

Vraag

In de begroting stijgen de huisvestingskosten wederom met ca 15%. Dit zou met het nieuwe contract juist afgenomen moeten zijn. Het gaat nu over inrichting werkplekken. Nu kost een goede werkplek inrichting veel geld, maar wordt er nog steeds gerekend met 1 fte per werkplek? Omdat de medewerkers veel op lokatie bij de vier provincies werkzaam zijn, zou een lager aantal werkplekken voor de hand liggen. (nb bij mijn werk wordt gerekend met 0,5 plek per fte). Of zijn er andere kosten die de hoogte van de huisvestingskosten bepalen?

Antwoord

De kosten van de huisvesting worden inderdaad niet alleen bepaald door de werkplekken en de investering daarin. Het gaat bij deze investering overigens om het moderniseren van de werkomgeving en goed ingerichte werkplekken voor de medewerkers (zoals de vervanging van de bureaustoelen uit 2005 die niet meer voldoen). In de begroting 2017 zijn de kosten voor kantoorartikelen toegevoegd aan de huisvestingskosten. De separate post hiervoor is komen te vervallen. Daarnaast vallen onder de post huisvestingskosten bijvoorbeeld ook de kosten voor de bijeenkomsten met de programmaraad, de inhoudelijke teamdagen en de bijeenkomsten voor presentaties van afgeronde onderzoeken. Met dat laatste willen we in 2017 gaan experimenteren. Dit brengt extra kosten met zich mee voor zaalhuur en consumptieve voorzieningen. Overigens wordt de huurprijs van de kantoorruimte, parkeerplekken en servicekosten jaarlijks per 1 augustus geïndexeerd.

Wij hebben vijftien werkplekken voor twaalf vaste medewerkers, twee tijdelijke medewerkers, maximaal twee stagiaires en eventueel medewerkers op projectbasis via inhuur. Met het invoeren van Het Nieuwe Werken in 2012 is afgesproken dat dinsdag de vaste kantoor dag is en dat ook op donderdag de medewerkers zoveel mogelijk op kantoor zijn om o.a. de vorderingen op de verschillende onderzoeken te kunnen bespreken. Voor dergelijke 'piekbelasting' is het huidig aantal werkplekken noodzakelijk.