



RECREATIESCHAP STICHTSE GROENLANDEN

- **TELEFOON**
030 297 40 00
- **POSTADRES**
Postbus 8058
3503 RB Utrecht
- **BEZOEKADRES**
Archimedeslaan 6
3584 BA Utrecht
- **ONLINE**
www.recreatiemiddennederland.nl
info@recreatiemiddennederland.nl
- **FINANCIEEL**
IBAN NL91 BNGH 0285072307
BIC BNGH NL2G
BTW NL805330689B01
KvK 52400549

Aan:
de deelnemers van het Recreatieschap Stichtse Groenlanden.
de gemeenteraden, de provinciale staten en colleges van B&W en GS

Ons kenmerk: Z-213272 – UIT216435
Uw kenmerk:
Referentie: secretariaat@recreatiemiddennederland.nl
Bijlage(n):
Onderwerp: Voortgang van proces toekomstige organisatie Recreatieschappen

Utrecht, 13 oktober 2021

Geachte deelnemer,

In de afgelopen periode hebben wij u op verschillende wijzen geïnformeerd over het proces om te komen tot een nieuwe organisatie voor zowel het Recreatieschap Stichtse Groenlanden (SGL) als het Plassenschap Loosdrecht. Na voor de zomer u enkele keren digitaal meegenomen te hebben in de Raads- en Statenklankbordgroep willen wij u nu schriftelijk informeren over de voortgang.

Inleiding

Eind 2020 hebben wij u geïnformeerd over de richtinggevende uitspraken van de besturen van de Recreatieschappen waarin beelden zijn gegeven voor de beide Recreatieschappen over een nieuwe wijze van samenwerking. Daarin is aangegeven dat er geen draagvlak meer is voor het bestaansrecht van de bedrijfsvoeringorganisatie Recreatieschap Midden Nederland (RMN).

Door de deelnemers zijn zienswijzen ingediend en zijn deze voorzien van een reactie. Dit zijn de uitgangspunten geweest voor de vervolgstappen.

Bureau KokxDeVoogd is gevraagd het proces te ondersteunen en te komen tot concrete voorstellen. Er hebben vele gesprekken plaatsgevonden met de besturen van de schappen, de individuele bestuurders, mogelijke externe partners en de ambtelijke ondersteuning. Daaruit volgt een beeld waarover wij u in deze brief willen informeren.

Ambitieuw proces

Bij de start van het traject, begin dit jaar, was duidelijk dat het tijdsschema ambitieus was opgezet. Gebleken is dat vele gesprekken gevoerd moesten worden met verschillende partijen waarover afstemming moest plaatsvinden. Informatie was niet altijd direct voorhanden. Het gehele proces verliep te traag. In de Raads- en Staten Klankbordgroep van 21 juni 2021 bent u geïnformeerd over deze vertraging in het proces. Daarin is aangegeven dat de liquidatie van de



bedrijfsvoeringorganisatie per 1 januari 2022 niet meer haalbaar is. Dit betekent dat de organisatie nog een jaar langer moet blijven bestaan. Met de medewerkers en de Ondernemingsraad vinden inmiddels gesprekken plaats over hun toekomst. Daarnaast is in de gesprekken met mogelijke partijen over het overnemen van de werkzaamheden van RMN 'mens volgt werk' het uitgangspunt.

Contouren van de samenwerking binnen SGL

Het dagelijks bestuur heeft inmiddels ingestemd met de contouren van een nieuwe samenwerking. Het algemeen bestuur heeft hier alleen kennis van genomen. Besluitvorming volgt later. Toch willen wij u nu al meenemen in deze contouren van een nieuwe samenwerking.

Gemeenschappelijke regeling

Ondanks dat in de richtinggevende uitspraken de wens is uitgesproken om te gaan samenwerken op basis van een convenant, zijn wij gaandeweg tot de conclusie gekomen dat de gemeenschappelijke regeling toch de beste basis blijft. De recreatiegebieden willen wij gemeenschappelijk in eigendom houden. Het borgt de samenwerking (solidariteitsgedachte) voor langere tijd en geeft hieraan stabiliteit. Het geeft borging aan de invloed van gemeenteraden en Provinciale Staten via de Planning en Control-cyclus. De verordenende bevoegdheid blijft in stand en geeft een goede basis voor de aanbesteding aan externe uitvoering van het werk. Tegelijk zien wij wel voldoende mogelijkheid om de regeling zo te vereenvoudigen dat deze tegemoet komt aan de wens te komen tot een lichtere governance. Het voorstel is een lichte gemeenschappelijke regeling.

Uitvoering werkzaamheden

Uit de verschillende gesprekken met mogelijke partners is gebleken dat Staatsbosbeheer (SBB) een geschikte kandidaat is. Zij hebben te kennen gegeven de werkzaamheden graag te willen oppakken. SBB heeft ervaring met dit werk. In andere provincies, zoals in Zuid-Holland, voeren zij werkzaamheden uit voor de recreatieschappen en in onze provincie bij het Programma Recreatie om de Stad heeft SBB een rol gekregen in de uitvoering bij nieuwe recreatiegebieden. De arbeidsvoorwaarden voor het personeel zijn bij SBB nagenoeg gelijk, zodat een soepele overname van personeel mogelijk is. Er wordt gewerkt aan een intentieovereenkomst. Daarna volgt de businesscase, zodat helder wordt wat zij kunnen betekenen en wat de kosten zijn.

Bij passendheid zal met SBB een dienstverleningsovereenkomst worden afgesloten die dient als opdracht voor de uit te voeren werkzaamheden. Het voornemen is om alle werkzaamheden voor SGL bij SBB onder te brengen. Dit bevordert de efficiëntie en effectiviteit en leidt tot één aanspreekpunt. In de dienstverleningsovereenkomst zullen heldere prestatieafspraken worden opgenomen.

Voor de ondersteuning van het bestuur en het houden van toezicht en control op de dienstverleningsovereenkomst is het voornemen deze werkzaamheden in de directe invloedssfeer van het bestuur te houden en niet onder te brengen bij SBB. Dit kan mogelijk ondergebracht worden bij de provincie, die de bereidheid daartoe heeft uitgesproken.

Voortgang proces

Vanwege de complexiteit is de besluitvorming vertraagd. In de Raads- en Staten Klankbordgroep is gemeld dat de deelnemers voor het eind van het jaar concrete voorstellen mogen verwachten. Vanuit het bestuur is gevraagd de besluitvorming over de nieuwe samenwerking nog voor de



gemeenteraadsverkiezingen te laten plaatsvinden, zodat de discussie met de huidige raden kan worden afgerond.

Inmiddels is de planning aangepast. Er wordt nu gewerkt aan het voorstel over de nieuwe vormgeving van de samenwerking waarin de afwegingen en motivering van de gekozen samenwerking zal worden weergegeven. In de notitie zal verder op hoofdlijnen financieel inzicht worden gegeven. Het liquidatieplan van RMN zal onderdeel uitmaken van de stukken, zodat u daar ook inzicht in heeft. Bij het voorstel zal een bijlage worden gevoegd waarin de afgewogen varianten van de verschillende samenwerkingsvormen worden beschreven met de motivering waarom deze varianten niet zijn gekozen. Verder ontvangt u de intentieovereenkomst die wordt afgesloten met SBB.

Eind oktober zal het algemeen bestuur gevraagd worden om in te stemmen met de nieuwe structuur en deze ter besluitvorming voor te leggen aan de deelnemers. Wanneer het bestuur heeft ingestemd met het voorstel zal het voorstel aan u worden aangeboden zodat u kunt beslissen over de nieuwe samenwerkingsvorm.

In het voorjaar van 2022 verwachten wij met Staatsbosbeheer tot overeenstemming te komen over de samenwerking en de personele inzet. Dan resteert er voldoende tijd voor een zorgvuldige overdracht van het personeel voor 1 januari 2023.

Neven processen

Voor het opheffen van RMN is het eveneens van belang hoe de structuur van de samenwerking bij het Plassenschap Loosdrecht eruit zal komen te zien. De gesprekken met de deelnemers van het schap lopen nog.

Bij RMN zijn nog enkele externe taken belegd. Dit betreft het Routebureau en de werkzaamheden voor de Stichting Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug (Stichting NPUH). Voor het Routebureau wordt onderzocht of het wenselijk en haalbaar is om het bureau onder te brengen bij de provincie. Met de Stichting NPUH wordt gekeken hoe de taak, die door RMN voor hen wordt uitgevoerd, kan worden belegd bij een andere uitvoerder. Hierover lopen de gesprekken nog

Namens het Dagelijks Bestuur van het Recreatieschap Stichtse Groenlanden,

Johan van Everdingen
Voorzitter Recreatieschap Stichtse Groenlanden

