

DATUM	01/15/20
AAN	Commissie BEM
VAN	Commissaris van de Koning
DOORKIESNUMMER	Klik hier als u tekst wilt invoeren.
ONDERWERP	Beantwoording vragen Statenbrief integriteitsbeleid

In de informatieve vergadering van de commissie BEM op 07 januari 2020 stond de statenbrief over de stand van zaken rondom het integriteitsbeleid op de agenda. Afgesproken is de antwoorden op de gestelde vragen schriftelijk naar uw staten te versturen.

Hieronder een overzicht van de gestelde vragen en de antwoorden daarop:

- De VVD vraagt zich af waarom alleen nevenfuncties boven salarisschaal 13 worden gemeld? En wellicht is het **ook verstandig dit te doen voor ingehuurde krachten**? Graag gaan we het gesprek aan met de commissieleden.

Alle nevenfuncties die de belangen van de dienst (kunnen) raken worden door de medewerkers gemeld ongeacht de schaal, dit geldt ook voor ingehuurde krachten. Nevenfuncties boven schaal 13 zullen worden gepubliceerd zoals is afgesproken in de cao, dit wordt meegenomen in de verbeteracties rondom de nevenfuncties, die in de brief worden benoemd. De ambtenarenwet schrijft voor dat alleen de nevenfuncties worden gepubliceerd van functies en medewerkers waarvoor ter bescherming van de integriteit van de openbare dienst openbaarmaking van nevenwerkzaamheden noodzakelijk is. In de huidige cao hebben de provincies de afspraak gemaakt dat dit geldt vanaf schaal 14. Door bovenstaande gestelde vraag hebben wij opgemerkt dat in de nieuwe cao geen verdere afspraken over de publicatie van nevenfuncties zijn gemaakt. Wij hebben inmiddels de vraag bij de andere provincies en het IPO uitgezet hoe wij (de 12 provincies) hier mee om zullen gaan. Volgen we het staande beleid en worden er nieuwe afspraken in de volgende cao gemaakt of zal elke provincie afzonderlijk afspraken over publicatie opstellen. Het voorstel is het staande beleid te handhaven.

- Is het College bereid om in de loop van **2021**, als de gemoederen hopelijk wat bedaard zijn, via een **artikel 217a** onderzoek (uitgevoerd door een externe partner) nog eens **onderzoek** te doen **naar het integriteitsbeleid** en zo het beleid verder vorm te geven.

Evaluatie van het integriteitsbeleid (eventueel door een externe partner) kan een verhelderend beeld geven over de praktijk in onze organisatie en nieuwe inzichten bieden hoe het integriteitsbeleid verbeterd kan worden. Hoe de evaluatie en eventueel een onderzoek eruit zou kunnen zien zal nader besproken en bepaald moeten worden. PS zal hier ook bij betrokken worden.

- Het vaststellen van **kwetsbare functies** is "in uitvoering". Kan GS **nader inzicht** geven in de stand van zaken? In het integriteitsplan was sprake van afronding van dit punt medio 2019.

De weerbaarheidsscan wordt op dit moment uitgevoerd door het RIEC (Regionaal Informatie & Expertise Centrum), onderdeel van het onderzoek is een overzicht van kwetsbare functies op het gebied van ondermijnende criminaliteit. Aan de hand van de resultaten van de weerbaarheidsscan kan bepaald worden dat een uitgebreider onderzoek naar kwetsbare functies in het algemeen nodig is en wat de vervolgstappen zullen zijn. Wij verwachten deze maand (januari 2020) de eerste conceptversie van de weerbaarheidsscan. Zodra de definitieve versie opgeleverd wordt zal Provinciale Staten worden geïnformeerd over de resultaten.

- Komend voorjaar is de "**week van het vertrouwen**" gepland, om het gesprek over integriteit en daaraan verwante onderwerpen in de hele organisatie aan te moedigen. Mogen wij ervan uitgaan dat ook GS en PS hierbij worden betrokken?

Op 25 maart zal er in het kader van de week van het vertrouwen een middag worden georganiseerd waar PS, GS en de ambtelijke organisatie met elkaar in gesprek gaat over integriteit en dilemma's over dit thema. De griffie is nauw bij de organisatie van de middag betrokken.