

VVD:

1) GS geeft in de brief aan, wat ook mondeling al is gemeld, dat door Corona ook de provinciale organisatie niet werkt zoals voorheen. De VVD-fractie heeft daar alle begrip voor; naast de zorg voor kinderen en thuisonderwijs zijn er ook andere omstandigheden waardoor het werken anders en vaak moeilijker is dan voorheen. GS schrijft: "Dat kan tot gevolg hebben dat projecten en programma's niet af komen op de momenten die wij met elkaar afgesproken hebben. Wij zijn met onze medewerkers in gesprek om te kijken hoe we samen de best mogelijke oplossing voor dit probleem kunnen vinden, inventariseren waar het knelt en zullen u daar verder over informeren." De VVD heeft respect voor de medewerkers die ondanks die omstandigheden naar beste vermogen proberen onze inwoners en ondernemers te helpen. Daar ligt ook een verantwoordelijkheid van het bestuur: de planning en daarmee de verwachting en druk die op de organisatie wordt gelegd. Wij roepen GS op om niet te kijken waar het schip strandt en dat dan te melden (zo klinkt de brief namelijk wel), maar als goed bestuur aan de voorkant keuzes te maken. Dat geeft meer energie en minder stress in de organisatie. Nu de crisis langer duurt, is bovendien de vraag of de geplande activiteiten en producten nog (meer)waarde hebben. Vanuit de samenleving wordt nu ook om andere inzet van de overheden gevraagd.

Wanneer kunnen Provinciale Staten een aangepaste planning voor 2021 tegemoet zien?

Welke criteria hanteert GS om te bepalen wat nu niet, of mogelijk later, relevant is?

Begin maart kunt u een brief van ons verwachten met een nadere duiding. Die brief zal ook het antwoord bevatten op uw tweede vraag

Economie

2) Wat is de stand van uitvoering op de andere onderdelen van motie 70 (2020; Arbeidsmarkt in actie)? Antwoord:

In het recent verstuurde memo BEM 2021024 is een update gegeven over de stand van zaken onderwijs-arbeidsmarkt n.a.v. motie.

Openbaar vervoer

3) De vervoerders hebben hun bedrijfsvoering/dienstregeling aangepast voor 2021, maar kennen de wijzigingen t.b.v. de beschikbaarheidsvergoeding H1 blijkbaar nog niet. Hebben deze wijzigingen geen mogelijk relevante impact?

Vervoerders zijn goed op de hoogte van de beschikbaarheidsvergoeding van het Rijk voor de eerste helft van 2021. Echter, het Rijk heeft vastgelegd dat deze vergoeding er komt voor het eerste half jaar van 2021, maar de precieze regeling nog niet vrij gegeven. Maar wel zeker is dat hij qua hoogte vergelijkbaar is met 2020. Daarom konden de vervoerplannen 2021 daarop ook worden afgestemd. Dus de impact is al verwerkt voor de eerste helft van 2021. Inmiddels is zeer recent een besluit genomen door het Kabinet om ook voor het derde kwartaal 2021 een vergoeding beschikbaar te stellen en om daarna te versoberen of te stoppen afhankelijk van het verloop van de coronacrisis. Dit zal leiden tot scenario's voor 2022 en verder, die in meer of mindere mate ingrijpend kunnen zijn. Hierover geeft het Rijk voor 1 juli duidelijkheid. Bij statenbrief eind vorig jaar over de vervoerplannen hebben wij u ook laten weten dat wij, afhankelijk van de onderhandelingen op landelijk niveau, u tijdig op de hoogte stellen van de herijking van vervoerplannen per 1 juli 2021. Wij verwachten u hier begin maart nader over te kunnen informeren.

4) De aanbesteding voor de nieuwe OV concessie wordt opgeschort, maar er wordt wel tussentijds een aanvullend addendum opgesteld t.b.v. een duurzaam gezonde concessie. Wat is hiervan de impact op de bedrijfsvoering/dienstregeling na de coronacrisis en wat markeert het einde van de coronacrisis?

De aanbesteding van de OV concessies wordt niet opgeschort maar vindt doorgang in een ander tijdpad dat samenhangt met de verlenging van de concessies, waarover wij u regelmatig op de hoogte stellen en waarover besluitvorming is voorzien in Q2 zoals u weet.

Over de impact na de coronacrisis hebben wij u in vraag 3 geïnformeerd. In maart volgt daarover nadere informatie. In onze optiek is voor het openbaar vervoer de coronacrisis voorbij als er geen enkele beperking meer is aan reizen met het OV. Dus geen 1.5 meter meer, geen mondkapje en geen oproep om zo weinig mogelijk gebruik te maken van het OV zoals nu in de lockdown. Na dit einde komt er natuurlijk zicht op de bijkomende gevolgen, zoals wordt er daadwerkelijk minder gereisd door bij voorbeeld thuiswerken.

5) Zijn er cijfers bekend m.b.t. de effectiviteit van de bescherming van chauffeurs tegen corona?

Nee, hiervan zijn geen specifieke cijfers beschikbaar. Onze vervoerders volgen de landelijke richtlijnen van het OMT en het Kabinet die al sinds voorjaar 2020 zijn vastgelegd in een uitvoerig OV-protocol, dat ook precies de beschermingsmaatregelen voorschrijft voor het OV personeel. Wij hebben met de vervoerders geborgd dat deze z.s.m. zijn ingevoerd. Denk bij voorbeeld aan de bescherming van de chauffeursplaats en tal van andere fysieke en gedragsmaatregelen in de voertuigen en rond haltes en stations.