

Vragen m.b.t. SB Jaarverslag 2022 Integriteit en Ondernijning 'Voor een weerbare overheid'

Fractie	#	Vraag/input	Antwoord/reactie
ChristenUnie	1	Dank voor het online Jaarverslag 2022. We hebben een paar technische vragen: Is wat Integriteit en ondernijning betreft, de basis nu op orde?	<p>Voor de aanpak van ondernijning geldt dat de afgelopen jaren uitvoering is gegeven aan het uitvoeren van diverse aanbevelingen uit de Weerbaarheidsscan die door het RIEC is uitgevoerd (u bent hierover destijds, op 21 maart 2021 via een 'infosessie ondernijning' geïnformeerd). Van de acht aanbevelingen die destijds zijn gedaan zijn inmiddels 6 aanbevelingen doorgevoerd, en de laatste 2 aanbevelingen worden momenteel opgepakt. Er is de afgelopen jaren hard gewerkt om een integriteitsinfrastructuur te ontwikkelen, zoals onder andere geadviseerd wordt door het Huis voor Klokkeluiders. Dit is een wetenschappelijk onderbouwd model en wordt (in verschillende vormen) al meer dan tien jaar toegepast in Nederland. Het model beschrijft de zeven dimensies van ethiek en integriteitsmanagement.</p> <p>Deze zeven onderwerpen vragen altijd om aandacht als de organisatie de ethiek en integriteit wil verbeteren. Voorbeelden zijn: goed vindbare vertrouwenspersonen, een gedragscode, aandacht enerzijds voor procedures en anderzijds voor cultuur etc. Daarom wordt er doorlopend aandacht besteed aan het vergroten van bewustwording over ondernijning en integriteit, zoals via workshops voor nieuwe medewerkers. In die zin is de basis op orde. Het vergroten van bewustwording vraagt echter om voortdurende aandacht.</p>
	2	Zijn er voor 2023 nieuwe accenten gezet, en/of zijn er onderwerpen waar extra inzet op is gewenst?	<p>Een paar accenten zijn in dit kader goed om te benoemen.</p> <p>Ten eerste wordt dit jaar ingezet op een leerlijn voor leidinggevenden t.a.v. integriteit en ondernijning. Centraal hierin staat het ondersteunen van leidinggevenden bij gespreksvoering rond integriteitsincidenten of ondernijningsvraagstukken binnen hun teams. Start van deze leergang is voorzien per eind juni dit jaar. Het is de bedoeling dat alle leidinggevenden deze workshop gaan volgen.</p> <p>Ten tweede is er dit jaar – gelet op de provinciale Statenverkiezingen van 15 maart jl. – extra aandacht voor politiek ambtsdragers, Provinciale Staten in het bijzonder.</p> <p>Op 12 april jl. kon u deelnemen aan de interactieve theatervoorstelling over weerbaarheid van The Big Mo; in het najaar van 2023 wordt hier ook nog extra aandacht aan besteed.</p>
	3	Is de formatie voor dit programma op sterkte om gestelde doelen te halen?	<p>Ten aanzien van de aanpak van ondernijning is formatie per 1 januari 2023 met 1 FTE uitgebreid en daarmee op sterkte om de voor nu gestelde doelen te behalen. De ambitie is om steeds minder ad-hoc te kunnen werken en meer structuur aan te brengen in de weerbaarheidsaanpak.</p> <p>Ten aanzien van de aanpak van integriteit zijn er, zoals ook te lezen in het jaarverslag, in plaats van twee nu vier vertrouwenspersonen,</p>

		<p>er is een trainee 'weerbaren overheid' die zich bezig houdt met integriteit en ondermijning, een externe vertrouwenspersoon en een ambtsdragers. Daarnaast wordt er op het gebied van integriteit en ondermijning samengewerkt met verschillende professionals binnen en buiten de organisatie die zich met de verschillende aspecten van deze onderwerpen.</p> <p>Dit betekent niet dat zich nooit een integriteitsschending of een misstand kan voordoen. De organisatie besteed tijd en aandacht om intern en extern goede samenwerkingsrelaties op dit gebied op te bouwen en te beschikken over de juiste kennis en expertise. Mocht zich een schending of misstand voordoen, is er een systeem ontwikkeld waardoor er zo zorgvuldig mogelijk met elkaar gewerkt kan worden aan een goede oplossing. En ook om te kunnen leren voor de toekomst.</p>
--	--	--