

## Vragen m.b.t. SV Beleidskader Sociale Agenda 'Wij doen mee!'

Partij	Nr	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
GroenLinks	1	<p>Hoe is motie 29 "Provincie voor een rechtvaardige samenleving" verwerkt in de sociale agenda?</p> <p><i>Citaat uit motie:</i></p> <p><i>PS (...) Spreekt uit dat:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Racisme een breed maatschappelijk probleem is, waar ook in de provincie Utrecht aandacht voor moet zijn.</i></li> <li><i>Institutioneel racisme en discriminatie structurele problemen zijn die vragen om bewustwording en een heldere actiegerichte aanpak.</i></li> </ul> <p><i>Verzoekt het college:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Het belang van mensenrechten onder de aandacht te brengen en zich in te zetten voor een rechtvaardige samenleving.</i></li> <li><i>Provinciale Staten op de hoogte te stellen van wat er naar aanleiding van de motie 'Een inclusieve samenleving, Artikel 1 in de provinciehal' is gedaan om medewerkers en inwoners te informeren over de inzet van de provincie Utrecht voor een inclusieve provincie.</i></li> <li><i>In de sociale agenda nadrukkelijk in te zetten op het tegengaan van discriminatie en het bevorderen van zowel diversiteit als inclusie én daarover in de rapportage over de concernbrede thema's specifiek te rapporteren.</i></li> </ul>	<p>Het uitgangspunt van de Sociale Agenda is: meer gelijke kansen voor iedereen, ongeacht gender, geaardheid, herkomst, beperking, mate van geletterdheid of armoede. We willen een provincie zijn voor iedereen, en willen uitsluiting tegen gaan. Dat is ook de motivatie om de Sociale Agenda vast te stellen. Met de Sociale Agenda en binnenkort het bijbehorende uitvoeringsprogramma, geven we dus uitvoering aan de motie.</p> <p>Concreet werken we aan meer bewustwording over racisme en discriminatie door bijvoorbeeld acceptatie van LHBTIQ+-mensen te bevorderen en racisme en discriminatie in sport tegen te gaan. Hiermee geven we uitvoering van de in 2018 door PS aangenomen motie Regenboogprovincie. Ook via zogenaamde 'issues' (speciale dagen in het jaar) creëren we bewustzijn en bevorderen we inclusie.</p> <p>Het college zal zich via de jaarlijkse P&amp;C cyclus verantwoorden over wat we concreet doen en bereiken als het gaat om tegengaan van discriminatie en het bevorderen van inclusie in de samenleving, en het bevorderen van diversiteit en inclusie in de organisatie.</p>
	2	Op 29 juni 2020 de Provinciale Commissie Leefomgeving	Het advies van de Provinciale Commissie Leefomgeving is op meerdere

	<p>het 'Advies over de Sociale Agenda van de provincie Utrecht' heeft uitgebracht. Echter zien we een behandeling van dit advies om de impact van de provinciale Sociale Agenda te versterken niet helemaal terug in het voorliggend Statenvoorstel. Hoe is het advies van de PCL verwerkt in de sociale agenda?</p>	<p>manieren verwerkt.</p> <p>Ten eerste de focus op de sociale bril. De PCL begreep en onderschreef de keuze om hier de focus op te leggen: "Zorgdragen dat de Provincie Utrecht vanuit de huidige werkwijze en bestaande beleidsvelden aandacht heeft voor sociale aspecten." Dit is doorgetrokken en uitgewerkt in de Sociale Agenda. In het beleidskader is nu duidelijk onderbouwd waarom en waartoe de Sociale Agenda er is, zoals de PCL adviseerde. Ook is in het beleidskader al een doorkijk gegeven wat de huidige situatie is, en waar er nog verbetering mogelijk is. Zo is nu nader invulling gegeven aan wat we verstaan onder inclusie, en hoe de provincie dit bij de huidige werkwijze en bestaande beleidsvelden concreet invulling gaat geven. Met de PCL omarmt het college het uitgangspunt dat de provincie niet zozeer individuen oplossingen biedt, maar beleid en systemen meer wil inrichten op basis van toegankelijkheid en insluiting. Dat is ook de reden dat de sociale bril wordt toegepast op concrete opgaven van de provincie. En dat het college eens is dat vertaling nodig is naar concrete doelen per beleidsterrein of programma.</p> <p>In het nog door GS vast te stellen uitvoeringsprogramma is het college voornemens om precies dat te doen: per opgave (beleidsterrein, programma) is de betreffende programmaleider of trekker van het beleidsveld verantwoordelijk om de sociale bril toe te passen. Team Sociale Agenda kan daarbij faciliteren, verbinden en stimuleren. Op basis daarvan worden gewenste resultaten en doelen afgesproken. De wijze van monitoring zal ook steeds maatwerk zijn; het verschilt wat er al bestaat aan monitoring op een bepaald terrein of in een bepaald gebied. Daarbij maken we inderdaad gebruik van bestaande kennisplatforms en monitorinstrumenten.</p> <p>Bij de Sociale Agenda gaat het wel vaak om complexe vraagstukken die niet met eenvoudige oplossingen aan te pakken zijn. Het gaat vaak over</p>
--	--	--

			<p>aanpakken waarvoor we moeten samenwerken met meerdere partijen, en meerdere jaren moeten doorzetten om de impact te kunnen gaan merken. De PCL adviseerde gebruik te maken van de Brede Welvaartmonitor. Dat doen we wel om vast te stellen voor welke mensen op welke thema's meer aandacht nodig is. Maar we kunnen de Brede Welvaartmonitor niet 1 op 1 gebruiken om de impact van onze eigen aanpak te meten. Monitoring van effecten van provinciaal beleid zal daarom altijd maatwerk zijn per opgave (beleidsterrein, programma). Wel zullen we, zoals de PCL adviseerde, zo concreet mogelijk zijn in doelen, middelen en effecten, per opgave.</p>
--	--	--	--