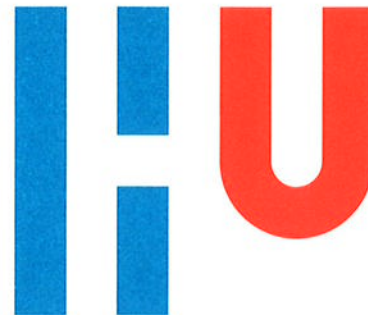


Ons kenmerk
CvB/JB-mr/2019/2630

Onderwerp:
Coalitieonderhandelingen

Datum
15 april 2019



Aan:
Provincie Utrecht
Postbus 80300
3508 TH Utrecht
t.a.v. drs. A. van Oijk

**HOGESCHOOL
UTRECHT**

Postbus 573
3500 AN
Utrecht

Tel 088 481 85 53
www.hu.nl

Geachte heer Van Oijk,

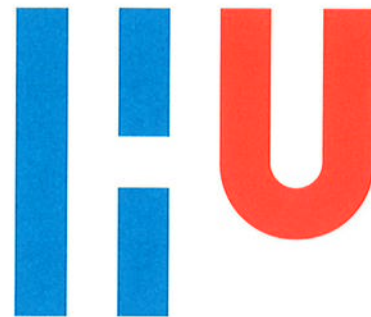
Op dit moment voert u gesprekken met partijen over de te vormen coalitie van onze provincie. Ten behoeve van de koers van het provinciebestuur voor de komende jaren breng ik u onderstaande onder de aandacht, om te zorgen dat de ontwikkelingen op onze arbeidsmarkt hand in hand zullen gaan met de economische ontwikkelingen in de provincie.

Al enkele jaren wordt in onze provincie aan de zgn. Human Capital Agenda gewerkt. Het is nu tijd voor een volgende en urgente stap. Het is tijd om in de regio te werken aan een positieve leercultuur om de kansen voor mensen op de arbeidsmarkt optimaal te houden. Dit kan door de economische agenda van de regio hand in hand te laten gaan met het beschikbare 'menselijke kapitaal' op de arbeidsmarkt. Zodoende borgen wij dat het beschikbaar talent van mensen op de arbeidsmarkt naar boven gehaald wordt ten behoeve van de (nieuwe) vaardigheden (skills) die vanuit het bedrijfsleven gevraagd worden en tevens om de grote opgave rondom mismatch op de arbeidsmarkt aan te pakken. Ik wil u vragen om in de coalitieonderhandelingen in te zetten op:

1. Stimuleren van regie in onze regio op de talrijke maar versnipperde initiatieven die ontstaan bij de aanpak van arbeidsmarkttekorten in onze regio. Onderwijs en economie komen hier samen en het is tijd voor een samenhangende human capital agenda omtrent skills voor onze regio met een ambitieuze agenda;
2. Stimuleren van een positieve leercultuur door met regionale initiatieven passend bij de regionale arbeidsmarkt het leven lang ontwikkelen vorm te geven (denk daarbij aan het House of Skills in Amsterdam), als verwoord in de brief van de ministers Koolmees en Van Engelshoven aan de Tweede Kamer van 12 maart 2018.

Want dit wordt extra urgent omdat Europa aan de regio's een nieuwe Regionale Innovatiestrategie gaat vragen (RIS3). Deze strategie heeft zijn doorwerking in fondsen, zoals EFRO, die voor onze regio beschikbaar komen. De arbeidsmarkt speelt hierin een nadrukkelijke rol, waarbij het vraagstuk 'skills' zich steeds meer zal toespitsen op up- en reskilling van mensen én de adaptiviteit die van mensen gevraagd zal gaan worden. Coherent beleid is daarom nodig, om te zorgen dat met de gelden de juiste acties opgezet kunnen worden.

College van Bestuur
Bezoekadres Padualaan 99, Utrecht
Tel. 088 481 85 53
cvb@hu.nl



Datum
15 april 2019

Wij constateren verheugd dat de grootste politieke partijen in hun campagnes aandacht besteedden aan de rol van onderwijs in relatie tot de arbeidsmarkt. Daarbij wordt de link gelegd met het huidige economisch profiel van de provincie en de sectoren die het goed doen in de provincie. Deels wordt ook de link gelegd met beroepen die verdwijnen en de noodzaak van omscholing. Dit biedt vertrouwen. Desondanks is dit voor de toekomst van onze regio een urgent thema. Wij vragen uw aandacht voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in onze regio en te komen met een coherente skills-ambitie voor de regio.

Met vriendelijke groet,



Jan Bogerd MBA
Voorzitter College van Bestuur