

Utrecht Talent Alliantie - Samenwerken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking

Inspiratie

De Utrecht Talent Alliantie (UTA) werkt aan een sterke regionale arbeidsmarkt.

- Maatschappelijke transities (o.a. energie, zorg, digitalisering) in de knel door gebrek aan personeel.
- Groei en ontwikkeling bedrijven en organisatie wordt geremd.
- Kennis en vaardigheden raken sneller achterhaald.
- Vraag en aanbod van arbeid sluiten onvoldoende op elkaar aan.

Deze uitdagingen inspireren ons samen te werken aan een toekomstgerichte beroepsbevolking.

Mensen

Dat doen we met regionale partners, zoals vertegenwoordigers van werkgevers in de grootste tekortsectoren, gemeenten en provincie, kennis- en onderwijsinstellingen, het UWV, Economic Board Utrecht en ROM Utrecht Region.

Programma's en projecten

Overstappen:

- MaakJeStap
- Servicepunt Techniek
- The Young Digitals
- Just Enter IT
- Zorgversterkers

Leven Lang Ontwikkelen:

- TechnoHUB
- MAKE Center
- Utrecht Creatieve Community
- Health Innovation School
- Praktijkverklaringen
- RIF Earth Valley
- Onderwijs

Digitaal vaardig:

- Metaverse werkplaats
- AI4U
- FutureLab Tracks

Ambities

- In de regio Utrecht stappen mensen veilig en soepel over naar beroepen met tekorten en groeipotentie
- Leven Lang Ontwikkelen is voor iedereen vanzelfsprekend.

- De beroepsbevolking in onze regio is digitaal vaardig.

Concrete doelen

- 73.500 extra overstappen in 7 jaar
- 600.000 extra deelnemers in 7 jaar
- 112.000 extra personen ontwikkelen digitale vaardigheden in 7 jaar

Tussenstand

- Sterke toename arbeidsmobiliteit van 3,2% (2020) naar 5,3% (2022).
- Meer instroom dan uitstroom in de focussectoren onderwijs, zorg, techniek en ICT: 4.500 overstappers.
- 1/3 werkzame beroepsbevolking volgde onderwijs (formeel en niet formeel): 273.600 lerende werkenden. Regio Utrecht scoort boven landelijke gemiddelde.
- 80% van de inwoners in Regio Utrecht beschikt over digitale basisvaardigheden (landelijk 74%), 13% heeft geen of geringe digitale basisvaardigheden.
- 15 projecten door UTA gesteund. Meer dan 3.000 mensen bereikt via deze projecten. 10 projecten in de pijplijn.

Quotes

Sam Muawwad – medewerker Combet Valves

‘Dit was mijn droom.’ Vertelt Sam wanneer hij zich realiseert dat zijn baan in de horeca weinig zekerheid bood en dat hij zijn droom om in de techniek te werken wilde najagen. Zijn vastberadenheid en zijn vaardigheden, waaronder een opleiding elektrotechniek in Egypte, leidden tot zijn succesvolle overstap naar de technische sector.

Mattieu Smit – oprichter van Combet Valves

‘Ik kijk naar de persoon, niet naar de opleiding.’

Leg nadruk op de persoonlijke eigenschappen en vaardigheden van potentiële werknemers in plaats van alleen naar hun formele opleiding te kijken. Mattieu Smit gelooft dat mensen met de juiste motivatie en handigheid waardevolle aanwinsten kunnen zijn voor zijn bedrijf, ook als ze niet op voorhand de ‘juiste’ papieren of diploma’s hebben.

Ellie Eggengoor - Wethouder Nieuwegein en stuurgroep lid Utrecht Talent Alliantie

‘Als we nu niets doen aan het ontwikkelen van kennis en vaardigheden van werkenden, staan veel mensen over 10 jaar aan de kant omdat ze niet meer mee kunnen komen.’

Joyce Oomen en Michiel Dijkman - Programmacoördinator Utrecht Talent Alliantie (Joyce) en directeur Economic Board Utrecht (Michiel)

‘Landelijke scholingsregelingen, zoals STAP, schieten hun doel voorbij. Geef regio’s de ruimte om de scholing van werknemers en werkzoekenden zo in te richten dat deze wél aansluit bij de regionale behoeften.’

Martijn Bosman - Strategisch adviseur Organisatieontwikkeling en Learning & Development bij QuaRijn

'Het is eigenlijk allemaal heel eenvoudig: medewerkers willen graag goed zijn in wat ze doen. Zorg dat je ze daarin faciliteert.'

Gerrit Valkenburg - Ondernemer en mede-initiatiefnemer Just Enter IT

'Deze test is echt een gamechanger. We hebben gezien dat veel bedrijven worstelen met het vinden van technisch talent buiten de IT-sector. Met deze test kunnen werkgevers nu een bredere pool van kandidaten aantrekken. Het is een win-win situatie voor werkgevers en kandidaten.' Na de lancering hebben al meer dan 900 mensen de test ingevuld. Op de website justenterit.nl ontdek je in slechts 10 vragen of je geschikt bent voor IT én welke functie bij je past.

Sjoerd Hauptmeijer - Directeur The Young Digitals

'Jake had veel tijdelijke baantjes om rond te komen. Toen zag hij de Instagram-advertentie van The Young Digitals. Een zes weekse opleiding, met zicht op een baan bij positieve afronding. In twee klikken kon hij zijn contactgegevens achterlaten en werd direct gebeld voor een kennismaking. Nu werkt hij met veel plezier als online communicatie- en marketingmedewerker. Jake vertegenwoordigt een belangrijke doelgroep: werkenden, in vaste of tijdelijke banen, die eigenlijk wel iets anders zouden willen, maar niet goed weten hoe.'

Volg ons

Door je aan te melden voor de nieuwsbrief op de website van de Utrecht Talent Alliantie blijf je op de hoogte.