provincies. Op niveau van de Randstad wordt gestreefd naar versterking van de samenhang tussen sociaal-culturele aspecten en de beleidsvorming op fysiek-ruimtelijk en economisch gebied. Daartoe zijn aandachtspunten geformuleerd, die bij de beleidsvorming op velerlei terrein kunnen worden betrokken. Om knelpunten in de ontwikkeling van de leefbaarheid in de Randstad te signaleren worden er met ingang van 2004 een aantal belangrijke indicatoren voor de leefbaarheid binnen de Randstad gemonitord.

2.9 Sociaal-culturele voorziening

De versterking van de voorzieningenstructuur is een onderwerp dat wordt opgepakt in 2004. Het betreft voorzieningen en netwerken op het gebied van kunst en cultuur, sport en leisure die uniek zijn voor de Randstad.

Met vragen omtrent sociale cohesie en sociaal-culturele voorzieningen kunt u terecht bij Pim Vermeulen.

2.10 Overige

Monitoring

Regio Randstad zal in 2004 een monitor ontwikkelen om de ontwikkelingen in de Deltametropool te volgen, zowel in de tijd gezien als in vergelijking met andere metropolen. Door de vergelijking met de andere Europese regio's worden ook de sterke en zwakke punten van de Randstad zichtbaar (benchmarking). De monitor meet de prestaties van de Randstad om te bezien of er (voldoende) vooruitgang wordt geboekt. Het gaat hierbij om het verzamelen van een beknopt aantal goed hanteerbare gegevens die een juist beeld geven van de ontwikkeling die de Deltametropool ruimtelijk, economisch, innovatief, kwalitatief en sociaal in de loop van de jaren doormaakt. Het is de bedoeling dat zo ieder jaar op de verschillende gebieden een stand van zaken wordt gepresenteerd.

Met vragen omtrent monitoring kunt u terecht bij Joost van Hövell tot Westervliet.

2.11 Jaarplan 2004 in tabelvorm

In tabel 2 zijn de voorgenomen activiteiten van Regio Randstad in 2004 samengevat. In de kolom monitoring zijn de activiteiten opgenomen waarvan het voortouw bij de andere overheden ligt. Regio Randstad rapporteert hierover jaarlijks aan het bestuur.

In tabel 3 is een doorkijkje naar de komende jaren gegeven.

Tabel 2
Jaarplan 2004 in tabelvorm

<i>Beleidssterrein</i>	<i>Prioriteiten Regio Randstad korte termijn</i>	<i>Activiteiten Regio Randstad af te ronden in 2003</i>	<i>Activiteiten Regio Randstad 2004</i>	<i>Monitoring</i>
a. Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Ontwikkelingsbeeld Deltametropool ❶ Investeringsplanning Randstad 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Opstellen en bestuurlijk behandelen van Ontwikkelingsbeeld ❶ Randstadplanning gereed 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Inbrengen randstadprioriteiten in discussies met kabinet ❶ Actualiseren investeringsprogramma 	
b. Ruimtelijke ordening, wonen en milieu	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Beïnvloeden rijksbeleid ❶ Faciliteren binnenstedelijke bouw 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Afspraken opstellen voor ontwikkeling randstadcentra ❶ Participeren in uitwerking vrijwaringszones hoofdinfrastructuur ❶ Herziening herijking Vinac bewerkstelligen ❶ Onderzoek naar mogelijkheden landelijk wonen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Inbreng en coördinatie bespreking Nota Ruimte ❶ Ondersteunen en coördineren uitwerking afspraken verstedelijking ❶ Ondersteuning overige samenwerking op terrein milieu en veiligheid 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Doorwerking afspraken randstadcentra ❶ Doorwerking besluitvorming landelijk wonen ❶ Ontwikkeling woonmilieu-differentiatie ❶ Ontwikkeling Almere en driehoek RZG ❶ Voorzien in wonen en werken conform afspraken ❶ Ontwikkeling sleutelprojecten ❶ Ontwikkeling ruimtelijke kwaliteit
c. Bereikbaarheid	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Beïnvloeden rijksbeleid ❶ Verdubbeling en versnelling spoor ❶ Ontsluiting Almere en Zuidplas ❶ Formulering van strategie bereikbaarheid op randstadniveau ❶ Benutten mogelijkheden EU 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Inbreng in Benutten en Bouwen Spoor ❶ Beïnvloeden besluitvorming over Zuiderzeelijn 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Bereikbaarheidsvisie Randstad opstellen ❶ Coördinatie inbreng Randstad in Nota Mobiliteit ❶ Aandacht voor goederenvervoer en vervoer over water ❶ Afstemming visies openbaar vervoer ❶ Inbreng in Europees beleid ❶ Inventariseren TEN-projecten 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Samenwerking vervoersregio's op randstad-schaal ❶ Ontsluiting Zuidplas en Almere ❶ Verdubbeling en versnelling spoor ❶ Verbreding wegen ❶ Uitbouw stadsregionale systemen
d. Economische zaken en kennisinfrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Formulering economische ontwikkelingsstrategie Deltametropool ❶ Onderzoek naar randstadagenda kennisinfrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Start opstelling economische strategie ❶ Vaststelling notitie internationale acquisitie ❶ Vaststelling beleid bedrijventerreinen ❶ Ontwikkelen van een agenda voor de kennisinfrastructuur op randstad-schaal ❶ Samenwerkingsafspraken MIPIM 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Vaststelling economische strategie Randstad ❶ Uitwerking randstadagenda kennisinfrastructuur ❶ Reactie op GEP (ministerie EZ) 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Nieuwe toplocaties ❶ Doorwerking afspraken over bedrijventerreinen ❶ Ontwikkeling marktpositie in buitenlandse acquisitie ❶ Ontwikkeling sleutelprojecten ❶ Ontwikkeling mainports ❶ Ontwikk. Kennisinfrastructuur

<i>Beleidssterrein</i>	<i>Prioriteiten Regio Randstad korte termijn</i>	<i>Activiteiten Regio Randstad af te ronden in 2003</i>	<i>Activiteiten Regio Randstad 2004</i>	<i>Monitoring</i>
e. Groen, water en landbouw	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Op gang brengen van stagnerende groenontwikkeling ❶ Ontwikkeling strategie voor transformatie veenweidegebied met behoud van landbouw als beheerder ❶ Ontwikkeling waternetwerk met recreatieve betekenis 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Position paper landbouw ❶ Positiebepaling waterbeheer en kustveiligheid 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Versnelling groenprojecten (Randstad in 't groen) ❶ Versterking blauw-groene netwerk door uitvoering kansrijke recreatieprojecten ❶ Strategie voor landbouw als landschaps-beheerder in veenweidegebied ❶ Coördinatie water-opgave op randstedelijk niveau en rapporteren over voortgang 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Gerealiseerde oppervlakte groen ❶ Doorwerking in ruimtelijke plannen ❶ Oppervlakte veenweidegebied met grondgebonden landbouw ❶ Gerealiseerde oppervlakte waterberging ❶ Gerealiseerde oppervlakte groenblauwe projecten ❶ Kustversterking
f. Plattelandsontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Kennisuitwisseling ❶ Afstemming POP en Leader 	Coördinatie Leader-programma	Deelname aan coördinerend overleg (POP en Leader)	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Diversiteit van de plattelands-economie ❶ Verbreding economie
g. Sociale cohesie en sociaal-culturele infrastructuur	Onderzoek naar eventuele taak op randstadniveau	Besluitvorming over randstadtaak		Sociale en culturele aspecten
h. Overige	Monitoren en rapporteren	Startnotitie kwantitatieve monitor voor ontwikkeling Deltametropool	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Publicatie eerste getalsmatige monitor voor ontwikkeling Deltametropool ❶ Monitoring uitvoering prioriteiten 	
i. Bestuurlijke samenwerking	Versterking samenwerking randstadoverheden		<ul style="list-style-type: none"> ❶ Betrokkenheid Almere ❶ Betrokkenheid middelgrote gemeenten ❶ Afstemming met Groene Hart en Zuidvleugel 	
j. Landsdeelconvenant	Afspraken tussen rijk en Randstad		<ul style="list-style-type: none"> ❶ Tot stand brengen afspraken rijk-Randstad 	
k. Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Effectieve communicatie naar de achterban ❶ Effectieve communicatie naar externen 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Invoering nieuwe huisstijl ❶ Realisering bureaubrochure Utrecht en Brussel ❶ Factsheets ❶ Driemaandelijkse bestuurlijke werkbezoeken 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Voortzetting activiteiten 2003 ❶ Start regelmatige publicatie gericht op bestuurders Randstad ❶ Organisatie Randstadcongres ❶ Bijeenkomst colleges P4/G4/K4 ❶ Communicatie krijgt waar nodig een vaste plek in projecten 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Benutting website ❶ Effectiviteit ingezette middelen per doelgroep

Tabel 3

2.12 Meerjarige agenda in tabelvorm

Doelen	2005	2006	2007 e.v.
<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelingsbeeld Deltametropool • Investeringsprogramma 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualiseren investeringsprogramma • Actualiseren ontwikkelingsbeeld 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualiseren investeringsprogramma 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualiseren investeringsprogramma • Actualiseren Ontwikkelingsbeeld
<ul style="list-style-type: none"> • Realisering verstedelijkingsafspraken (wonen en werken) • Vergroting woonmilieudifferentiatie • Implementatie randstadvisies 	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisuitwisseling grootschalige transformaties • Doorwerking afspraken randstadcentra en landelijk wonen bewaken 	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisuitwisseling grootschalige transformaties • Doorwerking afspraken randstadcentra en landelijk wonen bewaken 	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisuitwisseling grootschalige transformaties • Doorwerking afspraken randstadcentra en landelijk wonen bewaken
<ul style="list-style-type: none"> • Snelle OV- en wegverbindingen grote steden • Stadsregionale systemen • Ontsluiting nieuwe gebieden 	<ul style="list-style-type: none"> • Ontsluiting Zuidplas en Almere • Coördinatie uitvoering nota "Benutten en Bouwen" 	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinatie uitvoering nota Benutten en bouwen • Ontsluiting Zuidplas en Almere 	<ul style="list-style-type: none"> • Eenduidige randstadregie • Ontsluiting Zuidplas en Almere • Coördinatie uitvoering nota "Benutten en Bouwen"
<ul style="list-style-type: none"> • Ruimte voor bedrijven • Synergie in de Randstad • Evenwichtige ontwikkeling Randstad • Vergroting bijdrage kennisinstellingen aan randstadeconomie 	<ul style="list-style-type: none"> • Doorwerking afspraken bedrijventerreinen • Start activiteiten topinstituten en topopleidingen • Uitvoering agenda kennisinfrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Doorwerking afspraken bedrijventerreinen • Herbezien afspraken internationale acquisitie • Uitvoering agenda kennisinfrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Doorwerking afspraken bedrijventerreinen • Uitvoering agenda kennisinfrastructuur
<ul style="list-style-type: none"> • Realisering groenstructuur • Realisering EHS en –verbindingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Vaststelling herdefiniëring groenstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van 50% van oppervlakte groen in gang 	<ul style="list-style-type: none"> •
<ul style="list-style-type: none"> • Behoud landbouw in veenweidegebieden 	<ul style="list-style-type: none"> • Start pilotprojecten/gebieden 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •
<ul style="list-style-type: none"> • Waternetwerk met voldoende bergend vermogen en met recreatief en ander medegebruik 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering 20% van projecten/ oppervlakte in gang 	<ul style="list-style-type: none"> •
<ul style="list-style-type: none"> • Vergroting sociale cohesie 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring
<ul style="list-style-type: none"> • Versterking van voorzieningenstructuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Randstedelijk programma voor topvoorzieningen opstellen 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •
<ul style="list-style-type: none"> • Monitoren en rapporteren voortgang randstadontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Tweede monitor 	<ul style="list-style-type: none"> • Derde monitor 	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste vierjaarlijkse rapportage over de voortgang
<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurlijke samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie samenwerking in Regio Randstad 	<ul style="list-style-type: none"> •

3 Uitvoering NL/EU: van Randstad naar Deltametropool

3.1 Inleiding

Aan de basis van de in de Regio Randstad geformaliseerde samenwerking ligt een brochure van de vier commissarissen van de Koningin en de burgemeesters van de G4 in de Randstad. In "NL/EU: Van Randstad naar Deltametropool" zijn acht programma's onderscheiden die voor de Randstad bindend en van strategisch belang zijn. Het is zinvol om de voorgenomen activiteiten van Regio Randstad niet alleen volgens de bekende beleidsterreinen, maar ook langs de lijn van deze programma's te ordenen. Hierna zal kort de stand van zaken worden geschetst met de voorgenomen acties voor 2004. Waar andere randstadoverheden reeds activiteiten verrichten die inzet van Regio Randstad niet noodzakelijk maakt, wordt dit vermeld. Aan het slot wordt een samenvattend schema opgenomen. Een meer uitgebreide stand van zaken vindt plaats in het jaarverslag 2003.

3.2 De blauwgroene Delta: waterbeheer en groene structuur

Waterbeheer

Ten aanzien van het waterbeheer vraagt de brochure een programmatische vertaling van de visies, met uitvoeringsgerichte projecten voor de Deltametropool en een organisatorisch en financieel kader. De deelstroomgebiedsvisies zijn in procedure; als uitwerking van de "Europese kaderrichtlijn water" is landelijk de opstelling van een stroomgebiedbeheersplan (Rijn-West) gestart. Volgens het Nationaal Bestuursakkoord Water (NBW) moeten de provincies en gemeenten één en ander voor 2007 in streek- en structuurplannen verwerken. Voor de daadwerkelijke uitwerking bestaat nog geen uitgewerkt financieel en organisatorisch kader. Het NBW geeft een aanzet voor verdeling van verantwoordelijkheden. De provincies en waterschappen werken dit verder uit. In 2004 wordt een randstadagenda opgesteld met die projecten die passen bij de ambities van de Randstad. Hiervan wordt de voortgang gevolgd en aan het bestuur gerapporteerd. Ook is inmiddels vastgesteld dat op randstadniveau het plan Waterrijk verder moet worden uitgewerkt. Dat kan worden gezien als een gedeeltelijke invulling van de opdracht uit de brochure voor 2004.

Groene structuur

Op de groene structuur is langs twee lijnen ingezet: het behoud van het veenweidegebied als landschap en de daadwerkelijke realisering van de groene structuur. Het project "Randstad in 't groen" (zie 2.6) richt zich in 2004 op verbetering van de uitvoering. Nadat in 2003 middels het position paper landbouw is ingezet op verbetering van de Europese voorwaarden voor behoud van landbouw in het veenweidegebied, zal in 2004 het accent vallen op de ruimtelijke en organisatorische voorwaarden. Dat vindt zijn plek in de inbreng van de Randstad in de Nota Ruimte van het kabinet.

De met deze activiteiten te verwerven inzichten zullen worden ingezet in een volgende stap voor 2004, gericht op een meer systematische benadering van de groenstructuur. Met name de relatie met waterbeheer en de mogelijkheden van combinatie van functies moeten daarin worden uitgewerkt en uitgevoerd.

3.3 De Hollandse Kust

De brochure stelt dat de randstadoverheden gezamenlijk en met vaart de verdere uitwerking en uitvoering van het kustproject ter hand moeten nemen. Het organiseren van adequaat opdrachtgeverschap is essentieel. Noord- en Zuid-Holland en het ministerie van VenW hebben samen tot op heden de kar getrokken. Op grond van een discussienotitie heeft het dagelijks bestuur vastgesteld dat er geen reden is voor actie van Regio Randstad, behalve monitoring van de voortgang. In het kader van de Nota Ruimte zal het onderwerp in 2004 de nodige aandacht krijgen.

3.4 Rondje Randstad

In de brochure staat de term Rondje Randstad voor een kwaliteitssprong in het openbaar vervoer, gericht op de verbindingen tussen de samenstellende delen van de Deltametropool. Het rijk heeft wegens geldgebrek in de komende jaren de gedachtevorming over het onderwerp Rondje Randstad beëindigd. In plaats daarvan is er een inzet op Benutten en Bouwen gekomen, die in de ogen van de verkeersambtenaren in de Randstad perspectieven voor de middellange termijn (tot 2015) bood. Hoe het kabinet hierover oordeelt, is vooralsnog onzeker. Het kabinet werkt aan de Nota Ruimte, waarin het de ruimtelijke aspecten van het verkeers- en vervoersbeleid zal opnemen. Regio Randstad zal in 2004 in haar inbreng in rijksnota's de snelle verbindingen tussen de grote steden en naar het achterland opnemen.

3.5 Doorstroomroutes

Vooraf voor de verbindingen vanuit de Randstad naar het achterland is realisering van doorstroomroutes nodig. De brochure vraagt concentratie op de A2 en de A4. In AReA-verband zetten private en publieke partijen zich reeds in voor realisering van de A4 als doorstroomroute. Voor de A2 is zo'n verband nog niet aanwezig. In 2004 zal Regio Randstad nagaan of partijen daarvoor voldoende urgentie aanwezig zien.

3.6 Sleutelprojecten

De Nieuwe Sleutelprojecten is één van de vier programma's die volgens NL/EU de kwaliteit en diversiteit in de Deltametropool bepalen. Het gaat om Amsterdam-Zuidas, Rotterdam Centraal, Den Haag Centraal en Utrecht Centrum Project. De ontwikkelingen zijn elk in een ander stadium, vermoedelijk het verst in Den Haag en het traagst in Utrecht, al zullen ook Rotterdam en Amsterdam zeker niet gereed zijn als in 2007 de HSL rijdt. Uiteindelijk zullen alle projecten gerealiseerd worden. De gemeenten voeren zelf de onderhandelingen met het rijk. Een gezamenlijke aanpak heeft geen meerwaarde.

3.7 Land- en tuinbouw

Het gaat hier in de eerste plaats om de rol van de grondgebonden landbouw als drager van het landschap en daarmee van identiteit en kwaliteit in de Deltametropool. De toekomst is echter onzeker. NL/EU suggereert verdere verdieping van de probleemdefinitie en een grondbank die verdringing moet voorkomen. Regio Randstad is via twee zijden betrokken: de Europese landbouwdiscussie en de veenweidegebieden. In 2004 zal de discussie geïntensiveerd worden, mede in het kader van de Nota Ruimte. In het Groene Hart culminereren de problemen en ook daarvoor zal het kabinet in de Nota Ruimte beleidsvoorstellen doen. In 2004 zal Regio Randstad daarom tevens, in overleg met het Bestuurlijk Platform Groene Hart, de visie op het gebied herijken. In het kader van de Nota Ruimte is in 2004 ook aandacht voor glas en bollen nodig. Vooral de glastuinbouw vraagt aandacht, rekening houdend met de ontwikkeling in de Zuidplas en de uitvoering van het integraal ontwikkelingsplan Westland.

3.8 Knowledge Centre Deltametropool

NL/EU stelt dat het randstadgebied veel kennisinstellingen en universiteiten telt, maar de potentie komt onvoldoende uit de verf. Er zal synergie moeten ontstaan tussen instellingen en tussen kennisinfrastructuur en overheid/bedrijfsleven. Echter, de rol van overheden is op dit terrein, volgens NL/EU, bescheiden. Het gaat erom randstedelijke thema's te identificeren, partijen aan tafel te brengen en op basis daarvan passende allianties te smeden.

In de opzet voor de economische strategie voor de Randstad wordt nader geïdentificeerd welke aspecten van de kennisinfrastructuur economisch van belang zijn. Nog in 2003 wordt samen met instellingen en bedrijven nagegaan welke randstadagenda op dit onderwerp is op te stellen. Daaruit zal in 2004 een vervolg kunnen voortvloeien.

3.9 Sociale infrastructuur

NL/EU vraagt om een studie naar de probleemdefinitie voor een gezamenlijke aanpak. Dat onderzoek is verricht. Het resultaat is de conclusie dat er geen randstadbrede onderwerpen liggen. Het algemeen bestuur heeft die conclusie onderschreven. Wel worden enkele aspecten opgenomen in de ontwikkeling van de randstadmonitor. Aan de steden zal worden gevraagd om, afhankelijk van de ontwikkeling van de economie, het pleidooi voor een randstadbonus op zich te nemen. Daarnaast is een checklist ontwikkeld met aandachtspunten die bij het werk van de randstadoverheden aandacht verdienen.

3.10 Samenvattend

In het navolgende schema is aangegeven welke acties Regio Randstad ten behoeve van de programma's en projecten uit NL/EU in 2004 zal uitvoeren.

Tabel 4
Acties 2004 t.b.v. uitvoering "NL/EU: van Randstad naar Deltametropool"

	Programma/project	Activiteit Regio Randstad in 2004
1	De blauwgroene Delta	Opstellen groenblauwe randstadagenda, gevolgd door monitoring van de uitvoering; Uitwerking plan Waterrijk; Relatie groen en water verder uitwerken; 'Randstad in 't groen' afronden;
2	De Hollandse Kust	Voortgang jaarlijks rapporteren; Opnemen in inbreng in Nota Ruimte;
3	Rondje Randstad	Snelle verbindingen binnen en naar de Randstad in de Nota Ruimte en de Nota Mobiliteit inbrengen.
4	Doorstroomroutes	Nagaan of er behoefte is aan een AreA-achtig concept voor de A2
5	Sleutelprojecten	Verantwoordelijkheid van G4; geen rol voor Regio Randstad
6	Land- en tuinbouw in de Deltametropool	Vervolg en intensivering discussie grondgebonden veeteelt; Inbreng visie Groene Hart in Nota Ruimte; In inbreng Nota Ruimte de glastuinbouw betrekken
7	Knowledge Centre Deltametropool	Uitwerken resultaten van opstellen randstadagenda in 2003
8	Sociale infrastructuur	Verantwoordelijkheid van gemeenten en provincies; geen rol voor Regio Randstad

4 Organisatie

4.1 Bestuurlijke organisatie

Algemeen en dagelijks bestuur

In het startjaar 2003 voor de nieuwe samenwerking in de Randstad is vooral de eigen agenda van de Randstad leidend geweest voor het werk van het bestuur. De landsregering gaf weinig impulsen voor discussie. Daar de eigen activiteiten vaak nog in de ambtelijke fase zaten, zijn de werkzaamheden van het bestuur beperkt gebleven. Na een beleidsarm 2003 kan worden verwacht dat het kabinet en de randstadoverheden in 2004 behoefte zullen hebben aan intensiever bestuurlijk overleg. Er wordt naar gestreefd de vergaderingen van het algemeen bestuur aantrekkelijker te maken door koppeling van een pakkende presentatie aan een inhoudelijk agendapunt.

Bestuurlijke Commissie Randstad

In het laatste kwartaal van 2003 heeft de eerste vergadering van de Bestuurlijke Commissie Randstad na januari 2002 plaatsgevonden. De agenda besloeg het werkterrein van meerdere bewindslieden. In een overleg tussen voorzitter en secretaris van de BCR is afgesproken circa driemaal per jaar een vergadering te organiseren. Verwacht mag worden dat vooral de Nota Ruimte, de nota over de Mobiliteit en discussie over de noodzakelijke investeringen in de Randstad de nodige aandacht zullen vragen.

Na 2004

Al werkende met de nieuwe gemeenschappelijke regeling wordt ervaring opgedaan met de opgenomen afspraken. Het lijkt zinvol om, bijvoorbeeld in 2005, de regeling op haar werking te evalueren. Het jaar 2004 is daarvoor te vroeg. Wel zal in de loop van 2004 de discussie met Almere over de wijze van deelneming aan de regeling weer worden opgestart.

Met vragen omtrent het bestuur kunt u terecht bij Margot Huijs.

4.2 Relatie naar andere overheden en maatschappelijke organisaties in de Randstad

Middelgrote gemeenten en samenwerkingsverbanden

De twaalf overheden die samen Regio Randstad vormen, hebben gezamenlijk veel invloed op de ruimtelijke ontwikkeling. De vele kleine en middelgrote gemeenten en hun samenwerkingsverbanden hebben echter ook grote belangen bij die ontwikkeling. Om ook hen te betrekken bij de beleidsvorming organiseert het bureau regelmatig bijeenkomsten voor bestuurders en ambtenaren van de middelgrote gemeenten en de samenwerkingsverbanden. Ook in 2004 wordt daaraan invulling gegeven.

Maatschappelijke organisaties

Niet minder belangrijk zijn de contacten met maatschappelijke organisaties als Kamers van Koophandel, VNO-NCW West, ANWB, Natuurmonumenten, milieufederaties, landbouworganisaties WLTO en GLTO en provinciale landschappen. Met hen bestaan bilaterale ambtelijke contacten. Daarnaast organiseert het bureau met regelmaat bijeenkomsten waarin over de inhoud van het werk wordt gesproken. Opvattingen van zowel de maatschappelijke organisaties als van de andere overheden worden ter kennis gebracht van het bestuur. In 2004 wordt deze werkwijze voortgezet.

Vereniging Deltametropool

De Vereniging Deltametropool is vooral een vrijplaats voor ontwikkeling van visies en inzichten, waar Regio Randstad vooral is gericht op de bestuurlijke verankering van verkregen inzichten. Een goed contact en een regelmatige afstemming zijn noodzakelijk om beide functies tot hun recht te laten komen. De contacten met de Vereniging hebben in 2003 meer inhoud gekregen. Over en weer worden bijeenkomsten bijgewoond. Ambtelijk wordt informatie uitgewisseld. Deze lijn wordt in 2004 versterkt voortgezet.

Waterschappen

In 2003 is vorm gegeven aan een grotere betrokkenheid van de waterschappen bij het werk van het samenwerkingsverband. Bestuurlijke vertegenwoordigers van deze overheden maken o.m. deel uit van de portefeuillehoudersoverleggen Ruimtelijke Ordening en Groen, water, landbouw. Ambtelijke vertegenwoordigers nemen actief deel aan de daaraan gerelateerde ambtelijke adviesgroepen. In 2004 zal deze lijn worden voortgezet.

Met vragen omtrent deze paragraaf kunt u terecht bij Klaas Molenaar.

4.3 Personeel en organisatie van het bureau

Formatie 2004

De uitbreiding van de gemeenschappelijke regeling van vier naar twaalf leden heeft het beroep op het bureau vergroot. Vooral aan het financiële beheer en de communicatie worden hogere eisen gesteld. De formatie is daar in de loop van 2003 op aangepast. Met de benoeming van de directeur en de invulling van de vacatures is het bureau nagenoeg op de beoogde sterkte. De samenstelling per 1 oktober 2003 is opgenomen in bijlage 4. Gebaseerd op beleid en budget geldt deze omvang ook voor 2004. De omvang zal maatgevend moeten zijn voor de te verrichten activiteiten.

Organisatie van de samenwerking

Bij de start van de gemeenschappelijke regeling per 1 september 2002 is een structuur opgezet voor de ambtelijke en bestuurlijke samenwerking in de Randstad. Essentieel zijn daarin de bestuurlijke commissies per beleidsterrein, de zgn. portefeuillehoudersoverleggen, en de daaraan gerelateerde ambtelijke adviesgroepen. In 2003 heeft deze structuur voor het eerst daadwerkelijk gefunctioneerd. De eerste ervaringen laten zien dat de ambtelijke deelname aan de overleggen zowel kwalitatief als kwantitatief bemoedigend is. Het functioneren van de portefeuillehoudersoverleggen vraagt echter permanente aandacht. Portefeuillehouders willen betrokken zijn bij beleidsvorming en vanzelfsprekend bij besluitvorming, maar moeten ook doelmatig met hun tijd omgaan. De volle agenda's van de randstadbestuurders en de vaak lange reistijden in ons gebied zetten spanning op die afweging. In 2004 zal de afgesproken structuur in het bestuur geëvalueerd worden.

Samenwerking in Brussel

Zoals bekend is de directeur van Regio Randstad tevens verantwoordelijk voor de coördinatie van de randstadactiviteiten in Brussel. Vooralsnog beperkt deze coördinatie zich tot de samenwerkende vier provincies. Inmiddels hebben de vier grote steden zich ook in het Huis van de Nederlandse provincies in Brussel gevestigd. Er is een pad van geleidelijk toenemende samenwerking tussen de provincie-vertegenwoordiging en de grote steden ingezet. Het is de bedoeling de huidige vorm van samenwerking tot 2006 voort te zetten. In 2006 zal een evaluatie plaatsvinden. Op het personele vlak kan worden gemeld dat wordt geprobeerd de ondersteuning die nu wordt geleverd door een uitzendkracht onder te brengen bij de formatie van het Huis. Hopelijk kan dat per 1 januari 2004 worden doorgevoerd.

Mogelijke ontwikkelingen

Het Bestuurlijk Platform Groene Hart en het ambtelijke Groene Hartteam richten zich op de uitvoering van het voor het Groene Hart vastgestelde beleid. Het werk wordt voor het einde van 2003 geëvalueerd. Eén van de opties voor de toekomst is een vergaande samenwerking tussen het Groene Hartteam en Regio Randstad, in het bijzonder op het ambtelijke vlak. Een grotere doelmatigheid en effectiviteit zijn daarbij de toetsstenen. De mogelijke consequenties worden vermoedelijk begin 2004 aan het bestuur voorgelegd. Met het Zuidvleugelbureau wordt regelmatig gesproken over verdere samenwerking.

4.4 Communicatie

Professionalisering

Het afgelopen jaar zijn belangrijke stappen gezet op weg naar de professionalisering van de communicatie van Regio Randstad. De aandacht voor communicatie is verankerd in de organisatie door het aanstellen van een medewerker communicatie. De papierstromen ten behoeve van de verschillende overleggen zijn teruggebracht met de ingebruikname van de website. Tevens heeft Regio Randstad een fris en herkenbaar gezicht gekregen door de vernieuwde huisstijl. Deze 'quick wins' houden niet in dat Regio Randstad nu achterover kan leunen. Door de grote diversiteit aan contacten en onderwerpen van Regio Randstad blijft communicatie een belangrijk aandachtspunt. Doelstelling voor komend jaar is dan ook dat de primaire doelgroep Regio Randstad kent, positief staat ten opzichte van het werk en actief bijdraagt aan de doelstellingen van Regio Randstad. De secundaire doelgroep kent Regio Randstad en staat positief tegenover de doelstellingen van Regio Randstad. Tevens weet deze doelgroep welke onderwerpen bij Regio Randstad thuishoren. Naast de reguliere activiteiten gericht op ondersteuning van het imago en de identiteit van Regio Randstad, wordt in 2004 communicatie (advies en uitvoering) sterker geïntegreerd in de projecten. Deze stap geeft concrete invulling aan de doelgroepbenadering zoals die in de communicatiestrategie is aangegeven. Ook krijgt de versteviging van het netwerk van communicatiemensen bij de deelnemers van Regio Randstad extra aandacht. Dit om de onderlinge samenwerking en de eenheid in de boodschappen van Regio Randstad te bevorderen. In de loop van dit jaar worden communicatiestrategie en –middelen geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Communicatie naar doelgroepen

De communicatie vanuit Regio Randstad is te onderscheiden in interne communicatie (gericht op de primaire doelgroep: bestuurders en ambtenaren van de twaalf deelnemers) en externe communicatie (gericht op de secundaire doelgroep: ambtenaren en bestuurders binnen ministeries, overige overheden, bedrijfsleven en belangstellenden). Aandachtspunt voor de communicatie (in- en extern) is ook in 2004 het behouden en vergroten van de herkenbaarheid van en betrokkenheid bij het samenwerkingsverband. De interne communicatiestrategie en -activiteiten zijn gericht op onderhoud van imago en identiteit en het vergroten van wederzijdse betrokkenheid met betrekking tot het werk van Regio Randstad. In de externe communicatie ligt de nadruk, naast de aandacht voor imago en identiteit, op het informeren over de doelstellingen en de activiteiten van Regio Randstad.

Communicatiemiddelen

Hieronder wordt kort weergegeven welke communicatiemiddelen Regio Randstad komend jaar nodig zijn om de doelstelling te halen als aanvulling op de reeds bestaande middelen.

Randstad publicatie

Uiteraard worden de reguliere middelen ingezet om de bovenstaande doelstellingen te bereiken. Regio Randstad is een organisatie waar onderwerpen worden gebundeld, dwarsverbanden worden gelegd en visie en strategie wordt ontwikkeld, zodat de randstadoverheden en de departementen een gecoördineerd en effectief uitvoeringsbeleid kunnen voeren. Om de doelstellingen van het samenwerkingsverband te ondersteunen en (deels) invulling te geven aan de doelgroepbenadering wordt zo mogelijk nog vóór 2004 gestart met een periodieke uitgave primair gericht op bestuurders in de achterban en secundair op bestuurders uit de secundaire doelgroep. In deze publicatie wordt per nummer een thema uitgediept aan de hand van inhoudelijke artikelen en interviews. De mensen die aan het woord komen zijn allen op ambtelijk of bestuurlijk niveau bij het werk van de Randstad betrokken of zijn geïnteresseerde deskundigen van buiten de primaire doelgroep van Regio Randstad. De publicatie zal in beginsel ieder kwartaal verschijnen.

Persbeleid

Een gericht en actief persbeleid voor een gemeenschappelijke regeling als Regio Randstad is lastig te realiseren. De bestuurlijke achterban weet, al dan niet gesteund door hun

communicatieadviseurs, de weg naar de pers heel goed te vinden. Daar moet Regio Randstad niet tussen willen zitten. De aandacht zal uit moeten gaan naar het faciliteren van de dialoog tussen de bestuurders en hun communicatieadviseurs en Regio Randstad. Hierdoor kunnen boodschappen op elkaar afgestemd worden hetgeen het profiel van de Randstad en van Regio Randstad verder versterkt.

Regio Randstad: Randstad Holland in Europa

De vier randstadprovincies werken in Brussel samen om de Randstad een stem te geven en waar nodig en nuttig regelgeving te beïnvloeden. De vier grote steden hebben onlangs een kantoor geopend in Brussel. Er bestaat (nog) geen geformaliseerde samenwerking, maar die is op termijn wel waarschijnlijk. Communicatief is het verwarrend dat in Europees verband Regio Randstad alleen voor de vier provincies werkt en daarbuiten ook voor de grote steden en kaderwetgebieden. Het verdient echter niet de voorkeur om "Brussel" apart te positioneren. Het geld en de energie die het opbouwen van een nieuwe naam in Brussel zouden vergen kan verstandiger geïnvesteerd worden. Daarbij komt nog dat de hoofddoelstellingen in Nederland en Europa gelijk zijn. Om de herkenbaarheid en eenduidigheid van de naam Regio Randstad te vergroten, sluit "Brussel" daarom zoveel mogelijk aan bij de huisstijl zoals die in Nederland gehanteerd wordt. In tekst en ondertitels zal duidelijk worden dat het hier een samenwerking van de vier provincies betreft.

Website

De website van Regio Randstad neemt een steeds belangrijker plaats in in de mix van communicatiemiddelen. Ook dit jaar zal de site constant geëvalueerd en aangepast worden aan de wensen en eisen van de gebruikers.

Randstadcongres

Om de kennisuitwisseling tussen bestuurders van de verschillende Randstadoverheden te bevorderen en in een breder verband dan in de bestuurlijke commissies van portefeuillehouders, inhoudelijke randstadonderwerpen aan de orde te laten komen, wordt in 2004 een Randstadcongres georganiseerd. Het verbindende thema wordt de uitvoering van de vele voornemens in de Randstad. Het congres zal in maart/april van 2004 plaatsvinden op een daartoe geschikte locatie in de Randstad. Doel van het congres is om naast inhoudelijke overeenstemming te bereiken over onderwerpen of een gezamenlijke aanpak voor Randstadzaken te definiëren, het vergroten van draagvlak, betrokkenheid en enthousiasme voor het werk in de Randstad.

Bijeenkomst dagelijkse besturen van de randstadoverheden

In 2002 hebben de burgemeesters van de vier grote steden en de commissarissen van de Koningin van de randstadprovincies de aanzet gegeven tot de samenwerking in Regio Randstad, die op 1 september 2002 zijn beslag kreeg. Het laatste kwartaal van 2004, twee jaar na de start, is een goed moment om in een bijeenkomst van de colleges van gedeputeerde staten, colleges van de burgemeester en wethouders en dagelijkse besturen van de kaderwetgebieden na te gaan of de aangegane vorm van samenwerking voldoende perspectief biedt of wijziging behoeft. Het dagelijks bestuur van Regio Randstad zal daartoe het initiatief nemen.

Relatieonderhoud

Het organiseren van werkbezoeken, de voorgenomen publicatie en het randstadcongres zijn middelen om de relatie met de bestuurlijke achterban niet alleen in de inhoudelijke zin levend te houden. Deze activiteiten dienen het algemene gevoel van betrokkenheid bij de randstadontwikkelingen en zijn daarom belangrijk voor het draagvlak onder de samenwerking. De relatie met de ambtelijke achterban en de maatschappelijke organisaties beperkt zich tot op heden geheel tot de inhoudelijke onderwerpen. Ook voor deze groepen is het echter van belang het algemene draagvlak onder de samenwerking op randstadschaal te versterken. Regio Randstad is daarom voornemens in de loop van 2004 ook voor deze groepen een bijzondere bijeenkomst te organiseren.

Afkortingenlijst

A	AReA	Amsterdam, Rotterdam en Antwerpen
B	BCR	Bestuurlijke Commissie Randstad
	BRU	Bestuur Regio Utrecht
	B&W	Burgemeester en wethouders
	BZK	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
C	CPB	Centraal Plan Bureau
	CvdK	Commissaris van de Koningin
E	EHS	Ecologische Hoofd Structuur
	EZ	Ministerie van Economische Zaken
	EZK	Economische Zaken en Kennisinfrastructuur
G	GEP	Gebiedsgericht Economisch Perspectief
	GLTO	Gewestelijke Land- en Tuinbouworganisatie
	Govera	Goederenvervoer in de Randstad
	GWL	Groen, Water en Landbouw
H	HNP	Huis van de Nederlandse Provincies in Brussel
I	ICES	Interdepartementale Commissie Economische Structuurversterking
K	K4	Regionaal Orgaan Amsterdam, Stadsregio Rotterdam, Stadsgebied Haaglanden, Bestuur Regio Utrecht
L	Leader	Liaison Entre Actions de Developement de l'Economie Rural
	LNV	Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij
M	MIT	Meerjarenprogramma Infrastructuur en Transport
N	NVVP	Nationaal Verkeers- en Vervoersplan
P	PPS	Publiek Private Samenwerking
	PKB	Planologische Kern Beslissing
	POP	Plattelands ontwikkelings programma
	P4	Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht en Flevoland
R	ROA	Regionaal Orgaan Amsterdam
	RZG	Rotterdam-Zoetermeer-Gouda
S	Secr.	Secretaris
	SRR	Stadsregio Rotterdam
T	TEN	Transeuropese Netwerken
V	Vinac	Actualisering 4 ^e Nota Extra
	Vijfde Nota RO	Vijfde Nota Ruimtelijke Ordening
	VROM	Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer
	V&W	Ministerie van Verkeer en Waterstaat
	Vz.	Voorzitter
W	WGR	Wet op de Gemeenschappelijke Regeling
	WLTO	Westelijke Land- en Tuinbouworganisatie



JAARPLAN 2004

DEEL II

PRODUCTENBEGROTING EN BIJLAGEN

Ontwerp

1 Begroting

1.1 Jaarplan en begroting

Volgens de procedure zoals beschreven in de Gemeenschappelijke Regeling dient het algemeen bestuur vóór 1 juli voorafgaande aan het begrotingsjaar de traditionele begroting vast te stellen, alsmede het jaarplan en de bijbehorende productenbegroting.

Voor 2004 is in uitzondering hierop een andere procedure gevolgd. In verband met de oprichting van het samenwerkingsverband begin september 2002 is pas in februari 2003 het jaarplan 2003 vastgesteld. Vaststelling van een jaarplan 2004 in de juni vergadering van 2003 zou dan alleen maar tot het dupliceren van teksten hebben geleid. Door het algemeen bestuur is er derhalve voor gekozen in de vergadering van 11 juni 2003 slechts een traditionele begroting 2004 vast te stellen, alsmede een korte, procedurele versie van het jaarplan 2004. In december vergadering van 2003 zal het uitgebreide jaarplan 2004 worden behandeld alsmede de daarbij behorende productenbegroting 2004. Na 2004 is de opgelopen achterstand als gevolg van de start van de regeling ingehaald. Bij de vaststelling van de productenbegroting 2005 kan daarom een jaarplan worden vastgesteld dat volgens de voorgeschreven procedure is voorbereid.

De omzetting van de vastgestelde begroting 2004 in een productenbegroting is een technische wijziging. Het totaal van inkomsten en uitgaven blijft onveranderd. De verdeling van de kosten over de participanten in de regeling ondervindt slechts zeer kleine wijzigingen (afrodingen) als gevolg van de toerekening van de verschillende kosten.

1.2 Inleiding productenbegroting 2004

Voor het opstellen van een productenbegroting is het noodzakelijk een aantal producten van bureau Regio Randstad te onderscheiden. Deze producten worden in het kort beschreven en het beoogde resultaat in 2004 wordt toegelicht. Vervolgens worden de budgetten, zoals opgenomen in de baten- en lastenbegroting, toegedeeld naar de producten. Hierbij worden, waar mogelijk, objectieve verdeelsleutels toegepast. De berekeningen resulteren in een overzicht van de kosten per product, onderverdeeld naar kostencategorieën. De verschillende verdeelsleutels en de manier waarop ze doorwerken in het eindresultaat worden hier niet weergegeven. De resultaten worden in geaggregeerde vorm en daarna per product vermeld.

1.3 Producten

Het grootste deel van de producten van Regio Randstad wordt gevormd door beleidsproducten. Dit hangt samen met het doel van het samenwerkingsverband. De producten zijn zodanig opgesteld dat ze een aantal jaren 'meegaan'. Daardoor is vergelijking in de tijd mogelijk. Om de beleidsproducten tot stand te brengen worden daarnaast twee ondersteunende producten onderscheiden.

Als beleidsproducten voor 2004 worden gezien:

- Bestuur van het samenwerkingsverband
- Algemeen overleg derden
- Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening
- Beleidsontwikkeling verstedelijking
- Beleidsontwikkeling economie en kennisinfrastructuur
- Beleidsontwikkeling bereikbaarheid
- Beleidsontwikkeling groen en landbouw
- Beleidsontwikkeling water
- Beleidsontwikkeling overige
- Investeringsprogramma en landsdeelconvenant
- Monitoring
- Plattelandsontwikkeling
- Facilitaire dienstverlening Brussel
- Dienstverlening en belangenbehartiging Europa

Als ondersteunende producten worden gezien:

- Beheer (financieel, personeel en facilitair) van het bureau Regio Randstad
- Communicatie

De kosten van deze producten worden toegerekend aan de beleidsproducten.

1.4 Samenvatting productenbegroting 2004

Lasten		Baten	
Beleidsproducten:		Bijdragen P4/G4/K4:	
Bestuur van het samenwerkingsverband	162.964	Noord-Holland	326.918
Algemeen overleg derden	156.452	Zuid-Holland	385.667
Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening	92.202	Utrecht	232.323
Beleidsontwikkeling verstedelijking	142.325	Flevoland	199.201
Beleidsontwikkeling economie en kennis- Infrastructuur	122.285		
Beleidsontwikkeling bereikbaarheid	161.161	Amsterdam	224.590
Beleidsontwikkeling groen en landbouw	145.502	Rotterdam	161.344
Beleidsontwikkeling water	102.696	Den Haag	120.470
Beleidsontwikkeling overige	46.238	Utrecht	58.118
Investeringsprogramma en landsdeel- Convenant	91.571		
Monitoring	133.985	Regionaal Orgaan A'dam	87.796
Plattelandsontwikkeling	53.926	Stadsgewest Haaglanden	63.771
Facilitaire dienstverlening	267.114	Stadsregio Rotterdam	78.505
Dienstverlening en belangenbehartiging Europa	312.472	Bestuur Regio Utrecht	52.190
	1.990.893		1.990.893

1.5 Leeswijzer bij de beschrijving van de beleidsproducten

Per product wordt een korte beschrijving gegeven, aangevuld met de opbouw van het budget uit de kostencategorieën. In de beschrijving komen vier aspecten aan de orde:

- Product: de naam van het betreffende beleidsproduct
- Doel: een korte omschrijving van de reden waarom het product tot stand wordt gebracht. Dit kan een doelstelling op langere termijn dan het begrotingsjaar zijn.
- Beoogd resultaat: een toespitsing van het doel voor het betreffende begrotingsjaar.
- Beoogde prestatie: een concreet en meetbaar effect van de te verrichten inspanningen.

Per kostencategorie is geraamd welk aandeel tot het betreffende product kan worden gerekend. De kostencategorieën zijn:

- Salariskosten: salariskosten en werkgeverslasten
- Functioneringskosten: reis- en verblijfkosten, opleiding, representatie
- Bureaunkosten: lidmaatschappen en abonnementen, kantoorbenodigdheden, porti, tele-communicatie, aandeel huisvesting, meubilair, automatisering en incidentele baten.

Secretariaat:	kosten van bureausecretariaat: salariskosten, bureaunkosten, functioneringskosten.
Onderzoek en externe deskundigheid:	geraamd aandeel in betreffend budget
Ondersteunende kosten:	geraamd aandeel in de producten Beheer en Communicatie (zie verder)
Facilitaire kosten Brussel:	aandeel in kosten INPA (samenwerking provincies in Brussel)
Activiteiten Brussel:	een budget voor activiteiten die in of vanuit bureau Brussel worden georganiseerd

Beleidsproducten

Product	1. Bestuur van het samenwerkingsverband		
Doel	<p>Het verlenen van ondersteuning aan de besluitvormende en strategische bevoegdheden die in de gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Randstad bij het bestuur zijn neergelegd. Het bestuur behartigt de belangen van de samenwerkende randstadoverheden die in de gemeenschappelijke regeling als volgt zijn omschreven:</p> <p>“Het bevorderen van een evenwichtige en dynamische ontwikkeling van West Nederland door de gezamenlijke randstadoverheden. Daarbij staat het uitgroeien van de Deltametropool tot een gebied dat de concurrentie in Europa aankan en dat leefkwaliteit biedt aan zijn inwoners, bedrijven en instellingen centraal.”</p>		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Besluitvorming over (meerjaren)jaarplan, begroting en jaarverslag met jaarrekening, na overleg met de besturen van de vier randstadprovincies, de vier grote steden en de vier kaderwetgebieden; ❶ Het voorbereiden van de besluitvorming over de strategische doelen van Regio Randstad en van het overleg met andere overheden. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Organisatie, agendering, voorbereiding en verslaglegging van vier vergaderingen van het algemeen bestuur en circa negen van het dagelijks bestuur; ❶ Uitbrengen van ontwerpjaarplan, ontwerpbegroting en ontwerpjaarrekening met jaarverslag; ❶ Het voeren van overleg inzake de voor het jaar 2003 aangegeven beleidsterreinen met de provincie-, gemeente-, en kaderwetbesturen om te komen tot afstemming en ontwikkeling van strategisch beleid op randstadniveau. 		
Lasten	Baten		
Salariskosten	73.761	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	162.964
Functioneringskosten	6.649		
Bureaunkosten	17.273		
Secretariaat	15.748		
Onderzoek en externe deskundigheid	20.000		
Ondersteunende producten	29.533		
TOTAAL	162.964	TOTAAL	162.964

Product	2. Algemeen overleg derden		
Doel	<p>Uitoefenen van de secretariaatsfunctie voor het overleg tussen rijk en Randstad, de Bestuurlijke Commissie Randstad, die elk vanuit eigen agenda onderwerpen inbrengen. Het secretariaat verzorgt de voorbereiding en nazorg van vergaderingen van de BCR zodat een vruchtbaar overleg tussen de deelnemers van rijk, provincies, kaderwetgebieden en grote steden wordt gerealiseerd. Het betrekken van de kleinere en middelgrote gemeenten en maatschappelijke organisaties bij de strategische beleidsvorming op randstadniveau.</p>		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Bespreking in de BCR van de in het jaarplan Regio Randstad genoemde onderwerpen, aangevuld met voor de Randstad relevante actuele beleidsdiscussies van strategische aard; ❶ Het creëren van draagvlak bij de kleinere en middelgrote steden en maatschappelijke organisaties in de Randstad. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Agendering en verslaggeving van circa vier BCR-vergaderingen met daaraan voorafgaande vergaderingen van de agendacommissie (circa acht) en van het overleg van de desbetreffende portefeuillehouders, afhankelijk van de beleidsterreinen die in de BCR worden besproken; ❶ In overleg met alle betrokken overheden voorbereiden van secretariaatsnotities bij de agendapunten voor de BCR; ❶ Agendering en verslaggeving van circa twee vergaderingen met maatschappelijke organisaties en circa twee met de kleinere en middelgrote steden. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	70.989	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	156.452
Functioneringskosten	5.766		
Bureaunkosten	16.512		
Secretariaat	14.219		
Onderzoek en externe deskundigheid	20.000		
Ondersteunende producten	28.966		
TOTAAL	156.452	TOTAAL	156.452

Product	3. Beleidsontwikkeling ruimtelijke ordening		
Doel	<p>Het behartigen van gemeenschappelijke belangen van de randstadpartners met betrekking tot de afweging van verschillende ruimtelijke belangen.</p> <p>Doel is het verbeteren van de voorwaarden voor een evenwichtige en samenhangende ruimtelijke ontwikkeling, vooral in de Deltametropool. Het gebied moet zich ontwikkelen tot een concurrerend gebied in Europa, met tegelijk een verbeterde kwaliteit van leven.</p>		
Beoogd resultaat 2004	Een zodanige inhoud van de door het rijk nieuw op te stellen Nota Ruimte (inclusief het Structuurschema Groene Ruimte 2 en ruimtelijke aspecten van economie en mobiliteit) dat de ontwikkeling van de Deltametropool optimaal wordt gesteund.		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het ondersteunen van de in de desbetreffende overheidsbesturen te voeren discussie; ❶ Het beïnvloeden van de inhoud van de vast te stellen Nota Ruimte. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	33.815	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	92.202
Functioneringskosten	2.363		
Bureaunkosten	8.010		
Secretariaat	6.645		
Onderzoek en externe deskundigheid	20.000		
Ondersteunende producten	21.369		
TOTAAL	92.202	TOTAAL	92.202

Product	4. Beleidsontwikkeling verstedelijking		
Doel	Het bewerkstelligen van ruimte voor wonen en werken conform de afgesproken verstedelijkingsambitie en het vergroten van de woonmilieudifferentiatie.		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Met betrekking tot de door het rijk voorgestelde vrijwaringszones hoofdinfrastructuur: bij voorkeur het intrekken van het instrument vrijwaringszones; ❶ Herziening van de herijking Vinac. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het intrekken van het instrument vrijwaringszones, dan wel een uitwerking, die stedelijke intensivering mogelijk maakt zonder intensief en langdurig overleg; ❶ Besluitvorming bij het rijk betreffende de herijking van de Vinac; ❶ Ondersteuning van de randstadoverheden bij de discussie over verstedelijkingsovereenkomsten. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	42.179	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	142.325
Functioneringskosten	2.567		
Bureaunkosten	9.040		
Secretariaat	6.047		
Onderzoek en externe deskundigheid	59.414		
Ondersteunende producten	23.078		
TOTAAL	142.325	TOTAAL	142.325

Product	5. Beleidsontwikkeling economie en kennisinfrastructuur		
Doel	Het bevorderen van de ontwikkeling van de Randstad en specifiek de Deltametropool tot een concurrerend gebied in Europa, onder gelijktijdige verbetering van de leefkwaliteit. Daartoe is ruimte voor bedrijvigheid nodig, ontwikkeling van zakelijke dienstverlening op een hoog niveau, versterking van de koppeling tussen onderzoek, onderwijs en bedrijven en een hogere kwaliteit van onderzoek en onderwijs.		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een breed gedragen economische strategie voor de Randstad; ❶ Ontwikkeling van randstadbreed beleid voor de kennisinfrastructuur (indien in 2003 blijkt dat daartoe een zinvolle agenda is op te stellen); ❶ Versterken van de samenwerking tussen de randstadoverheden bij presentatie op onder meer de MIPIM; ❶ Een rijksbeleid bij het ministerie van EZ dat de ontwikkeling van de Deltametropool ondersteunt; 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Bestuurlijke vaststelling van een economische strategie voor de Randstad; ❶ Uitwerking van de randstadagenda kennisinfrastructuur; ❶ Eerste verkenning van het terrein van onderzoek en opleiding. ❶ Vaststelling van afspraken over gezamenlijke presentatie op de MIPIM; ❶ Beïnvloeding van de nota GEP van het ministerie van Economische Zaken 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	37.401	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	122.285
Functioneringskosten	3.153		
Bureaunkosten	10.096		
Secretariaat	10.033		
Onderzoek en externe deskundigheid	39.500		
Ondersteunende producten	22.102		
TOTAAL	122.285	TOTAAL	122.285

Product	6. Beleidsontwikkeling bereikbaarheid		
Doel	<ul style="list-style-type: none"> ❶ De bereikbaarheid van en binnen de Randstad zowel via openbaar vervoer als over de weg op een zodanig kwaliteitsniveau brengen dat de concurrentiepositie van de Randstad erdoor wordt verbeterd. 		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ De Nota Ruimte, de Nota Mobiliteit en de uitwerking van Benutten en Bouwen dienen de ontwikkeling van de Randstad te ondersteunen; ❶ Ontwikkeling van een visie op verkeer en vervoer voor de lange termijn; ❶ De afstemming van openbaarvervoerssystemen in de Randstad verbeteren; ❶ Goederenvervoer meer aandacht doen krijgen in het verkeers- en vervoersbeleid; ❶ In het TEN-programma dienen voor de Randstad relevante projecten te zijn opgenomen. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Inbreng leveren in de discussie over Nota Ruimte, Nota Mobiliteit en Benutten en Bouwen; ❶ Inventariseren van de visies op verkeer en vervoer bij de randstadoverheden en mede daaruit opstellen van een randstadbrede visie; ❶ Vervoersautoriteiten en sleutelpersonen bijeenbrengen om het Openbaar Vervoer beter af te stemmen. ❶ Govera-inzichten verwerken in beleidsvoorstellen en -reacties; ❶ Inbreng van projecten bij de EU voor het TEN-programma. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	67.198	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	161.161
Functioneringskosten	3.274		
Bureaunkosten	14.460		
Secretariaat	8.538		
Onderzoek en externe deskundigheid	39.500		
Ondersteunende producten	28.191		
TOTAAL	161.161	TOTAAL	161.161

Product	7. Beleidsontwikkeling groen en landbouw
Doel	Het groene gebied, dat voor een groot gedeelte door de landbouw wordt beheerd, levert een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van de leefomgeving in de Randstad. Ecologische en provinciale hoofdstructuur en recreatieve en landschappelijke groengebieden moeten daartoe daadwerkelijk worden ontwikkeld. Behoud van het veenweidegebied is voorwaarde voor behoud van het karakteristieke landschap. De grondgebonden veeteelt dient als beheerder van het landschap een belangrijke functie te behouden.
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Afspraken over een randstadstrategie voor het behoud van grondgebonden veeteelt in het veenweidegebied; ❶ Versnelling in de uitvoering van groenprojecten.
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het coördineren van de afstemming tussen de randstadoverheden om te komen tot een randstadstrategie waarin de toekomst van de landbouw in het veenweidegebied verzekerd is; ❶ Het organiseren van processen die de uitvoering van groenprojecten versnellen ("Randstad in 't groen").

Lasten		Baten	
Salariskosten	56.998	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	145.502
Functioneringskosten	2.879		
Bureaunkosten	12.809		
Secretariaat	7.209		
Onderzoek en externe deskundigheid	39.500		
Ondersteunende producten	26.107		
TOTAAL	145.502	TOTAAL	145.502

Product	8. Beleidsontwikkeling water
Doel	Een randstedelijk waternetwerk met voldoende bergend vermogen en met onder andere een recreatief medegebruik.
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Synergie tussen het waterprogramma in het kader van het bestuursakkoord Water en de andere opgaven waarbij water een rol speelt; ❶ Samenhang in de watervisies die in de Randstad worden ontwikkeld; ❶ Samenhangende strategie voor het oplossen van de waterproblematiek in relatie tot de veenweideproblematiek; ❶ Herdefiniëring van de groenstructuur voor een betere recreatieve benutting van het groenpotentieel, dit in relatie tot de waterstructuur.
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ In overleg met betrokken randstadoverheden nagaan hoe het waterprogramma en vooral de groenstructuur op elkaar kunnen worden afgestemd; ❶ Rapportage over voortgang, afstemming van projecten die lopen met betrekking tot de wateropgave (deelstroomgebiedsvisies, uitwerking kaderrichtlijn Water, regionale verkenning zoetwatervoorziening Midden-West Nederland, landelijke droogtestudie); ❶ Het coördineren van de herdefiniëring van de groenstructuur met de betrokkenen, in relatie tot de waterstructuur.

Lasten		Baten	
Salariskosten	29.667	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	102.696
Functioneringskosten	1.832		
Bureaunkosten	6.691		
Secretariaat	4.485		
Onderzoek en externe deskundigheid	39.500		
Ondersteunende producten	20.521		
TOTAAL	102.696	TOTAAL	102.696

Product	9. Beleidsontwikkeling overige		
Doel	Samenwerking tussen de twaalf randstadoverheden op andere dan reeds genoemde terreinen, waar dat praktische voordelen biedt.		
Beoogd resultaat 2004	Afhankelijk van nadere wensen van de randstadoverheden		
Beoogde prestatie 2004	Afhankelijk van nadere wensen van de randstadoverheden		
Lasten		Baten	
Salariskosten	6.471	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	46.238
Functioneringskosten	1.228		
Bureaunkosten	1.396		
Secretariaat	2.326		
Onderzoek en externe deskundigheid	20.000		
Ondersteunende producten	14.817		
TOTAAL	46.238	TOTAAL	46.238

Product	10. Investeringsprogramma en landsdeelconvenant		
Doel	Tot stand brengen van een, waar mogelijk door het rijk gedragen, investeringsprogramma dat de instemming heeft van de randstadoverheden, waarin investeringen zijn opgenomen die een meerwaarde bieden voor de totstandkoming van de Deltametropool en het niveau van de afzonderlijke randstadoverheden overstijgen.		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Een investeringsprogramma, waarin de investeringsvoornemens zijn opgenomen die van strategisch belang zijn voor de ontwikkeling van de Randstad, rekening houdend met de huidige beperkte rijksmiddelen; ❶ Afsluiten van een landsdeelconvenant, dat afspraken bevat tussen rijk en landsdeel over visies, kaders/randvoorwaarden, gezamenlijke prioriteiten en grote investeringen. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het opstellen en vaststellen van het beoogde prioritaire investeringsprogramma; ❶ Opstelling en vaststelling van een landsdeelconvenant. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	23.150	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	91.571
Functioneringskosten	1.699		
Bureaunkosten	5.010		
Secretariaat	3.987		
Onderzoek en externe deskundigheid	39.500		
Ondersteunende producten	18.225		
TOTAAL	91.571	TOTAAL	91.571

Product	11. Monitoring		
Doel	Het volgen van de economische, sociale en culturele ontwikkeling van de Deltametropool, zowel in de tijd gezien als in vergelijking met andere economische centra. In een latere fase wordt de monitor tevens de gegevensbron voor een voortgangsrapportage.		
Beoogd resultaat 2004	Een opzet voor de monitor die jaarlijks op eenvoudige wijze en op grond van reeds elders verzamelde gegevens kan worden bijgehouden.		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Onderzoek naar de te gebruiken grootheden; ❷ Vaststelling van het model voor de monitor. 		
Lasten	Baten		
Salariskosten	36.822	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	133.985
Functioneringskosten	2.267		
Bureaunkosten	8.317		
Secretariaat	6.146		
Onderzoek en externe deskundigheid	59.414		
Ondersteunende producten	21.020		
TOTAAL	133.985	TOTAAL	133.985

Product	12. Plattelandsontwikkeling		
Doel	Duurzame ontwikkeling van een economisch vitaal en levend landelijk gebied dat bijdraagt aan de leefkwaliteit van de inwoners in de Randstad.		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning van de randstadoverheden bij de uitvoering van programma's voor het landelijk gebied; • Samenwerking met stedelijke regio's in Europa om gewenste doelen met betrekking tot groene diensten en natuurlijke handicaps bij EU landbouwhervorming te bereiken. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname aan het coördinatieoverleg Leader en de kerngroep nationaal netwerk plattelandsontwikkeling; • Medewerking aan Conferentie over Landbouwgebieden onder stedelijke druk ten tijde van het Nederlands EU-voorzitterschap. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	24.314	Aandeel bijdragen P4/G4/K4	53.926
Functioneringskosten	1.693		
Bureaunkosten	5.469		
Secretariaat	3.987		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Ondersteunende producten	18.463		
TOTAAL	53.926	TOTAAL	53.926

Product	13. Facilitaire dienstverlening in Brussel		
Doel	Het bieden van een platform in Brussel voor de provincies en hun bestuurlijke relaties.		
Beoogd resultaat 2004	Het beschikbaar stellen van ruimte en voorzieningen in Brussel aan de vertegenwoordigers van de randstadprovincies.		
Beoogde prestatie 2004	Het door middel van deelname aan de INPA bieden van kantoorruimte met bijbehorende communicatie-, kantoor- en vergaderfaciliteiten in het Huis van de Nederlandse Provincies aan de vertegenwoordigers van de randstadprovincies.		
Lasten		Baten	
Salariskosten	24.067	Aandeel bijdragen P4	267.114
Functioneringskosten	2.873		
Bureaunkosten	5.113		
Facilitaire kosten Brussel	190.928		
Secretariaat	4.319		
Uitzendkracht	26.819		
Vergoedingen stagiaire Brussel	3.077		
Appartement Brussel	5.000		
Ondersteunende producten	4.919		
TOTAAL	267.114	TOTAAL	267.114

Product	14. Dienstverlening en belangenbehartiging Europa
Doel	Behartiging van de belangen van de randstadprovincies bij de voorbereiding en uitvoering van het beleid van de Europese Unie en informatieverstrekking aan de randstadprovincies over bestaand en in voorbereiding zijnd Europees beleid.
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het zoveel mogelijk benutten van de beschikbare middelen in structuurfondsen en communautaire initiatieven; ❶ Het versterken van de positie van de lagere overheden in Brussel; ❶ Het verbeteren van de doorwerking van Europees beleid in het beleid van de provincies en het beheersen van het Europese recht; ❶ Het verbeteren van de samenwerking tussen de provincies, rijk en het IPO en tussen de provincies en de grote steden in hun relatie tot de Europese Unie; ❶ In de Strategische EU-randstadagenda, die begin 2004 zal worden geactualiseerd, en het voortschrijdend Werkplan Brussel zijn deze resultaten verder geëxpliciteerd.
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het regelmatig in randstadverband afstemmen van de inzet van de randstadvertegenwoordigers; ❶ Het in INPA-verband realiseren van elektronische gegevensuitwisseling tussen Brussel en de provincies. <p>In de Strategische EU-randstadagenda en het voortschrijdend Werkplan Brussel zijn deze prestaties verder geëxpliciteerd.</p>

Lasten		Baten	
Salariskosten	108.090	Aandeel bijdragen P4	312.472
Functioneringskosten	15.924		
Bureaunkosten	20.462		
Facilitaire kosten Brussel	47.732		
Uitzendkracht	26.819		
Vergoedingen stagiaire Brussel	3.077		
Secretariaat	18.937		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Activiteiten	21.208		
Ondersteunende producten	45.224		
Appartement Brussel	5.000		
TOTAAL	312.472	TOTAAL	312.472

Ondersteunende producten

Om de beleidsproducten tot stand te brengen zijn enkele activiteiten van belang die als een apart product, zij het van ondersteunende aard, kunnen worden gezien. Het betreft de producten Beheer en Communicatie. Deze twee producten worden toegevoegd aan de beleidsproducten.

Product	A. Beheer		
Doel	<ul style="list-style-type: none"> • Een rechtmatig en efficiënt financieel beheer van Regio Randstad; • Adequaats personeelsbeheer; • Overig administratief en informatiebeheer van het bureau Regio Randstad; • Dit alles ter ondersteuning van de beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering. 		
Beoogd resultaat 2004	Een zo efficiënt mogelijke uitvoering van de beheertaken met behoud van de rechtmatigheid en kwaliteit van het personeelsbeleid.		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Het verkrijgen van een goedkeurende verklaring van de accountant op de jaarrekening; ❶ Het opstellen van een productenbegroting; ❶ Het voortzetten en verbeteren van de systematiek van jaargesprekken en zo nodig beoordelingsgesprekken; (bij)scholing van het personeel. 		
Lasten	Baten		
Salariskosten	76.422	Toedeling aan beleidsproducten	129.760
Functioneringskosten	4.643		
Bureaunkosten	22.848		
Secretariaat	8.306		
Controle jaarrekening	1.493		
Financieel beheer	11.912		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Onvoorzien	4.136		
TOTAAL	129.760	TOTAAL	129.760

Product	B. Communicatie		
Doel	Het vergroten van de betrokkenheid van ambtenaren en bestuurders van de randstadoverheden bij het werk van Regio Randstad en het vergroten van het draagvlak voor de doelstellingen en activiteiten van Regio Randstad.		
Beoogd resultaat 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Versterking van de betrokkenheid van de bestuurders van de randstadoverheden; ❷ Kwaliteitsverbetering van de reeds gehanteerde instrumenten. 		
Beoogde prestatie 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❶ Regelmatige publicatie, gericht op bestuurlijke achterban; ❷ Organisatie van een randstadcongres; ❸ Verbetering van website en maandbericht; ❹ Voortgaan met werkbezoeken en uitgave van factsheets. 		
Lasten		Baten	
Salariskosten	96.541	Toedeling aan beleidsproducten	192.774
Functioneringskosten	7.563		
Bureaunkosten	26.713		
Secretariaat	11.960		
Communicatie en promotie	29.315		
Onderzoek en externe deskundigheid	0		
Randstadcongres	20.682		
TOTAAL	192.774	TOTAAL	192.774

Bijlage 1 Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 1 oktober 2003

Voorzitter	J. Franssen	Commissaris van de Koningin provincie Zuid-Holland
1 ^e Vice-voorzitter	Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder gemeente Utrecht
2 ^e Vice-voorzitter	Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam
Secretaris	Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad

Lid	Functie
Mr. E.P. Beimers	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
Mw. ing. M.A. van den Bergh	Wethouder Utrecht
M.T.J. Blankers-Kasbergen	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
Mr. H.C.J.L. Borghouts	Commissaris van de Koningin Noord-Holland
L.M. Bouwmeester-den Broeder	Gedeputeerde Flevoland
Mr. drs. B.J. Bruins	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
Mr. M.J. Cohen	Burgemeester Amsterdam
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester Den Haag
H.M.C. Dwarshuis-van de Beek	Gedeputeerde Zuid-Holland
J. Franssen	Commissaris van de Koningin Zuid-Holland
A.J. Hilhorst	Wethouder Den Haag
M. van der Horst	Wethouder Amsterdam
S. Hulman	Wethouder Rotterdam
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder Utrecht
Drs. E.D. van Linge	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
Drs. J.P.J. Lokker	Gedeputeerde Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde Noord-Holland
Mr. I.W. Opstelten	Burgemeester Rotterdam/vz. Stadsregio Rotterdam
Ir. W.G. de Raad	Gedeputeerde Flevoland
Drs. D.B. Stadig	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
Dr. J. Streng	Gedeputeerde Utrecht
Mr. A. Tchernoff	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
Ir. J.W.J. Wolf	DB-lid Stadsregio Rotterdam

Plaatsvervangend lid	Functie
J.G.P. van Bergen	Gedeputeerde Utrecht
J. Binnekamp	Gedeputeerde Utrecht
R.G. Boekhoven	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
J.M. Bos	Gedeputeerde Flevoland
Mr. A.H. Brouwer-Korf	Burgemeester Utrecht
Mr. drs. B.J. Bruins	Wethouder Den Haag
Mr. dr. G.D. Dales	Wethouder Amsterdam
J.W.A. van Dijk	Gedeputeerde Zuid-Holland
A.L. Greiner	Gedeputeerde Flevoland
Mr. J.I.M. Hoffscholte	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
M. van der Horst	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
S. Hulman	DB-lid Stadsregio Rotterdam
N.J.G. Janssens	Wethouder Rotterdam
Mw. W.H. Maij	Wethouder Amsterdam
J.M. Norder	Gedeputeerde Zuid-Holland
Mr. H.M.C.M. van Oorschoot	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
Drs. M.G.Th. Pastors	Wethouder Rotterdam
P.J.M. Poelman	Gedeputeerde Noord-Holland
Drs. R. Scheeres	DB-lid Stadsregio Rotterdam
J.J. Schipper	Gedeputeerde Noord-Holland
Mr. L.J. Verhulst	Wethouder Utrecht
Mr. drs. G.A.A. Verkerk	Wethouder Den Haag
Mr. drs. Th.E.M. Wijte	DB-lid Bestuur Regio Utrecht

Bijlage 2 Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 1 oktober 2003

Naam	Functie	Portefeuille
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester gemeente Den Haag	Economie, Kennisinfrastructuur en Investeringsplv. voor Bereikbaarheid
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland (vz.)	Coördinatie, Bestuurlijke samenwerking en Landsdeelconvenant
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder gemeente Utrecht (1 ^e vice vz.)	Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieuplv. voor Groen Water en Landbouw
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde provincie Noord-Holland	Bereikbaarheidplv. voor Economie, Kennisinfrastructuur en Investeringsplv.
Drs. D.B. Stadijg	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam (2 ^e vice vz.)	Groen, Water en Landbouwplv. voor Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu
Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad (secr.)	

Drs. W.J. Deetman	Burgemeester van de gemeente Den Haag
Mw. drs. S.M. Dekker	Minister van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (voorzitter)
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland
Mw. ir. C.E.G. van Gennip	Staatssecretaris van Economische Zaken
Drs. Th.C. de Graaf	Minister van Bestuurlijke Vernieuwing
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder van de gemeente Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde van de provincie Noord-Holland
Mw. drs. K.M.H. Peijs	Minister van Verkeer en Waterstaat
J.W. Remkes	Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam
Dr. C.P. Veerman	Minister van Landbouw, Natuurbeheer en Voedselkwaliteit
Drs. G. Zalm	Minister van Financiën
Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad (secretaris)

Agendacommissie BCR

Dr. D.M. Berkhout	Provincie Zuid-Holland namens provincies
Ir. A. Joustra	ROA namens de kaderwetgebieden
Mw. J. Kools-van Elk	Ministerie VROM
Drs. C.B.F. Kuijpers	Ministerie VROM
K. Molenaar	Staffunctionaris Regio Randstad
Drs. P. Oudega	Plv. directeur Regio Randstad
M. Ruis	Ministerie V&W
Ir. G.J. Schoenmaker	Ministerie LNV
Ir. E.M. Storm (voorzitter)	Secretaris Bestuurlijke Commissie Randstad
Drs. J.A.M.N. Tonk	Ministerie EZ
Mw. M. de Vries	Ministerie VROM
Drs. M.H. Weijs	Gemeente Amsterdam namens de grote steden

Directeur
Ir. E.M. (Ernst) Storm
Telefoon: 030-2582705
E-mail: ernst.storm@provincie-utrecht.nl

Plv. directeur/stafffunctionaris
Drs. P. (Piet) Oudega
Telefoon: 030-2582702
E-mail: piet.oudega@provincie-utrecht.nl

Stafffunctionarissen
Drs. J. (Joost) van Hovell tot Westervlier
Telefoon: 030-2582703
E-mail: joost.van.hovell@provincie-utrecht.nl

K. (Klaas) Molenaar
Telefoon: 030-2582711
E-mail: klaas.molenaar@provincie-utrecht.nl

Beleidsmedewerkers
R. (Renate) Leopold
Telefoon: 030-2582701
E-mail: renate.leopold@provincie-utrecht.nl

Mr. M. (Margot) Huijs
Telefoon: 030-2582700
E-mail: margot.huijs@provincie-utrecht.nl

Drs. P. (Pim) Vermeulen
Telefoon: 030-2582709
E-mail: pim.vermeulen@provincie-utrecht.nl

Communicatiemedewerkers
Drs. H. (Hans) Mertens
Telefoon: 030-2582710
E-mail: hans.mertens@provincie-utrecht.nl

Mr. M. (Margot) Huijs
Telefoon: 030-2582700
E-mail: margot.huijs@provincie-utrecht.nl

Financieel-economisch coördinator
R. (Judith) van Schaik-Slager
Telefoon: 030-2582715
E-mail: judith.van.schaik@provincie-utrecht.nl

Hoofd randstadvertegenwoordiging
Ir. H. (Hans) Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
E-mail: hans.pluckel@provincie-utrecht.nl
pluckel@nl-prov.be

Centraal e-mailadres:
regio.randstad@provincie-utrecht.nl

Centraal faxnummer:
030-2582308

Website: www.regio-randstad.nl

Secretariaatsmedewerkers

L. (Lydia) Mieszczynski

Telefoon: 030-2582705

E-mail: lydia.mies@provincie-utrecht.nl

Th. (Thea) Janssen

Telefoon: 030-2582704

E-mail: thea.janssen@provincie-utrecht.nl

G. (Gillie) de Haas-Flint

Telefoon: 030-2582707

E-mail: gillian.de.haas@provincie-utrecht.nl

Hoofd randstadvertegenwoordiging
Ir. H. (Hans) Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
Mobiel: 06-22975764
E-mail: hans.pluckel@provincie-utrecht.nl
E-mail: pluckel@nl-prov.be

Centraal e-mailadres
regio.randstad@nl-prov.be

Centraal faxnummer
0032-2-7367089

Website www.nl-prov.be

Secretariaat randstadvertegenwoordiging
Ch. (Chantal) Vijge
Telefoon: 0032-2-7379982
E-mail: chantal.vijge@nl-prov.be

Vertegenwoordiger provincie Flevoland
Drs. S. (Sidony) Venema
Telefoon Brussel 0032-2-7379954
Mobiel: 06-18300184
E-mail: venema@flevoland.nl
E-mail: venema@nl-prov.be

Vertegenwoordigers provincie Noord-Holland
Drs. M. (Marion) van Kampen
Telefoon Brussel: 0032-2-7379952
E-mail: marionvankampen@hotmail.com
E-mail: vankampen@nl-prov.be

Drs. H. (Hans) Keulen
Telefoon Brussel: 0032-2-7379952
Telefoon Noord-Holland: 023-5143657
E-mail: keulenh@noord-holland.nl

Vertegenwoordigers provincie Utrecht
Drs. S. (Bas) van den Barg
Telefoon Brussel: 0032-2-7379953
Telefoon Utrecht: 030-2582456
E-mail: bas.van.den.barg@provincie-utrecht.nl
E-mail: barg@nl-prov.be

Vertegenwoordiger provincie Zuid-Holland
Mr. R. (Regina) Schim van der Loeff
Telefoon Brussel: 0032-2-7379951
Telefoon Den Haag: 070-4416806
E-mail: schim@pzh.nl
E-mail: schim@nl-prov.be

Bijlage 6 Overzicht van lasten en baten naar kostensoorten

Lasten Utrecht	2003	2004
Salariskosten	926.380	955.869
Reis- en verblijfkosten	63.529	48.934
Opleidingen	17.579	15.164
Representatie	7.348	6.328
<i>Subtotaal</i>	<i>1.014.836</i>	<i>1.026.295</i>
Huisvesting	144.940	142.889
Lidmaatschap/abonnementen	4.898	4.737
Bureaunkosten	86.218	77.085
Financieel beheer	11.345	11.912
Controle jaarrekening	1.543	1.493
Onvoorzien	4.802	4.136
<i>Subtotaal</i>	<i>253.746</i>	<i>242.252</i>
Onderzoek en externe deskundigheid	460.127	396.328
Communicatie en promotie	34.034	29.315
Randstadcongres	24.011	20.682
<i>Subtotaal</i>	<i>518.172</i>	<i>446.325</i>
Toedeling beleidsproducten Europa	-276.934	-303.565
SUBTOTAAL Utrecht	1.509.821	1.411.307
Lasten Brussel		
Facilitaire kosten Brussel	203.679	238.660
Randstadvertegenwoordiging Brussel	23.200	21.208
Vergoedingen stagiaire Brussel	6.003	6.153
Huur IPO-kamer HNP	9.280	0
Appartement Brussel	0	10.000
Toedeling beleidsproducten Europa	276.934	303.565
SUBTOTAAL Brussel	519.096	579.586
TOTAAL	2.028.917	1.990.893
Baten		
	2003	2004
Provincie Noord-Holland	320.804	326.918
Provincie Zuid-Holland	379.021	385.667
Provincie Utrecht	228.277	232.323
Provincie Flevoland	194.923	199.201
Gemeente Amsterdam	240.268	224.590
Gemeente Rotterdam	172.606	161.344
Gemeente Den Haag	128.879	120.470
Gemeente Utrecht	62.175	58.118
Regionaal Orgaan Amsterdam	93.924	87.796
Stadsregio Rotterdam	83.985	78.505
Stadsgewest Haaglanden	68.222	63.771
Bestuur Regio Utrecht	55.833	52.190
TOTAAL	2.028.917	1.990.893
Saldo	0	0

Regio Randstad
Galileilaan 15
3584 BC UTRECHT

Postbus 85095
3508 AB UTRECHT

Telefoon: 030-2582705
Fax : 030-2582308
Centraal emailadres: regio.randstad@provincie-utrecht.nl
Website : www.regio-randstad.nl

Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel
Aduatukerstraat 71-75, bus 2
B-1040 BRUSSEL

Telefoon: 0032-2-737 99 82
Fax : 0032-2-736 70 89
Centraal e-mailadres: regio.randstad@nl-prov.be
Website : www.nl-prov.be