

Hierbij de beantwoording van de technische vragen van de heer Meijer (SP).

Vragen:

1. Is het salaris van de directeur van de RUD in overeenstemming is met de WNT?

RUD valt als GR onder Wet Normering Topinkomens(WNT), en is als zodanig opgenomen in WNT-register van BZK. Voor gemeenschappelijke regelingen geldt dat de directeur als topfunctionaris is aangemerkt. Dit betekent dat de algemene bezoldiging van functionaris niet meer dan € 178.000 per jaar mag bedragen (en bij externe inhuur € 230.474). De huidige directeur van de RUD (mevrouw Borgers) heeft geen vast dienstverband (wel een contract tot 2018), maar is op inhuurbasis interim directeur. Daarom is in de huidige situatie de norm van € 230.474 van toepassing. In de jaarstukken 2015 van de RUD wordt de totale bezoldiging vermeld: 175.842. Wat betreft 2015 voldoet de beloning van directeur van de RUD dus aan de in de WNT gestelde norm.

Tot diezelfde conclusie komt ook de accountant van de RUD. In het Accountantsverslag 2015 geeft Deloitte aan dat het is verplicht te controleren op de naleving van de WNT en van eventuele overschrijding van de norm melding te maken. Het accountantsverslag van de Deloitte geeft aan dat: "Wij hebben geen kennis van te rapporteren omstandigheden in verband met het niet naleven van wet- en regelgeving." Zie ook de jaarstukken van de RUD, die als ingekomen stukken op de agenda van de Statenvergadering van 18 april staan en de hierin opgenomen controlebrief van de accountant.

2. Is het salaris van de RUD directeur hoger dan dat van de Commissaris van de Koning?

Zoals hierboven aangegeven is de directeur van de RUD geen werknemer maar is zij werkzaam op basis van een inhuurcontract. De door de interim directeur ontvangen vergoeding en de bezoldiging van de CvdK zijn dus moeilijk te vergelijken grootheden. Zo is er wat betreft de vergoeding van de directeur geen sprake van extra sociale verzekeringspremies of pensioenafdrachten.