



De heer R. van Muilekom (PvdA)

DATUM	4 oktober 2016	TEAM	UFF
NUMMER	819C01E8	REFERENTIE	J. Jorritsma
UW BRIEF VAN	15 september 2016	DOORKIESNUMMER	0618300512
UW NUMMER	819BA16F	E-MAILADRES	Johan.jorritsma@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	geen	ONDERWERP	Beantwoording schriftelijke vragen ex art. 47 RvO aan het College van GS, gesteld door de heer R. van Muilekom van de PvdA betreffende opzetten Leerwerkbedrijf Natuur & Landschap (d.d. 15-09-2016)

Geachte heer van Muilekom,

Toelichting:

Op 22 juni 2015 heeft PS Utrecht de PvdA motie Leerwerkbedrijf Natuur & Landschap aangenomen. Het College van GS is opgeroepen om het opzetten van een dergelijk leerwerkbedrijf met kennis en eventueel middelen te ondersteunen. Tot op heden is een dergelijk leerwerkbedrijf nog niet opgezet. De PvdA-fractie ontvangt graag informatie over de voortgang en stelt daarom de volgende vragen.

1. Met welke partijen heeft u inmiddels contact gehad of gaat u hebben om tot de opzet van een dergelijk leerwerkbedrijf te komen en wat heeft dat opgeleverd tot op heden?

**Antwoord:**

*Wij hebben Landschap Erfgoed Utrecht (LEU) verzocht het initiatief om te zetten in een door hen uit te voeren pilotproject. LEU zet momenteel een businesscase (haalbaarheidsanalyse) op. Die moet aantonen of de opzet van een leerwerkbedrijf kansrijk is. Doel is het koppelen van de sociale opgave aan de natuur- en landschapsopgave. Deze businesscase moet zicht geven op de (financiële) haalbaarheid, de inrichting van het project, de geschikte werklocaties, de wijze van organiseren, de aanpak van de opleiding, wie de partners zijn (gemeenten en bedrijven) en wat hun rol is en natuurlijk hoe het beoogde resultaat, deelname aan de arbeidsmarkt, kan worden verankerd.*

*LEU betreft gemeenten in de businesscase als opdrachtgever en inhoudelijk betrokkene in de vorm van een aanspreekpunt (vaak een jobcoach), het AOC opleidingscentrum en Breedweer facilitaire dienstverlening (deze hebben ervaring met het werken en opleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt; social enterprise), het bedrijfsleven (groenaanemers, hoveniers) en terreinbeherende organisaties (TBO's). De bedrijven en TBO's zijn de potentiële werkgevers voor de deelnemers na afronding van het project. Voor de deelnemende bedrijven is dit tevens een manier van Maatschappelijk*

Verantwoord Ondernemen en kan het voor hen van waarde zijn bij Social Return On Investment, SROI-aanbestedingen.

2. Zijn er initiatieven in andere provincies met betrekking tot het opzetten van een dergelijk leerwerkbedrijf en zo ja welke en wat zijn ervaringen / ideeën die in Utrecht benut kunnen worden?

**Antwoord:**

Ja. In Overijssel is door Landschap Overijssel het project Baanbrekend Landschap uitgevoerd. De eerste resultaten daarvan zijn succesvol. In Gelderland is men voornemens dit concept over te nemen en Stichting Landschapsbeheer Gelderland met de uitvoering te belasten. Ook Landschap Erfgoed Utrecht ziet kansen om dit idee te benutten ter invulling van de motie. LEU heeft hierover contact gehad met de genoemde provinciale collega-organisaties en hun ervaringen meegenomen in de Utrechtse uitwerking. Ook Landschapsbeheer Groningen werkt samen met gemeenten en voert groenopdrachten uit in combinatie met leerwerktrajecten voor werkzoekenden.

3. Op 4 juli 2016 is ook de motie van PvdA en VVD aangenomen om van een Utrecht ook een topregio te maken voor (V)MBO-ers. Is het mogelijk de intentie van deze motie te betrekken bij de verdere uitwerking en zo ja kunt u dat nader toelichten?

**Antwoord:**

Ja. Landschap Erfgoed Utrecht zoekt in haar businesscase de samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en opleidingscentra. Ook de doelgroep schoolverlaters zonder diploma wordt daarbij betrokken. De mogelijkheden om (V)MBO-ers middels een leerwerktraject op het gebied van natuur en landschap in te zetten behoorde echter in eerste instantie niet tot de businesscase. Om aan te sluiten bij de motie van 4 juli 2016 zal in de businesscase de doelgroep worden verbreed van jonge werklozen naar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Dat sluit tevens aan op het verzoek door uw Staten, ook gedaan in genoemde motie, om bij gesubsidieerde instellingen/organisaties te bevorderen dat zij zich als sociaal werkgever opstellen en zich positief opstellen t.a.v. werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

4. Is het mogelijk om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt ook werkzaam te laten zijn bij een dergelijk leerwerkbedrijf?

**Antwoord:**

Ja. Door het Groen Leerwerkbedrijf niet alleen voor werkeloze jongeren in te richten, maar het juist te verbreden naar langdurig werkelozen, wordt het mogelijk een betere selectie van deelnemers te maken en meer mensen op weg helpen. De deelnemers moeten immers aantoonbaar gemotiveerd zijn om in het groen te willen werken maar ook fysiek in staat zijn dit werk te doen.

5. Zijn er voldoende middelen beschikbaar om tot een goed functionerend leerwerkbedrijf te komen en zo nee wat is er nodig en waarvoor?

**Antwoord:**

Wij hebben met Landschap Erfgoed Utrecht afgesproken dat zij haar op businesscase in december 2016 aan ons voorlegt. Daarin zal LEU aangeven welke (uitvoerings)middelen nodig zijn voor een groen leerwerkbedrijf. Uit reeds eerder uitgevoerde projecten elders is duidelijk dat zowel de provincie als de gemeenten zullen moeten investeren om een groen leerwerkbedrijf op te zetten. LEU zal haar rol in dit project financieren uit de € 8.200,- die uw Staten daarvoor beschikbaar hebben gesteld. De ervaring in Overijssel leert dat de kosten om éénploeg deelnemers (circa 10 personen) op te leiden rond de € 65.000,- kost. Gemeenten dragen hier ook aan bij.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,