



DATUM 24 oktober 2017  
NUMMER 81C08AF8  
UW BRIEF VAN -  
UW NUMMER 81BF1264  
BIJLAGE -

AFDELING BV  
REFERENTIE Xander Klink  
DOORKIESNUMMER 06 – 257 359 83  
E-MAILADRES xander.klink@provincie-utrecht.nl  
ONDERWERP Beantwoording schriftelijke vragen  
betreffende anoniem solliciteren

Geachte heer Suna,

In navolging van uw vragen d.d. 25 september jl. kan ik u onderstaande berichten.

**Vraag**

1. Hoeveel procent van de werknemers van de Provincie hebben een niet-westerse achtergrond, leeftijd boven de 50 jaar en hoe is de verdeling tussen man en vrouw?

**Antwoord**

Bij de Provincie Utrecht wordt geen registratie op basis van etniciteit bijgehouden; dit is wettelijk ook niet toegestaan. Qua personeelsbezetting kent PU een bijna gelijke verdeling tussen mannen (53%) en vrouwen (47%). Het percentage medewerkers boven de 50 jaar bedraagt 49% van de totale bezetting.

**Vraag**

2. Hoe is de verdeling van de bevolkingssamenstelling op deze punten binnen onze provincie?

**Antwoord**

De personeelsbezetting van de Provincie Utrecht is niet overeenkomstig met de bevolkingssamenstelling van de provincie. Vooral qua leeftijdsopbouw is er geen sprake van een afspiegeling.

**Vraag**

3. Is het College op de hoogte van de succesvolle proeven met anoniem solliciteren? Zo ja, wat is uw opvatting hierover?

**Antwoord**

Het College is bekend met proeven over anoniem solliciteren en is van mening dat discriminatie op grond van geslacht, etniciteit, leeftijd, etc. niet horen. Er zijn geen signalen dat zich dit voordoet bij de Provincie Utrecht. Selectie vindt plaats op basis van (gewenste) kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten.

**Vraag**

4. Is het College het met ons eens dat het personeelsbestand van Provincie Utrecht een afspiegeling dient te zijn de bevolkingssamenstelling van onze provincie? Zo ja, wat doet u hiervoor bij selectie van nieuwe personeel?

**Antwoord**

De provincie is een kennisintensieve organisatie, met vooral functies op HBO/WO niveau die nodig zijn om de maatschappelijke opgaven te realiseren. Binnen deze context streeft de Provincie ernaar een afspiegeling van de samenleving te zijn, dus ook qua leeftijdsopbouw. Daarom zet het College in op een verjonging van het personeelsbestand.



In 2017 waren er tot nu toe 23 vacatures, deze zijn ingevuld met 9 collega's jonger dan 35 jaar. En in 2016 waren er 46 vacatures, deze zijn ingevuld door 23 collega's jonger dan 35 jaar. Voorts heeft de Provincie Utrecht sinds 2016 een actief stagebeleid om ook in de toekomst een aantrekkelijk werkgever te zijn. In 2016/2017 werkten 72 stagiaires bij de Provincie Utrecht. De stages worden inhoudelijk en qua begeleiding positief gewaardeerd.

**Vraag**

5. Is het College het met ons eens dat anoniem solliciteren een bijdrage kan leveren aan het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt?

**Antwoord**

Anoniem solliciteren *kan* bijdragen aan het tegengaan van discriminatie op de brede arbeidsmarkt, maar kan ook weer discriminatie oproepen. Er zijn zoals eerder genoemd geen signalen dat discriminatie bij de Provincie Utrecht voorkomt.

**Vraag**

6. Wat ons betreft loopt de Provincie achter op dit punt, dus wordt het niet de hoogste tijd om in actie te komen?

**Antwoord**

Er is geen noodzaak om het huidige werving- en selectiebeleid aan te passen. Zie ook de antwoorden op vraag 4 en 5

**Vraag**

7. Zijn er financiële gevolgen voor het werving- en selectiebeleid van de organisatie, als anoniem solliciteren ingevoerd wordt als een onderdeel hiervan?

**Antwoord**

Zie antwoord op vraag 6, dit is nu niet aan de orde.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,