

## Vragen m.b.t. SV Beleid Opvolging MKB- (familie)bedrijven

Partij	Nr	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
VVD	1	Bij hoeveel ondernemers die met een bedrijfsopvolgingsvraagstuk zitten is gecheckt of de voorgestelde werkwijze (o.a. 'samen leren') aansluit bij de behoefte en hun leerstijl?	De werkwijze is in de eerste plaats gebaseerd op de ervaringen van de twee pilotstudies. Dit ging om een beperkt aantal van 15-20 ondernemers. Deze ondernemers waren allen zeer positief. Daarnaast blijkt juist het 'samen leren' in het project van de provincie Overijssel voor familiebedrijven (Family Next) zeer gewaardeerd te worden. Bedrijven worden zo elkaars sparringpartner, dat leidt tot een duurzamer resultaat.
	2	De ondersteuning wordt deels als subsidie aangeboden. Hoe wordt gezorgd dat deze naast Awb- en staatssteun-proof (dat wordt in het voorstel beargumenteerd), ook in aanvraag- en verantwoordingseisen werkbaar is voor een doelgroep die het doorgaans niet zo gewend zal zijn overheidssubsidies aan te vragen?	De betreffende subsidieregeling gaat uit van vouchers. Het verstrekken van deze vouchers vindt plaats door de provincie op basis van een beknopt plan, dat de ondernemer samen opstelt met de coach. In dit proces houden we juist rekening met de mogelijkheden en ervaringen van de ondernemer door het voor hem/haar zo effectief en praktisch mogelijk te regelen. Een voorbeeld: ons doel is dat een ondernemer binnen twee weken weet of zijn/haar aanvraag voor een voucher is gehonoreerd. Momenteel vindt overleg plaats, onder andere met de afdeling subsidies, in hoeverre dit te realiseren is. Mocht dat lastig worden, dan onderzoeken we de mogelijkheid om de voucherverstrekking bij de geselecteerde uitvoeringsorganisatie onder te brengen.
	3	Er wordt een afzonderlijke uitvoeringsorganisatie ingericht, maar dat wordt aanbesteed. Kunnen we het zo lezen dat er niet een nieuwe organisatie (rechtspersoon) wordt opgericht, maar de ondersteuning wordt uitgevoerd door een bestaande organisatie?	Dat is in principe de bedoeling. Het is echter denkbaar dat enkele partijen gezamenlijk besluiten een entiteit op te richten om dit te realiseren. Bij de aanbesteding zullen we uiteraard goed letten in hoeverre zo'n nieuwe organisatie in staat is de regeling goed uit te voeren.
	4	Hoe is de samenwerking met in de provincie aanwezige opleidingen geregeld? Bijvoorbeeld om te zorgen dat mensen in opleiding bij interesse al tijdens hun opleiding terecht komen bij een bedrijf dat ze mogelijk kunnen overnemen?	Hierover is nog niets geregeld. De regeling is hiervoor ook niet bedoeld. Als een (aanstaand/in opleiding zijnde) ondernemer van plan is een bedrijf over te nemen, dan kan hij/zij uiteraard gebruik maken van de regeling.
	5	Op welke wijze wordt ondersteuning geboden aan werknemers die het bedrijf waar ze werken (alleen of samen) willen overnemen?	Hier wordt geen specifieke ondersteuning geboden. Indien een of meer werknemer(s) een bedrijf willen overnemen, dan kunnen zij gebruik maken van de regeling.
GroenLinks	6	Op welke manier wordt duurzaamheid verankerd in de advisering en ondersteuning bij opvolging? Worden niet-duurzame bedrijven ook geholpen bij	Het voorstel richt zich op opvolging. In het traject zullen ondernemers ook worden gewezen op duurzaam en circulair ondernemen. Niet-duurzame bedrijven kunnen zo een impuls krijgen om duurzamer te worden. De ervaring leert ook dat bij opvolging vaak een innovatieve sprong wordt gemaakt. De

		opvolgingsproblematiek?	nieuwe ondernemers zullen zich tenslotte ook oriënteren op de toekomstbestendigheid van het bedrijf en de investeringen die daarvoor nodig zijn. Niet duurzaam produceren is eigenlijk geen optie meer. Dat heeft geen toekomst. Ook externe financiers stellen duurzaam produceren daarom in toenemende mate als eis. Hoewel het doel van de regeling zich dus richt op de opvolging, is het onvermijdelijk dat duurzaamheid als onderwerp ter sprake komt.
	7	Gaat het hier om een nieuwe uitvoeringsorganisatie? Of integratie van deze organisatie bij de al aan het werk zijnde plattelandcoaches?	De uitvoeringsorganisatie wordt geselecteerd op basis van een aanbestedingsprocedure. Indien de uitvoeringsorganisatie voor plattelandcoaches deze aanbesteding als beste scoort, kan sprake zijn van integratie.
	8	Welke alternatieven zijn onderzocht naast een nieuwe uitvoeringsorganisatie? Kan deze expertise ook intern worden opgebouwd, of bv bij de ROM?	Er is nagedacht over alternatieven. De provinciale organisatie is op dit moment niet voldoende toegerust om dit uit te voeren (onder andere onvoldoende menskracht). Het heeft de voorkeur om de uitvoering door een derde partij te laten uitvoeren. Via duidelijke prestatie-indicatoren kan zij gestuurd worden op effectiviteit en efficiëntie. Het coachen bij opvolging behoort niet tot de kerntaken van de ROM, deze richt zich vooral op investeren, innoveren en internationaliseren van innovatieve bedrijven.
	9	Welke maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat bij fuseren van verschillende ondersteuning aan ondernemers dit op een soepele manier kan gebeuren? Hoe wordt daar nu al rekening mee gehouden bij aanbesteding (bv aandacht voor data(bases), gebruik van compatibele systemen, werkwijze, etc)	Het is nu nog te vroeg om daarop een antwoord te geven. We besteden wel aandacht aan een integratie via het op te zetten één loket of ondernemersplein samen met de KvK om de dienstverlening aan ondernemers in de provincie te verbeteren (gezamenlijke ambitie).
	10	Uit welke eerdere analyse/SB/studie komen de genoemde cijfers begin p.3? Zijn dat de schattingen uit de studie uit 2014/2015? Zijn hier meer recente cijfers over?	Deze data zijn gebaseerd op onder andere de studie uit 2014/2015, maar ook gevalideerd in overleg met de betreffende onderzoeker van de Hogeschool Utrecht, Lex van Teefelen. De data zijn ook vergelijkbaar met die in andere provincies (o.a. Overijssel en Limburg).