Utrecht, 12 november 2009
Pythagoraslaan 101
Tel. 030-2589111

Afdeling : PEO
Nummer : 2009ONT246519

Onderwerp: Schriftelijke vragen ex. Art. 47 van het Reglement van Orde Provincie Utrecht gesteld door D. Kiliç en K. Fokker van de PvdA over Diversiteit in de volle breedte in provincie Utrecht.

Onderwerp: Schriftelijke vragen ex. Art. 47 van het Reglement van Orde Provincie Utrecht gesteld door D. Kiliç en K. Fokker van de PvdA over Diversiteit in de volle breedte in provincie Utrecht.

Geacht College van Gedeputeerde Staten,

Toelichting

Ministerie van BZK is gestart met een actie “Diversiteit maakt de overheid sterker”.

Het Kabinet Balkenende IV heeft in het beleidsprogramma “Samen werken, samen leven” een viertal doelstellingen voor 2011 geformuleerd:

- De instroom in de publieke sector bestaat voor 50% uit vrouwen.
- De instroom in topfuncties bestaat voor 30% uit vrouwen.
- Het aandeel allochtonen is met 50% toegenomen ten opzichte van 2007.
- Het uitstroompercentage van 50-plussers naar inactiviteit is met twee procenten afgenomen in vergelijking met 2006.

Ruim 65% van de instroom op de arbeidsmarkt in Utrecht is vrouw en/of allochtoon 55% van de studenten aan de

Universiteiten en hogescholen is vrouw. 30% van de studenten Bedrijfskunde en Rechten is allochtoon.

E.e.a. leidt tot de volgende vragen:

1) Bent u bekend met de actie van Ministerie van BZK “Diversiteit maakt overheid sterker” en de doelstellingen van het Kabinet Balkenende IV? Zo ja, wat is hiermee gedaan?

2) Wat is het aandeel/percentage vrouwen, allochtonen, homo’s, ouderen 50-plussers en jongeren in het huidige personeelsbestand van de provincie?

3) Wat is de instroom percentage binnen de provinciale ambtenarenkorps van vrouwen, allochtonen, homo’s, ouderen en jongeren in 2007 en 2008 geweest en wat verwacht u in 2009?

4) Wat is het uitstroompercentage van 50-plussers van 2007 en 2008?

5) Bent u van mening dat het ambtenarenkorps van de provincie Utrecht voldoende divers (homo, mensen met een beperking, allochtonen) is samengesteld? Zo ja, waarop baseert u dit?

6) Besteedt de provincie Utrecht in haar beleid aandacht aan diversiteit in de volle breedte (vrouwen, homo’s, allochtonen, ouderen, jongeren), zo ja wat is de ambitie in percentages? Zo, neen waarom niet?

7) Bent u van mening dat er een integraal diversiteit beleid zou moeten zijn binnen de provincie? Zo neen, waarom niet?

8) Bent u van mening dat diversiteit verankerd zou moeten worden in de subsidietoekenning en opdrachtverlening door de provincie Utrecht? Denk aan bijvoorbeeld eisen die de provincie stelt aan uitvoerders m.b.t. diversiteit in de personele samenstelling en bereik van en toegankelijkheid voor specifieke doelgroepen als voorwaarde om subsidie toe te kennen. Zo, neen waarom niet?

9) Bent u van mening dat er een diversiteitmonitor gehanteerd zou moeten worden om zowel inhoudelijk beleid binnen de programma's als het personeelsbeleid te screenen op inzet en effect?" Zo, neen waarom niet?

Namens de fractie van Partij van de Arbeid en hoogachtend,

D. Kiliç
K. Fokker