

DATUM

AAN Provinciale Staten

VAN Robert Strijk

ONDERWERP Update uitvoering motie 'Arbeidsmarkt in actie'

---

Op 30 september 2020 heeft u Staten de motie 'arbeidsmarkt in actie' aangenomen. Deze motie is gericht op het effectief aanpakken van actuele arbeidsmarktproblemen die veroorzaakt worden door de coronacrisis. Er is een bedrag van 500.000 beschikbaar om hierop gerichte actie te ondernemen voor een periode tot van 6 maanden tot 1 april 2021. Middels deze memo geef ik u een update over de uitvoering van deze motie.

#### Human Capital Agenda Regio Utrecht

De regio Utrecht heeft in 2020 hard gewerkt aan het opstellen van een Human Capital Agenda (HCA). Deze is op 19 januari in het clusteroverleg van de EBU/HCA vastgesteld. In het clusteroverleg HCA zijn gemeenten Utrecht, Amersfoort, U10, Provincie Utrecht, onderwijsinstellingen en ondernemers vertegenwoordigd. U bent hierover op hoofdlijnen geïnformeerd in de Statenbrief 'stand van zaken coronamaatregelen'. In de HCA zijn de regionale ambities op het gebied van arbeidsmarkt geformuleerd. We zien in een aantal sectoren de werkgelegenheid versneld afnemen (denk aan financiële diensten, industrie en landbouw), daarnaast zien we beroepen met blijvende tekorten (verpleegkundigen, docenten, technici). Kwetsbaarheden in de arbeidsmarkt worden uitvergroot door corona, zoals flexibilisering en baanpolarisatie waarbij er groei aan de bovenkant en onderkant van de arbeidsmarkt plaatsvindt, maar we te maken hebben met een krimpend middensegment. De vaardigheden van de beroepsbevolking sluiten onvoldoende aan bij een snel veranderende arbeidsmarkt. In de Utrechtse regio willen we gezamenlijk investeren in voldoende geschoold talent om de transities op de arbeidsmarkt te kunnen realiseren. We investeren gericht in soepele overstappen naar tekort- en groeiberoepen, in leven lang ontwikkelen en in een digitaal vaardige Utrechtse beroepsbevolking. Dit doen we als regio door de regio te pakken en partijen en beschikbare middelen aan elkaar te verbinden zodat er een krachtig ecosysteem ontstaat waar we met elkaar gerichte inzet van menskracht en middelen kunnen plegen om een weerbare en wendbare regio te zijn.

Op 10 februari zal in de commissie BEM een eerste informatiesessie over de HCA plaatsvinden. Met uw griffie zoeken we naar een datum voor een tweede sessie in maart of april. Het doel is om in juni met een statenvoorstel te komen voor de HCA.

Bij de uitvoering van de motie 'Arbeidsmarkt in actie' verbinden we de inzet zo goed mogelijk aan de ambities uit de HCA en relateren de inspanningen aan de activiteiten van de HCA, zodat er naast conjuncturele effecten met de beschikbare middelen ook structurele interventies op de arbeidsmarkt plaatsvinden. Bovendien kan de uitwerking van deze motie fungeren als een katalysator op de uitvoering van de HCA en de samenwerking met stakeholders.

Twee concrete projecten gefinancierd uit de motie

Vanuit de motie 'Arbeidsmarkt in actie' hebben we op dit moment twee projecten gefinancierd. Het gaat om het pilotproject van werk naar werk transitie op bedrijventerrein Lage Weide en om het opzetten van een digitaal regionaal scholingsplatform. Hieronder vindt u meer informatie over beide projecten.

#### *Parkmanagement Lage Weide - Pilot van werk naar werk Lage Weide*

Lage Weide geeft werk aan meer dan 16.000 werknemers, uitzendkrachten en zzp'ers in alle denkbare functies bij honderden werkgevers. Veel functies zijn mbo of lager. De variëteit van bedrijven is groot, zowel sectoraal (van o.a. transport, grondverwerking, bouw, ICT, pakketbezorging, warehousing en dienstverlening) als in omvang. Ruim 70 bedrijven zijn aangesloten bij het P&O Netwerk van Parkmanagement Lage Weide. Binnen het P&O Netwerk delen bedrijven ervaringen en vacatures met elkaar en laten ze zich informeren door deskundigen. De leden van het P&O Netwerk merken dat corona veel veranderd heeft. Sommige bedrijven vechten om te overleven, terwijl anderen hun groei amper bij kunnen benen. Weer andere bedrijven zien hun werkzaamheden veranderen en daarmee ook hun personeelsbehoefte.

Parkmanagement Lage Weide heeft het initiatief genomen, en is daarin gesteund en ondersteund door het HCA traject, om een plan van aanpak op te stellen waarin ze een duurzame werk naar werk aanpak willen ontwikkelen. Dit gaan ze doen door bij bedrijven op Lage Weide in kaart te brengen waar ze t.a.v. vraag en aanbod van personeel behoefte aan hebben. Het uiteindelijke doel is om mobiliteit van overschotfuncties naar kraptefuncties te organiseren en door tijdelijke mobiliteit tussen bedrijven om rustige en piekmomenten op te vangen. Belangrijk element in de pilot is om de werkenden op het bedrijventerrein meer inzicht te geven in hun competenties en scholingsbehoefte. Het initiatief op Lage Weide is uniek om dat het een gebied-gerichte aanpak is en in de basis intersectoraal. Tijdens het project wordt er samengewerkt met twee naastgelegen bedrijventerreinen zodat de pilot daarna makkelijk op te schalen is naar deze terreinen en later ook naar andere terreinen in de provincie. Deze andere terreinen kijken in een soort tweede ring mee naar de ontwikkelingen op Lage Weide zodat werkzame aanpakken makkelijker geschaald kunnen worden naar andere plekken in de regio.

#### *Beroepsonderwijs Utrecht – Propositie Leven Lang Ontwikkelen (LLO) Beroepsonderwijs Utrecht*

Beroepsonderwijs Utrecht wil een actieve rol spelen in het ontwikkelen van de beroepsbevolking en het oplossen van de '(intersectorale) van werk naar werk' opgave in de regio. Ze hebben het initiatief genomen om een digitaal platform te ontwikkelen waar het onderwijsaanbod van de aangesloten onderwijsinstellingen op is ontsloten voor werkenden en werkzoekenden. Daarnaast dient dit platform werkenden, werkzoekenden en werkgevers te helpen met het zoeken naar mogelijke financieringsbronnen voor de scholingskosten. Het platform draagt daarnaast bij het aan het loopbaanbewustzijn, door werkenden en werkzoekenden actief te wijzen op scholingsmogelijkheden. Naast het digitale platform zal er ook een regionale LLO campagne opgezet worden in traditionele en sociale media. Hierin werkt B.O.U. actief samen met het Regionale Mobiliteitsteam en met het leerwerkloket Midden-Utrecht. Er wordt een tijdelijke inspiratieraad ingericht met geïnteresseerden en betrokken partijen, zodat zij in de ontwikkelfase mee kunnen denken over de inrichting van het platform.

Op middellange termijn is het doel om ook andere partners op het platform te laten aanhaken waaronder UWW, EBU, Health Hub Utrecht, provincie, gemeenten, UU, koepelorganisaties zoals Utrecht Leert, Utrecht Zorg, Technologieraad Utrecht en Utrecht Tech Community i.o. Doel is om het platform in te richten als hét loket voor al het scholingsaanbod in de regio (digitaal en op verschillende manieren te bereiken). In deze fase zullen ze ook verkennende gesprekken aangaan met bv. NRTO (koepel van private opleiders). Insteek is een gelijk speelveld te creëren door de private partijen aan te laten sluiten op het duurzame platform, zodat hun aanbod ook zichtbaar is voor de 'consument'. Tweede middellange termijn doel is het ontwikkelen van een

'broker-functie' die vraag van werkgevers/werknemers en aanbod van opleiders aan elkaar koppelt in nauwe samenwerking met het regionale mobiliteitsteam. Voordeel is dat vragende partijen (werkgevers, maar ook intermediairs zoals het UWV) bij één loket terecht kunnen voor scholingsvragen. Daarnaast gaat de broker actief op zoek naar scholingsvragen bij relevante partijen, dit vergroot de kans op effectieve matching.

Beide proposities zijn aantrekkelijke regionale initiatieven, die potentie hebben om op te schalen en die bijdragen aan de doelstellingen van de HCA.

Naast deze twee concrete projecten zijn er in de afgelopen maanden ook nog andere lijnen uitgezet en partijen bij elkaar gebracht om uitvoering te geven aan deze motie, zoals:

- Er heeft afstemming plaatsgevonden met de gemeente Utrecht en het op te richten Regionale Mobiliteitsteam Midden-Utrecht. Dit mobiliteitsteam is één van de drie pilots in Nederland. Provincie Utrecht heeft de verbinding tussen de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht, Amersfoort en Gooi en Vechtstreek tot stand gebracht om afstemming te zoeken in de opzet van een mobiliteitsteam, zodra ook de andere twee arbeidsmarktregio's aan de slag gaan met het inrichten hiermee. Het UWV zal ook een plek krijgen in de governance structuur van de HCA, zodat er een structurele verbinding en afstemming ontstaat tussen de verschillende domeinen die zich met arbeidsmarkt bezig houden.
- De Provincie Utrecht ondersteunt het Service Punt Techniek (SPT) sinds juli in een pilot met als doel mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt (zzp'ers, uitzendkrachten, mensen die hun baan dreigen te verliezen of hebben verloren) te behouden voor de techniek. Dit gebeurt in de vorm van coaching en inzet van scholingsvouchers. In overleg met het SPT wordt het project verlengd tot en met 1 april 2021 en wordt een scopewijziging doorgevoerd. Het SPT zal zich de komende maanden vooral gaan richten op mensen vanuit krimpsectoren die werkloos zijn geworden, en hen te interesseren voor een baan in de techniek (intersectorale mobiliteit). Zij gaan hierin ook actief samenwerken met het Regionale Mobiliteitsteam Midden-Utrecht.
- Één van de verzoeken uit de motie was het werven van een ambassadeur die ingangen heeft in cruciale netwerken en organisaties kan helpen nieuwe werklozen aan toekomstige arbeid en onderwijs/ omscholingsmogelijkheden te komen. Het werven van deze ambassadeur heeft na een intensief traject niet geresulteerd in een aanstelling. In het HCA proces is ook besloten om een aantal regionale/sectorale werkambassadeurs aan te stellen. Er is afgesproken dit gezamenlijk als regio op te pakken. Planning is om deze ambassadeurs in 2021 Q2 aangesteld te hebben.
- De Provincie Utrecht werkt aan een fonds voor het structureel ondersteunen van PPS'en in de regio. We zullen deze regeling in samenspraak met belangrijke stakeholders vormgeven. De regeling moet in 2021 operationeel zijn.

Bovenstaande acties en interventies dragen (vooruitlopend) bij aan de ambities en doelstellingen van de HCA. Tot slot zijn we nog in gesprek met aantal initiatieven die mogelijk tot een financieel verzoek aan de Provincie Utrecht leiden passend binnen de motie. Uiteraard zullen we ook deze initiatieven beoordelen langs de ambities van de HCA.