



DATUM 13 oktober 2015
NUMMER 81658C0B
UW BRIEF VAN 22 september 2015
UW NUMMER 81949EE1
BIJLAGE

TEAM MAO/TKP
REFERENTIE J. Hakkert
DOORKIESNUMMER 2611
E-MAILADRES janneke.hakkert@provincie-utrecht.nl
ONDERWERP Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 47 RvO aan het College van GS, gesteld door mevrouw P. van Viegen namens de PvdA betreffende minimum Jeugdloon (d.d. 22-09-2015)

Geachte mevrouw Van Viegen,

In uw brief d.d. 22-09-2015 met betrekking tot het minimum Jeugdloon geeft u aan dat uw fractie van mening is dat het minimum Jeugdloon moet verdwijnen voor medewerkers ouder dan 18 jaar. De grens voor het recht op het minimum volwassenloon zou verlaagd moeten worden naar 18 jaar, de leeftijd waarop iemand als volwassene wordt aangemerkt. Tevens stelt u een aantal vragen die wij hieronder beantwoorden.

1. Is het college het met ons eens dat de leeftijd van 23 een vreemde scheidslijn is tussen jeugdloon en volwassenenloon, gezien het feit dat jongeren op hun 18e voor de wet volwassen zijn?

Antwoord:

We herkennen en accepteren de scheidslijn tussen het jeugdloon en het volwassenloon. Echter het verschil tussen het volwassenloon en jeugdloon is bepaald door de landelijke politiek.

2. Hoeveel werknemers jonger dan 23 jaar heeft de provincie in dienst? Kan het college een overzicht geven waarin duidelijk wordt hoeveel van deze jeugdigen het jeugdloon verdienen, en hoeveel het volwassen loon?

Antwoord:

De provincie heeft op dit moment geen medewerkers in dienst die jonger zijn dan 23 jaar.

3. Is het college bereid voor 2016 de jeugdlonen die de provincie nu betaalt te verhogen naar volwassenniveau? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

De provincie hanteert ten aanzien van onze lonen de afspraken zoals die zijn vastgelegd in de cao Provincies. Alle salarisschalen zijn daarin minimaal gelijk of hoger dan het wettelijk vastgestelde minimum volwassenloon met uitzondering van de minimumbedragen van de salarisschalen 1 & 3 welke in de praktijk niet of nauwelijks worden gehanteerd. Indien een medewerker jonger dan 23 jaar wordt aangesteld zal deze ook worden ingeschaald in één van de volgens cao geldende salarisschalen.



4. Koopt de provincie goederen en diensten in bij bedrijven die het jeugdloon voor werknemers jonger dan 23 jaar hanteren? Kan het college hiervan een overzicht verstrekken?

Antwoord:

Het bestaan van jeugdlonen is een wettelijke bepaling, die met name bij privaatrechtelijke partijen, veelvuldig gehanteerd wordt.

Het college kan op dit moment hiervan geen overzicht verstrekken, omdat de vraag dan één op één bij alle leveranciers zal moeten worden uitgezet. Dit kost de nodige tijd en inspanning.

5. Is het college het met de PvdA eens dat betaling van volwassenen lonen in plaats van jeugdlonen onderdeel moet uitmaken van het social return pakket en is het bereid dit als extra voorwaarde op te nemen in de inkoopvoorwaarden?

Antwoord:

Het bestaan van jeugdlonen is conform landelijke politieke besluitvorming en wetgeving. Wij willen daar als provincie Utrecht bij aansluiten, omdat wij van onze subsidiënten niet kunnen verlangen daarvan af te wijken. Indien bedrijven besluiten dit ook niet te doen, dan zouden wij als organisatie onze inkoopmogelijkheden onevenredig beperken en onze contracten met huidige leverancier moeten verbreken dan wel grondig herzien. Juridisch gezien lijkt het herzien van bestaande contracten zonder instemming van onze contractpartijen ook niet mogelijk. Het ontbinden/opzeggen van lopende overeenkomsten zou tot schadeplichtigheid en imagoschade kunnen leiden.

Het opnemen van deze bepaling in onze inkoopvoorwaarden zou kunnen worden gezien als een onredelijke eis, wat onze keuzemogelijkheden met betrekking tot externe leveranciers enorm zou beperken. Daarnaast heeft onze organisatie t.a.v. haar inkoopvoorwaarden duurzaamheid als één van haar speerpunten geformuleerd. Het toevoegen van een nieuwe inkoopvoorwaarde t.a.v. jeugdlonen zou duurzame partijen ongewenst kunnen uitsluiten en zou tevens gevolgen kunnen hebben voor onze lokale en regionale economie. Dit maakt dat wij dit niet als voorwaarde zullen opnemen.

6. Zo ja, is het college bereid om bij de inkoopvoorwaarden als extra voorwaarde op te nemen om uitsluitend diensten in te kopen bij bedrijven die aan jongeren tot en met 23 jaar volwassenloon betalen?

Antwoord:

Het Europese aanbestedingsrecht kent een gesloten stelsel van uitsluitingsgronden. Dit houdt in dat het een aanbestedende dienst / speciale-sector bedrijf als de provincie Utrecht niet toegestaan is zelf andere uitsluitingsgronden te bedenken of toe te passen dan die in de Aanbestedingswet 2012 staan.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,