

Opwaarderingsverzoek m.b.t. SB Berichtgeving in Telegraaf over werksfeer binnen trambedrijf

Partij	Nr.	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
SP	1	<p><u>Opwaarderingsverzoek</u>: Graag zou ik namens de SP-statenfractie Statenbrief berichtgeving Telegraaf over trambedrijf (2021BEM206) willen opwaarderen. Motivatie: In de brief naar aanleiding van het bericht in de Telegraaf worden veel geruststellende woorden gesproken, maar klinkt weinig gevoel van urgentie door. Uit latere berichtgeving hebben we ook begrepen dat de brandbrief zelf niet bekend was bij gedeputeerde staten. Gezien de duur van de problemen (sinds 2019) en het grote aantal vertrokken medewerkers vinden wij dit onbegrijpelijk. We snappen dat de ophef voor het specifieke geval op zich niet bijdraagt aan een oplossing, maar we zijn wel geschrokken van de duur waarin dit binnen de organisatie heeft kunnen dooreettersen zonder daadwerkelijk tot het politiek bestuur te zijn doorgedrongen. Vooral omdat wij ervan overtuigd zijn dat hoe langer zulke situaties bestaan, hoe moeilijker oplosbaar ze zijn. Wij horen graag hoe GS aankijkt tegen het ontstaan van zulke langdurige problemen, of zij het met de SP eens is dat de duur van zulke problemen een negatief effect heeft op de mogelijkheid voor oplossingen en hoe dit in de toekomst (bij andere bedrijfsonderdelen) te voorkomen, en welke extra maatregelen bij het trambedrijf noodzakelijk zijn om de problemen op te lossen.</p>	<p>Het klopt dat de problemen binnen het team TBO helaas reeds langer bestaan. Waar mensen samenwerken kunnen altijd problemen in de onderlinge relaties ontstaan. We zetten in op het snel signaleren en in onderling gesprek met de direct betrokkenen te komen tot een gerichte aanpak van die problemen.</p> <p>Van doorettersen is binnen het team TBO geen sprake. De ook door de OR gesignaleerde problemen zijn in de afgelopen jaren wat divers van aard geweest. Daar is in de afgelopen jaren ook op geacteerd. Zoals we in onze brief reeds hebben geschreven, acteert het management op de signalen en doet ze dat ook al een tijd. Personele problemen liggen ook echt op de tafel van het management, niet van het bestuur. Door het management zijn maatregelen genomen, want ik ben het met u eens dat het niet goed is om verkeerde situaties te lang te laten bestaan, en die moeten nu hun effect gaan sorteren.</p> <p>Deze maatregelen zijn ook gedeeld met de OR naar aanleiding van hun brandbrief. De OR heeft daarop positief gereageerd. Het management heeft onder andere wijzigingen aangebracht in de inhoudelijke aansturing van de beheer en onderhoudsopgaven en er is een traject gaande om onderling in het goede gesprek te komen tot een betere situatie in dit bedrijfsonderdeel.</p>