



DATUM	3-7-2017
AAN	Leden van Provinciale Staten
VAN	Hans Goedhart
DOORKIESNUMMER	06-211 246 24
ONDERWERP	Memo mbt. NAR

---

Geachte Statenleden,

Vandaag heeft u met elkaar en met gedeputeerde Verbeek-Nijhof gesproken over de Non-activiteitenregeling (NAR). Omdat dit onderwerp een gedelegeerde verantwoordelijkheid van de directie is, wil ik u n.a.v. de bespreking middels dit memo meer inzicht geven in de achterliggende kaders/besluiten rond dit onderwerp, zoals door de gedeputeerde toegezegd.

### **Vooraf**

De NAR is een eenmalige regeling geweest. De kosten staan vast, want alle maatwerkafspraken zijn reeds gemaakt, inclusief de arbeidsrechtelijke aspecten.

### **Krimpopgave**

De organisatie zag zich in de coalitieperiode 2011-2015 voor een flinke krimpopgave gesteld: van 850 fte terug naar 675 fte. In samenwerking met GS, GO en OR is toen geoordeeld dat de uitvoering van deze krimpopgave zo min mogelijk reorganisatieontslagen tot gevolg moest hebben. Dit zijn er uiteindelijk maar 2 geworden. Ten behoeve van de krimpopgave is een NAR opgesteld met GS, GO en OR en vastgesteld door GS op 13 juni 2012. In de bijlage kunt u de uitwerking van de NAR vinden.

### **NAR**

Deze NAR is eenmalig aangeboden. Bij de NAR is uitgegaan van leeftijd en het al dan niet verdwijnen van de werkzaamheden (zie de specificaties in het eerdere memo en in de regeling in de bijlage). Om echter in z'n algemeenheid medewerkers zoveel mogelijk kansen te bieden, hebben wij breder gekeken naar mobiliteitsbevorderende maatregelen. Daarbij is organisatiebreed gekeken naar de inzetbaarheid, het ontwikkelpotentieel (i.r.t. geschiktheidsnorm van 70%) en de verandering in de werkzaamheden.

Enkele honderden medewerkers hebben gebruik gemaakt van de mobiliteitsmaatregelen. Uiteindelijk bleken 41 medewerkers in aanmerking te komen voor de NAR. Met deze medewerkers is individueel gesproken en op basis van de bovengenoemde criteria zijn afspraken gemaakt, bijvoorbeeld over de start van de regeling en de invulling daarvan. Sommige van de medewerkers maken later gebruik van de regeling. Zo ook de 3 resterende medewerkers. Bij hen is de ingangsdatum van de regeling nog niet bereikt.

### **Besluitvorming**

De gehanteerde uitgangspunten voor de financiering van de personeelskosten, inclusief het mobiliteitsmaatwerk, zijn aanvankelijk opgenomen in de Voorjaarsnota 2012 en aanvullend in de Najaarsrapportage 2013 en de Begroting 2014. In de commissie BEM heeft de algemeen directeur met regelmaat de stand van zaken van de reorganisatie toegelicht. Over de áfwikking van de reorganisatie, inclusief de NAR, is in maart 2015 een statenbrief aan PS aangeboden, deze treft u voor de volledigheid ook in de bijlage.