

Aan de fractievoorzitters van de gekozen fracties  
in de Provinciale Staten van de provincie Utrecht  
P/a mevrouw C.A. Peters, griffier  
karin.peters@provincie-utrecht.nl

Den Haag, 25 maart 2019

Onderwerp: input voor Human Capital beleid nieuw coalitieakkoord

Geachte fractievoorzitters,

De aanpak van maatschappelijke opgaven als de energietransitie, verduurzaming van de gebouwde omgeving, maar ook de door vergrijzing toenemende zorgbehoefte vereisen enorme investeringen; niet alleen investeringen in nieuwe technologieën, maar vooral ook in mensen. Er is grote behoefte aan adequaat geschoold personeel, terwijl de tekorten op de arbeidsmarkt voor techniek, zorg en ICT sterk oplopen en er tegelijkertijd mensen langs de kant staan. Bovendien vraagt toenemende digitalisering steeds andere vaardigheden van mensen, wat vraagt om aanpassingsvermogen en leven lang ontwikkelen.

Gerichte inspanning van uw provincie – samen met andere (regionale) overheden - onderwijs en bedrijfsleven is nodig om te komen tot een gezonde en inclusieve regionale arbeidsmarkt. Is uw provincie klaar voor de toekomstige arbeidsmarkt en leidt u voldoende mensen op met een profiel dat aan het bovenstaande voldoet? Een belangrijk onderwerp dat tijdens het opstellen van een coalitieakkoord niet mag ontbreken!

De provincie heeft weliswaar geen wettelijke taak op het gebied van arbeidsmarktbeleid, maar heeft de laatste jaren haar toegevoegde waarde laten zien. Overheden, onderwijsinstellingen en bedrijfsleven hebben elkaar, vaak in het kader van het Techniekpact, gevonden en er wordt al goed samengewerkt aan het verbeteren van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Wij roepen u op deze ingezette acties te versterken en te versnellen. Het gaat bijvoorbeeld om regionale Techniekpact-agenda's, publiek-private samenwerkingen in het beroepsonderwijs, regionale scholingsallianties en de regionale samenwerkingen voor sterk vmbo-techniekonderwijs. Deze bestaande regionale infrastructuur vormt samen met de beschikbare kennis en expertise een stevig fundament om het Human Capital beleid op door te bouwen.

Een Human Capital beleid met aandacht voor:

- **Begin vroeg:** Interesse voor technologie moet vroeg worden gewekt. Het is belangrijk om bij de planvorming en uitvoering van de regionale samenwerkingen voor vmbo-techniekonderwijs<sup>1</sup> het gehele onderwijs te betrekken: het po-onderwijs in het kader van vroegtijdig jongeren interesseren voor de techniek met extra aandacht voor meisjes; havo/vwo om jongeren meer praktijkgericht op te leiden; mbo en hbo in het kader van goede doorstroom en voorkomen voortijdige uitval.

---

<sup>1</sup> Subsidieregeling Sterk Techniekonderwijs 2020-2023

- Verbreed de focus: Het benutten van de reeds gedane investeringen in het technisch onderwijs om ook andere doelgroepen (werkzoekenden, statushouders, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt) met om- en bijscholing hun talent voor techniek te laten ontdekken en te ontplooien.
- Aandacht voor bedrijven en werknemers: De noodzaak om meer bedrijven, met name mkb, te betrekken bij publiek-private samenwerkingen in het beroepsonderwijs voor innovatiever onderwijs dat beter aansluit bij de regionale arbeidsmarkt. Maar ook kansen biedt in het kader van leven lang ontwikkelen voor werknemers om zich te blijven ontwikkelen zodat ze inzetbaar blijven voor de veranderende beroepen en arbeidsmarkt.
- Zorg voor verbinding: Benut voor het oplossen van het tekort aan technici en het verbeteren van de aansluiting van het onderwijs op de regionale arbeidsmarkt de opgebouwde regionale infrastructuur en leg hierbij de verbinding met agenda's voor thema's als het klimaat, de energietransitie, leven lang ontwikkelen en circulaire economie.

Wij hopen dat u onze punten in overweging wilt nemen. Provincies en landsdelen zitten dankzij het Techniekpact rechtstreeks aan tafel bij de ministeries van EZK, OCW en SZW en vertegenwoordigers van het onderwijs en bedrijfsleven om te komen tot samenhangend beleid en afgestemde acties en instrumenten, landelijk en regionaal, voor de arbeidsmarkt van technisch talent.

Wij wensen u veel succes met het opstellen van een nieuw coalitieakkoord. Uiteraard zijn wij graag bereid u van verdere informatie of advies te voorzien.

Met vriendelijke groeten,  
namens Techniekpact

Bouke Bosgraaf

Zie voor meer informatie:

- [www.techniekpact.nl](http://www.techniekpact.nl)
- Voor een overzicht van de regionale vmbo-netwerken in uw provincie: <https://www.sterktechniekonderwijs.nl/tools/regioportret>
- Voor de publiek-private samenwerkingsverbanden van Katapult binnen het beroepsonderwijs: <http://netwerk.wijzijnkatapult.nl/>