

- Waarom is een lid van de RvC ROM toegevoegd aan de RvC EBU?

Aangezien de werkzaamheden van de ROM deels worden gestuurd door de strategische adviezen die komen vanuit de boardleden van de EBU, is het van belang dat beide organisaties ook in samenhang worden gezien. Aan de andere kant is de onafhankelijkheid van de stichting EBU van belang, zoals benadrukt in de Statenbrief. Door het formeren van een Raad van Toezicht op de Stichting EBU met 2 leden vanuit de board i.c.m. 1 lid RvC ROM denken wij op een verantwoorde manier invulling te geven aan beide vereisten.

- Welke rollen hebben de gedeputeerde(n) bij de EBU? En hoe houden ze die zuiver?

De Gedeputeerde Economie heeft zitting in de EBU als een van de 15-20 boardleden. Daarnaast zullen ook de wethouders economie van de gemeenten Amersfoort, Hilversum en Utrecht en de voorzitters van College van Bestuur van de UU en de HU zitting hebben in de board, evenals enkele andere bestuursleden van Kennis en Onderzoeksinstituten. De andere helft wordt gevormd door CEO's vanuit het bedrijfsleven. De rol van de EBU is die van onafhankelijk adviesorgaan op regionale economische vraagstukken. Voor de publieke deelnemers betekent het dus ook een klankbord vanuit het bedrijfsleven. De rol van de gedeputeerde is dus enerzijds het luisteren naar de overwegingen maar ook het gesprek aangaan met de andere aanwezigen op basis van zijn expertise. Het is de verantwoordelijkheid van de gedeputeerde om zijn rol zuiver te houden. Het is overigens eigen aan de rol van bestuurder dat er verschillende petten zijn om rekening mee te houden.

- Het lijkt praktisch om de bureaus te integreren, maar heeft de secretaris/directeur van de EBU daarmee nog een onafhankelijke rol? Is zij/hij/hen niet betrokken bij besluitvorming over investeringen door de ROM?

De rol van de secretaris/directeur van de nieuwe stichting EBU is zuiver en alleen het organiseren van de boardmeetings en het oppakken/organiseren van daaruit voortkomende vragen. Voor deze vragen kan de secretaris/directeur terecht bij de werkorganisatie van de ROM waar het gaat om de expertise op het gebied van innovatief MKB, financiering en internationalisering. Voor adviesvragen op andere terreinen zoals ruimtelijk-economische vraagstukken of HCA kan de secretaris/directeur van de EBU extern advies inhuren. De secretaris/directeur is in geen enkel geval betrokken bij besluitvorming over investeringen door de ROM.

2) Na lezing van het jaarplan ROM kwam de vraag boven wat ROM doet aan ondersteuning van slimme, innovatieve maakbedrijven? **Op p.34 lezen we dat onderzocht gaat worden of er kansen zijn voor ecosysteemontwikkeling of consortiavorming.** Daarbij wordt de maakindustrie genoemd als voorbeeld van circulaire productie. De maakindustrie is in de provincie geen nieuwe sector en er wordt regionaal ook onderling samengewerkt. De maakindustrie biedt op de doelstellingen in de REA ook meer kansen tot verbinding met andere sectoren dan alleen circulaire productie. Wanneer gaat de ROM (of de EBU) die verbinding leggen?

Natuurlijk zoekt de ROM continue verbinding met partners. Ook met de (innovatieve) maakindustrie. Dat gebeurt op heel veel manieren. Denk aan de maakbedrijven die onderdeel zijn van de AI Hub Midden Nederland waar digitalisering en IOT (belangrijke thema's voor de maakindustrie) een belangrijke rol spelen. De verbinding wordt dus continu gelegd. Ook helpt de ROM de maakindustrie met investeringen, innovatie en internationalisatie via haar fondsen en programma's. We zullen in de loop van het jaar ook verkennen of er ook rondom innovatie regionale ecosystemen en consortia gebouwd kunnen

worden met de maakindustrie (bijvoorbeeld op duurzaamheid en/of digitalisering) waarbij de ROM een toegevoegde waarde heeft. De REA is daarbij leidend.

3) In het jaarplan/ begroting staat geen integriteitsparagraaf. Ook wordt er bij de risico's niets over geschreven. Wat doet ROM/EBU aan borging van integriteit?

Integriteit is vanzelfsprekend een belangrijke waarde binnen de ROM en een hygienefactor in de organisatie. De ROM heeft haar organisatie en werkprocessen zodanig ingericht dat integriteitsrisico's zo veel mogelijk worden voorkomen en integriteitsschendingen zo spoedig mogelijk worden gesignaleerd. Bij de werving en selectie van managers en medewerkers is integriteit een belangrijke factor. Bestuurders, managers en medewerkers zijn intrinsiek gemotiveerd om integer te handelen en het gewenste gedrag wordt tentoon gespreid door de organisatie leiding. Het integriteitsbeleid van de (jonge) ROM staat op hoofdlijnen en de belangrijkste processen zijn al ingericht, maar dit beleid zal in 2021 nog verder worden uitgewerkt en geïmplementeerd.

4) Hoe wordt vastgesteld dat de verhouding van de personeelskosten tot het geïnvesteerd vermogen doelmatig is?

Of de verhouding van de personeelskosten ten opzichte van het geïnvesteerd vermogen doelmatig is, wordt vastgesteld door benchmarking van de ROM Regio Utrecht met andere ROM's en investeringsmaatschappijen.

5) In de begroting staat niets over de WNT, passen alle beloningen binnen de WNT (ook als deze niet van toepassing is)?

Alle beloningen passen binnen de WNT en deze is weldegelijk van toepassing. Het Ministerie van EZK heeft een scherpe richtlijn gesteld voor de topinkomens binnen de ROM's waarin zij aandeelhouder zijn (zoals de ROM Regio Utrecht).

6) Er wordt gemeld dat landelijk rekening gehouden wordt met 25% afwaardering op leningen/ participaties door COVID. Wat is de impact op de balans van de provincie Utrecht? Loopt de provincie ook een risico op afwaarderen?

Het gaat hier over de portefeuille van Corona OverbruggingsLeningen (COL-regeling). Daar ligt het economisch risico volledig bij ministerie van EZK die het budget voor deze leningen heeft verstrekt.

GroenLinks:

* P.19 Wanneer verwacht de provincie de in het jaarplan genoemde brede welvaartsmonitor af te hebben?

Om verwarring te voorkomen wil ik hierbij onderscheid maken tussen twee verschillende trajecten die nu lopen:

- De provincie Utrecht voelt zich verantwoordelijk voor de brede welvaart als overkoepelende maatschappelijke opgave. Om die reden zijn er in de begroting van de provincie 17 indicatoren opgenomen uit de brede welvaart monitor van het CBS. Op die manier kunnen we als provincie "vinger aan de pols" houden hoe deze indicatoren zich ontwikkelen, in de wetenschap dat de provincie hier geen directe invloed op heeft. Hieraan gekoppeld zijn we op verzoek van PS ook aan het kijken hoe we brede welvaart in Statenvoorstellen een plek kunnen geven. [Motie M86; brede welvaart in beeld 11/11/2020].
- In de besluitvorming over de ROM en de REA is vorig jaar ook een Motie ingediend om de activiteiten van de ROM te plaatsen binnen het brede welvaartsprincipe. Voor de

voortgang van de REA en de ROM zal samen met onze partners in de regio en mogelijk ook de andere ROM's een impact-monitor worden ontwikkeld, waarin brede welvaartsaspecten worden meegenomen. Hiervoor zijn we ook afhankelijk van andere partners in de regio, maar de verwachting is dat deze impact monitor dit jaar gereed zal komen.

* P.24; Een transitie naar de doelstellingen zoals genoemd in de REA en voor de ROM zal niet alleen vragen om kwalitatieve groei van specifieke sectoren, maar ook om krimp van bepaalde andere sectoren. De ROM zou zijn werk dus fantastisch kunnen doen, terwijl het BRP van Utrecht daalt. Voor brede welvaart is bovendien een stijgend BRP niet een absolute noodzaak. Waarom wordt groei van het BRP meegenomen als een van de resultaten van de ROM?

De Regionaal Economische Agenda is vastgesteld als strategisch kader voor de werkzaamheden van de ROM. Binnen de REA is gekozen voor een drietal maatschappelijke opgaven (gezondheid, verduurzaming en digitalisering). Daarmee richten de werkzaamheden van de ROM zich vanzelfsprekend op de bedrijvigheid en de banen van de toekomst. De regionale human capital agenda (HCA) die met onze partners in ontwikkeling is, sluit hier op aan. Deze heeft (mede versterkt door de Corona crisis) een sterke focus op het begeleiden van mensen op de arbeidsmarkt van uitstroom-sectoren (bijv. banken), naar de banen van de toekomst (zorg, digitaal, duurzaam/circulair). Het werk van de ROM Regio Utrecht dekt echter niet de totale economie af van de regio Utrecht, maar betreft slechts een uitsnede gericht op het innovatieve MKB. Het klopt dus dat de ROM haar werk goed zou kunnen doen, terwijl het BRP van de regio Utrecht daalt. Maar voor de economie in zijn totaliteit zou dit een slecht teken zijn, zeker in een qua inwonertal sterk groeiende regio als Utrecht. Ook inkomen en het hebben van een baan zijn onderdelen van de brede welvaart. Bovendien kan ook bij een krimpend BRP de bijdrage van de ROM hierin toch een positieve zijn. En gezien de focus op de economie van de toekomst is dat (zeker op de lange termijn) bijna vanzelfsprekend.

* P.25; Hoe definieert men “de meest intelligente ROM”?

De meest intelligente ROM is bedoeld als ambitie en niet als hard meetbare KPI. Het wordt gebruikt als metafoor voor o.a. de ‘business intelligence’; het slimmer kunnen laten werken van organisaties door het goed organiseren van het proces van gegevens verzamelen en omzetten in kennis/informatie en aanzetten tot adequate actie. Daarnaast doelt de ROM op het slim inzetten van digitale tools, organiseren van events om kennis en informatie te delen en het leggen van slimme verbindingen met partnerorganisaties (incubators, kennisinstellingen, aandeelhouders, investeerders e.d.)

* P.47; Accountmanagement met buitenlandse bedrijven biedt ook de mogelijkheid om te zorgen voor een “level playing field” met Nederlandse bedrijven. Hoe zorgt de ROM dat ketenverantwoordelijkheid ook bij deze buitenlandse bedrijven goed geregeld is?

Via het Investor Relation Programma onderhoudt de ROM contact met de in de regio gevestigde buitenlandse bedrijven. Om vroegtijdig signalen op te vangen over het vestigingsklimaat en verhuizing of uitbreiding van het bedrijf. Daarnaast geeft de ROM algemene informatie over (maatschappelijk verantwoord) ondernemen in Nederland en de regio Utrecht. Voor specifieke vragen over bijvoorbeeld ketenverantwoordelijkheid verwijst de ROM door naar partners zoals de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

* P.48; zou de doelstelling voor buitenlandse bedrijven niet kwalitatief moeten zijn in plaats van kwantitatief? Waarom is 20 nieuwe buitenlandse bedrijven in schaarse ruimte een toevoeging aan onze brede welvaart? Zeker gezien in de SWOT ook aangekaart wordt dat er al ernstige arbeidsmarkttekorten zijn?

Bij de acquisitie van buitenlandse bedrijven wordt ook het strategisch kader van de REA gehanteerd. Daarmee hebben we al een kwalitatieve toets op het soort bedrijven waarop de buitenlandse acquisitie zich richt; zij moeten passen binnen het Utrechtse ecosysteem van gezond stedelijk leven. Bovendien dragen internationale bedrijven in positieve zin bij aan versterking van het regionale economische ecosysteem door het inbrengen van nieuwe bedrijfsculturen, internationale netwerken en het profiel van de regio in het buitenland.