



DATUM 7 februari 2017
NUMMER 81A6800E
UW BRIEF VAN 18 januari 2017
UW NUMMER -
BIJLAGE 1

AFDELING OV
REFERENTIE H. Schoen
DOORKIESNUMMER 2360
E-MAILADRES hans.schoen@provincie-utrecht.nl
ONDERWERP Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 47 RvO aan het College van GS, gesteld door de dhr. G. Bosman van de SP betreffende de sociale aspecten van de overgang van de concessie aan Syntus (d.d. 18-1-2017)

Geachte heer Bosman,

Op 28 december 2016 heeft u in overeenstemming met artikel 47 RvO vragen gesteld betreffende de sociale aspecten van de overgang van de concessie aan Syntus, waarop u op 17 januari jl antwoord van ons heeft ontvangen. Op 18 januari heeft u onderstaande vervolgvragen gesteld, waarop u in deze brief antwoorden ontvangt. Onderstaand treft u de beantwoording toegevoegd aan uw vragen.

Toelichting:

Vandaag uw antwoord op onze vragen gezien.

Wij vinden de beantwoording ZEER TELEURSTELLEND.

Wat de vragen 1 t/m 8 betreft worden we met het bekende kluitje in het nog bekendere riet gestuurd.

Deze vragen kunnen zeer goed beantwoord worden zonder de betreffende mail te kennen.

We krijgen helaas geen enkel antwoord.

Wij denken dat wij als provincie ook verantwoordelijk zijn hoe de nieuwe concessiehouder omgaat met zijn personeel.

1. Wij verzoeken, mede in het belang van deze mensen, dat er fatsoenlijke antwoorden komen op onze vragen.

Antwoord:

Zoals in onze eerdere antwoorden aangegeven heeft de provincie Utrecht als concessieverlener geen directe rol bij de werkgeversaspecten binnen de concessie, dit gaat over de bedrijfsvoering van de vervoerder. Als concessiehouder is vervoerder Syntus verplicht om zich te houden aan de geldende wet- en regelgeving ten aanzien van het personeel. Daarnaast hebben wij zoals ook in de eerdere beantwoording aangegeven geen signalen ontvangen die impliceren dat Syntus haar verplichtingen als werkgever niet zorgvuldig en conform geldende wet- en regelgeving nakomt jegens de betrokkenen. Mochten betrokken menen dat dit niet het geval is, dan is de rechter de aangewezen instantie om zich toe te wenden. Wij als concessieverlener hebben geen handhavende bevoegdheden om wet- en regelgeving af te dwingen.

Dit maakt dat wij als provincie Utrecht niet degene zijn om deze vragen aan te richten. Om toch te zorgen dat u een antwoord krijgt hebben wij uw vragen doorgestuurd naar Syntus als werkgever van de genoemde chauffeurs. Wij willen u daarom naar de bijlage verwijzen waarin u de reactie van Syntus kunt vinden op de door u gestelde vragen, die zij ons per email hebben gestuurd.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,

BIJLAGE

Reactie van Syntus aan de Provincie dd. 2 februari 2017

Hierbij de toelichting op de Statenvragen over de taxichauffeurs.

Uitleg artikelen Wet personenvervoer 2000

In de wet staat in de paragraaf over overgang, beëindiging en overdracht van een concessie o.a. beschreven welke groepen werknemers van rechtswege over gaan naar de nieuwe concessiehouder. Dit is niet hetzelfde als een baangarantie. In de wet is geregeld hoe partijen, voormalige en nieuwe concessiehouders en belanghebbende verenigingen (vakbonden) met elkaar in overleg treden om de overgang soepel te laten verlopen.

Uitvoering

Wij hebben met Connexxion, het FNV en het CNV afspraken gemaakt om de personele overgang goed te borgen. Dat betekent dat de cao's zijn gerespecteerd met de bijbehorende pensioenafspraken. De directe en indirecte medewerkers zijn van rechtswege mee overgekomen naar Syntus. Alle medewerkers hebben hiervan ook een schriftelijke bevestiging ontvangen. Nadat er met alle indirecte medewerkers en specifieke functiegroepen (o.a. de taxichauffeurs) is gesproken is de procedure toegepast voor plaatsing of geen plaatsing bij Syntus.

Plaatsingsproces taxichauffeurs

Op de personeelslijst van Connexxion zijn 19 taxichauffeurs geplaatst. Zij waren werkzaam op de taxibusjes, die OV lijnen reden. Aangezien Syntus geen taxi-onderdeel heeft, hebben wij de groep taxichauffeurs uitgenodigd en geïnformeerd over het plaatsingsproces bij Syntus.

In eerste instantie heeft de gehele groep taxichauffeurs een oriënterend gesprek gehad met een Teammanager en een HR-adviseur. Alle chauffeurs hebben naar aanleiding van dit gesprek een rij-instructie gehad bij E&R opleidingen in Nieuwegein. Deze rij-instructie vindt plaats conform de aanstellingseisen voor het vak buschauffeur. Gebruikelijk is om een rij-instructie te krijgen, voordat men een omscholingstraject ingaat. Dit om een inschatting te kunnen maken of men het rij-examen kan halen.

Van de 19 taxichauffeurs zullen 11 chauffeurs worden omgeschoold tot buschauffeur. 3 Taxichauffeurs hebben afscheid genomen met een vaststellingsovereenkomst, aangezien zij binnenkort de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. 5 Taxichauffeurs zullen niet deelnemen aan het omscholingstraject. Voornamelijk komen zij in een arbeidspool. Dat betekent dat alle mogelijkheden worden onderzocht om van werk naar werk begeleid te worden bij Syntus. HR heeft inmiddels de 5 taxichauffeurs die niet omgeschoold gaan worden, uitgenodigd voor een gesprek op 2 februari in Amersfoort. De reden voor dit gesprek is een vervolggesprek waarbij hen is gevraagd om de CV mee te nemen, om te beoordelen of de taxichauffeurs nog gematcht kunnen worden op andere passende vacatures binnen Syntus.

Mocht uiteindelijk blijken dat er geen passende vacatures beschikbaar zijn, dan wordt de arbeidsovereenkomst beëindigd. Er zal dan een outplacementtraject worden aangeboden om deze groep intensief te begeleiden naar ander werk buiten Syntus.