



Aan:
B. de Brey

In afschrift aan:
Provinciale Staten van Utrecht

ONDERWERP	Beantwoording schriftelijke vragen ex. art. 47 RvO aan het college van GS gesteld door B. de Brey van de VVD betreffende scholing en werk vluchtelingen uit Oekraïne (d.d. 31-03-2022).	TELEFOONNUMMER	+31651364258
		E-MAILADRES	cees.jellema@provincie-utrecht.nl
		DOMEIN/OPGAVE	BDV
		TEAM	Oekraïne team
DATUM	17-05-2022		
DOCUMENTNUMMER	UTSP-1947916227-203		
CONTACTPERSOON	Cees Jellema		

Geachte heer De Brey,

Toelichting (vragensteller):

Graag zou mijn fractie vragen aan het college van GS (Robert Strijk) willen stellen over scholing van en werk voor de huidige vluchtelingen uit Oekraïne.

Achtergrond: In Oekraïne vindt een verschrikkelijke tragedie plaats, met als gevolg een vluchtelingenstroom die ook Nederland bereikt. Onze provincie voelt zich verantwoordelijk door mensen die huis en haard hebben moeten verlaten, op te vangen en veiligheid te bieden. Dit gebeurt deels zelfs in ons eigen Provinciehuis.

1. Graag zou de VVD willen weten of naast huisvesting ook wordt gekeken naar scholing van (de kinderen van) de vluchtelingen, en of hierbij ook gebruik wordt gemaakt van bestaande netwerken zoals de Internationale School Utrecht en/of de Utrecht talent Alliantie?

Antwoord:

Door de oorlog in Oekraïne is een vluchtelingenstroom op gang gekomen die ook Nederland bereikt. De Nederlandse regering heeft gemeenten gevraagd om opvang- en huisvesting te realiseren. Onze provincie voelt zich verantwoordelijk en zal op verzoek van de gemeente Utrecht een deel van het provinciehuis beschikbaar stellen voor huisvesting. De opvangbegeleiding zal in opdracht- en onder verantwoordelijkheid van de gemeente Utrecht uitgevoerd worden door Het Leger des Heils. De gemeente Utrecht heeft ook de verantwoordelijkheid voor registratie- en scholing. Zij volgt daarmee de richtlijnen van de overheid.

Kinderen uit Oekraïne hebben recht op onderwijs in Nederland. Ouders kunnen hun kind(eren) hiervoor aanmelden bij een school in de buurt. Soms helpen gemeenten ouders hierbij. Bijvoorbeeld als zij nog in een opvanglocatie wonen. Om scholen te ondersteunen heeft LOWAN, een organisatie die zich richt op het ondersteunen van onderwijs voor nieuwkomers, in opdracht van het ministerie een stappenplan opgesteld. Zowel gemeentes, bestuurders, directies, teamleiders als uitvoerders geven ze hiermee een steuntje in de rug. Voor Oekraïense kinderen uit de VO leeftijd is de richtlijn dat de Internationale Schakelklassen capaciteit vrijmaken of opschalen. De gemeente Utrecht heeft hierin de regie.

Er wordt op dit moment gebruik gemaakt van bestaande kennis en expertise op het vlak van het scholen van nieuwkomers. Daar heeft de internationale school of het netwerk van de Utrechtse Talenten Alliantie geen rol.

2. Ook zou mijn fractie willen weten welke knelpunten Oekraïners ervaren bij het toetreden tot de Utrechtse arbeidsmarkt (erkenning diploma's e.d.), of er zicht is op hoeveel Oekraïners nu aan het werk zijn en/of willen?

Antwoord:

Toetreden tot de arbeidsmarkt:

De komst van Oekraïners biedt kansen voor de arbeidsmarkt. Vluchtelingen uit Oekraïne krijgen van de IND een document waaruit blijkt dat ze verblijven op grond van de Richtlijn Tijdelijke Bescherming. In dit document staat ook dat zij mogen werken en weet de aankomend werkgever dat de toekomstig werkgever onder de vrijstelling van een werkvergunning valt. Nog niet alle vluchtelingen hebben een document van de IND. Daarom geldt er tot en met 30 mei 2022 een vrijstelling voor alle Oekraïners als zij hun nationaliteit kunnen aantonen met een document, bijvoorbeeld een paspoort of ID kaart.

Knelpunten:

Een bekend knelpunt is op dit moment de wachttijd tot inschrijving basisadministratie en het verkrijgen van een Burgerservicenummer. Zonder dat nummer kunnen Oekraïners nog geen bankrekeningnummer aanvragen waardoor werkgevers het indiensttredingsproces nog niet kunnen afronden en het aanmelden bij het UWV (sinds 1 april 2022 minimaal twee dagen voorafgaand aan indiensttreding) niet gedaan kan worden. De gemeente is aan het opschalen om achterstanden te voorkomen.

Er zijn nog geen signalen van Oekraïners bekend die knelpunten ervaren bij de toetreding op de arbeidsmarkt door het niet kunnen overleggen van diploma's of de erkenning daarvan.


Er zijn ons geen cijfers bekend van hoeveel Oekraïners nu aan het werk zijn maar het beeld is dat veel dit wel willen en soms ook al daadwerkelijk zijn.

3. Tot slot willen wij graag weten of er voldoende waarborgen zijn tegen uitbuiting of andere onwenselijke situaties?

Antwoord:

De gemeente Utrecht heeft ook het voorkomen van uitbuiting in de scope zitten. Het Leger des Heils heeft ervaring met opvangbegeleiding en heeft deskundige begeleiders die signalen snel herkennen.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Utrecht,


Voorzitter,
mr. J.H. Oosters


Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen