



Aan:
de heer B. de Brey

In afschrift aan:
Provinciale Staten van Utrecht

ONDERWERP	Beantwoording schriftelijke vragen ex. art. 47 betreffende bloed doneren	TELEFOONNUMMER	0628276919
		E-MAILADRES	Celine.Stevens@provincie-utrecht.nl
DATUM	30-08-2022	DOMEIN/OPGAVE	BDV
DOCUMENTNUMMER	824D34C7	TEAM	HRO
CONTACTPERSOON	Celine Stevens		
BIJLAGEN	Geen		

Geachte heer De Brey,

Naar aanleiding van uw vragen van 30 juli 2022 delen wij u het volgende mee.

Als provincie staan wij positief tegenover initiatieven die bijdragen aan een maatschappelijk goed doel. In de regel ondersteunen en stimuleren wij dit soort initiatieven vanuit de organisatie. Binnen het hybride/tijds- en plaatsafhankelijk werken zijn er al voldoende mogelijkheden om tijds- en plaatsafhankelijk bloed te doneren. Op een geschikt moment (in afstemming met de teamleider) en een bloedbanklocatie naar keuze, dichtbij huis of bij kantoor. Er is dan ook geen directe aanleiding om toekenning van uren en registratie van nieuwe donoren te realiseren. Wel kan er vanuit interne communicatie aandacht gevraagd worden voor dit maatschappelijk doel.

Als vervolgens in de praktijk blijkt dat er toch meer structurele ondersteuning nodig is om medewerkers te faciliteren om te doneren, dan kan hier vervolgens gericht aandacht aan besteed worden.

Naar aanleiding van uw concrete vragen, delen wij u het volgende mee.

1. Kent het college van GS het beleid van de Provincie Limburg om medewerkers jaarlijks maximaal vijf uur vrij te geven voor bloeddonatie? Zie https://www.sanquin.nl/over-sanquin/nieuws/2022/06/levens-redden-onder-werktijd?utm_source=copernica&utm_medium=email&utm_campaign=nieuwsbrief_juli2022_bloed_actief

Het beleid van Provincie Limburg is bekend. Zij werken samen met Sanquin at work. De werkgever geeft tijd, de medewerker geeft bloed: dat is het principe van Sanquin at Work. In twee maanden tijd hebben 29 medewerkers van de Provincie Limburg zich aangemeld. Er worden in die provincie 6000 extra donoren gezocht. Momenteel is van alle provincies alleen de Provincie Limburg aangesloten.

2. Zou een vergelijkbaar beleid ook van toepassing kunnen zijn voor onze provincie, mede gelet op het feit dat er een bloedbank om de hoek zit?

Medewerkers kunnen nu ook al doneren op een bloedbanklocatie naar keuze, dichtbij huis of bij kantoor. Dit is gezien het tijds- en plaatsafhankelijk werken ook passend.

De cao biedt de mogelijkheid zogenaamd extra verlof te verlenen aan ambtenaren. Dit behoort echter tot de arbeidsvoorwaarden en is in die zin een onderwerp dat vooraf met de vakbonden besproken moet worden.

3. Is vijf uur voldoende, of is het wijs plasmadonoren "bonusuren" toe te kennen, aangezien zij vaker kunnen/mogen doneren?

- Mannen mogen maximaal 5 keer per jaar bloed geven, vrouwen maximaal 3 keer per jaar. Het is afhankelijk van de bloedgroep hoe vaak donoren worden opgeroepen.
- Een bloeddonatie duurt gemiddeld 1 uur, inclusief invullen vragenlijst en medische keuring. Het bloed geven zelf duurt 10 minuten.
- Gemiddeld worden donors vier keer per jaar opgeroepen voor een bezoek aan de bloedbank
- Binnen provincie Limburg zijn er ook medewerkers die bloedplasma geven. Plasma kan men elke twee weken geven en duurt 45 minuten per keer (bloed doneren duurt 10 minuten per keer) exclusief het invullen van de vragenlijst en de medische keuring. Die tijd biedt provincie Limburg niet. Als de 5 uur op zijn, kunnen ze in hun eigen tijd doneren.

Donoren worden gemiddeld 4 keer per jaar opgeroepen. Dat betekent dat 4 uur per jaar afdoende is voor bloeddonatie. Voor structurele plasmadonoren zal dit niet het geval zijn. Binnen het hybride/tijds- en plaatsafhankelijk werken zijn er echter al afdoende mogelijkheden om een goede balans tussen werk en privé te realiseren om bloed of plasma te doneren. Uren doneren lijkt ook niet in lijn te liggen met de sturing op resultaten en niet alleen op uren.

4. Wat zou de impact op de bedrijfsvoering zijn als over wordt gegaan op bovenstaande beleid, en wat zouden de financiële implicaties zijn?

Als er naast het stimuleren van bloed doneren, wordt ingezet op het verlenen en registreren van verlof (in samenwerking met Sanquin at work) dan heeft dat implicaties.

De Provincie Limburg registreert de aanvraag bijzonder verlof in het HRM systeem net als andere vormen van verlof. De verdere registratie vindt plaats binnen Sanquin en de provincie krijgt slechts het aantal medewerkers dat zich registreert door van Sanquin.

Als de samenwerking met Sanquin wordt gezocht, dan moeten binnen de provinciale organisatie de volgende zaken worden gerealiseerd:

- Afstemmen met Sanquin over:
 - Landingspagina
 - Wervingscampagne en communicatiemiddelen
 - Structurele monitoring van aantallen registratie
- Aanpassing HRM systeem voor aanvragen extra verlof

Een overweging daarbij is dat dit capaciteit vraagt van de organisatie in een tijd dat er een tekort aan capaciteit is.

Financiële implicaties:

- Rechtstreekse kosten is ongeveer 214 bruto per medewerker gemiddeld per jaar. Dat zal over 2022/2023 wel hoger liggen aangezien er salarisverhogingen zijn geweest en nog zullen komen, maar het dient ter schatting.
(Gemiddelde loonsom per fte in 2021 is euro 89.112.x 5 uur is 0,125 fte. Dus $89112 * 0,125 = 11.139$ euro gedeeld door aantal weken in een jaar 52 = 214,21 bruto per medewerker gemiddeld per jaar.
Op 1-1-22 hadden we 956,17 fte in dienst, verdeeld over 1065 personen (fluctuerend over het jaar) 1065 medewerkers * ~214 euro = ongeveer €227.910 maximaal op jaarbasis)
- Uitgaande van de provincie Limburg met 29 extra donoren in de eerste 2 maanden, kan het bedrag per jaar fluctueren tussen € 6.206 (29 donoren) en €227.910 op jaarbasis (1065 nieuwe donoren: het totale

medewerkersbestand per 1-1-2022)

- Dit is los van eerder genoemde indirecte kosten doordat een aantal zaken gerealiseerd moeten worden om dit mogelijk te maken

5. Als antwoorden op bovenstaande vragen geen moeilijkheden opleveren, kan college GS dit najaar een korte campagne opzetten om veel medewerkers te werven?

Voor dit moment stellen wij interne communicatie beschikbaar en daar laten we het voor nu bij. Via bijvoorbeeld een bericht op intranet kunnen medewerkers geënthousiasmeerd worden om bloed te doneren.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,
mr. J.H. Oosters

Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen