

Vragen m.b.t. Memo Update Motie Arbeidsmarkt in Actie

Preambule

Met dit memorandum hebben wij u een update gegeven over de uitvoering van de motie Arbeidsmarkt in Actie. Het was bedoeld om u een tussentijds inzicht te geven in de vorderingen zoals die per 3 februari tot stand waren gebracht. Deze informatie is niet uitputtend noch was het bedoeld om de motie als afgedaan te beschouwen. Gs werkt hard aan het uitvoeren van hetgeen dat u in de motie heeft gevraagd. Daarbij speelt wel mee dat de provincie in het verleden primair een rol als verbinder nam en neemt en de omvang van het team economie beperkt is waarbij deze periode nog extra uitdagingen opwerpt. De beantwoording van de motie wordt meegenomen in het Statenvoorstel dat op 2 juni in Provinciale Staten wordt behandeld.

Partij	Nr.	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
PvdA	1	Graag meer informatie inzake stages. In de brief zien wij geen duidelijke informatie over dit punt. Gaat om de vraag welke concrete acties zijn ondernomen om meer stage plaatsen te creëren in onze provincie?	Zie antwoord vraag 2
	2	Wij missen tijd voor begeleiding voor stagiaires. Zijn er mogelijkheden om de bedrijven te ontzorgen, zodat stagiaires ingezet kunnen worden bij bedrijfsprocessen? Een stagemakelaar kan hierop inspelen door vraag en aanbod te matchen.	Door de coronacrisis is het voor bedrijven lastiger geworden om stagiaires een plek te geven, doordat zij minder mogelijkheden hebben en hadden om hen te begeleiden, maar ook vanwege de 1.5 meter maatregelen en het thuiswerken, waardoor er minder mensen op de werkvloer aanwezig mochten zijn. Naar aanleiding van de motie heeft op 5 november 2020 een bestuurlijk gesprek plaatsgevonden met Beroepsonderwijs Utrecht (het platform van alle mbo en hbo instellingen in de regio. Daaruit kwam op dat moment naar voren dat de onderwijsinstellingen geen expliciete extra ondersteuning nodig hadden van de provincie, maar dat de structuren die we de afgelopen tijd hebben opgebouwd om onderwijs en ondernemers beter aan elkaar te verbinden wel bijdragen aan het oplossen van stageproblematieken. Zo hebben we kunnen zien dat op leerwerklocaties die de provincie ondersteunt via de MKB deal, de Technohub Woerden bijvoorbeeld, stageplekken geregeld konden worden. Aan het begin van het nieuwe stagejaar waren nog niet alle VMBO en MBO studenten geplaatst en konden toen bij de Technohub instromen voor een lesprogramma. Door de nauwe contacten van de Technohub met ondernemers, konden die studenten in de eerste weken toen alsnog uitstromen naar ondernemers in de omgeving. Ook vanuit het Servicepunt Techniek (door ons ondersteunt) horen we concrete voorbeelden van mensen die bemiddeld zijn naar een stageplek. Ook hebben ROC Midden-Nederland, MBO Utrecht en MBO Amersfoort studenten van de opleidingen Doktersassistente en Verpleegkunde ingezet om te helpen bij de vaccinaties in de teststraat in Houten. De studenten krijgen hiermee de mogelijkheid om bij te dragen aan oplossingen voor de covid-pandemie, hun prikklessen te halen en hun stage-uren te maken. Deze samenwerking komt voort uit de afstemming die de onderwijsinstellingen hebben op bestuurlijk niveau in Beroepsonderwijs Utrecht. Het zijn voorbeelden

			<p>waaruit blijkt dat de rol die de provincie op zich neemt om ondersteunende, duurzame structuren in de regio te ontwikkelen bijdraagt aan het reageren op acute vraagstukken. Momenteel spreken we bovendien met de gemeente Utrecht om te onderzoeken of de provincie Utrecht als partner kan bijdragen aan het regionale actieplan stagetekorten. Hiermee beogen we bedrijven te ontzorgen die op dit moment aangeven het lastig te vinden om stagiairs aan te nemen.</p>
	3	Zijn er contacten geweest met andere initiatieven, zoals bijv. SBB Actieplan stageplaatsen en wat heeft het opgeleverd?	<p>Er is vanaf oktober contact geweest met de regionaal adviseur SBB over hun actieplan stages en leerbanen en over leven lang ontwikkelen voor zijinstromers. De middelen voor realisatie van het actieplan worden beschikbaar gesteld door de Rijksoverheid en er was op dat moment geen behoefte aan aanvullende middelen vanuit de provincie. De SBB is ook partner in het regionale actieplan stagetekorten en wordt gekeken of de beschikbare Rijksmiddelen kunnen worden benut voor de uitvoering van het regionale plan.</p>
	4	Heeft de provinciale organisatie afgelopen maanden meer stageplaatsen aangeboden? En idem bij partners, waar de provincie mee samenwerkt en zeggenschap heeft?	<p>De provincie probeert ook in tijden van corona zoveel mogelijk stagiairs een plek te bieden binnen de provincie, via bestaande contacten met onderwijsinstellingen en via externe oproepen. Ook is de provincie bezig om stagiairs structureel in te bedden in de organisatie. Dat wil zeggen dat er bij bepaalde afdelingen en posities structureel stagiairs worden ingezet. Is de ene stagiair klaar dan kan een andere stagiair deze opvolgen. Dit geldt met name voor de ondersteunende diensten. Momenteel biedt de provincie aan 60 stagiairs een plek terwijl er bijvoorbeeld in heel 2019 63 stagiairs binnen de provinciale organisatie actief waren. Wij hebben maar beperkt invloed op het personeelsbeleid van onze partners.</p>
	5	Wij lezen dat de onderwijsvoucher is ingezet bij Service Punt Techniek. Hoeveel mensen hebben hiervan gebruik gemaakt? Tevens staat er dat het begin april stopt. Is het niet aannemelijk om het termijn nogmaals te verlengen gezien de huidige situatie?	<p>Tijdens het werkbezoek d.d. 26 maart 2021 van gedeputeerde Strijk zijn de volgende resultaten medegedeeld: er zijn in totaal 113 mensen in het project ingestroomd. Het aantal vouchers dat is toegekend aan de projectdeelnemers staat op 56. Hierbij gaat het 29 keer om oriëntatievouchers en 27 keer om scholingsvouchers. Er wordt momenteel gekeken naar mogelijkheden om de ondersteuning aan het Service Punt Techniek te verlengen tot 1 januari 2022 en die tijd ook te gebruiken dit initiatief duurzaam onderdeel uit te laten maken van de Human Capital Agenda.</p>