



DATUM 27-5-2021  
AAN Robert Strijk  
VAN Leonie Oosterwaal en Sander Troost  
ONDERWERP Nadere informatie over de HCA agenda

---

**De samenleving is sterk in beweging. Maatschappelijk transitie, zoals de energietransitie of digitalisering, hebben een diepgaande impact op hoe wij samenleven. De weerklank is het meest zichtbaar op de arbeidsmarkt. Banen veranderen, banen verdwijnen en nieuwe banen verschijnen. Samen met regionale partners wil de provincie Utrecht ervoor zorgen dat de Utrechtse beroepsbevolking mee ontwikkelt met deze veranderingen en de juiste vaardigheden heeft om aan het werk te komen en aan het werk te blijven. Dat is belangrijk voor elk individu, voor de maatschappij en voor de Utrechtse economie.**

In de kern gaat de HCA over een toekomstbestendige beroepsbevolking die in staat is om maatschappelijke opgaven aan te pakken en een goede aansluiting houdt met een snel veranderende arbeidsvraag. Overigens is het goed om te melden dat de HCA een werktitel is en dat er nog gezocht wordt naar een pakkende naam. De HCA zorgt ervoor dat mensen op tijd overstappen naar duurzame banen in sectoren waar wij als regio groei verwachten. Zo heeft de financiële sector al aangegeven dat de komende jaren banen gaan veranderen en verdwijnen. De HCA is erop gericht om deze mensen tijdig te helpen bij een overstap naar een andere baan, bijvoorbeeld in het onderwijs of de zorg. De tweede ambitie van de HCA is dat iedereen in de beroepsbevolking zich bewust is van zijn eigen talenten en zich blijft ontwikkelen om niet buiten de boot te vallen. De ontwikkelingen in de techniek gaan bijvoorbeeld ontzettend snel, zo heeft robotisering een fikse impact op productieprocessen. De HCA zorgt ervoor dat werkenden hun vaardigheden blijven ontwikkelen en dus ook met robots kunnen omgaan. Tenslotte wordt in ieder geval gezorgd dat iedereen in de beroepsbevolking beschikt over het basis niveau aan digitale vaardigheden, want die zijn voor elk beroep noodzakelijk en vergroot bovendien de weerbaarheid van mensen.

Voor de realisatie van de HCA wordt verzocht om voor het jaar 2021 € 0,5 mln. uit de COVID reserve beschikbaar te stellen en bij de integrale afweging van de Kadernota voor de vier jaren daarna een bedrag uit te trekken dat oploopt van € 750.000 in 2022 en € 1.150.000 in 2023 tot € 1.650.000 in 2024 en 2025. Tijdens de vergadering van de commissie BEM op 19 mei 2021 is verzocht om meer uitwerking te geven aan de inzet van deze middelen en daarbij met name in te gaan op het impulsbudget.

De inzet van middelen is te categoriseren in drie categorieën:

- ondersteunende structuren: blijvende organisaties die de arbeidsmarkt structureel versterken
- impulsbudget: tijdelijke impuls voor initiatieven voor een specifieke sector, branche of subregio
- governance: uitvoering HCA

*Ondersteunende structuren*

- **Ondersteunen koepelinitiatieven.** Zorgen dat de werkgevers in de sectoren met tekorten met elkaar gaan samenwerken om meer mensen op te leiden en te laten instromen in die sectoren. Met deze werkgevers worden concrete projecten opgezet om instroom in deze sectoren te vergroten, te zorgen voor goede begeleiding

van zij-instromers en behoud van ingestroomd personeel. Dit wordt gedaan door in ieder geval ondersteuning te geven aan de vier koepelinitiatieven van vragende sectoren in de regio (Utrecht Zorg, Utrecht Leert, Technologieraad Utrecht en Utrecht Techcommunity (i.o.)). Dan kan zijn door hen te helpen bij de oprichting, zoals bij de Utrecht Tech Community. Of door mee te financieren bij specifieke projecten, zoals bijvoorbeeld het Regionaal Talent en Transferpunt Zorg (overstappers naar de zorg) van Utrecht Zorg. Wij kunnen ons voorstellen dat we bij de verdere uitwerking ook samenwerkingen in latende sectoren willen ondersteunen. Dan valt te denken aan netwerken rondom financiële dienstverlening en de logistiek.

- **Lerend netwerk;** Er wordt een netwerk ontwikkeld om te initiatieven te laten leren van elkaar. Tot nu toe werkten alle initiatieven voor de arbeidsmarkt op zichzelf. Daarbij was geen sprake van onderlinge afstemming, laat staan een structurele mogelijkheid om van elkaar te leren. Daarnaast is lastig te meten wat de effectiviteit van een initiatief is en welke aanpakken werken. Daarom wordt er een lerend netwerk ingericht om tussentijds middels monitoring en evaluatie de effectiviteit van de aanpak te volgen, met als doel beter te begrijpen welke routes wel of niet bijdragen aan de beoogde resultaten. Dit traject wordt opgezet als samenwerking tussen onderzoekers van de universiteit, hbo (lectoren) en mbo (praktoren).

- **Digitaal platform voor Leven Lang Ontwikkelen;** Mensen die op zoek zijn naar een opleiding, cursus of training kunnen lastig overzicht krijgen van het scholingsaanbod in de regio maar ook in manieren om een cursus opleiding of training gefinancierd te krijgen. Bovendien kan het zijn dat er behoefte is aan andere opleidingen en cursussen als er gekeken wordt naar de ontwikkelingen in de regio. Dat vraagt om investering in het ontsluiten van het overzicht aan modulair onderwijs, het beter vindbaar maken en waar nodig, ontwikkeling van aanvullend nieuw aanbod aanjagen. Er wordt dus geïnvesteerd in een digitaal platform waar mensen inzicht kunnen krijgen in hun eigen vaardigheden en welke opleiding of cursus er mogelijk nog nodig is om een volgende stap te kunnen zetten. Het platform biedt een overzicht van het de opleidingen, cursussen en trainingen die beschikbaar zijn voor de beroepen waar veel vraag naar is. Bovendien krijgen de gebruikers ook een beeld van de manieren om een opleiding gefinancierd te krijgen, bijvoorbeeld door een combinatie van bijdragen van werkgevers, O&O fondsen, vouchers of door een eigen bijdrage.

#### *Impulsbudget*

- **Publiek-private samenwerkingen tussen onderwijs en bedrijfsleven;** Om te zorgen dat het onderwijs aansluit bij de ontwikkelingen in het werkveld is het van belang dat het bedrijfsleven meedenkt over de inhoud van het onderwijs en mogelijkheden biedt om studenten en werkenden kennis te laten maken met de nieuwste ontwikkelingen. Een manier om deze samenwerking structureel te maken is door het ontwikkelen van publiek-private samenwerkingen zoals bijvoorbeeld het MAKE Center in Nieuwegein, de TechnoHUB in Woerden en Makerspace in Mijdrecht (MKB-deal Utrecht-West). Dit werkt voor de techniek, maar ook voor andere sectoren bijvoorbeeld de zorg kan publiek-private samenwerking het verschil maken. Een deel van de middelen van de provincie wordt ingezet als cofinanciering om gericht publiek-private samenwerkingen aan te jagen voor de vragende sectoren. Wij kunnen ons zeker voorstellen dat de initiatieven die hierboven genoemd worden, en nu nog incidentele financiering hebben gekregen via de MKB deals of via het Regionaal Investeringsfonds MBO om meerjarige financiële bijdragen vragen. De impulsbudgetten zouden daarvoor kunnen zorgen. Dit is ook in lijn met eerdere verzoeken van PS om juist ondersteuning te bieden aan dit type van publiek private samenwerking gericht op praktische scholing van zij-instromers en inspiratie voor potentiële nieuwe medewerkers.

- **Overstaproutes;** Eén van de ambities van de HCA is om mensen soepel en veilig overstappen te laten maken naar sectoren waar vraag is. Daarvoor worden verschillende overstaproutes uitgewerkt. In de commissie noemde GS het voorbeeld van Rabo naar Pabo, maar dat is slechts 1 overstaproute. In zo'n overstaproute staat beschreven welke overstap gemaakt kan worden, wat daarvoor nodig is aan vaardigheden, hoe je die vaardigheden op kunt doen, hoe je een opleiding kunt bekostigen en welke banen er vervolgens beschikbaar zijn. Het investeren in transitiepaden tussen sectoren kan ook vragen om ondersteuning bij het aanpassen van

bestaande werkstructuren en arbeidsafspraken. Zo werkt een sectorale inzet van O&O-fondsen (opleiding- en ontwikkelingsfondsen voor sectoren) soms beperkend en moet met de sociale partners bekeken worden hoe en wanneer scholingsgelden ook mogen worden aangewend bij het volgen van een opleiding voor een duurzame, nieuwe baan buiten de sector. Een loopbaanbegeleider staat de overstapper bij en begeleidt haar/hem bij elke stap tot een jaar na de overstap.

In die overstaprouten staan de vaardigheden van personen centraal. Een breed gedragen skillsbenadering zorgt ervoor dat niet alleen het cv en de werkervaring van personen wordt meegenomen in het bepalen van een match, maar juist gekeken wordt naar vaardigheden die iemand heeft en die benodigd zijn in het nieuwe beroep. De overstappers hebben waarschijnlijk niet het passende cv om in aanmerking te komen voor een baan in een hele andere sector, maar als er gekeken wordt naar overeenkomstige vaardigheden kunnen onvoorziene matches toch worden gemaakt.

#### Governance

- Zorgen dat de HCA kan worden uitgevoerd; Daarbij gaat het om het aanstellen van een aantal coördinatoren die de uitvoering van de HCA in goede banen leiden en nieuwe initiatieven aanjagen. Ook is het van belang om te investeren in een goede communicatie over de initiatieven onder de HCA zodat deze makkelijk gevonden worden door ondernemers, werkenden en werkzoekenden. Tenslotte wordt geïnvesteerd in het ondersteunen van werkambassadeurs, die vanuit verschillende sectoren en subregio's hun collega-ondernemers informeren en betrekken bij de activiteiten van de HCA.

De uitgaven zijn als volgt begroot.

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Uitgaven</b>                           | <b>2021</b> |
| <b>Ondersteunende structuren</b>          | <b>450</b>  |
| - <i>Ondersteuning koepelinitiatieven</i> |             |
| - <i>Lerend netwerk</i>                   |             |
| - <i>LLO-platform</i>                     |             |
| <b>Impulsbudget</b>                       | <b>500</b>  |
| - <i>Stimuleren PPS'en</i>                |             |
| - <i>Overstaprouten</i>                   |             |
| <b>Governance</b>                         | <b>200</b>  |
| <b>Totaal</b>                             | <b>1150</b> |
| Beschikbaar                               | 650         |
| <b>Per saldo nodig</b>                    | <b>500</b>  |

In de jaren hierna zullen de extra middelen vooral gereserveerd zijn voor het impulsbudget en zullen de bedragen voor ondersteunende structuren en governance naar verwachting gelijk blijven. Deze middelen worden dus aangewend voor publiek private samenwerkingen zoals Technohub Woerden, Makerspace Mijdrecht, Make Center Nieuwegein (en verdere initiatieven) en uitwerking diverse overstaprouten tussen latende sectoren en vragende sectoren (zoals de voorbeelden van Rabo naar Pabo of van Bank naar Bouw) en mogelijke andere initiatieven op de arbeidsmarkt gericht op het realiseren van de drie ambities.