

**College van Gedeputeerde Staten  
statenbrief**

Aan Provinciale Staten  
Statencommissie Bestuur, Economie en Middelen

DATUM	12-11-2019	REFERENTIE	Florentine Piette
ONS NUMMER	81FEA7B7	DOORKIESNUMMER	0650057361
NUMMER PS	2019BEM127	E-MAILADRES	florentine.piette@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	Integriteitsplan 2018-2021	PORTEFEUILLEHOUDER	cvdK

**Onderwerp Statenbrief:**

Stand van zaken integriteitsbeleid en herijking integriteitsplan

**Voorgestelde behandeling:**

Ter informatie

Geachte dames en heren,

**Inleiding**

Integriteit staat hoog op de agenda van de provincie Utrecht. Onze status als overheidsorganisatie vraagt integer gedrag van eenieder en een uitgebreid integriteitsbeleid. *Integriteit is echter meer dan het uitvoeren van acties en beleid. De kern van integriteit is het gedrag van iedereen binnen de organisatie. Het vraagt daarom continue aandacht om de gewenste cultuurverandering tot stand te brengen, het integriteitsbewustzijn te vergroten en het gesprek te stimuleren en te voeren.* Integriteit heeft dan ook meerdere malen in Provinciale Staten aandacht gekregen.

Vanaf 2017 werd de noodzaak gevoeld en is er gewerkt aan een actualisatie van het integriteitsbeleid. Wij vonden het van belang een integraal plan op te stellen voor de hele organisatie (PS, GS en de ambtelijke organisatie). Wij hebben op 30 oktober 2018 het integriteitsplan 2018-2021 goedgekeurd. Dit plan is vervolgens ter informatie aan uw staten verzonden. Vervolgens is het plan in de commissie BEM besproken. Ook zijn een aantal malen schriftelijke en mondelinge vragen door uw staten gesteld.

Uit de eind 2018 verschenen rapporten over de Uithoflijn en de Dolderseweg en uit het Integrisrapport kwamen verbeterpunten naar voren, onder meer ter versterking van ons integriteitsbeleid. Deze punten zijn opgenomen in ons beleid.

Wij informeren u graag over *de ontwikkeling* en stand van zaken over de acties die dit jaar en vorig jaar zijn afgerond en waar op dit moment aan wordt gewerkt op het gebied van ons integriteitsbeleid en de uitvoering van het integriteitsplan. Daarnaast willen wij een voorzet geven voor een aantal acties die niet in het plan staan, maar wel zullen bijdragen aan het integriteitsbeleid en het integriteitsbewustzijn binnen de organisatie.

**De acties die zijn uitgevoerd zijn tweede helft 2018 en eerste helft 2019:**

*Uit het integriteitsplan:*

- Om medewerkers een extra mogelijkheid te geven misstanden en ongewenst gedrag te melden buiten de organisatie, is een externe vertrouwenspersoon integriteit en ongewenst gedrag aangesteld. Medewerkers kunnen de vertrouwenspersoon en de bereikbaarheid op Atrium vinden.

- Sinds oktober 2018 vindt regelmatig overleg plaats tussen de interne vertrouwenspersonen en de adviseur integriteit ter afstemming van beleid en activiteiten.
- Op het intranet (Atrium) is een aparte pagina voor integriteit gecreëerd zodat al het beleid, regels, gedragscode en contactgegevens rondom integriteit voor alle medewerkers makkelijk en gebundeld vindbaar zijn.
- Alle ambtenaren die een aanstelling krijgen, leggen de ambtseed af. Vanaf juni 2019 vindt dat in een nieuwe vorm plaats. Tijdens die bijeenkomsten wordt aan de hand van een quiz kennis gemaakt met een aantal integriteitsdilemma's en de gedragscode ambtelijke integriteit van de provincie Utrecht. Zo maken nieuwe medewerkers kennis met de normen en waarden binnen de organisatie. Daarnaast wordt zo aangemoedigd het gesprek te voeren over integriteit en dilemma's.
- Voor de leden van GS is het geschenkenregister op de website gepubliceerd.
- De nevenfuncties van GS leden worden al een aantal jaar gepubliceerd op de website. Sinds april 2019 wordt ook de hoogte van een eventuele bezoldiging gepubliceerd.
- Het is de bedoeling dat nevenfuncties van nieuwe medewerkers een vast onderdeel vormen bij de arbeidsvoorwaardengesprekken. De betreffende formulieren worden hierop aangepast, zodat het vast onderdeel wordt van het proces. Daarop worden de nevenfuncties van medewerkers vastgelegd.
- Nevenfuncties van zittende medewerkers zijn in 2019 elektronisch vastgelegd en in het personeelsdossier opgeslagen. Alle medewerkers hebben de oproep gehad de nevenfuncties op te geven en vervolgens is er een brede actie uitgezet onder de teamleiders en domeinmanagers zodat de nevenfuncties ook werden ingevuld door de medewerkers.

*Actie naar aanleiding aanbeveling rekenkamerrapport en het Integisrapport:*

- Van alle nieuwe medewerkers wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) verlangd voordat zij van start gaan bij de provincie Utrecht.
- Herijking van de mandaatregeling, waarbij het vierogen principe breed is ingevoerd.
- De inhuurprocedure is aangescherpt, inclusief een verplichte integriteitsverklaring voor alle ingehuurde functionarissen.

*Overige initiatieven:*

- Er is een klankbordgroep samengesteld, met daarin een brede geleding medewerkers (uit alle domeinen, leidinggevende en niet leidinggevende), die advies geven over het te voeren integriteitsbeleid en nieuw beleid, initiatieven en ideeën tegen het licht te houden. Zo kan het draagvlak voor het integriteitsbeleid worden vergroot.

**Op dit moment in uitvoering:**

*Uit het integriteitsplan:*

- Op dit moment wordt in samenwerking met de griffie gewerkt aan een protocol voor het melden van een eventuele misstand door PS en GS leden.
- In augustus 2018 is een actie gestart om de nevenfuncties van medewerkers beter in kaart te brengen. Bij de evaluatie van deze actie bleek dat een **verbetering** in het proces moet worden doorgevoerd. **In het huidige systeem kunnen medewerkers zelf hun nevenfuncties vastleggen. Binnen afzienbare termijn wordt het P&O systeem opnieuw aanbesteed en wordt als eis meegenomen dat dit direct bij indiensttreding wordt geregistreerd. Ook zal er een halfjaarlijkse controleslag plaatsvinden van het complete personeelsbestand.**
- Er zal de laatste hand worden gelegd aan de publicatie van nevenfuncties van ambtenaren boven schaal 14.
- We stellen een overzicht van kwetsbare functies op.
- De vertrouwenspersonen ongewenst gedrag worden opgeleid tot vertrouwenspersonen integriteit zodat medewerkers ook bij hen een eventuele misstand kunnen melden.

*Actie naar aanleiding aanbeveling rekenkamerrapport en het Integisrapport:*

- Integriteit wordt een vast onderdeel in de sollicitatiegesprekken met nieuwe medewerkers en deze gesprekken zullen ook worden vastgelegd.

*Overige initiatieven:*

- Op dit moment worden voorbereidingen getroffen om een 'week van het vertrouwen' te organiseren. Tijdens deze week zullen integriteit, ongewenst gedrag, privacy en ondermijnende criminaliteit aandacht krijgen. Het doel van de week is het bewustzijn op deze onderwerpen te vergroten en het gesprek over de gehele breedte van de organisatie aan te moedigen. Naar verwachting zal deze week in maart **2020** worden georganiseerd.
- Het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Midden-Nederland voert momenteel een weerbaarheidsscan uit. Deze scan brengt de weerbaarheid van de provincie tegen ondermijnende criminaliteit in kaart. Ook houdt het RIEC het integriteitsbeleid tegen het licht en stelt een overzicht op van kwetsbare functies. Aan de hand van dit overzicht van kwetsbare functies zal worden gekeken op welke functies eventuele extra maatregelen moet worden genomen. Hierbij kan worden gedacht aan betere screening bij de werving van deze functies.
- **Het is al jaren gebruik dat voorafgaand aan het aantreden van een nieuw college van GS, een screening op het gebied van integriteit plaatsvindt bij de kandidaat gedeputeerden. De commissaris van de Koning neemt hiertoe**

*het initiatief en voert ook zelf deze screeningsgesprekken. Het is de bedoeling dat de werkwijze rond deze screening wordt opgenomen in het reglement van orde, bij de eerstvolgende aanpassing van het reglement.*

**Vervolgprocedure / voortgang**

-Zoals eerder aangegeven hebben wij het integriteitsplan op 30 oktober 2018 goedgekeurd en is de organisatie ermee aan de slag gegaan. De tijd staat echter niet stil en de organisatie verandert. Dit vraagt om een evaluatie van het integriteitsplan. Zo kunnen wij zorgdragen dat het integriteitsplan en het integriteitsbeleid van de provincie Utrecht up-to-date blijft.

-De gedragscode ambtelijke integriteit en de gedragscode voor GS en cvdK zijn beide in werking getreden in 2017. Deze gedragscodes zullen worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast. Wij nemen ons voor om deze in de zomer van 2020 gereed te hebben .

-Uw staten zullen elk jaar worden geïnformeerd over het gevoerde integriteitsbeleid. Het jaarverslag wordt gepubliceerd in de jaarrekening als onderdeel van het hoofdstuk bedrijfsvoering.

**Concreet voorliggende vraag aan statencommissie / Provinciale Staten**

Kennis te nemen van deze brief.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

De voorzitter,

De secretaris,