

JAARREKENING 2004

(1 januari t/m 31 december 2004)

Vastgesteld door het algemeen bestuur
van Regio Randstad op 2005

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	4	
1	Inleiding	6
2	Verrichte activiteiten in 2004	10
2.1	Inleiding	10
2.2	Positionering en ontwikkeling van Randstad Holland	10
2.3	Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu	11
2.4	Bereikbaarheid	12
2.5	Economische Zaken en Kennisinfrastructuur	14
2.6	Groen, Water en Landbouw	15
2.7	Plattelandsontwikkeling	16
2.8	Sociale cohesie	17
2.9	Sociaal-culturele voorzieningen	17
2.10	Overige	18
2.11	Jaarverslag 2004 in tabelvorm	18
3	Organisatie	23
3.1	Bestuurlijke organisatie	23
3.2	Relaties met andere overheden en maatschappelijke organisaties	23
3.3	Personeel en organisatie van het bureau	24
3.4	Communicatie	25
4	Balans en exploitatierekening met toelichting	29
4.1	Treasury	29
4.2	Balans per 31 december 2004	30
4.3	Toelichting op de balans	31
4.4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	35
4.5	Exploitatierekening 2004	36
4.6	Toelichting op de exploitatierekening	37
4.7	Kosten per product	39
5	Bijlagen	41
Bijlage 1	Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 31 december 2004	42
Bijlage 2	Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 31 december 2004	42
Bijlage 3	Samenstelling Bestuurlijke Commissie Randstad per 31 december 2004	44
Bijlage 4	Samenstelling bestuurlijk overleg Bereikbaarheid per 31 december 2004	44
Bijlage 5	Samenstelling bestuurlijk overleg Economische Zaken en Kennisinfrastructuur per 31 december 2004	44
Bijlage 6	Samenstelling bestuurlijk overleg Groen, Water en Landbouw per 31 december 2004	45
Bijlage 7	Samenstelling bestuurlijk overleg Ruimtelijke Ordening per 31 december 2004	45
Bijlage 8	Samenstelling bestuurlijk overleg Europa (P4) per 31 december 2004	45
Bijlage 9	Samenstelling ambtelijk overleg Bereikbaarheid per 31 december 2004	46
Bijlage 10	Samenstelling ambtelijk overleg Economische Zaken en Kennisinfrastructuur per 31 december 2004	46
Bijlage 11	Samenstelling ambtelijk overleg Groen, Water en Landbouw per 31 dec. 2004	46
Bijlage 12	Samenstelling ambtelijk overleg Ruimtelijke Ordening per 31 december 2004	46
Bijlage 13	Samenstelling ambtelijk overleg Europa (P4) per 31 december 2004	47
Bijlage 14	Medewerkers Regio Randstad, kantoor Utrecht, per 31 december 2004	48
Bijlage 15	Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel, per 31 december 2004	49
Bijlage 16	Accountantsverklaring	50
Bijlage 17	Afkortingenlijst	51

VOORWOORD

Voor u ligt het verslag over de activiteiten van het Samenwerkingsverband Randstad in 2004. Het eerste volledige jaar waarin 'Regio Randstad' met een doelgericht rijksbeleid en daarmee met volwaardig aanspreekbare gesprekspartners te maken had. Het *Jaarplan 2004*, opgesteld in het begin van 2003, ademt nog de sfeer van die tijd: een periode van bestuurlijke verwarring.

Natuurlijk is het samenwerkingsverband voor zijn activiteiten niet afhankelijk van het kabinet. Het doel – een evenwichtige en dynamische ontwikkeling van West-Nederland en van de Randstad in het bijzonder als een geheel van hoogwaardige stedelijke en landelijke milieus en versterking van de internationale concurrentiepositie van de Randstad in Europa – is ook te vertalen in activiteiten voor de deelnemende overheden. Alleen als de belangen van de Randstad als geheel in het geding zijn is er volgens de regeling overigens sprake van een taak voor het samenwerkingsverband.

Tegelijk gebiedt de realiteit van het fiscaalcentralistisch Nederland te erkennen dat het effect van welke inspanning van de deelnemende overheden dan ook door tegengesteld rijksbeleid geheel overschaduwd kan worden. En het ontbreken van rijksbeleid, waarvan in 2003 toch wel kon worden gesproken, werkt in de snel veranderende internationale context eveneens erg negatief uit voor de concurrentiepositie van Randstad Holland. In de inleiding van dit jaarverslag komen wij daarop terug.

Hiermee is het belang geschetst van een helder en doelgericht rijksbeleid, dat in dezelfde richting werkt als de doelstelling van Regio Randstad. De Nota Ruimte biedt daarvoor houvast. Een letterlijk en figuurlijk aanspreekbaar kabinet is een tweede voorwaarde voor synergie tussen rijk en randstadoverheden. In 2004 is hier gelukkig in toenemende mate sprake van geweest. De schade van 2003 is hier niet mee uitgewist, maar er is alle reden voor hoop op verdere vooruitgang in 2005.

In deze *Jaarrekening 2004* doet het bureau van het samenwerkingsverband verslag van de verrichte activiteiten en legt daarover verantwoording af aan het bestuur. Het dagelijks bestuur stelt de raden, staten en algemeen besturen van de deelnemende overheden in de gelegenheid hun zienswijze hierover aan het algemeen bestuur van het Samenwerkingsverband Randstad kenbaar te maken, alvorens het algemeen bestuur de jaarrekening vaststelt.

Deze *Jaarrekening 2004* volgt zoveel mogelijk de indeling van het *Jaarplan 2004*. Deze indeling wijkt (zoals bekend in verband met het Besluit Begroting en Verantwoording) af van de opzet van de begroting en het jaarplan die met ingang van 2005 wordt toegepast.

Een jaarrekening vormt ook een aanleiding tot bezinning. Niet alleen: hoe staat Randstad Holland er internationaal voor? Maar vooral: hoe staat de samenwerking tussen de randstadoverheden in Regio Randstad er voor per ultimo 2004? In het laatste kwartaal van 2004 heeft het bestuur besloten om in de eerste helft van 2005 een evaluatie van de randstadsamenwerking te houden. In dat kader zullen dergelijke vragen eveneens beantwoord moeten worden. Er wordt naar gestreefd de conclusies uit de evaluatie in de junivergadering van het algemeen bestuur te bespreken, dezelfde vergadering waarin ook de jaarrekening behoort te worden vastgesteld. Om overlappingsen te voorkomen wordt in deze jaarrekening het accent meer dan gebruikelijk op de beschrijving van activiteiten gelegd en wordt het aantal evaluerende opmerkingen sterk beperkt.

ir. E.M. Storm,
directeur

1 INLEIDING

In de inleiding van het *Jaarplan 2004* is ingegaan op de positiebepaling van Regio Randstad in het bestuurlijke veld van Randstad Holland, op de aard van de activiteiten van Regio Randstad en de in het jaarplan gestelde prioriteiten, op de optredende achterstand in investeringen en op de naamgeving voor het gebied.

In het jaarplan zijn, kort samengevat, de volgende prioriteiten voor 2004 aangegeven:

- Inbreng randstadoverheden in *Nota Ruimte* en *Nota Mobiliteit*
- Formuleren van een bereikbaarheidsstrategie op randstadniveau
- Formuleren van een gemeenschappelijke economische strategie op randstadschaal
- Op gang brengen van de uitvoering van groenprojecten
- Ontwikkelen van een gemeenschappelijke visie op de toekomst van de veenweidegebieden
- Toevoegen van een prioriteitstelling voor investeringen aan het *Ontwikkelingsbeeld Deltametropool*

Uit het navolgende verslag van de activiteiten zal blijken dat de vijf eerste onderwerpen ook daadwerkelijk de meeste aandacht hebben gekregen. De activiteiten worden beschreven in dezelfde volgorde als in hoofdstuk 2 uit het jaarplan 2004. De onderwerpen uit hoofdstuk 3 van het jaarplan zijn geïntegreerd in de beschrijvingen. Een belangrijk werkterrein voor Regio Randstad ligt in Brussel. Aan Europa wordt hier echter geen apart hoofdstuk besteed. Waar dat relevant is zijn de Europese aspecten meegenomen bij de beschrijving van de activiteiten. De aanpak in het Brusselse kantoor kent daarnaast een eigen vastlegging in de *Strategische EU-Randstadagenda*.

De Randstad en zijn vleugels

De *Nota Ruimte* die in het afgelopen jaar volop in discussie is geweest (en naar verwachting begin 2005 na behandeling in de Staten-Generaal door het kabinet wordt vastgesteld) heeft een nieuwe impuls gegeven aan de aloude discussie over de schaal waarop het bestuur dient te opereren. Het kabinet onderschrijft voluit de hoofddoelstelling die ook de bestaansreden voor Regio Randstad vormt: Randstad Holland moet internationaal concurrerend zijn (respectievelijk: dat weer worden).

Voor de te versnellen uitvoering van daarop gerichte projecten is een impuls gegeven aan de intra- en interdepartementale coördinatie en het ambtelijke en bestuurlijke overleg tussen het rijk en drie deelgebieden van de Randstad. Voor elk daarvan is een verantwoordelijk programmaminister aangewezen. De minister van V&W behartigt de coördinatie en afstemming van een aantal projecten in de Noordvleugel, de minister van LNV heeft dezelfde taak voor het Groene Hart en de minister van VROM voor de Zuidvleugel.

De minister van VROM bewaakt tevens het functioneren van deze nieuwe organisatievorm en is aanspreekbaar bij problemen. Na interventie in de BCR heeft Utrecht de mogelijkheid gekregen aan te tonen dat één of meer projecten aan de al aangewezen bundel projecten van de Noordvleugel moeten worden toegevoegd. De minister van VROM treedt tevens op als programmaminister voor de Randstad als geheel. Samenhangend met de programma-ministerschappen is van rijkswege een ambtelijke projectorganisatie ingericht.

Taakverdeling tussen programma- en randstadniveau

In beginsel is een heldere taakverdeling aan te geven tussen de activiteiten binnen de rijksprogramma's op vleugelniveau en die welke op randstadschaal moeten worden uitgevoerd. De eerste zijn immers gericht op efficiënte en snelle uitvoering van een aantal nauwkeurig gedefinieerde, soms al zeer concrete, projecten. De tweede op strategiebepaling en op beleid voor de lange termijn, gericht op evenwichtige ontwikkeling en verbetering van de concurrentiepositie. Beide vragen om een verschillende wijze van denken en een verschillende (organisatie)cultuur. Waar dezelfde ambtenaren en bestuurders met beide aspecten te maken hebben ontstaat merkbaar verwarring.

Coördinatie binnen de Randstad

In de Zuidvleugel is voor de programmataak een aanspreekbare ambtelijke en bestuurlijke organisatie aanwezig: het Zuidvleugelbureau en het Bestuurlijk Platform Zuidvleugel.

In het Groene Hart zijn na de evaluatie van het Bestuurlijk Platform Groene Hart medio 2004 de ambtelijke en de bestuurlijke organisatie nieuw ingericht en wordt in 2005 het beleid opnieuw

geformuleerd en neergelegd in het Ontwikkelingsprogramma Groene Hart. Daarbij staan eveneens de uitvoering en de uitvoerbaarheid voorop. De voorwaarden voor een goede samenwerking tussen rijk en regio zijn ook daar aanwezig.

In de Noordvleugel hebben de provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht, Amersfoort en Hilversum, het Bestuur Regio Utrecht en de gewesten Eemland en Gooi- en Vechtstreek de NV (NoordVleugel) Utrecht in het leven geroepen. Deze samenwerking kent een lichte vorm van ambtelijke en bestuurlijke organisatie.

Voor het Amsterdamse deel van de Noordvleugel zijn er de bestuurlijke Noordvleugel-conferenties, die circa eens per jaar worden gehouden. Zij worden ambtelijk voorbereid door een coördinatiegroep. Daarnaast is er een bestuurlijk platform Bereikbaarheid.

Een en ander illustreert de zeer verschillende wijzen waarop in de deelgebieden van Randstad Holland de programmering en de coördinatie van de uitvoering zijn geregeld. De coördinerende programmaministers en hun rijksprogrammaleiders hanteren eveneens verschillende werkwijzen. Dat heeft binnen Regio Randstad geleid tot de behoefte aan (meer) samenhang en een goede uitwisseling van kennis en ervaringen met deze nieuwe inzet van het rijk. Binnen Regio Randstad is daarom een ambtelijke werkgroep 'Randstadagenda' ingesteld, met ambtenaren uit de verschillende deelgebieden en uit de verschillende bestuurlijke lagen, die onder meer deze afstemming tot taak heeft.

De schaal van de Randstad vraagt inzet

Hoewel het voorgaande met regelmaat vraagt om bezinning op taken en taakverdeling, is er geen verandering gebracht in de taken van de bestuurlijke overleggen van de portefeuillehouders en van bestuur en bureau van Regio Randstad. De formulering uit het jaarplan (p. 8) is onveranderd van kracht gebleven.

Prioriteiten in het Jaarplan 2004

In de inleiding zijn de prioriteiten al aangegeven. Ze zijn samen te vatten als:

- het ontwikkelen van strategie en visie voor bereikbaarheid, economie en veenweidegebieden in de Randstad;
- Inbreng van de randstadoverheden in rijksnota's;
- Aanpak van gemeenschappelijke problemen bij de realisering van groenprojecten;
- Opstellen van een prioritering voor investeringen.

De eerste drie punten hebben vorm gekregen. Voor wat betreft de investeringsprioriteitstelling kon reeds in 2003 (na vaststelling van het jaarplan) worden geconstateerd dat deze niet uitvoerbaar zou zijn in 2004. Belangrijkste oorzaak daarvan was (en is) het ontbreken van een prioriteitstelling voor de langere termijn in de Noordvleugel-Amsterdam (alleen voor de periode tot 2010) en in de (huidige) NV Utrecht. Het bleek niet mogelijk al voldoende goed gefundeerde gegevens uit deze deelgebieden op tafel te krijgen. Een belangrijk onderliggend probleem is vooral de ook nu nog bestaande onzekerheid over de rijksbesluitvorming met betrekking tot de verbinding naar en de ontwikkeling van Almere in de toekomst. Inmiddels heeft ook de programmabepaling die het rijk voor de vleugels volgt de prioritering bemoeilijkt.

Investeringsniveau

Het jaar 2004 heeft helaas nauwelijks verandering gebracht in de al eerder geconstateerde investeringsverlamming. Het beslag op rijksmiddelen door de lopende grote projecten, gecombineerd met het strakke begrotingsregime, heeft ertoe geleid dat geen nieuwe investeringsbeslissingen van grote betekenis zijn genomen. De besluitvorming over de verbindingen naar Almere is uitgesteld naar 2006. De verlenging van het *Meerjarenprogramma Infrastructuur en Transport (MIT)* voor de periode 2011-2014 heeft nauwelijks ruimte geboden voor nieuw beleid.

Waar wel geprobeerd is met bescheiden middelen tot verbetering in de verkeerssituatie te komen (spitsstroken) blijken formele procedures en milieuriichtlijnen vaak opnieuw een hinderpaal voor snelle realisatie.

Gevreesd moet worden dat de Bouwenquête en de conclusies van de Commissie Duivesteijn (tijdelijke Commissie Onderzoek naar Infrastructuurprojecten) uit de Tweede Kamer eveneens remmend zullen werken op de nieuwe investeringsbeslissingen die Randstad Holland nodig heeft.

Randstad Holland

Regio Randstad is erin geslaagd het begrip Randstad Holland in de bestuurlijke sfeer ingeburgerd te krijgen. Zowel het rijk (*Nota Ruimte*) als Regio Randstad en de randstadoverheden gebruiken de term Randstad Holland met regelmaat als aanduiding voor het gebied van de Randstad en in relatie tot de inhoud van het beleid. 'Regio Randstad' staat voor de organisatorische vorm van het Samenwerkingsverband Randstad als gemeenschappelijke regeling. De term 'Deltametropool' wordt gereserveerd voor het ruimtelijk-economisch concept dat onder meer in het *Ontwikkelingsbeeld* van Randstad naar Deltametropool (2003) wordt nagestreefd.

In de Brusselse activiteiten en in Engelstalige publicaties gebruiken wij consequent de termen Randstad Holland en Holland.

Voor nadere informatie: ernst.storm@regio-randstad.nl

2 VERRICHTE ACTIVITEITEN IN 2004

2.1 Inleiding

Randstad Holland wil zich ontwikkelen tot een leefbaar en internationaal concurrerend gebied. De randstadoverheden werken daaraan, zowel afzonderlijk als in vereniging. Het samenwerkings-verband ondersteunt en stimuleert activiteiten op een aantal werkterreinen. In dit hoofdstuk van de jaarrekening beschrijven wij in het kort - en in dezelfde volgorde als in het Jaarplan 2004 – de door het samenwerkingsverband verrichte activiteiten.

2.2 Positionering en ontwikkeling van Randstad Holland

Ontwikkelingsbeeld en investeringsprogramma

Na de vaststelling van het *Ontwikkelingsbeeld Deltametropool* in het algemeen bestuur d.d. 1 oktober 2003 is gewerkt aan de voorbereiding van een integraal investerings- en uitvoeringsprogramma. Zoals al werd aangegeven in hoofdstuk 1 is het niet gelukt een dergelijk programma tot stand te brengen. Een brede inventarisatie van onderwerpen leed schipbreuk door het ontbreken van prioriteitstelling voor de periode na 2010 in de Noordvleugel (Amsterdam) en de NV Utrecht. Vervolgens heeft een ambtelijke werkgroep geprobeerd een aantal prioriteiten op randstadschaal te definiëren. Hoewel overeenstemming bereikbaar is over algemeen geformuleerde onderwerpen, stuitte de uitwerking in een daadwerkelijk investeringsprogramma opnieuw op het ontbreken van gegevens in de genoemde deelgebieden van de Randstad. De programma-aanpak van het rijk vormt eveneens een complicatie. Inmiddels is overigens wel in de *Economische Strategie Randstad* (ESR) een actieprogramma voor de economische ontwikkeling geformuleerd. Zie daarvoor par. 2.5.

Landsdeelconvenant

In de loop van 2004 werd met de vaststelling in het kabinet van de *Nota Ruimte* en de bijbehorende *Uitvoeringsagenda* duidelijk dat het huidige kabinet geen landsdeelconvenanten wil afsluiten. De werkzaamheden aan het voorbereidende procesconvenant zijn daarom gestopt. Wel is inmiddels in de Bestuurlijke Commissie Randstad afgesproken dat in 2005 wordt vastgesteld welke onderwerpen uit het Landsdeelconvenant West respectievelijk in de vleugelprogramma's en/of de agenda voor de BCR worden opgenomen, dan wel geen verdere (vervolg)actie behoeven. Het type onderwerpen welke in de BCR aan de orde zullen komen:

1. Vleugeloverstijgende (ook niet-ruimtelijke) thema's, opgaven en uitdagingen met een strategisch karakter die zich op randstadschaal manifesteren, voortvloeiend uit:
 - de bewaking van de samenhang op Randstadniveau en voortgang van de programma-aanpak in het Groene Hart, de Zuidvleugel en de Noordvleugel (incl. de Utrechtse regio);
 - vervolg op en voortgang van de acties uit het Procesconvenant West;
2. Nieuwe ontwikkelingen die gevolgen kunnen hebben voor de lange termijn strategie voor Randstad Holland (o.a. voortkomend uit het 'Randstad Initiatief EZ').

Voor nadere informatie: emile.kuypers@regio-randstad.nl.

Positionering

In verschillende opzichten is in 2004 gewerkt aan een heldere plaatsbepaling van Randstad Holland die de bekendheid en aantrekkelijkheid van het gebied verhoogt. Zo is de opzet geslaagd om de naam 'Randstad Holland' breed geaccepteerd te krijgen. In de rijksnota's zoals de *Nota Ruimte* en de *Nota Mobiliteit* is, in afwijking van de Vijfde Nota Ruimtelijke Ordening, de lijn gevolgd die hiervoor reeds werd uiteengezet (zie paragraaf 1g). In bredere zin kan worden geconstateerd dat in de rijksnota's het belang van de Randstad wordt onderkend en doelstellingen worden geformuleerd die overeenkomen met de doelstelling van de randstadsamenwerking.

In toenemende mate wordt Regio Randstad gevraagd om deel te nemen aan seminars en congressen elders in Europa, waar Randstad Holland kan worden gepresenteerd. Producten als de *Economische Strategie Randstad* en de *Randstadmonitor* zijn interessante voorbeelden voor de andere stedelijke regio's.

Met de werkgroep uit de G4 die de presentatie van de vier grote steden op vastgoedbeurzen voorbereidt is inmiddels een goed contact ontstaan. Dat leidt ertoe dat nu een nieuwe presentatie van

de Randstad in ontwikkeling is die ook buiten deze beurzen kan worden benut. Regio Randstad levert een financiële bijdrage en is betrokken bij de organisatorische en inhoudelijke vormgeving.

Tot slot kan het contact met het Nederlands Bureau voor Toerisme en Congressen over het gebruik van het Holland-symbool worden genoemd. Dit wordt in 2005 nog voortgezet.

Voor nadere informatie: ernst.storm@regio-randstad.nl

2.3 Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu

Nota Ruimte en verstedelijking in de Randstad

Het hele jaar 2004 stond in het teken van de *Nota Ruimte* en de *Uitvoeringsagenda*. Eind 2003 kwamen de eerste serieuze concepten van de *Nota Ruimte* in circulatie, die eerst ambtelijk en daarna in bestuurlijk verband werden becommentarieerd en zoveel mogelijk geamendeerd.

In de laatste weken voor de besluitvorming in het kabinet over de nota heeft Regio Randstad zich extra ingespannen om de opvattingen van de randstadoverheden onder de aandacht van de bewindslieden te brengen. Dat gebeurde zowel in de BCR als in stukken aan ambtenaren en bestuurders in Den Haag. Samen met de Zuidvleugel is nog een bestuurlijk overleg van het dagelijks bestuur van Regio Randstad met de ministers Dekker en Peijs voorbereid, over specifieke opgaven in het westelijk deel van de Randstad.

Op 27 april heeft het kabinet de *Nota Ruimte* aan de stakeholders en de pers gepresenteerd. Aansluitend heeft het dagelijks bestuur van Regio Randstad in een persconferentie daarop gereageerd. De belangrijkste boodschap was (en is) dat de randstadoverheden blij zijn met de extra aandacht van het kabinet voor Randstad Holland en met de decentralisatie van enkele taken en verantwoordelijkheden, maar de instrumenten en middelen om de gemeenschappelijke ambities van de Randstad te realiseren ontbreken nog.

Eind juni vonden er enkele rondetafelgesprekken plaats met leden van de Vaste Kamercommissies van VROM, LNV, EZ en V&W, gevolgd door het hoofdlijnen debat in de Tweede Kamer. Voorafgaand aan deze bijeenkomsten werd richting de Tweede Kamer nogmaals per brief het belang van de in de *Nota Ruimte* gehanteerde doelstellingen onderstreept en werden de voor de Randstad belangrijkste issues onder de aandacht gebracht:

1. De noodzaak van decentrale middelen en instrumenten: geen geld, geen Zwitsers. Er zijn méér decentraal in te zetten middelen en een beter instrumentarium nodig, met name voor de toekomst van de Rijkshoofdstructuur (RHS);
2. Integraliteit van het rijksbeleid en de rijksnota's: samenhang in plaats van verkokering. Randstad Holland maakt als internationaal vestigingsmilieu alleen een kans als het als één geheel wordt gepositioneerd en ontwikkeld, met extra aandacht voor de samenhang tussen de diverse vleugel(overstijgende)opgaven en voor mogelijke lacunes tussen de projectenveloppen;
3. De beschikbaarheid van bouwruimte en infrastructuur: geen infrastructuur, geen groei. Er is vooral behoefte aan helderheid omtrent de onbepaalde en mogelijk aanvullende beperkingen voor de woningbouw rondom Schiphol en een versnelde bouw van woningen in (o.a.) Almere, Rijnenburg, Bloemendalerpolder, Zuidplaspolder, etc.

Uiteindelijk heeft, wegens allerlei omstandigheden, de start van de behandeling van de *Nota Ruimte* in de Tweede Kamer moeten wachten tot 17 januari 2005!

Voor nadere informatie: emile.kuypers@regio-randstad.nl.

Milieu

Het thema Milieu, of eigenlijk 'luchtkwaliteit', vroeg in de tweede helft van 2004 in toenemende mate aandacht. Het is geen exclusief randstadthema, maar de intensiteit van de activiteiten in ons gebied leiden eerder dan elders tot spanningen tussen beoogde ontwikkelingen en het milieubelang. Het thema is zeer breed en raakt bij de uitvoering vele beleidsterreinen. *Luchtkwaliteit* is er daar één van, naast zaken als geluid en het vervoer van gevaarlijke stoffen, maar op dit moment is luchtkwaliteit wel het meest actueel en belemmerend voor de verdere ontwikkeling van Randstad Holland. De huidige luchtkwaliteit in de Randstad en de Europese normen waaraan Nederland moet gaan voldoen hebben namelijk direct gevolgen voor onze *gezondheid*, *economie* en *ruimtelijke inrichting*. Als een centraal thema voor een bestuurlijke workshop in 2005 is daarom 'de luchtkwaliteit' gekozen. Doel van de workshop is het inventariseren van de milieuvraagstukken die op het niveau van de Randstad spelen en waarvan het zinvol is ze in randstadverband op te pakken.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl.

Wonen

Het aanbod van Regio Randstad, om de coördinatie op zich te nemen bij de onderhandelingen met het rijk over de verstedelijkingsovereenkomsten, bleek niet nodig. Het kabinet heeft inmiddels zonder grote problemen met alle overheden de overeenkomsten gesloten. Ook over de herijking en versnelling van de woningbouwproductie zijn afspraken gemaakt.

Vrijwaringszones hoofdinfrastructuur

De weerstand vanuit de regio tegen het instellen van generieke vrijwaringszones langs de rijkswegen en spoorlijnen heeft gehoor gevonden bij het kabinet. In de *Nota Ruimte* is dit voornemen uit de Vijfde Nota niet meer terug te vinden. Het rijk onderkent dat het voorstel zou leiden tot onnodige belemmeringen voor stedelijke bebouwing en heeft nu gekozen voor maatwerk.

Voor nadere informatie: emile.kuypers@regio-randstad.nl.

2.4 Bereikbaarheid

Nota Mobiliteit

Naar aanleiding van een motie van de Tweede Kamer vond op 30 juni 2004 een hoofdlijnen debat plaats in de Vaste Kamercommissie over de visie van het kabinet op een samenhangend mobiliteitsbeleid. Daarmee was een eerste stap gezet op weg naar de *Nota Mobiliteit*. Een reactie vanuit Regio Randstad ten behoeve van dit debat werd door de randstadoverheden niet opportuun geacht, aangezien de koepels in het Nationaal Mobiliteitsberaad (NMB) nog met de minister in gesprek waren over de inhoud van de *Nota Mobiliteit*. Regio Randstad heeft op 24 augustus 2004 ten behoeve van dit overleg in het NMB een ambtelijke reactie aan de koepels (SKVV, VNG en IPO) meegegeven. Belangrijkste punten betroffen het belang van een integrale Randstadbrede aanpak en van verbetering van de bereikbaarheid van de nationale stedelijke netwerken om internationaal te kunnen concurreren.

Na afronding van het overleg over de *Nota Mobiliteit* in het NMB heeft Regio Randstad deze punten alsnog schriftelijk aan de minister van V&W bekendgemaakt.

In oktober 2004 heeft het kabinet de *Nota Mobiliteit* als beleidsvoornemen gepresenteerd (PKB deel 1). In de BCR van 8 december 2004, voor deze gelegenheid uitgebreid met drie portefeuillehouders V&V, is dit beleidsvoornemen besproken. In afstemming met de portefeuillehouders van de twaalf randstadoverheden waren ten behoeve hiervan bespreekpunten opgesteld, waarin de volgende punten werden belicht:

- de integrale benadering op de schaal van Randstad Holland;
- instemming met het vertrekpunt dat de economische structuur versterkt moet worden;
- de relatie met de Nota Ruimte;
- een pleidooi voor een hogere ambitie in relatie tot een doorkijk ná 2020;

- een versterking van de concurrentiepositie van de mainports belicht werden. Deze punten zijn vervolgens in een inspraakreactie van Regio Randstad verwerkt.

In de BCR van 8 december is afgesproken dat in deel 3 van de *Nota Mobiliteit* nader invulling wordt gegeven aan de visie op en de samenhang tussen de verschillende vormen van openbaar vervoer en de ketenmobiliteit, dat gekeken wordt hoe de teksten over het goederenvervoer kunnen worden samengevoegd en dat nader van gedachten zal worden gewisseld over de bereikbaarheid van de economische (metropolitane) centra.

Bereikbaarheidsvisie Randstad

Om de concurrentiepositie van de Randstad, en daarmee van Nederland, te versterken is het essentieel de economisch sterke stedelijke netwerken bereikbaar te houden. Die aanpak wordt voorgesteld in de *Nota Mobiliteit*, maar daarin richt het kabinet zich nog onvoldoende op de toekomst. Dat was de hoofdboodschap in de inspraakreactie van Regio Randstad. In lijn met de *Nota Ruimte* zou Randstad Holland als nationaal stedelijk netwerk in West-Nederland uitgewerkt moeten worden. Daardoor ontstaat de nodige aandacht voor verbindingen op de schaal van de stedelijke netwerken en voor de achterlandverbindingen.

In de *Economische Strategie Randstad (ESR)* hebben de randstadoverheden een gezamenlijke metropolitane strategie geformuleerd. Deze strategie zet in op een toenemende verwevenheid tussen de grootstedelijke vestigingsmilieus in Randstad Holland om tot grotere marktintegratie en tot meer benutting van de agglomeratievoordelen van schaal en diversiteit te komen.

Vanuit deze strategie is met ondersteuning van TNO-INRO gewerkt aan het *Netwerk Infrastructuur Randstad Holland*, als nadere invulling van het 'Masterplan', één van de beleidsacties uit de *ESR*. Bereikbaarheidsvisies van de randstadoverheden en het *Deltanet* van de vereniging Deltametropool zijn hier bij betrokken.

De resultaten hiervan zijn in een concept van 8 december jl. aan alle portefeuillehouders Bereikbaarheid, EZK, ROWM en GWL voorgelegd. Vervolgens zijn de binnengekomen opmerkingen verwerkt en is het stuk gecompleteerd. Het aangepaste stuk is vervolgens in een ambtelijke ronde voorgelegd aan de twaalf randstadoverheden. De reacties zijn besproken in de begeleidingsgroep en verwerkt door TNO-INRO.

Het doel is om het *Netwerk* na verkregen instemming van het bestuur aan te bieden aan de minister van V&W, als input voor het definitieve standpunt van het kabinet in deel 3 van de *Nota Mobiliteit*, met het verzoek dit verder samen uit te werken.

Afstemming openbaar vervoer

Het spoorvervoer is onderdeel van het *Netwerk Infrastructuur Randstad Holland*. In de BCR en de inspraakreactie op de *Nota Mobiliteit* heeft Regio Randstad bij de minister van V&W aangedrongen op meer ambitie inzake het openbaar vervoer (en ketenmobiliteit). De minister heeft toegezegd hier gezamenlijk nog naar te willen kijken.

Project Benutten en Bouwen

De uitwerking van elementen van het project 'Benutten en Bouwen' heeft plaatsgevonden door de overheden op vleugelniveau.

Goederenvervoer

Regio Randstad heeft in 2004 nauwer contact gezocht met het samenwerkingsverband 'Govera', om te kijken op welke punten concrete samenwerking mogelijk en gewenst is. Concrete samenwerking heeft plaatsgevonden in het kader van het *Netwerk Infrastructuur Randstad Holland*. Verder heeft Regio Randstad medewerking verleend aan de Boardroom Meeting Goederenvervoer 'Maritiem Continentaal' op 4 november. Deze workshop, die werd georganiseerd door de Vereniging Deltametropool, heeft een inventarisatie opgeleverd van onderwerpen die meer aandacht verdienen.

Europa

Ten behoeve van de concurrentiepositie van de Randstad ten opzichte van vergelijkbare gebieden in Europa is zowel de interne als de externe bereikbaarheid van groot belang. Op Europese schaal zijn de 'Trans Europese Netwerken' van belang. De besluitvorming over dit EU-programma heeft in april

2004 vorm gekregen door de goedkeuring van de richtsnoeren voor de ontwikkeling van TEN-V door de raad van Transportministers en het Europees Parlement. De richtsnoeren vormen de juridische basis voor de uitvoering van projecten. In de bijlage bij de richtsnoeren staan ook de prioritaire projecten vermeld. Deze projecten komen in aanmerking voor ondersteuning uit Europese middelen. Met het oog op een tijdige totstandkoming van het huidige TEN-V (2020) wil de Europese Commissie vanaf 2007 aanzienlijk meer geld inzetten op de ontwikkeling van het netwerk. Het voorstel daartoe maakt deel uit van het voorstel van de Europese Commissie voor de nieuwe meerjarenbegroting van de Unie voor de periode 2007-2013. In de Raad wordt hier nog over gediscussieerd. De (prioritaire) TEN-achterlandverbindingen van Randstad Holland zijn onderdeel van het *Netwerk Infrastructuur*.

Voor nadere informatie: marieke.kuijer@regio-randstad.nl

2.5 Economische Zaken en Kennisinfrastructuur

Bedrijven- en kantorenterreinen

Nog in 2003 heeft het algemeen bestuur de conclusies uit de onderzoeken naar bedrijventerreinen en kantorenterreinen vastgesteld. Deze zijn in 2004 onder de aandacht van kabinet en randstadoverheden gebracht. In de *Nota Ruimte* heeft het kabinet voor de bedrijventerreinen enige extra ruimte geschapen (Hoekse Waard). De economische recessie heeft bijgedragen aan de gewenste herziening van de kantorenplannen in de diverse gemeenten. In verschillende delen van de Randstad wordt nu geprobeerd op meer regionale schaal de plannen op elkaar af te stemmen (Haaglanden, Noordvleugel Amsterdam). Dit is conform het besluit van het algemeen bestuur.

GEP/Pieken in de Delta

In 2004 heeft het ministerie van EZ de nota *Pieken in de Delta* gepubliceerd, opgesteld als afronding van de discussienota over de gebiedsgerichte economische perspectieven (*GEP*). In *Pieken in de Delta* heeft het kabinet afstand genomen van het gebruikelijke regionaal-economische beleid, dat was gericht op versterking van de zwakste gebieden. Het nieuwe beleid zet in op de sterktes en probeert deze 'pieken' te ondersteunen. Tegenover dit winstpunt ten opzichte van de *GEP* staat dat de Randstad te weinig als één geheel wordt behandeld. Hoewel het kabinet de Randstad, in lijn met de visie van de randstadoverheden, als één internationaal concurrerend gebied ziet, wordt vervolgens voor het beleid onderscheid gemaakt in Noordvleugel, Zuidvleugel en NV Utrecht.

In de reactie op de *GEP* is vooral steun uitgesproken voor de koerswijziging in het beleid. De kritiek op de fragmenterende benadering binnen Randstad Holland is in een gesprek van de portefeuillehouder Economische Zaken en Kennisinfrastructuur (EZK) met de staatssecretaris verwoord.

Kennisinfrastructuur

Na twee rondetafelgesprekken met vertegenwoordigers van onderzoeksinstituten en universiteiten en een discussie tijdens het Randstadcongres heeft de portefeuillehouder EZK een aanzet gemaakt voor een randstadagenda Kennisinfrastructuur. In het dagelijks bestuur is daartoe een plan van aanpak vastgesteld. Het gaat om activiteiten die aanvullend zijn aan die reeds op de provinciale en gemeentelijke schaalniveaus plaatsvinden. Landelijk heeft het Innovatieplatform inmiddels op vele terreinen actie ondernomen. Het accent valt daarom voor Regio Randstad op de fysieke infrastructuur in de Randstad (*randstadbreedbandnet*) en op het versterken van de toppen in onderwijs en onderzoek. In 2005 wordt hieraan een vervolg gegeven.

De voor de productiviteitsgroei in Randstad Holland onmisbare innovatie van producten en productieprocessen is vooral een aandachtsveld voor rijk en decentrale overheden, de laatste samenwerkend in 'kenniskringen'. Tot op heden biedt het beleid van de Europese Unie hier erg weinig ondersteuning aan, hoewel ook het bereiken van de Europese Lissabondoelstellingen zonder versterking van de innovativiteit onmogelijk zal zijn. In een reactie van Regio Randstad en de randstadprovincies op een discussiestuk van de Europese Commissie is gepleit voor versterking van de Europese bijdrage aan innovatie. In een seminar dat in samenwerking met de HBO-Raad en met medewerking van MKB-Nederland is georganiseerd is dit nog eens onderstreept.

Pilot Presentatie Randstad Holland

De G4 trekken de voorbereiding van de presentatie van Randstad Holland op de vastgoedbeurzen. De samenwerking met de betreffende werkgroep is inmiddels aangehaald. Regio Randstad heeft een bijdrage beschikbaar gesteld voor de nieuwe presentatie. Deze zal echter voor de MIPIM van 2005

niet tijdig gereed kunnen zijn. In de loop van 2004 werd ook duidelijk dat de eerder op initiatief van de randstadoverheden gestarte bescheiden samenwerking op het terrein van de internationale acquisitie in het slop is geraakt. In 2005 zal hiertoe een nieuwe impuls worden gegeven.

Economische strategie en de economische agenda voor de Randstad

Na een breed gedragen ambtelijk en bestuurlijk proces is in 2004 de *Economische Strategie Randstad (ESR)* vastgesteld. De *ESR* biedt een economische onderbouwing voor het *Ontwikkelingsbeeld Deltametropool* en formuleert een heldere ambitie voor 2015: Randstad Holland wil tot de top-vijf van de economische regio's in Europa behoren.

Een actieprogramma maakt deel uit van de *ESR*. Dit wordt begin 2005 geoperationaliseerd. Op 9 en 10 december heeft Regio Randstad samen met het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) een internationale conferentie in Amsterdam georganiseerd. Onderwerp was de rol die metropolitane regio's als Randstad Holland kunnen spelen bij het bereiken van de Lissabondoelstellingen. In meer nationale termen uitgedrukt: metropolitane regio's zijn de motor voor de internationale concurrentiepositie en verdienen daarin te worden ondersteund. Een tweede conclusie uit de conferentie betrof de systematische verzameling van statistische gegevens. Eurostat zou het tot zijn taak moeten rekenen om tenminste jaarlijks overzichten te publiceren van de ontwikkelingen in de stedelijke regio's van de Europese Unie. Dergelijk cijfermateriaal is nu bij Eurostat niet beschikbaar.

Overige activiteiten

Met de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) is enkele malen gesproken over een economische doorlichting van Randstad Holland. Zo'n doorlichting, die een breed terrein beslaat, kan belangrijke impulsen geven aan het beleid van rijk en decentrale overheden. Tot op heden stuit de uitvoering echter op tegenstand bij het ministerie van EZ, althans voor de korte termijn. In 2005 worden de inspanningen voortgezet. In het ambtelijk overleg EZK is informatie uitgewisseld over de aanpak van het locatiebeleid. In de loop van 2005 zal dit worden herhaald. Voor nadere informatie: piet.oudega@regio-randstad.nl.

2.6 Groen, Water en Landbouw

Water en blauw-groen netwerk

Op het terrein van het waterbeheer zijn vier onderwerpen voor de randstadsamenwerking van belang:

- De uitwerking van het Nationaal Bestuursakkoord Water (NBW);
- De uitwerking van de Europese Kaderrichtlijn Water (EKRW);
- De samenwerking met Alliantie Waterrijk om samen in 2005 tot een Werkplaats Waterrijk te komen;
- Het onderzoeken van mogelijkheden tot koppeling van wateraanvoer en waterberging voor de Hollandse IJssel en Polder Middelburg en Tempelpolder in het kader van het programma 'Leven met Water'.

Voor de eerste twee onderwerpen geven provincies aan of er zaken zijn waarover in Randstadverband gerapporteerd moet worden. De bestuurders zijn geïnformeerd over de voortgang van de uitvoering van de EKRW en er is geconstateerd dat er vooralsnog geen relevante zaken aan de orde zijn. Waakzaamheid is hier echter geboden! Samen met de Alliantie Waterrijk en de vereniging Deltametropool zijn mogelijkheden verkend om in 2005 met steun van het Rijk een Werkplaats Waterrijk te organiseren met als onderwerp de groen-blauwe inrichting. Naar aanleiding van een overzicht met mogelijke projecten van randstadbetekenis is meegewerkt aan een projectvoorstel voor het programma 'Leven met water'. Het betreft een extern onderzoek naar mogelijkheden om projecten uit twee deelstroomgebiedsvisionen te combineren. Het gaat hierbij om de wateraanvoer en -berging via de Hollandse IJssel en waterberging in Polder Middelburg en Tempelpolder.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl

Randstad in 't groen

Eind 2003 en begin 2004 zijn in het kader van dit project drie werkbezoeken gebracht aan groenprojecten die in hun ontwikkeling stagneerden: Regiopark IJsselmonde, Duivenvoorde-corridor en Diemerscheg. Samen met ambtenaren, betrokkenen en belanghebbenden uit het gebied en met onafhankelijke deskundigen is bezien welke problemen aan de stagnatie ten grondslag lagen. Daarmee werd beoogd inzicht te verkrijgen in de algehele problematiek van stagnerende groenontwikkeling in Randstad Holland. In een bestuurlijk gesprek zijn de conclusies getrokken. De

nadruk viel op de realistische en praktische aanpak, het gebruikmaken van rood-voor-groen en het belang van bestuurlijke trekkracht. In een boekje *Randstad in het groen* zijn alle ervaringen gebundeld. Begin 2005 verschijnt een kort overzicht van de huidige stand van zaken in de drie voorbeeldprojecten.

Voor nadere informatie: piet.oudega@regio-randstad.nl.

Agenda voor de Westelijke Veenweidegebieden

Regio Randstad heeft het onderwerp 'westelijke veenweiden' op de agenda's van de betrokken randstadoverheden gekregen. In de loop van het traject hebben de betrokken provincies Utrecht, Noord en Zuid-Holland het roer overgenomen. Dit heeft op 23 juni op Kasteel Groeneveld geleid tot een bestuurlijke conferentie Westelijke Veenweiden. Bestuurders van rijk (minister Veerman), provincies, gemeenten en waterschappen hebben daar het bestuursdocument *Agenda voor de Westelijke Veenweiden* ondertekend, waarin de afspraken staan geformuleerd over ieders inzet om de westelijke veenweiden te behouden. Het totale pakket van het bestuursdocument bestaat uit de afsprakenlijst en een achtergronddocument. Het achtergronddocument bevat een uitgebreide beschrijving van de westelijke veenweiden, een samenvatting van ideaaltypische vormen van landgebruik, een aanzet voor een actieprogramma als vervolgstap en een beschrijving van de betekenis van dit document. De vervolgstap voor Regio Randstad is het monitoren van de uitvoering van de afspraken uit het bestuursakkoord.

Agenda Vitaal Platteland

Ten behoeve van de behandeling van de *Agenda Vitaal Platteland* in de Vaste Kamercommissies LNV en VROM heeft Regio Randstad in een brief de commissieleden gewezen op een aantal onderwerpen die vooral voor de Randstad van belang zijn:

- de nieuwe sturingsfilosofie sluit nauw aan bij de uitdagingen waarvoor de decentrale overheden nu gesteld staan;
- in het licht van de gestelde ambities moet er met name in Randstad Holland voldoende financiële ruimte zijn voor groen en recreatie om de stad;
- een voortvarende ontwikkeling van het grondbeleids- en onteigeningsinstrumentarium is noodzakelijk om de gestelde ambities te kunnen waarmaken.

Voor nadere informatie: renate.leopold@regio-randstad.nl.

Rood voor groen

De dossiers *Nota Ruimte* en *Agenda Vitaal Platteland* hebben aanleiding gegeven om het instrument 'rood-voor-groen' nader uit te werken als onderwerp voor lobby naar het rijk. Dit in de wetenschap dat het instrumentarium voor het grondbeleid op de rijksagenda staat, maar wellicht niet op de meest gewenste manier wordt aangepakt. Allereerst is een 'quick scan' uitgevoerd waarin de (on)mogelijkheden van het instrumentarium zijn verkend. Het onderzoek richtte zich vooral op de effectiviteit van de inzet van instrumentarium in het grondbeleid dat op rijksniveau wordt aangepast dan wel uitgebreid. In 2005 worden enkele conclusies over bovenplanse verevening, regionale exploitatiemogelijkheden en het kader voor contractplanologie nader uitgewerkt tot zo helder mogelijke aanbevelingen aan het rijk.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl.

2.7 Plattelandsontwikkeling

Europese kaderverordening plattelandsontwikkeling

Naar aanleiding van de nieuwe Europese kaderverordening Plattelandsontwikkeling heeft Regio Randstad een 'position paper' opgesteld. In dit position paper is het landelijk gebied in Randstad Holland beschreven als 'peri-urbane' regio: landelijk gebied onder stedelijke druk. Het is verspreid op de door Zuid-Holland en Regio Randstad georganiseerde Europese conferentie *City and Countryside, Finding a New Balance in Europe's Urbanised Regions* van 21 en 22 oktober.

PURPLE

Regio Randstad en Zuid-Holland hebben in nauwe samenwerking met het randstadkantoor in Brussel het *Peri-Urban Regions Platform Europe* (PURPLE) in het leven geroepen. Aanleiding om dit platform

te formeren is het nieuwe programmeringstraject van de kaderverordening plattelandsonwikkeling en de structuurfondsen.

Tijdens de Regio Randstad/ PZH EU conferentie City and Countryside van 21 en 22 oktober 2004 is het Peri-Urban Regions Platform Europe (PURPLE) gepresenteerd. In de breed aangenomen resolutie profileert het platform zich als hoeder van het belang van het landelijk gebied in stedelijke regio's in heel Europa. Deelnemers zijn Ile-de-France, Vlaanderen, provincie Limburg namens Drielandenpark MHAL (Maastricht/Heerlen-Haselt/Genk-Aken-Luik), South East England, Catalunya, Mazovia (PI), Lower Silesia (PI) en Regio Randstad.

Op de conferentie is een tijdelijk politiek comité gekozen dat is samengesteld uit vijf bestuurders van PURPLE regio's. Regio Randstad wordt vertegenwoordigd door de Zuid-Hollandse gedeputeerde mevrouw H.M.C. Dwarshuis-Van den Beek. Het politieke comité wordt ambtelijk ondersteund door een werkgroep van vijf regio's om organisatie en lobbytraject richting parlementaire vertegenwoordigers en NGO's verder vorm te geven. In het voorjaar van 2005 zal een voorstel voor het verdere traject van PURPLE aan de betrokken regio's worden gepresenteerd.

Plattelandsonwikkelingsprogramma 2007-2013

De Europese Commissie heeft op 14 juli 2004 de concept kaderverordening gepresenteerd, die het kader vormt voor het op te stellen nationale plattelandsonwikkelingsprogramma. In overleg met het ministerie van LNV en gecoördineerd door het IPO wordt door de vier landsdelen gewerkt aan een strategisch document waarin de hoofdlijnen van de plattelandsonwikkeling worden aangegeven voor de periode 2007-2013. Regio Randstad heeft de landsdelige bijdrage voor de vier randstadprovincies opgesteld. Een expertgroep met de provinciale POP-coördinatoren verleende daarbij inhoudelijke ondersteuning.

Leader+

Het Leaderprogramma voor West-Nederland is in zijn looptijd ruimschoots over de helft. Onder voorzitterschap van Regio Randstad komen de betrokken projectleiders van de plaatselijke groepen, bureau 'beheer en control' van Flevoland (de betaal- en beheersautoriteit) en provinciale coördinatoren met regelmaat bij elkaar om de voortgang en uitvoering te bespreken. Alle plaatselijke groepen zijn nu flink op stoom en er komen voldoende projecten binnen om het geld weg te kunnen zetten, al moet er nog veel gebeuren aan het daadwerkelijk uitvoeren van gehonoreerde projecten.

Begin 2005 wordt de midterm evaluatie geactualiseerd, waarbij de aandacht uitgaat naar de resultaten en effecten van het programma. In dat kader is besloten om in randstadverband een Leader+ West projectenboek te maken. Dit illustreert het verhaal achter-de-cijfers.

Voor nadere informatie: renate.leopold@regio-randstad.nl

2.8 Sociale cohesie

In 2004 is in het kader van de ontwikkeling van de *Randstadmonitor* (zie 2.10) onderzocht in hoeverre sociale aspecten in de monitor konden worden meegenomen. Veel sociale gegevens zijn echter alleen bekend op ruimtelijk lagere schaalniveaus (stad, wijk en buurt) en op landelijk niveau en konden daarom niet in de *Randstadmonitor* worden opgenomen. In de TNO-rapportage zijn alleen de beleving van onveiligheid en criminaliteit in de deelgebieden van Randstad Holland gemeten. Internationaal vergelijkbare cijfers ontbreken nagenoeg geheel.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl

2.9 Sociaal-culturele voorzieningen

Het voornemen om de voorzieningenstructuur, althans de top daarvan, te bezien is doorgeschoven naar 2005. Enkele aspecten zijn opgenomen in de *Randstadmonitor*.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl

2.10 Overige

Randstadmonitor

In 2004 is eerst een nulversie en vervolgens de eerste uitgave tot stand gebracht van de *Top-20 van Europese stedelijke regio's; Randstad Holland in internationaal perspectief (1995-2003)*. Deze is in opdracht van Regio Randstad door TNO-INRO¹ samengesteld. De monitor geeft een breed beeld van de economische positie van Regio Randstad ten opzichte van vergelijkbare Europese regio's. Het aspect 'leefbaarheid' komt iets minder uit de verf, omdat op dit gebied Europees vergelijkingsmateriaal te vaak ontbreekt. Hoewel het begrip 'Randstad' al een lange historie heeft, is met deze monitor voor het eerst statistisch cijfermateriaal op deze schaal verzameld.

De *Top-20* wordt vanaf 2004 jaarlijks opgesteld. In de loop van 2004 kon op basis van de nulversie van de *Top-20* reeds een klein Engelstalig statistisch zakboekje worden samengesteld, *Randstad Holland in Europe 2004*, dat de vroegere *Key figures Randstad* vervangt.

Elke twee jaar wordt een aantal gegevens verwerkt in een bestuurlijke dwarsdoorsnede. De *Randstadmonitor* is voor het eerst in het verslagjaar 2004 verschenen. Hierin wordt vooral de link gelegd naar de *ESR*: scoort Randstad Holland beter of slechter dan in het voorgaande jaar en hoe verhoudt zich dat tot de doelstelling uit de *ESR*? Helaas moest worden geconstateerd dat Randstad Holland momenteel niet tot de top-5 van Europa behoort, maar eerder een 'afzakkende middenmoter' is. Alle reden voor bestuurlijke inzet om het tij te keren. De monitor geeft inzicht in de onderwerpen die de meeste aandacht behoeven: productiviteit (waaronder vooral innovatie) en infrastructuur.

Voor nadere informatie: pim.vermeulen@regio-randstad.nl.

Monitoring beleidsafspraken

In de afgelopen jaren zijn in randstadverband een aantal beleidsafspraken gemaakt. Als belangrijkste voorbeeld noemen wij de afspraken over kantoorontwikkeling en bedrijventerreinen. De uitvoering daarvan is vooral een zaak voor de individuele randstadoverheden. Het is belangrijk deze uitvoering te volgen. De monitoring van dergelijke beleidsafspraken is binnen het bureau voorbereid, maar moet nog worden uitgevoerd.

BIRK-subsidies

Het rijk opende in 2003, in het verlengde van de *Nota Ruimte*, de mogelijkheid voor decentrale overheden om subsidie uit het 420 miljoen euro grote 'Budget Investerings Ruimtelijke Kwaliteit (BIRK)' te verkrijgen voor verhoging van ruimtelijke kwaliteit in de nationale landschappen (inclusief de Nieuwe Hollandse Waterlinie) en bij de centrumontwikkeling in de nationale stedelijke netwerken. In de eerste ronde bleken in het bijzonder in de stedelijke netwerken de aanvragen uit de Randstad slecht te scoren. Enkele aanvragen kregen een herkansing, maar er werden er zeer weinig uit de Randstad doorgelaten naar de uitwerkingsronde. Bij de herkansing heeft Regio Randstad de tijdens de discussie over de centrumontwikkeling ontwikkelde expertise ingezet, hetgeen eraan heeft bijgedragen dat twee in eerste instantie niet doorgelaten projecten uit de Randstad alsnog resultaat boekten.

Voor nadere informatie: pjet.oudega@regio-randstad.nl.

2.11 Jaarverslag 2004 in tabelvorm

In het jaarplan werden de voorgenomen activiteiten in samengevatte vorm opgenomen in een tabel. In de nu volgende tabel 1 zijn de verrichte activiteiten daaraan toegevoegd.

¹ Vanaf 1 januari 2005 heet TNO-INRO: TNO Ruimte en Infrastructuur

Tabel 1

Jaarverslag activiteiten 2004 in tabelvorm

Beleidsterrein	Voorgenomen activiteiten Regio Randstad af te ronden in 2003	Voorgenomen activiteiten Regio Randstad 2004	Uitgevoerde activiteiten Regio Randstad 2004
a. Algemeen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opstellen en bestuurlijk behandelen van <i>Ontwikkelingsbeeld Deltametropool</i> ▪ Randstadplanning gereed 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inbrengen randstadprioriteiten in discussies met kabinet ▪ Actualiseren investeringsprogramma 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Ontwikkelingsbeeld</i> is vastgesteld; de <i>Economische Strategie Randstad</i> (zie d) biedt hiervoor een onderbouwing en bevat investeringsacties
b. Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afspraken opstellen voor ontwikkeling randstadcentra ▪ Participeren in uitwerking vrijwaringszones hoofdinfrastructuur ▪ Herziening herijking Vinac bewerkstelligen ▪ Onderzoek naar mogelijkheden landelijk wonen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inbreng en coördinatie bespreking <i>Nota Ruimte</i> ▪ Ondersteunen en coördineren uitwerking afspraken verstedelijking ▪ Ondersteuning overige samenwerking op terrein milieu en veiligheid 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Via de BCR en diverse ambtelijke contacten en bestuurlijke brieven is de inzet van Regio Randstad voor de <i>Nota Ruimte</i> en de <i>Uitvoeringsagenda</i> kenbaar gemaakt, ook aan de vc VROM van de Tweede Kamer. ▪ Bij de vaststelling van de verstedelijkingsafspraken is geen inzet van Regio Randstad nodig geweest. ▪ Voor milieu zijn de eerste stappen gezet naar een gezamenlijk optreden, met name op het gebied van luchtkwaliteit
c. Bereikbaarheid	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inbreng in Benutten en Bouwen Spoor ▪ Beïnvloeden besluitvorming over Zuiderzeelijn 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bereikbaarheidsvisie Randstad opstellen ▪ Coördinatie inbreng Randstad in <i>Nota Mobiliteit</i> ▪ Aandacht voor goederenvervoer en vervoer over water ▪ Afstemming visies openbaar vervoer ▪ Inbreng in Europees beleid ▪ Inventariseren TEN-projecten 	<ul style="list-style-type: none"> - De bereikbaarheidsambitie van Regio Randstad is neergelegd in het <i>Netwerk Infrastructuur Randstad Holland</i>. - Aandachtspunten Randstad voor <i>Nota Mobiliteit</i> deel 1 en 2 ingebracht. - Aandacht voor goederenvervoer geleverd in samenwerking met GOVERA en Vereniging Deltametropool - Openbaar vervoer meegenomen in bereikbaarheidsambitie; - TEN-projecten meegenomen in bereikbaarheidsambitie
d. Economische Zaken en Kennisinfrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start opstelling economische strategie ▪ Vaststelling notitie internationale acquisitie ▪ Vaststelling beleid bedrijventerreinen ▪ Ontwikkelen van een agenda voor de kennisinfrastructuur op randstadschaal ▪ Samenwerkingsafspraken MIPIM ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vaststelling economische strategie Randstad ▪ Uitwerking randstadagenda kennisinfrastructuur ▪ Reactie op GEP (ministerie EZ) ▪ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Economische Strategie Randstad</i> is vastgesteld ▪ Beleid voor kantorenterreinen en bedrijventerreinen is vastgesteld (2003) en onder de aandacht van besturen en rijk gebracht ▪ In rondetafelgesprekken en in Randstadcongres is kennisinfrastructuur besproken. In het dagelijks bestuur is een plan van aanpak vastgesteld ▪ Samen met provincies is gereageerd op voorstellen van de Europese Commissie voor het wetenschapsbeleid en is inbreng geleverd in een conferentie over Innovatie en HBO ▪ Reactie op <i>Pieken in de Delta</i> (GEP) is gepubliceerd en toegelicht aan de staatssecretaris van Economische Zaken ▪ Met MIPIM-initiatiefnemers (G4) is samenwerking afgesproken. Regio Randstad levert bijdrage aan nieuwe presentatie ▪ Regio Randstad heeft samen met EESC internationale conferentie
Beleidsterrein	Voorgenomen activiteiten Regio Randstad af te ronden in 2003	Voorgenomen activiteiten Regio Randstad 2004	Uitgevoerde activiteiten Regio Randstad 2004
d. Economische Zaken en Kennis-			<ul style="list-style-type: none"> ▪ georganiseerd over de rol van metropolen in het bereiken van de

infrastructuur (vervolg)			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lissabondoelstellingen ▪ Overleg met EZ en OESO over een onderzoek heeft nog niet tot resultaat geleid
e. Groen, Water en Landbouw	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Position paper landbouw</i> ▪ Positiebepaling waterbeheer en kustveiligheid 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Versnelling groenprojecten (Randstad in 't groen) ▪ Versterking blauw-groen netwerk door uitvoering kansrijke recreatie-projecten ▪ Strategie voor landbouw als landschaps-beheerder in veenweidegebied ▪ Coördinatie wateropgave op randstedelijk niveau en rapporteren over voortgang 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Project <i>RIHG</i> is uitgevoerd en wordt eind 2004 geëvalueerd op de effecten in de onderzochte gebieden ▪ Gezien de waargenomen uitvoeringsproblemen wordt nu ingezet op een groen-blauwe hoofdstructuur (Waterrijk) ▪ <i>Agenda voor de westelijke Veenweidegebieden</i> is vastgesteld ▪ Bestuurlijk is besloten tot monitoring en rapportage over EKRW en NBW ▪ Lobbytraject voor grondbeleidsinstrumentarium wordt voorbereid
f. Plattelands-ontwikkeling	Coördinatie Leaderprogramma	Deelname aan coördinerend overleg (POP en Leader)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het Leader-overleg West wordt voorgezeten ▪ Voor de nieuwe kaderverordening is een position paper opgesteld ▪ Regio Randstad coördineert de bijdrage van de randstadprovincies aan het landelijk proces op weg naar een <i>Plattelandsontwikkelingsprogramma 2007-2013</i> ▪ In samenwerking met andere gebieden in Europa wordt het belang van landelijk gebied onder stedelijke druk bij de EU verdedigd (PURPLE)
g. Sociale cohesie en sociaal-culturele infrastructuur	Besluitvorming over randstadtaak		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sociale cohesie en voorzieningen zijn onderzoeksonderwerp voor de randstadmonitor geweest. Er is weinig bruikbaar cijfermateriaal beschikbaar ▪ Onderzoek naar topvoorzieningen vindt in 2005 plaats
h. Overige	Startnotitie kwantitatieve monitor voor ontwikkeling Deltametropool	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicatie eerste getalsmatige monitor voor ontwikkeling Deltametropool ▪ Monitoring uitvoering prioriteiten 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Monitor</i> voor de ontwikkeling van Randstad Holland is gepubliceerd ▪ De monitoring van beleidsafspraken moet nog worden opgepakt ▪ Regio Randstad heeft gemeenten ondersteund bij het verkrijgen van BIRK-subsidies
i. Bestuurlijke samenwerking		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betrokkenheid Almere ▪ Betrokkenheid middelgrote gemeenten ▪ Afstemming met Groene Hart en Zuidvleugel 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bestuurlijk is besloten de deelname van Almere bij de evaluatie van de samenwerking in de Randstad te betrekken ▪ Met middelgrote gemeenten werd eenmaal overlegd ▪ Afstemming met Groene Hart en Zuidvleugel vond regelmatig plaats
Beleidsterrein	<i>Voorgenomen activiteiten Regio Randstad af te ronden in 2003</i>	<i>Voorgenomen activiteiten Regio Randstad 2004</i>	<i>Uitgevoerde activiteiten Regio Randstad 2004</i>
j. Landsdeel-convenant		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tot stand brengen afspraken rijk-Randstad 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kabinet wil geen landsdeel-convenanten meer afsluiten. Afsproken is om de BCR vast te laten stellen welke actie-punten uit het Procesconvenant om een vervolg vragen op vleugelniveau en/of op Randstadniveau in de BCR
k. Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Invoering nieuwe huisstijl ▪ Realisering bureaubrochure Utrecht en Brussel 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voortzetting activiteiten 2003 ▪ Start regelmatige publicatie gericht op 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Productie <i>Randstad Holland Magazine</i> (3 stuks) ▪ Randstadberichten (10 stuks) ▪ Productie van en PR rond de <i>ESR</i>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Factsheets ▪ Driemaandelijkse bestuurlijke werkbezoeken 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bestuurders Randstad ▪ Organisatie Randstadcongres ▪ Bijeenkomst colleges P4/G4/K4 ▪ Communicatie krijgt waar nodig een vaste plek in projecten 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ en de <i>Randstadmonitor 2004</i> ▪ Projectboek <i>Randstad in 't groen</i> ▪ Position papers herziening algemeen Landbouwbeleid en Landbouw onder stedelijke druk ▪ Factsheets voor ESR, Strategische EU randstadagenda 2004-2006 ▪ Productie <i>Statistics Randstad Holland in Europe 2004</i> ▪ PR rondom <i>Nota Ruimte</i> ▪ Opstellen en deels uitvoeren communicatieplan m.b.t. de conferentie New Balance ▪ Organiseren en PR Randstadconferentie 'Randstad Holland in uitvoering' en 'A European Agenda for Metropolitan Areas' ▪ Drie werkbezoeken (Den Haag, Groene Hart en Zuidas) ▪ Aantal presentaties m.b.t. Regio Randstad en Randstad Holland in binnen- en buitenland
--	--	--	--

3 ORGANISATIE

3.1 Bestuurlijke organisatie

Algemeen en dagelijks bestuur

Naast vier vergaderingen van het algemeen bestuur (waarvan één schriftelijk werd afgedaan) zijn 11 bijeenkomsten van het dagelijks bestuur gehouden. Deels werden deze bijeenkomsten gewijd aan de voorbereiding van BCR-vergaderingen; deels kwamen inhoudelijke en organisatorische onderwerpen aan de orde. Tot de laatste behoorden de toekomstige deelname van Almere aan het samenwerkingsverband, de gewenste personele unie tussen het dagelijks bestuur en de portefeuillehoudersoverleggen, de roulatie binnen het dagelijks bestuur en de evaluatie van de randstadsamenwerking. Een regelmatig terugkerend thema betrof de bestuurlijke drukte in de Randstad.

Het dagelijks bestuur overwoog uitstel van de evaluatie naar een moment waarop meer ervaring met de samenwerking zou zijn opgedaan. Uiteindelijk is besloten de evaluatie zo snel mogelijk in 2005 door een onafhankelijk deskundige te laten uitvoeren, zodat deze organisatorische vraagstukken daarin kunnen worden meegenomen. Eventuele aanpassingen in de gemeenschappelijke regeling kunnen dan nog vóór de gemeenteraadsverkiezingen worden gerealiseerd.

Het algemeen bestuur stemde hiermee in.

Voor nadere informatie: margot.huijs@regio-randstad.nl.

Bestuurlijke Commissie Randstad

Na een herstart eind 2003 onder het nieuwe kabinet, is de BCR in 2004 driemaal bijeengekomen. De randstadoverheden werden daarbij vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur. In de bijeenkomst van 8 december 2004, waar de *Nota Mobiliteit* op de agenda stond, werd de delegatie aangevuld met drie portefeuillehouders Bereikbaarheid uit de deelgebieden/gremia van de Randstad.

Telkens wordt in de BCR voor één of meer volgende bijeenkomsten een aanzet voor een agenda afgesproken, zodat de voortgang verzekerd is. Bijzonder detail is de afspraak om ook derden bij de bijeenkomsten te betrekken.

Belangrijke onderwerpen in 2004 waren: *Nota Ruimte*, *Nota Mobiliteit*, *Pieken in de Delta*, *Agenda Vitaal Platteland*, de programma-aanpak van het rijk en de plannen van de randstadoverheden in de deelgebieden.

Voor nadere informatie: emile.kuypers@regio-randstad.nl.

3.2 Relaties met andere overheden en maatschappelijke organisaties

Vereniging Deltametropool

Met de vereniging bestaat een in intensiteit toenemende werkrelatie. Daarbij wordt gewaakt voor dubbeling in activiteiten of vervaging van ieders sterke punten. Voor de vereniging staat de visievorming voorop, voor Regio Randstad de inbreng in de bestuurlijke processen. De agent van de vereniging – sinds oktober 2004 heeft Donald van Dansik Dirk Frieling in die rol opgevolgd – en de directeur van Regio Randstad hebben regelmatig overleg. De medewerkers nemen waar dat zinvol is deel aan elkaars bijeenkomsten.

Vleugelverbanden

De samenwerking tussen Regio Randstad en de werkverbanden in de vleugels, die zich op programmering van de uitvoering richten, hangt af van de in de deelgebieden gekozen organisatievorm. Met het Zuidvleugelbureau wordt regelmatig contact gehouden. Medewerkers en directeur van Regio Randstad nemen deel aan ambtelijke en bestuurlijke conferenties in de Noordvleugel en houden tot op heden op meer informele wijze contact met de NV Utrecht. Het jaar 2004 was voor het Groene Hart een jaar van evaluatie en reconstructie. Het Bestuurlijk Platform werd vervangen door een bestuurlijke Stuurgroep, waarin ook de minister van LNV deelneemt. Op het bestuurlijk vlak is er een personele unie met Regio Randstad: de voorzitter van de Stuurgroep is lid van het bestuurlijk overleg GWL. De ambtelijke organisatie voor het Groene Hart krijgt nog nader

vorm. Momenteel werken de drie provincies in een projectorganisatie aan onder meer een Balans en een Ontwikkelingsprogramma.

Voor nadere informatie: piet.oudega@regio-randstad.nl.

Middelgrote gemeenten en samenwerkingsverbanden en maatschappelijke organisaties

Door omstandigheden heeft in 2004 geen formeel overleg met deze organisaties plaatsgevonden. In februari 2005 zal dit wel weer plaatsvinden. Met een aantal individuele organisaties is wel contact en overleg geweest. Als voorbeeld noemen wij de Kamers van Koophandel. Daarnaast onderhoudt de directeur een groot aantal contacten met maatschappelijke en bestuurlijke organisaties en bedrijven. Het doel van al deze bijeenkomsten en contacten is tweeledig: Regio Randstad wil op de hoogte zijn van de opvattingen van deze organisaties en Regio Randstad wil de visie van de randstadoverheden aan hen overbrengen.

Waterschappen

Een speciale positie is er voor de waterschappen. Een ambtelijke en een bestuurlijke vertegenwoordiger nemen deel aan de overleggen Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu resp. Groen, Water en Landbouw. Daarnaast worden zij betrokken bij de voorbereiding van onderwerpen die hun werkterrein raken. Een voorbeeld is de werkplaats Waterrijk, waarvan de voorbereiding in 2004 startte.

Voor nadere informatie: hans.mertens@regio-randstad.nl.

3.3 Personeel en organisatie van het bureau

Formatie 2004

In de begroting 2004 was rekening gehouden met de uitbreiding van de formatie met een halve formatieplaats ten behoeve van de administratie. In de loop van 2004 heeft een uitzendkracht deze halve formatieplaats ingevuld. Twee vacatures voor staffunctionaris die eind 2003/begin 2004 ontstonden zijn in 2004 ingevuld, zodat de formatie in dat opzicht eind 2004 op sterkte is.

In Brussel is in 2004 met toestemming van het bestuurlijk overleg besloten een door de provincies beschikbaar gesteld budget voor een uitzendkracht te benutten voor het aanstellen van een medewerker op contractbasis. Eerder is geprobeerd deze ondersteuning onder te brengen bij het Huis van de Nederlandse Provincies, maar dat is niet gelukt.

Voor nadere informatie: judith.van.schaik@regio-randstad.nl.

Organisatie van de samenwerking

In het jaarverslag 2003 werd al opgemerkt dat de ervaringen met de bestuurlijke overleggen wisselend waren. Dat beeld heeft zich voortgezet. Hoewel het heel begrijpelijk is dat portefeuillehouders efficiënt met hun tijd willen omgaan, vraagt een daadwerkelijke samenwerking ook regelmaat in de discussie en het contact. In 2004 hebben alle deelnemende gemeenten en provincies besloten een videoconferencing systeem aan te schaffen. Begin 2005 zal dit operationeel zijn. Naast de mogelijkheid van telefonische vergadering betekent dit een uitbreiding van de mogelijkheden om (in de Randstad altijd lange) reistijd te besparen. Waar mogelijk zal hiervan gebruik worden gemaakt. De betrokkenheid van portefeuillehouders bij de voorbereiding van standpunten en de besluitvorming zal ook worden betrokken bij de evaluatie van de randstadsamenwerking in 2005.

Samenwerking in Brussel

Zoals bekend is de directeur van Regio Randstad tevens verantwoordelijk voor de coördinatie van de randstadactiviteiten bij de Europese Unie. Vooralsnog beperkt de samenwerking zich tot de vier provincies. De vier grote steden werken inmiddels ook samen en houden eveneens kantoor in het Huis van de Nederlandse Provincies in Brussel. In 2006 zullen de G4 hun samenwerking evalueren. Pas dan kan worden gesproken over eventuele andere of verdergaande vormen van samenwerking in Brussel.

Een in 2004 duidelijk zichtbare trend is de toenemende samenhang tussen activiteiten in Nederland en Brussel. Begrotingstechnisch moeten deze gescheiden blijven, maar dat is niet altijd even eenvoudig.

Voor nadere informatie: piet.oudega@regio-randstad.nl

3.4 Communicatie

Inleiding

Communicatie krijgt een steeds vanzelfsprekender plaats in de projecten van Regio Randstad. Niet alleen als uitvoerder van middelen en op het eind van het proces, maar ook vaak in een eerdere fase. Vooral in de werkvelden Groen, Water en Landbouw en Europa krijgt dat vorm. Dit jaar zag ook het vernieuwde magazine van de samenwerking het licht. Het blad gaat uit onder de naam *Randstad Holland*. Het richt zich op bestuurders en bevat artikelen en interviews die dieper op de materie ingaan dan in het *Randstadbericht* mogelijk is. De eerste reacties zijn positief. Het Nederlands voorzitterschap van de Europese Unie heeft voor Regio Randstad onder andere geleid tot het mee organiseren van twee grote Europese congressen. Ook de deelname aan de Open Days in Brussel hing samen met dit voorzitterschap. Vanuit de communicatiefunctie is een belangrijke bijdrage aan de organisatie van deze evenementen geleverd, die in het jaarplan 2004 nog niet kon worden voorzien. Ook het eigen tweejaarlijkse Randstadcongres vergde de nodige inspanning. De beïnvloeding van de *Nota Ruimte* en het verschijnen van de *Economische Strategie Randstad* en de *Randstadmonitor 2004*, hadden ook tijd en aandacht nodig. Al deze activiteiten droegen bij aan de naamsbekendheid van Regio Randstad. Verschillende media tonen interesse in het samenwerkingsverband en zien het als een waardevolle gesprekspartner en betrouwbare bron van informatie over onderwerpen die betrekking hebben op de Randstad.

Keerzijde van de tijdsintensieve niet-voorziene communicatieactiviteiten is dat de voorgenomen herziening van de website doorgeschoven moest worden naar de eerste maanden van 2005. De herziening van de strategie en de middelen heeft een lagere prioriteit gekregen door de op handen zijnde evaluatie. De uitkomst daarvan zal bepalend zijn voor de (aanpassing van de) communicatiestrategie en de inzet van middelen.

Strategie

Om de communicatiedoelstellingen te realiseren (een geïnformeerde en betrokken achterban; een kabinet met begrip voor de positie en de argumenten van de Randstad en een maatschappelijk middenveld dat zich gehoord voelt door de samenwerkende randstadoverheden), werd ingezet op *corporate communicatie* (communicatie over de organisatie op zichzelf), *interne communicatie* en *externe communicatie*. Alle drie onderdelen hebben in de eerste plaats tot doel om het beleid uit te dragen, maar dragen ook bij aan het vergroten en versterken van de naamsbekendheid en de meerwaarde van het samenwerkingsverband. Daarbij wordt samenwerking gezocht met de communicatieadviseurs van de randstadoverheden. De ervaring leert dat het daadwerkelijk samenwerken in een communicatieproject eigenlijk de beste manier is om wederzijds begrip te verkrijgen.

Middelen

Voor de communicatie zijn de volgende middelen ingezet:

- Randstad Holland (Magazine)
- Randstadbericht (maandbericht)
- Factsheets
- Position papers
- Website
- Werkbezoeken
- Congressen en symposia
- Boeken en rapporten
- Perscontacten en -gesprekken

Randstad Holland (Magazine)

Zoals hierboven beschreven is gekozen voor de titel *Randstad Holland*. Doorslaggevend bij deze keuze zijn het internationale profiel en de herkenbaarheid van de naam bij een belangrijk deel van de bevolking (zie ook hoofdstuk 1 onder g.). De formule is in de basis robuust maar kan nog wat extra scherpheid gebruiken. Het magazine is in 2004 volgens plan driemaal verschenen. De thema's waren: nut en noodzaak van de samenwerking in de Randstad, Randstad Holland in uitvoering (over de randstadconferentie 2004) en Landbouw onder stedelijke druk (naar aanleiding van de EU-

Conferentie 'A new Balance for Europe's Peri-urban Regions'). Het laatste nummer riep de meeste reactie op. Om de Europese doelgroep van de conferentie te bedienen was het magazine volledig in het Engels. Niet iedereen kon dat waarderen. In de toekomst zal met deze gevoelens rekening worden gehouden.

Factsheet

Van verschillende projecten zijn factsheets gemaakt. Het doel van deze factsheets is om de hoofdlijnen van een project of uitgave weer te geven. Dit jaar zijn er factsheets gemaakt van de *Economische Strategie Randstad* en de *Strategische EU Randstadagenda 2004-2006*.

Randstadbericht

Het afgelopen jaar zijn tien maandberichten verschenen onder de titel Randstadbericht. Deze korte overzichten van activiteiten van Regio Randstad voorzien bij een brede doelgroep in een behoefte. Een vast onderdeel is inmiddels de column van directeur Ernst Storm. In deze prikkelende columns gaat hij in op actuele zaken die raken aan de randstadsamenwerking. Het maandbericht verschijnt ook op de site van Regio Randstad en werkt daardoor onder andere door in de digitale nieuwsbrief van het IKC RO.

Website

Regio Randstad is nu bijna twee jaar aanwezig op het internet. Velen vinden hun weg naar het samenwerkingsverband via deze site. Continu wordt bijgehouden hoeveel bezoekers 'online' zijn, waar ze vandaan komen, wat ze bekijken en hoe lang ze de site bezoeken. Op een gemiddelde dag heeft de website van Regio Randstad 125 bezoekers. Een deel wordt doorverwezen via zoekmachines als Google en Ilse. Het overgrote deel komt echter direct zonder tussenkomst van een zoekmachine op de site. Er zijn dus veel mensen die Regio Randstad in hun favorieten hebben staan. De homepage en het nieuws zijn naast de pagina's in het besloten deel favoriet. Het minst bezocht worden de cases. Negentig procent van de bezoekers blijft tussen de één en vijf minuten op de site; de overige tien procent vijf tot twintig minuten.

Voor nadere informatie: hans.mertens@regio-randstad.nl.

Werkbezoek

Enkele malen per jaar organiseert Regio Randstad samen met een van de partners een werk-bezoek voor alle bestuurders van de aan het samenwerkingsverband deelnemende overheden. In 2004 vonden drie werkbezoeken plaats. Samen met de gemeente Den Haag werd een bezoek aan het Vredespaleis en Europol georganiseerd. Op initiatief van Regio Randstad organiseerde de provincie Zuid-Holland een werkbezoek aan het Groene Hart. En dankzij de gemeente Amsterdam konden de randstadbestuurders zich ter plaatse laten informeren over de Zuidas.

Voor nadere informatie: margot.huijs@regio-randstad.nl.

Pers

De pers vindt Regio Randstad en de pers vindt er ook wat van. De persberichten worden steeds vaker opgenomen in de media en er zijn het afgelopen jaar goede persoonlijke contacten gelegd met vak- en perspers (o.a. Rom-Magazine, Landwerk, NRC, FD, Binnenlands Bestuur). Uiteraard is het aan de journalist om te bepalen of iets interessant genoeg is om te plaatsen, maar die afweging valt steeds vaker in ons voordeel uit. Over het algemeen is de berichtgeving inhoudelijk en neutraal. Een heel enkele keer komt Regio Randstad negatief in het nieuws als "invloedrijke lobbyclub" die belangrijke nota's voorkookt met de ministeries en zo de burger buitenspel zet.

Rondom de *Nota Ruimte* zijn de boodschappen van de randstadoverheden afgestemd met Regio Randstad. Regio Randstad had daarin het voortouw en heeft de belangrijkste kernboodschappen gedefinieerd. In samenwerking met de communicatieadviseurs van andere randstadoverheden werden de kernboodschappen versterkt met een regionale focus. Dat heeft goed gewerkt. Niet alleen naar de landelijke en regionale pers, maar zeker ook naar de achterban van Regio Randstad. Het randstadbestuur kreeg hierdoor een gezicht. De contacten tussen de communicatieadviseurs van de betrokken randstadoverheden zijn hierdoor ook verbeterd.

Congressen

Regio Randstad heeft in 2004 aan drie congressen gewerkt:

- het tweejaarlijkse Randstadcongres op 18 juni;

- het Europese congres op 21 en 22 oktober over het landelijk gebied onder stedelijke druk; de provincie Zuid-Holland was de hoofd-organisator van dit congres;
- het Europese congres op 10 en 11 december over de rol van metropolitane regio's in de Lissabonstrategie in samenwerking met het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC).

Randstad Holland in uitvoering

Dit was in de eerste plaats een inhoudelijk congres, maar in de tweede plaats ook zeker een ontmoetingsplaats voor bestuurders en (top)ambtenaren uit de Randstad. Het verslag is te lezen in het tweede Randstad Holland magazine. De uitkomsten van de workshops hebben inmiddels hun weg gevonden naar de ambtelijke en bestuurlijke overleggen.

Finding a New Balance for Europe's Peri-urban Regions

Dit congres werd onder de vlag van Regio Randstad georganiseerd door de provincie Zuid-Holland. De communicatiebijdrage van Regio Randstad bestond uit het meeschrijven aan het communicatieplan in samenwerking met de adviseur van Zuid-Holland en het organiseren van de free publicity. Deze conferentie was een mijlpaal in een lang lopend traject gericht op de positie van landbouw in verstedelijkte gebieden, met als voorlopig resultaat de oprichting van een politiek platform PURPLE. Doel en resultaat is het geagendeerd krijgen van de problematiek bij de EU.

A European agenda for metropolitan areas

Naar aanleiding van het EU-rapport *Facing the Challenge* van de high level group onder leiding van Wim Kok, ontstond binnen de geledingen van Regio Randstad de behoefte om een evenement te organiseren om de betekenis van de metropolitane regio's in Europa meer onder de aandacht van de Europese Commissie te brengen. Daarbij werd het accent gelegd op de rol van deze gebieden bij de invulling van de Lissabonstrategie. Dit heeft geresulteerd in een tweedaagse conferentie in samenwerking met het EESC. Hiermee heeft de randstadsamenwerking zich heel duidelijk en sterk geprofileerd in de Europese Unie. De samenwerking met een externe partner bleek overigens wel de nodige extra aandacht te vergen. Resultaat is de oprichting van een informeel platform van Europese stedelijke regio's en de aanbidding van een position paper aan de staatssecretaris van Economische Zaken als vertegenwoordiger van het Nederlands voorzitterschap van de Europese Unie.

Projectcommunicatie

De communicatiefunctie is ook verantwoordelijk voor de productie van een aantal projectgebonden middelen. In 2004 betrof dat onder meer:

Publicatie *Economische Strategie Randstad (NL en EN)*

Publicatie *Randstad in 't Groen*

Publicatie *Randstadmonitor 2004*

Begroting Regio Randstad 2005

Rapport *Strategische EU-Randstadagenda 2004-2006*

Statistics: Randstad Holland in Europe 2004

Verschillende presentaties voor AO's en BO's en ondersteuning van de directeur in binnen- en buitenland.

4 BALANS EN EXPLOITATIEREKENING MET TOELICHTING

4.1 Treasury

Overeenkomstig de Wet financiering decentrale overheden (Wet Fido) dient met ingang van het jaar 2002 een treasuryparagraaf te zijn opgenomen in de jaarrekening. Op grond van het Treasurystatuut is het Regio Randstad echter niet toegestaan middelen uit te zetten, noch middelen via leningen of andere financiële producten aan te trekken. In de begroting 2004 zijn derhalve geen beleidsvoornemens in die richting uitsproken. Het financiële beleid is dus in zijn geheel gericht geweest op de door het algemeen bestuur opgedragen inhoudelijke activiteiten en de bekostiging van het beheer van het samenwerkingsverband.

Algemene ontwikkelingen

Regio Randstad is een samenwerkingsverband waarin de vier randstadprovincies (P4), de vier grote steden (G4) en de vier kaderwetgebieden (K4) sinds 1 september 2002 participeren. Het samenwerkingsverband wordt ondersteund door een bureau dat is gevestigd in Utrecht.

Overeenkomstig de verdeling: 40% (P4), 40% (G4), 20% (K4) zijn de kosten van de samenwerking op randstadniveau op basis van de vastgestelde begroting 2004 bij voorschot betaald. Binnen deze voorgenoemde deelbijdrage heeft een verdeling plaatsgevonden overeenkomstig de in de begroting 2004 vastgestelde verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel is gebaseerd op voorlopige gegevens. Omdat bij het opmaken van de jaarrekening 2004 alle gegevens over 2004 bekend zijn, wordt op dat moment de verdeelsleutel voor de eindafrekening vastgesteld en wel op basis van definitieve gegevens.

Treasurybeheer

Regio Randstad is een samenwerkingsverband dat zich bezighoudt met het coördineren en faciliteren van de samenwerking op het gebied van beleidsthema's die op randstadniveau spelen. Dit jaarverslag geeft aan met welke beleidsthema's Regio Randstad zich heeft beziggehouden. Voor deze taken is Regio Randstad betaald door de twaalf deelnemende randstadoverheden. De ontvangen financiële middelen zijn alleen aangewend ter bekostiging van het beheer van het samenwerkingsverband en de door het algemeen bestuur opgedragen beleidsinhoudelijke activiteiten. Dat betekent dat Regio Randstad geen leningen is aangaan, heeft verstrekt of gegarandeerd en niet heeft belegd.

Budgetoverzichten

Het dagelijks bestuur is in 2004 middels budgetoverzichten geregeld geïnformeerd over de inkomsten, uitgaven en verplichtingen. In het jaar 2005 zal deze werkwijze voortgezet worden.

Jaarrekening

Naar aanleiding van de, door het algemeen bestuur goedgekeurde, jaarrekening 2004 zal de definitieve afrekening plaatsvinden.

4.2 Balans per 31 december 2004

ACTIVA			PASSIVA		
	31-12-2004	31-12-2003		31-12-2004	31-12-2003
Vaste Activa			Eigen vermogen		
Materiële vaste activa	13.404	18.247	Bestemmingsreserve	40.470	24.014
Financiële vaste activa	7.465	7.465			
Vlottende Activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	241.691	38.927	Nog te betalen bedragen	591.840	615.670
Omzetbelasting	29.404	28.520	Verplichtingen	84.802	89.166
Liquide middelen	425.148	635.691			
	717.112	728.850		717.112	728.850

4.3 Toelichting op de balans

Vaste Activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan grotendeels uit automatiseringsapparatuur. Ook een beperkte hoeveelheid meubilair is in bezit bij Regio Randstad en wordt dus onder deze post verantwoord. Nagenoeg alle computers zijn in 2003 vervangen vanwege de invoering van Windows XP bij de provincie Utrecht. Aangezien Regio Randstad gebruik maakt van het netwerk van de provincie Utrecht betekende dit een noodzakelijke upgradering van het computerbestand. De reguliere afschrijving over het jaar 2003 bedroeg € 5.904,--. Dit bedrag is verhoogd met € 810,-- aan vervroegde afschrijving op de computers die werden overgenomen van de oude regeling Regio Randstad. Deze computers waren bij vervanging nog niet geheel afgeschreven.

In 2004 is er een golf van inbraken geweest in het Provinciehuis. Tot tweemaal toe is ook Regio Randstad door deze inbraken getroffen. Hierbij werden alle TFT-monitoren van Regio Randstad gestolen, op twee na. De schade is grotendeels vergoed door de verzekering. Wel wordt gewacht met het plaatsen van nieuwe TFT-monitoren totdat de provincie Utrecht afdoende inbraakwerende maatregelen heeft getroffen. Ondertussen wordt gewerkt met geleende oude monitoren van de provincie. Voor zover de nieuwe TFT-monitoren nog niet zijn aangeschaft, is hiervoor een bestemmingsreserve gevormd.

	2004	2003
Boekwaarde 1 januari	18.247	4.868
Investerings	3.339	20.093
Vervanging wegens inbraken	2.529	
Afschrijvingen	8.434	
Vervroegde afschrijvingen wegens inbraken	2.274	6.714
Afrondingsverschil	3	
Boekwaarde per 31 december	13.404	18.247

Financiële vaste activa

Dit betreft de gestorte waarborgsom ad € 7.465 voor het kantoor aan de Aduatukerstraat 71-75 in Brussel. De waarborgsom is in januari 2005 vrijgevallen.

Vlottende Activa

Vorderingen

Het betreft hier nog te ontvangen bedragen voor een totaal bedrag van € 241.691,--. Per 5 maart 2005 staat een groot gedeelte van de vordering per ultimo 2004 nog open.

	Stand 31 dec.'04	Stand 31 dec. '03
Vooruitbetaalde huur app. Pater de Deken		789
Overige nog te ontvangen bedragen		321
NRC-Handelsblad; abonnement 1 ^e kw. 2004		79
Staatsbosbeheer, project Randstad in't Groen		5.950
Stadsregio R'dam, project Randstad in't Groen		1.691
Prov. Utrecht, 10 jaar vertegenw. in Brussel		14.316
Prov. Flevoland, 10 jaar vertegenw. in Brussel		11.092
Gemeente Rotterdam, afrekening 2002		4.637
Brouwers Tours BV creditnota		53
Prov. Zuid-Holland Bevoorschotting 4 ^e kwartaal	114.736	
Prov. Zuid-Holland Conferentie New Balance	8.214	
Prov. Utrecht Videoconferencing	7.783	
ROA bijdrage Lissabonconferentie	1.785	
Gemeente Amsterdam Videoconferencing	31.132	
Div. onder 1.000 euro	2.515	
Omzetbelasting op kosten 2004 die in 2005 invorderbaar wordt	29.387	
Omzetbelasting op eindafrekening 2004, invorderbaar in 2005	46.139	
Totaal	241.691	38.927

Omzetbelasting

Met ingang van 1 januari 2003 wordt Regio Randstad aangemerkt als ondernemer voor de omzetbelasting. Per ultimo 2004 was van de Nederlandse fiscus nog een bedrag te vorderen van € 28.316,-. Het overige bedrag ad € 1.088,- is te vorderen van de Belgische fiscus.

Onder de vorderingen is een bedrag van € 29.387 aan te vorderen omzetbelasting opgenomen. Het betreft hier de omzetbelasting die voldaan wordt op facturen die in januari 2005 zijn ontvangen maar die zien op kosten over het jaar 2004. Deze omzetbelasting wordt pas in 2005 invorderbaar. Eveneens pas in 2005 invorderbaar is de omzetbelasting die ziet op de eindafrekening 2004. Dit betreft een bedrag van € 46.139 'te vorderen', respectievelijk een bedrag van € 12.608 'af te dragen'.

Liquide middelen

	Stand 31 dec.'04	Stand 31 dec. '03
Bank Utrecht	422.748	632.599
Bank Brussel	2.400	3.092
Totaal	425.148	635.691

Eigen vermogen

Bestemmingsreserve

Onder deze post zijn die activiteiten opgenomen waar in 2004 al wel besluiten over hebben plaats gevonden maar waarvan zowel de activiteiten als de facturen in 2005 zullen vallen.

	Stand 31 dec.'04	Stand 31 dec. '03
Randstadcongres 2004		24.014
Pilot Presentatie Randstad Holland	30.000	
Herziening Website	10.470	
Totaal	40.470	24.014

Kortlopende schulden

Nog te betalen bedragen

Per 31 december 2004 moeten de bedragen in de onderstaande tabel nog verrekend worden. De afrekening met de deelnemende overheden over het jaar 2004 ad € 189.238,-- exclusief BTW zal in juli 2005, na goedkeuring van deze jaarrekening door het algemeen bestuur, definitief afgewikkeld worden.

	Stand 31 dec.'04	Stand 31 dec. '03
Uitvoering financiële administratie		6.114
Salarissen		76.999
Overige nog te betalen bedragen aan derden		53.478
PSD doorbelasting SLA ICT werkplek		39.526
ir. E.M. Storm; managementfee	150.002	102.076
Prov. Utrecht; creditfactuur 10 jr. jub. Brussel		11.091
Afrekening provincies/gemeenten/kaderwetgeb. over boekjaar 2004 resp. 2003 exclusief omzetbelasting	176.478	326.386
Omzetbelasting per saldo verschuldigd over bovenstaande post	33.531	
Omzetbelasting daadwerkelijk af te dragen over eindafrekening 2004	12.608	
Prov. Utrecht, Correctie salaris 13 ^e periode	1.096	
Oicon, opdracht Quicksan Rood voor Groen	3.751	
Bedeaux, organisatie Lissabonconferentie	18.012	
Geschatte reiskostendeclaraties Hr. Pluckel	10.000	
Prov. Utrecht, geschatte telefoonkosten	1.000	
Prov. Utrecht, frankeerkosten	4.218	
Prov. Utrecht, kopieerkosten	1.812	
Taalent, vertaling voor Lissabonconferentie	2.035	
Fifteen, eten Lissabonconferentie	2.647	
Wijnberg fotografie	1.580	
Div. bedragen onder € 1.000	4.959	
Betalingen onderweg	168.111	
Totaal	591.840	615.670

Specificatie eindafrekening per deelnemer	Terug te betalen Utrecht	Terug te betalen Brussel	Totaal terug te betalen
Provincie Noord-Holland	8.038	-/- 38.783	-/- 30.745
Provincie Zuid-Holland	9.766	-/- 45.376	-/- 35.610
Provincie Utrecht	44.046	23.559	67.605
Provincie Flevoland	29.376	9.013	38.389
Gemeente Amsterdam	39.176		39.176
Gemeente Rotterdam	23.710		23.710
Gemeente Den Haag	19.843		19.843
Gemeente Utrecht	8.496		8.496
Regionaal Orgaan Amsterdam	10.574		10.574
Stadsregio Rotterdam	9.897		9.897
Stadsgewest Haaglanden	7.597		7.597
Bestuur Regio Utrecht	17.546		17.546
Totaal	<u>228.065</u>	<u>-51.587</u>	<u>176.478</u>

Verplichtingen

	Stand 31 dec.'04	Stand 31 dec. '03
Randstad in't Groen		27.976
Ecorys / Economische strategie		17.190
Monitoring		44.000
Netwerk infrastructuur	18.395	
Quickscan Rood voor Groen	8.408	
Beleidsamenvatting Monitor	17.500	
Pilot Presentatie Randstad Holland	20.000	
Verlofsparen	18.639	
Ontvangen verzekeringsgelden voor vervangende monitoren na inbraak	1.860	
Totaal	<u>84.802</u>	<u>89.166</u>

De projecten *Netwerk infrastructuur*, *Quickscan Rood voor Groen* en de *Beleidsamenvatting van de Monitor* hebben alle (nagenoeg geheel) in 2004 plaatsgevonden. Voor de *Pilot Presentatie Randstad Holland* zijn de contracten eind 2004 getekend. Voor zover onder de verplichtingen opgenomen, hebben de activiteiten ook in 2004 plaats gevonden. De kosten voor de activiteiten die nog niet plaats hebben gevonden zijn opgenomen als bestemmingsreserve.

Niet uit de balans blijvende verplichting

Regio Randstad maakt deel uit van het Huis van de Nederlandse Provincies (HNP) in Brussel. HNP draagt zorg voor kantoorruimte met alle benodigde facilitaire voorzieningen, inclusief ondersteunend personeel. De jaarlijkse bijdrage aan HNP bedroeg in 2004 € 246.436. Dit bedrag dient deels ter dekking van de door HNP betaalde huur.

Voor de huur van het appartement aan de Pater de Dekenstraat in Brussel is een contract afgesloten met een looptijd van 3 jaar van september 2000 tot september 2003. Nadien is de huur stilzwijgend verlengd. De minimale huurperiode is 1 jaar. De jaarlijkse huursom bedraagt bijna € 9.700,--

4.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, zijn activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa betreffen onder andere verstrekte waarborgsommen. De waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Crediteuren

De crediteuren worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Verplichtingen

De verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en betreffen nog uit te geven projectgelden.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Dit zijn verplichtingen welke voortvloeien uit contracten met een looptijd langer dan een jaar (huur kantoor etc.).

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

De baten en de lasten worden opgenomen voor de aan het verslagjaar toe te rekenen bedragen. In afwijking van het hiervoor gestelde worden de lasten wegens het uitbetalen van vakantiegeld en het opnemen van vakantiedagen in de rekening van baten en lasten verwerkt op het moment dat zij worden uitbetaald respectievelijk worden opgenomen. De rubricering van baten en lasten is overeenkomstig de comptabiliteitsvoorschriften.

Subsidies

De subsidies betreffen de bijdragen van de deelnemende provincies, gemeenten en kaderwetgebieden. Deze bijdragen worden bepaald als het verschil tussen de werkelijke lasten en de overige baten. De bijdrage per deelnemer is gebaseerd op een door het bestuur van de Regio Randstad vastgestelde verdeling (40% provincies, 40% gemeenten en 20% kaderwetge-bieden) met daarbinnen een vastgestelde verdeelsleutel. Bij de bepaling van de verdeelsleutel wordt de laatste circulaire van het betreffende boekjaar van het provinciefonds c.q. van het gemeentefonds gehanteerd. Voor de kaderwetgebieden vindt de bepaling van de verdeelsleutel op basis van inwonertallen per begin van het boekjaar plaats.

4.5 Exploitatierkening 2004

	Lasten 2004	Begroot 2004	Lasten 2003
Lasten Utrecht			
Apparaatskosten			
Salarissen en sociale lasten	873.471	902.230	852.182
Reis- en verblijfskosten	45.740	48.934	57.411
Opleidingen	17.646	15.164	8.819
Representatiekosten	338	1.890	206
Overige kosten			
Huisvestingskosten	117.195	142.889	123.249
Lidmaatschappen/abonnementen	2.565	3.637	845
Controle kosten	6.930	1.493	3.302
Financieel beheer	9.745	11.912	13.799
Bureaunkosten	94.452	65.585	81.291
Onvoorzien	-	4.136	-
Toedeling beleidsproducten Europa	353.745	232.888	217.388
Totaal kosten Utrecht	814.337	964.982	923.716
Programma-uitgaven			
Uitvoering projecten 2003			
Overige studies en onderzoeken	311.364	396.328	201.623
Communicatie en promotie	40.244	29.315	42.177
Randstadcongres	26.173	20.682	24.014
Programma-uitgaven	377.781	446.325	267.814
Baten			
Overige baten	8.876	-	12.230
Overige baten	8.876	0	12.230
Saldo lasten minus baten	1.183.242	1.411.307	1.179.300
Lasten Brussel			
Apparaatskosten			
Salarissen en sociale lasten	5.907	59.792	40.765
Reis- en verblijfskosten	9.495	10.000	9.342
Randstadvertegenwoordiging	18.563	21.208	19.399
Representatiekosten	-	4.438	94
Overige kosten			
Facilitaire kosten	246.436	238.660	233.181
Lidmaatschappen/abonnementen	-	1.100	398
Bureaunkosten	2.010	11.500	2.733
Toedeling beleidsproducten Europa	353.745	232.888	217.388
Totaal kosten Brussel	636.156	579.586	523.300
Baten			
Overige baten	4.983	-	70
Overige baten	4.983	0	70
Saldo lasten minus baten	631.173	579.586	523.230
Subsidies			
Provincie Noord-Holland	357.663	326.918	284.192
Provincie Zuid-Holland	421.277	385.667	334.504
Provincie Utrecht	164.718	232.323	202.431
Provincie Flevoland	160.812	199.201	173.824
Gemeente Amsterdam	185.414	224.590	186.471
Gemeente Rotterdam	137.634	161.344	136.232
Gemeente Den Haag	100.627	120.470	100.665
Gemeente Utrecht	49.622	58.118	48.351
Regionaal Orgaan Amsterdam	77.222	87.796	73.258
Stadsregio Rotterdam	68.608	78.505	65.522
Stadsgewest Haaglanden	56.174	63.771	53.021
Bestuur Regio Utrecht	34.644	52.190	44.059
totaal subsidies	1.814.415	1.990.893	1.702.530
Eindsaldo lasten minus baten	0	0	0

4.6 Toelichting op de exploitatierekening

In totaal is door Regio Randstad in 2004 € 176.478 minder uitgegeven dan begroot. Op een aantal posten zitten beperkte verschillen, soms positief, soms negatief. Ten laste van bureau Utrecht is, zoals afgesproken bij de behandeling van de begroting 2005, € 97.724,-- minder dan begroot uitgegeven aan de post uitvoering projecten Totaal is ten behoeve van bureau Utrecht € 240.825 minder uitgegeven dan begroot.

Ten laste van bureau Brussel is € 51.587 meer uitgegeven dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat er voor het afgelopen jaar relatief veel gebruik is gemaakt van de menskracht en overige faciliteiten in Utrecht ten behoeve van Europese P4 activiteiten. Het Nederlands voorzitterschap in de tweede helft van 2004 leidde tot extra activiteiten, zoals de 'Open Days' in Brussel en de Lissabonconferentie (in samenwerking met EESC) te Amsterdam.

Per saldo kan een bedrag van € 176.478 aan de deelnemers geretourneerd worden. De nu toegepaste, reglementaire, verdeelsleutel blijkt voor de provincies aanmerkelijk af te wijken van de in de begroting toegepaste verdeelsleutel, die in het verleden vanuit de provincies werd aangeleverd. Omdat achteraf bezien de verdeelsleutel bij de begroting gebaseerd is geweest op de oude verdeelsleutel van Regio Randstad en niet op de huidige Regio Randstadverdeelsleutel hebben de kleine provincies reeds te veel bijgedragen en de grote provincies te weinig. Voor de laatste betekent het toepassen van de juiste verdeelsleutel dat zij uiteindelijk bij zullen moeten betalen.

Lasten Utrecht

Apparaatskosten

Onder de apparaatskosten vallen de posten salarissen en sociale lasten, reis- en verblijfskosten, opleidingen en representatiekosten. De post salarissen en sociale lasten is € 28.759,-- lager uitgevallen dan begroot. Dit voordeel is met name ontstaan doordat niet alle personen reeds hun eindschaal bereikt hebben. De post reis- en verblijfskosten is nagenoeg volledig gebruikt. De post opleidingen is hoger uitgevallen dan begroot: het verschil bedraagt € 2.482,--. In tegenstelling tot 2003, toen de uitgaven duidelijk achterbleven bij het budget, is in 2004 ruim gebruik gemaakt van het opleidingsbudget. Hier is sprake van een inhaaleffect.

Overige kosten

De overige kosten zijn opgebouwd uit de posten huisvestingskosten Utrecht, lidmaatschappen en abonnementen, controlekosten, financieel beheer, bureaunkosten, onvoorzien en de post toedeling beleidsproducten Europa.

De post huisvesting Utrecht is ruim € 25.000 lager uitgevallen dan begroot. Het onderdeel ICT speelt hier een grote rol in. Vanwege de uitrol van Windows XP was in 2003 een vervroegde vervanging van een groot gedeelte van de computers nodig. Dit jaar waren er daardoor alleen afschrijvingskosten en was er weinig onderhoud nodig. Verder blijkt dat de huur van de kantoorruimte naar verhouding minder is gestegen dan begroot. De bureaunkosten blijken met een (nagenoeg) volle bezetting van het bureau te laag te zijn begroot. Dit leidt tot een overschrijding van € 28.868,--. Grote en tevens moeilijk beheersbare kosten zijn daarbij de druk- en kopieerkosten.

Aan de post financieel beheer is € 5.437,-- meer uitgegeven dan oorspronkelijk was voorzien. Deze overschrijding is deels te wijten aan het inwinnen van extra BTW-adviezen. Veel fiscale zaken blijven na het invoeren van het BTW-compensatiefonds ook dit jaar nog onzeker. Voor het overige deel is in de begroting te weinig rekening gehouden met stijgende accountantskosten als gevolg van meer uitgebreide activiteiten onzerzijds. De post financieel beheer is echter lager uitgevallen. Er is € 2.167 minder uitgegeven dan begroot. Het boekhoudkundig proces blijkt sinds de invoering van een nieuw boekhoudsysteem efficiënter uitgevoerd te kunnen worden.

Onder de post toedeling beleidsproducten Europa worden die kosten verstaan die ten laste van Regio Randstad Utrecht als uitgave zijn geboekt, maar die ten laste dienen te komen van Regio Randstad Brussel. De grootte van deze post is gebaseerd op een door het personeel bijgehouden

tijdverantwoording. Deze post is fors hoger uitgevallen dan begroot. Hiervoor zijn twee oorzaken. Doordat er in Brussel geen ondersteuning is geweest is een uitgebreider beroep op ondersteuning vanuit Utrecht gedaan. Tevens zijn er in het kader van het Nederlands voorzitterschap van de EU extra activiteiten ondernomen.

Programma-uitgaven

De programma-uitgaven bestaan uit de post uitvoering projecten 2004 en de post communicatie en promotie. In de tabel zijn de onderzoeken en begeleidingsopdrachten vermeld die zijn uitgevoerd, c.q. waar verplichtingen voor zijn aangegaan. In 2004 werd voor € 311.364,- uitgegeven aan projecten. Aan communicatie en promotie werd ruim € 10.000 euro meer uitgegeven dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een eenmalige grote herziening van de website. Via de toedeling beleidsproducten aan Brussel werd een kwart van de kosten van de Lissabonconferentie ten laste van Brussel gebracht.

Projecten 2004	Kosten opdracht
Structuurbeeld Randstad 2015	10.295
Netwerk infrastructuur	31.900
Quickscan Rood voor Groen	16.500
Economische strategie 1	36.194
Ondersteuning BIRK aanvragen	10.900
Lissabonconferentie	80.370
Randstad Monitor	26.697
Beleidssamenvatting Monitor	17.506
Position Paper	11.979
Pilot Presentatie Randstad Holland	50.000
Statistisch zakboekje Randstad in Europa	11.861
Diversen onder € 10.000	7.162
Totaal	311.364

Lasten Brussel

De lasten Brussel zijn onderverdeeld in de posten apparaatskosten en overige kosten. In de begroting 2004 is een bedrag van € 232.888,- opgenomen als post toedeling beleidsproducten. De kosten die in Brussel zelf worden gemaakt worden direct aan Brussel toegerekend. De in Utrecht gemaakte kosten die toe te rekenen zijn aan Brussel worden ten laste van Brussel gebracht middels de verzamelpost 'toedeling beleidsproducten Europa'.

Apparaatskosten

De apparaatskosten in Brussel zijn opgebouwd uit de posten salarissen en sociale lasten (inhuur uitzendkracht), reis- en verblijfskosten (inclusief de huur van een appartement te Brussel), randstadvertegenwoordiging, representatiekosten en vergoedingen stagiaire. De post salariskosten is veel lager uitgevallen dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door het feit dat er een gedeelte van het jaar geen secretariële ondersteuning in Brussel is geweest. Hierdoor is een veel groter beroep dan normaal gedaan op ondersteuning uit Utrecht. Tevens hebben de Brusselse activiteiten meer inspanning gevergd dan gepland. De kosten die nu in Brussel zichtbaar zijn als salariskosten zijn vergoedingen voor de verschillende stagiaires die het afgelopen jaar in Brussel voor een beperkte ondersteuning hebben gezorgd.

Overige kosten

Onder overige kosten vallen de posten facilitaire kosten, lidmaatschappen en abonnementen, bureaukosten en de toedeling beleidsproducten Europa. De post facilitaire kosten Brussel bestaat uit de kosten die betaald worden aan het Huis van de Nederlandse Provincies (HNP). De rekening van HNP is € 7.776,- hoger uitgevallen dan begroot. Het nadeel is ontstaan doordat het Huis van de Nederlandse Provincies haar kosten meer heeft verhoogd dan waar in de begroting reeds rekening mee was gehouden. Bij de post toedeling beleidsproducten Europa worden de kosten die in Utrecht werden gemaakt ten behoeve van Brussel in mindering gebracht.

'Subsidies'

De totale lasten zijn € 176.478,-- lager dan de op grond van de begroting vastgestelde voorschotten (€ 1.990.893,--). De provincies, gemeenten en kaderwetgebieden krijgen de volgende bedragen, overeenkomstig de vastgestelde verdeling met de daarbinnen vastgestelde verdeelsleutels, in rekening gebracht door het samenwerkingsverband. Deze kosten worden verrekend met de voorschotten die reeds ontvangen zijn. Voor de eindafrekening verwijzen wij naar de tweede staat onder de 'nog te betalen bedragen' bij de balans.

	Lasten Brussel	Lasten Utrecht	Totale lasten
Provincie Noord-Holland	204.394	153.269	357.663
Provincie Zuid-Holland	240.748	180.529	421.277
Provincie Utrecht	94.132	70.586	164.718
Provincie Flevoland	91.899	68.913	160.812
Gemeente Amsterdam		185.414	185.414
Gemeente Rotterdam		137.634	137.634
Gemeente Den Haag		100.627	100.627
Gemeente Utrecht		49.622	49.622
Regionaal Orgaan Amsterdam		77.222	77.222
Stadsregio Rotterdam		68.608	68.608
Stadsgewest Haaglanden		56.174	56.174
Bestuur Regio Utrecht		34.644	34.644
	631.173	1.183.242	1.814.415

4.7 Kosten per product

Op grond van het BBV dient Regio Randstad een programmabegroting te maken. Om een goede vergelijking tussen de begroting en jaarrekening te kunnen maken dienen vervolgens ook uit de jaarrekening de kosten per programma te blijken. Aangezien bij het opmaken van het *Jaarplan 2004* nog niet bekend was welke eisen het BBV stelde, is in het jaarplan 2004 nog slechts een begroting in producten opgenomen en niet in programma's. Vanaf 2005 is de begroting een programmabegroting. In lijn met het jaarplan 2004 treft u onderstaand derhalve een overzicht van de kosten per product aan.

Voor nadere informatie: judith.van.schaik@regio-randstad.nl

Overzicht kosten per product:

Producten:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Totaal
Kostensoort:															
Salariskosten	32.453	85.823	82.029	5.778	83.713	81.374	129.938	19.799	15.119	18.345	37.788	48.015	23.333	215.870	879.378
Reis en verblijfkosten	1.417	3.748	3.583	252	3.656	3.554	5.675	865	660	801	1.650	2.272	10.549	16.552	55.235
Opleidingen	544	1.438	1.374	97	1.402	1.363	2.177	332	253	307	633	804	404	6.517	17.646
Representatiekosten	13	33	32	2	32	31	50	8	6	7	15	19	9	81	338
Huisvesting	4.178	10.987	10.955	743	9.905	14.808	18.196	2.646	2.025	2.507	4.842	6.652	250.211	24.976	363.631
Lidmaatschappen en abonnementen	89	235	225	16	229	223	356	54	41	50	104	132	66	745	2.565
Bureaunkosten	3.516	9.742	8.692	612	10.035	9.214	13.769	2.098	1.602	1.944	4.004	5.392	2.945	22.897	96.462
Financieel beheer	362	957	914	64	933	907	1.448	221	169	204	421	535	269	2.340	9.745
Controle jaarrekening	257	680	650	46	664	645	1.030	157	120	145	300	381	191	1.664	6.930
Onderzoek en externe deskundigheid	0	2.635	11.269	0	158.403	31.900	15.536	0	0	0	44.433	15.479	0	31.710	311.364
Communicatie en promotie	1.191	3.153	3.012	212	3.076	2.989	4.771	729	555	674	1.387	1.763	886	5.376	29.774
Herziening Website	10.470	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.470
Randstadcongres	26.173	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26.173
Randstadvertegenwoordiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18.563	18.563
Baten	-450	-1.190	-1.137	-80	-1.161	-1.128	-1.802	-275	-210	-254	-524	-666	-2.072	-2.911	-13.859
Totaal	80.213	118.241	121.597	7.742	270.888	145.880	191.145	26.633	20.341	24.731	95.053	80.777	286.792	344.381	1.814.415
Waarvan ondersteunende producten:	10.399	27.508	26.390	1.850	26.633	27.177	42.018	6.385	4.867	5.922	12.103	15.505	7.615	66.787	281.159

5 BIJLAGEN

Bijlage 1 Samenstelling algemeen bestuur Regio Randstad per 31 december 2004

Voorzitter	J. Franssen	Commissaris van de Koningin provincie Zuid-Holland
1 ^e vice-voorzitter	Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder Utrecht
2 ^e vice-voorzitter	Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam
Secretaris	Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad

Lid	Functie
Mr. E.P. Beimers	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
Mw. ing. M.A. van den Bergh	Wethouder Utrecht
Mw. M.T.J. Blankers-Kasbergen	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
Mr. H.C.J.L. Borghouts	Commissaris van de Koningin Noord-Holland
Mw. L.M. Bouwmeester-den Broeder	Gedeputeerde Flevoland
Mr. drs. B.J. Bruins	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
Mr. M.J. Cohen	Burgemeester Amsterdam
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester Den Haag
Mw. H.M.C. Dwarshuis-van de Beek	Gedeputeerde Zuid-Holland
Mr. J.H. Ekkers	Gedeputeerde Utrecht
J. Franssen	Commissaris van de Koningin Zuid-Holland
M. van der Horst	Wethouder Amsterdam
S. Hulman	Wethouder Rotterdam
Drs. W.M. de Jong	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder Utrecht
Drs. E.D. van Linge	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
Drs. J.P.J. Lokker	Gedeputeerde Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde Noord-Holland
Drs. J.M. Norder	Wethouder Den Haag
Mr. I.W. Opstelten	Burgemeester Rotterdam/vz. Stadsregio Rotterdam
Ir. W.G. de Raad	Gedeputeerde Flevoland
Drs. D.B. Stadig	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
Ir. J.W.J. Wolf	DB-lid Stadsregio Rotterdam

Plaatsvervangend lid	Functie
J.G.P. van Bergen	Gedeputeerde Utrecht
J. Binnekamp	Gedeputeerde Utrecht
R.G. Boekhoven	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
J.M. Bos	Gedeputeerde Flevoland
Mw. mr. A.H. Brouwer-Korf	Burgemeester Utrecht
Mr. drs. B.J. Bruins	Wethouder Den Haag
J.W.A. van Dijk	Gedeputeerde Zuid-Holland
Ir. H.J. Grashoff	DB-lid Stadsgewest Haaglanden
A.L. Greiner	Gedeputeerde Flevoland
Mr. J.I.M. Hoffscholte	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
M. van der Horst	DB-lid Regionaal Orgaan Amsterdam
Drs. G.Ph. Huffnagel	Wethouder Amsterdam
S. Hulman	DB-lid Stadsregio Rotterdam
N.J.G. Janssens	Wethouder Rotterdam
Mw. W.H. Maj	Wethouder Amsterdam
Mw. J. van Nieuwenhoven	Gedeputeerde Zuid-Holland
Drs. M.G.Th. Pastors	Wethouder Rotterdam
P.J.M. Poelman	Gedeputeerde Noord-Holland
Drs. R. Scheeres	DB-lid Stadsregio Rotterdam
J.J. Schipper	Gedeputeerde Noord-Holland
Mr. L.J. Verhulst	Wethouder Utrecht
Mr. drs. Th.E.M. Wijte	DB-lid Bestuur Regio Utrecht
Mr. P.T. van Woensel	Wethouder Den Haag

Bijlage 2 Samenstelling dagelijks bestuur Regio Randstad per 31 december 2004

Naam	Functie	Portefeuille
Drs. W.J. Deetman	Burgemeester gemeente Den Haag	Economie, Kennisinfrastructuur en Investerings plv. voor Bereikbaarheid
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland (vz.)	Coördinatie, Bestuurlijke samenwerking en Landsdeelconvenant
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder gemeente Utrecht (1 ^e vice vz.)	Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu plv. voor Groen Water en Landbouw
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde provincie Noord-Holland	Bereikbaarheid plv. voor Economie, Kennisinfrastructuur en Investerings
Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam (2 ^e vice vz.)	Groen, Water en Landbouw plv. voor Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu
Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad (secr.)	

Bijlage 3 Samenstelling Bestuurlijke Commissie Randstad per 31 december 2004

Drs. W.J. Deetman	Burgemeester van de gemeente Den Haag
Mw. drs. S.M. Dekker	Minister van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu (voorzitter)
J. Franssen	Commissaris van de Koningin in de provincie Zuid-Holland
Mw. ir. C.E.G. van Gennip	Staatssecretaris van Economische Zaken
Mw. drs. M.L. van Kleef	Wethouder van de gemeente Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Gedeputeerde van de provincie Noord-Holland
Mw. drs. K.M.H. Peijs	Minister van Verkeer en Waterstaat
J.W. Remkes	Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Drs. D.B. Stadig	Lid dagelijks bestuur Regionaal Orgaan Amsterdam
Ir. E.M. Storm	Directeur Regio Randstad (secretaris)
Dr. C.P. Veerman	Minister van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit
Drs. G. Zalm	Minister van Financiën

Bijlage 4 Samenstelling bestuurlijk overleg Bereikbaarheid per 31 december 2004

Mw. ing. M.A. van den Bergh	Gemeente Utrecht
Mw. M.T.J. Blankers-Kasbergen	Gemeente Haarlemmermeer
Mr. drs. B.J. Bruins	Stadsgewest Haaglanden
M. van der Horst	Gemeente Amsterdam
S. Hulman	Gemeente Rotterdam
Mw. M. Kuijer	Regio Randstad
Mr. H.M. Meijdam	Provincie Noord-Holland (voorzitter)
Dr. G. Mik	Provincie Utrecht
Drs. C. Mooij	Provincie Noord-Holland
Mw. J. van Nieuwenhoven	Provincie Zuid-Holland
Ir. W.G. de Raad	Provincie Flevoland
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (secretaris)
Mr. A. Tchernoff	Bestuur Regio Utrecht

Bijlage 5 Samenstelling bestuurlijk overleg Economische Zaken en Kennisinfrastructuur per 31 december 2004

R.G. Boekhoven	Bestuur Regio Utrecht
H. den Boer	Stadsgewest Haaglanden
Dr. J.W.A. van Dijk	Provincie Zuid-Holland
A. Greiner	Provincie Flevoland
Drs. G.Ph. Huffnagel	Gemeente Amsterdam
C.J. Loggen	Regionaal Orgaan Amsterdam
Dr. G. Mik	Provincie Utrecht
Drs. P. Oudega	Regio Randstad
Drs. R. Scheeres	Stadsregio Rotterdam
J.J. Schipper	Provincie Noord-Holland
W. van Sluis	Gemeente Rotterdam
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (secretaris)
Mr. P.T. van Woensel	Gemeente Den Haag
J.H.C. van Zanen	Gemeente Utrecht

Bijlage 6 Samenstelling bestuurlijk overleg Groen, Water en Landbouw per 31 december 2004

Mw. A.A. Aeyelts Averink-Winsemius	Stadsregio Rotterdam
J. Binnekamp	Provincie Utrecht
J. de Bondt	Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht
Mw. H.M.C. Dwarshuis-van de Beek	Provincie Zuid-Holland
Mw. drs. M.L. van Kleef	Gemeente Utrecht
Mw. ir. R. Leopold	Regio Randstad
Drs. J.P.J. Lokker	Provincie Utrecht
Mw. W.H. Maij	Gemeente Amsterdam
A. Moens	Provincie Noord-Holland
P.J.M. Poelmann	Provincie Noord-Holland
Ir. W.G. de Raad	Provincie Flevoland
Mw. H. van Rijnbach-de Groot	Bestuur Regio Utrecht
L. van der Sar	Provincie Zuid-Holland (voorzitter)
J.J. Schipper	Provincie Noord-Holland
Mw. G.M. Smid-Marsman	Stadsgewest Haaglanden
Drs. M. Smits	Gemeente Den Haag
Drs. D.B. Stadig	Regionaal Orgaan Amsterdam
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (secretaris)
Drs. J.W. Vermeulen	Regio Randstad
Mw. H.M. Visser-van der Weele	Gemeente Almere

Bijlage 7 Samenstelling bestuurlijk overleg Ruimtelijke Ordening per 31 december 2004

Dr. J.W.A. van Dijk	Provincie Zuid-Holland
Mr. J.H. Ekkers	Provincie Utrecht
A. Greiner	Provincie Flevoland (voorzitter)
Mw. drs. M.L. van Kleef	Gemeente Utrecht
Drs. E.G.M. Kuypers	Regio Randstad
Drs. E.D. van Linge	Bestuur Regio Utrecht
Mr. H.M. Meijdam	Provincie Noord-Holland
Drs. D.B. Stadig	Gemeente Amsterdam/Regionaal Orgaan Amsterdam
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (secretaris)
Ir. E.H. van Tuyll	Hoogheemraadschap van Rijnland
Mr. drs. G.A.A. Verkerk	Stadsgewest Haaglanden
Ir. J.W.J. Wolf	Stadsregio Rotterdam

Bijlage 8 Samenstelling bestuurlijk overleg Europa (P4) per 31 december 2004

H. Dijkma	Gedeputeerde van de provincie Flevoland (voorzitter)
Mw. H.M.C. Dwarshuis-van de Beek	Gedeputeerde van de provincie Zuid-Holland
Mw. drs. R. Kruisinga	Gedeputeerde van de provincie Noord-Holland
Drs. J.P.J. Lokker	Gedeputeerde van de provincie Utrecht
Ir. H. Pluckel	Regio Randstad Brussel
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (secretaris)

Bijlage 9 Samenstelling ambtelijk overleg Bereikbaarheid per 31 december 2004

Mw. G. Bakker	Gemeente Amsterdam
W. Brussaard	Provincie Noord-Holland
P.R.L. Eradus	Gemeente Almere
F. Hasselaar	Provincie Flevoland
Mw. M. Kuijer	Regio Randstad (secretaris)
E.G.M. Kuypers	Regio Randstad
H. Mol	Stadsgewest Haaglanden
H. de Neef	Regionaal Orgaan Amsterdam
P.P. Oostveen	Gemeente Den Haag
C.M. Pas	Gemeente Utrecht
B. Postma	Gemeente Rotterdam
K.K. de Roy	Bestuur Regio Utrecht
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (voorzitter)
Ir. A.F.J.M. Verhoeven	Provincie Zuid-Holland
F.J.M. Wessels	Provincie Utrecht

Bijlage 10 Samenstelling ambtelijk overleg Economische Zaken en Kennisinfrastructuur per 31 december 2004

M. Bekker	Regionaal Orgaan Amsterdam
Mw. I. Berger	Gemeente Rotterdam
B. Bruinsma	Gemeente Den Haag
J. Heutinck	Gemeente Almere
R.P.A. Houterman	Provincie Zuid-Holland
Drs. W.H. Kleyn	Gemeente Amsterdam (voorzitter)
H.J. Kramer	Bestuur Regio Utrecht
Mw. Y. Ledoux	Provincie Utrecht
S. Meinsma	Provincie Noord-Holland
G. van Otterlo	Provincie Flevoland
Drs. P. Oudega	Regio Randstad (secretaris)
Mw. A. Renne	Gemeente Utrecht
G. Scholtens	Stadsgewest Haaglanden
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad
Drs. P. van der Valk	Stadsregio Rotterdam

Bijlage 11 Samenstelling ambtelijk overleg Groen, Water en Landbouw per 31 dec. 2004

Ir. B.A. Addink	Provincie Zuid-Holland
Ir. J. Bos	Provincie Utrecht
Mw. J. van den Bos	Provincie Flevoland
E. Buijs	Gemeente Amsterdam
Ing. A.C. Distel	Provincie Noord-Holland
Mw. drs. S.L. van Golberdinge	Stadsgewest Haaglanden
Mw. P. Hartog	Hoogheemraadschap Amstel Gooi en Vechtstreek
Ir. M. den Heijer	Gemeente Rotterdam
Ir. H.C. Jacobs	Gemeente Den Haag
Mw. J. Jonkers	Bestuur Regio Utrecht
Mw. A. Kuin	Gemeente Utrecht
Mw. ir. R. Leopold	Regio Randstad
W. de Meulemeester	Almere
M. Nip	Regionaal Orgaan Amsterdam
Drs. W. Rietveld	Stadsregio Rotterdam
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (voorzitter)
Drs. J.W. Vermeulen	Regio Randstad (secretaris)

Bijlage 12 Samenstelling ambtelijk overleg Ruimtelijke Ordening per 31 december 2004

A. Veldhof	Province Zuid-Holland
K. Blonk	Regionaal Orgaan Amsterdam
W. Brussaard	Provincie Noord-Holland
Mw. V. Cerutti	Bestuur Regio Utrecht
B. Cornellisen	Provincie Flevoland
D. van Dansik	Vereniging Deltametropool
J. van der Does	Hoogheemraadschap van Rijnland
A. Donkersloot	Stadsgewest Haaglanden
Drs. ing. G.H.J.M. Haket	Gemeente Rotterdam
Drs. E.G.M. Kuypers	Regio Randstad
Drs. K.A. Meester	Provincie Utrecht
P.P. Meijer	Stadsregio Rotterdam
Drs. M.J. Musters	Gemeente Den Haag
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (voorzitter)
Ir. J. Y. de Weerd	Gemeente Utrecht
Drs. M.H. Weijs	Gemeente Amsterdam
H. Zondag	Gemeente Almere

Bijlage 13 Samenstelling ambtelijk overleg Europa (P4) per 31 december 2004

Mr. I. Homan	Province Utrecht
W. Keizer	Provincie Flevoland
Ir. R. Leopold	Regio Randstad
Ir. H. Pluckel	Regio Randstad Brussel (secretaris)
E. Teepe	Provincie Zuid-Holland
Mr. P.G. Scherks (wnd)	Provincie Utrecht
Ir. E.M. Storm	Regio Randstad (voorzitter)
Mr. H.W. Verschueren	Provincie Noord-Holland

Bijlage 14 Medewerkers Regio Randstad, kantoor Utrecht, per 31 december 2004

Directeur

Ir. E.M. (Ernst) Storm
Telefoon: 030-2582705
E-mail: ernst.storm@regio-randstad.nl

Plv. directeur/staffunctionaris

Drs. P. (Piet) Oudega
Telefoon: 030-2582702
E-mail: piet.oudega@regio-randstad.nl

Staffunctionarissen

Drs. E.G.M. (Emile) Kuypers
Telefoon: 030-2582003
E-mail: emile.kuypers@regio-randstad.nl

Drs. M. (Marieke) Kuijer
Telefoon: 030-2582711
E-mail: marieke.kuijer@regio-randstad.nl

Beleidsmedewerkers

Mr. M. (Margot) Huijs
Telefoon: 030-2582700
E-mail: margot.huijs@regio-randstad.nl

Ir. R. (Renate) Leopold
Telefoon 030-2582701
E-mail: renate.leopold@regio-randstad.nl

Drs. J.W. (Pim) Vermeulen
Telefoon: 030-2582709
E-mail: pim.vermeulen@regio-randstad.nl

Hoofd randstadvertegenwoordiging

Ir. H. (Hans) Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
E-mail: hans.pluckel@regio-randstad.nl
pluckel@nl-prov.be

Secretariaatsmedewerkers

G. (Gillie) de Haas-Flint
Telefoon: 030-2582707
E-mail: gillian.de.haas@regio-randstad.nl

Th. (Thea) van Arendonk-Janssen
Telefoon: 030-2582704
E-mail: thea.janssen@regio-randstad.nl

L. (Lydia) Mieszczyński
Telefoon: 030-2582705
E-mail: lydia.mies@regio-randstad.nl

R. (Ria) van Rossum
Telefoon: 030-258 2703
E-mail: ria.van.rossum@regio-randstad.nl

Communicatiemedewerkers

Mr. M. (Margot) Huijs
Telefoon: 030-2582700
E-mail: margot.huijs@regio-randstad.nl

Drs. H. (Hans) Mertens
Telefoon: 030-2582710
E-mail: hans.mertens@regio-randstad.nl

Financieel-economisch coördinator

R. (Judith) van Schaik-Slager
Telefoon: 030-2582715
E-mail: judith.van.schaik@regio-randstad.nl

Centraal e-mailadres:
regio.randstad@regio-randstad.nl

Centraal faxnummer:
030-2582308

Website: www.regio-randstad.nl

Wilt u een e-mail sturen naar de persoonlijke postbus van de medewerkers, vervangt u dan de extensie 'regio-randstad.nl' door 'provincie-utrecht.nl'.

Bijlage 15 Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel, per 31 december 2004

Hoofd randstadvertegenwoordiging

Ir. H. (Hans) Pluckel
Telefoon Brussel: 0032-2-7379955
Telefoon Utrecht: 030-2582041
Mobiel: 06-22975764
E-mail: hans.pluckel@provincie-utrecht.nl
E-mail: pluckel@nl-prov.be

Vertegenwoordiger provincie Flevoland

Drs. S. (Sidony) Venema
Telefoon Brussel 0032-2-7379954
Mobiel: 06-18300184
E-mail: venema@flevoland.nl
E-mail: venema@nl-prov.be

Vertegenwoordigers provincie Noord-Holland

Drs. H. (Hans) Keulen
Telefoon Brussel: 0032-2-7379952
Telefoon Noord-Holland: 023-5143657
E-mail: keulenh@noord-holland.nl

Vertegenwoordigers provincie Utrecht

Drs. S. (Bas) van den Barg
Telefoon Brussel: 0032-2-7379953
Telefoon Utrecht: 030-2582456
E-mail: bas.van.den.barg@provincie-utrecht.nl
E-mail: barg@nl-prov.be

Vertegenwoordiger provincie Zuid-Holland

Mr. R. (Regina) Schim van der Loeff
Telefoon Brussel: 0032-2-7379951
Telefoon Den Haag: 070-4416806
E-mail: schim@pzh.nl
E-mail: schim@nl-prov.be

Centraal e-mailadres
regio.randstad@nl-prov.be

Centraal faxnummer
0032-2-7367089

Website www.nl-prov.be

Bijlage 16 Accountantsverklaring



Accountantsverklaring

KPMG Accountants N.V.



KPMG Accountants N.V., KPMG Accountants N.V.,
ingeschreven onder nummer 33263883 bij de Kamer van
Koophandel te Amsterdam, is lid van KPMG International,
een Zwitserse coöperatie.

Bijlage 17 Afkortingenlijst

A

AO Ambtelijk overleg

B

BCR Bestuurlijke Commissie Randstad
BIRK Budget Investerings Ruimtelijk Kwaliteit
BO Bestuurlijk overleg

D

DB Dagelijks bestuur

E

EESC Europees Economisch en Sociaal Comité
ESR Economische Strategie Randstad
EU Europese Unie
EZ (Ministerie van) Economische Zaken
EZK Economische Zaken en Kennisinstructuur

F

FD Het Financieele Dagblad

G

GEP Gebiedsgerichte economische perspectieven
G4 De vier grote steden: Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht
GWL Groen, Water en Landbouw

H

HNP Huis van de Nederlandse Provincies in Brussel

I

IPO InterProvinciaal Overleg
IKC RO Informatie- en KennisCentrum voor de Ruimtelijke Ordening

K

K4 De vier kaderwetgebieden: Bestuur Regio Utrecht (BRU), Regionaal Orgaan Amsterdam (ROA), Stadsgebied Haaglanden en Stadsregio Rotterdam (SRR)

L

Leader Liaison Entre Actions de Developement de l'Economie Rural
LNV Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

M

MIPIM Marché International des Professionels de L'Immobilier
MIT Meerjarenprogramma Infrastructuur en Transport

N

NGO's Niet Gouvernementeale Organisaties
NRC NRC Handelsblad

P

P4 De vier randstadprovincies: Flevoland, Noord-Holland, Utrecht en Zuid-Holland
PKB Planologische Kern Beslissing
POP Plattelands OntwikkelingsPlan
PURPLE Peri-Urban Regions Platform Europe

R

RO Ruimtelijke Ordening
ROWM Ruimtelijke Ordening, Wonen en Milieu

S

SKVV Samenwerkende Kaderwetgebieden Verkeer en Vervoer

T

TEN Trans-Europese Netwerken

V

VNG Vereniging Nederlandse Gemeenten

VROM Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer

V&V Verkeer en Vervoer

V&W Ministerie van Verkeer en Waterstaat

Bureau Regio Randstad

Galileïlaan 15
3584 BC UTRECHT

Postbus 85095
3508 AB UTRECHT

Telefoon: 030-258 27 05
Fax : 030-258 23 08
Centraal emailadres: regio.randstad@regio-randstad.nl
Website: www.regio-randstad.nl

Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel

Aduatukerstraat 71-75, bus 2
B-1040 BRUSSEL

Telefoon: 0032-2-737 99 82
Fax : 0032-2-736 70 89
Centraal e-mailadres: regio.randstad@nl-prov.be
Website: www.nl-prov.be