young_coders

HIRE_ATTITUDE

TEACH_SKILLS!

youngcoders.nl

© 2022 - Confidentieel

y_c

YOUNG_CODERS_VISIT_ROM

INHOUD

YOUNG_CODERS	3
ONZE VISIE	4
COL & YOUNG_CODERS	5
DIVERSITEIT	6
TECH TALENT	7
IT-TRAINEESHIP VOORBEELD	8
BUSINESS MODEL	9
TEAM YOUNG_CODERS	10

© 2022 - Confidentieel

YOUNG_CODERS

Opgericht in 2018

HQ Amersfoort

Maatwerk IT-traineeships

Eigen e-Learning platform

300 + cursisten (MBO – WO)

Corporate klanten

© 2022 - Confidentieel

ONZE_VISIE

Chronisch tekort aan IT’ers

Men zoekt schaap met 5 poten

Ieder jaar te weinig IT-studenten

Vergrijzing groot probleem

Paradigma-shift (kijk buiten de IT-studies)

Er is een overvloed aan tech-talent

Die bereiken wij met Ontdek-Tech Academy

© 2022 - Confidentieel

COL & Y_C

COL lening van € 150.000,-

Aangevraagd via Techleap.nl

Als startup ‘vreemde eend in de bijt’

Maken (nog) niet echt een product

Maar hebben wel oplossing voor schaarste aan IT’ers ☺

DIVERSITEIT

Antropologe: Maud Verploegen

Waarde diversiteit & inclusie in tech

Conclusies:
Voornamelijk witte mannen werken in tech
Mannen vinden diversiteit en inclusie wel belangrijk

Voordelen!!!
- Betere IT-producten
- Betere werkomgeving
- Loyalere werknemers
- Hogere productiviteit

© 2022 - Confidentieel

TECH_TALENT

Hire attitude, teach skills

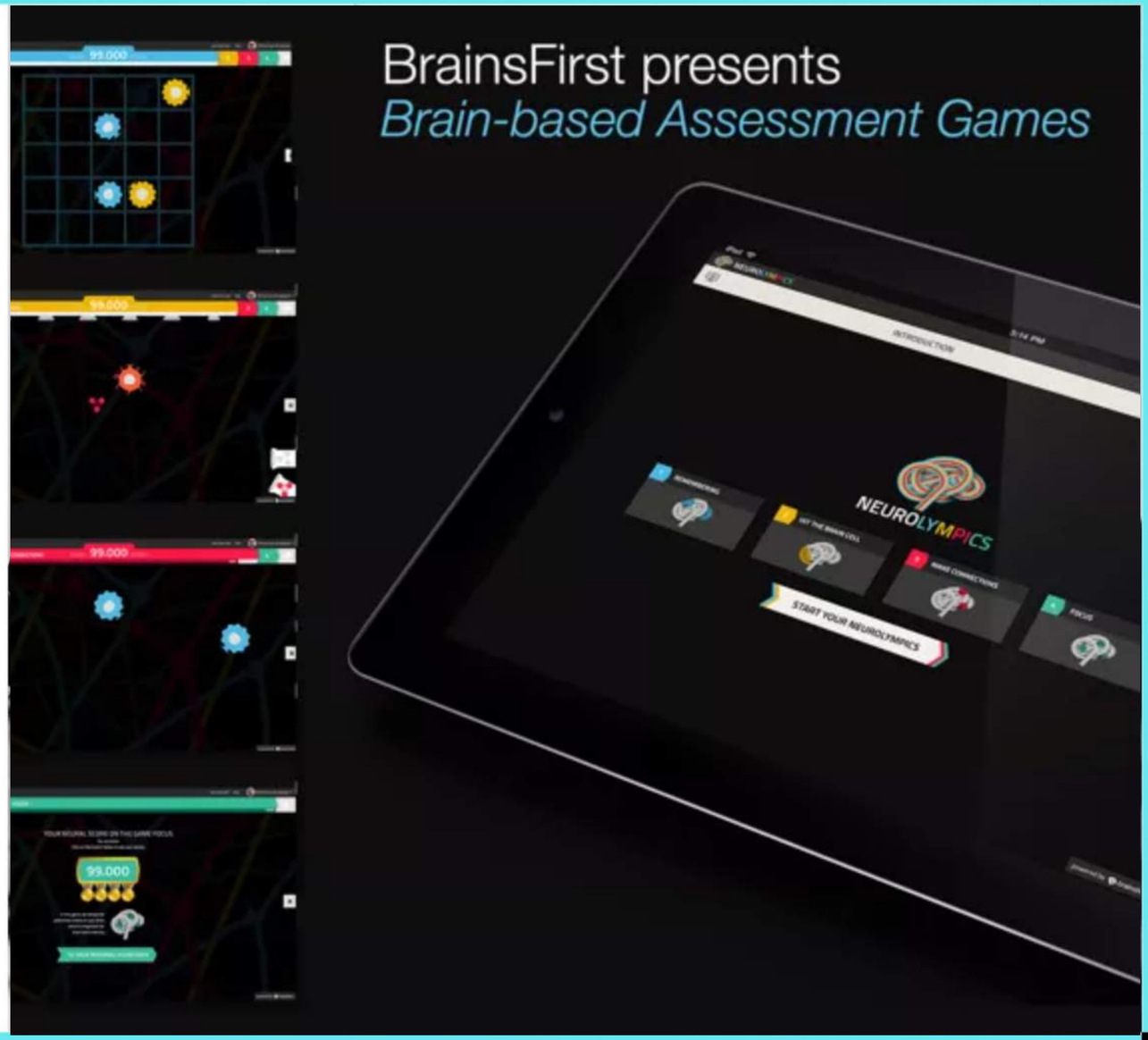
Kijken alleen naar potentieel

Diploma niet verplicht

Aantoonbare affiniteit met IT

Assessment (online games)

Rollen binnen tech zéér breed
(HD support tot data science)



IT-TRAINEESHIP_VOORBEELD

BOOTCAMP

1 MAATWERK_OPLEIDING
- Development
- Robotica
- Machine Learning
- Data Science
- Cloud
- DevOps
- Design Thinking
- Scrum

2 SOFTSKILLS_TRAINING
- Mindset & groeiambitie
- Feedback
- Time management
- Bewust communiceren
- Krachtig communiceren

INZET 2 JAAR

Doelstellin-gengesprek voor jaar 2

Eindevaluatie en transitiegesprek

LEREN_EN_ONTWIKKELEN

Evaluatie bootcamp

Verder leren a.d.h.v. ontwik-kelpunten

Blijven leren en certificeren

Voortgangsgesprek met 360 graden feedback en reflectie op functioneren

© 2022 - Confidentieel

BUSINESS_MODEL

Trainees krijgen een contract voor onbepaalde tijd

Tech opleiding gedurende 2 maanden (studie/werk)

Gedurende 2 jaar gedetacheerd bij opdrachtgevers

Intensieve begeleiding en extra trainingen (hard & soft skills)

Na 2 jaar mogelijkheid indiensttreding

© 2022 - Confidentieel

TEAM_YOUNG_CODERS

ARJAN DOST
Managing Partner
Business development
Team lead

JAN-WILLEM LIGTELIJN
Managing Partner
Manager operations
Sr. recruiter

KOEN ROTS
Marketing & Communicatie challengers

ELLEN POL
HR manager & fieldmanager

KATALIN CLARIJS
HR & recuitement
Fieldmanager

JEANINE HAKVOORT
Videospecialist & Webmaster

CAN Pham
HR & challenger engagement

DOMINIC DEN OTTER
UX en multi media design

Advisory Board

MICHIEL HARTMAN (VOORZITTER)
ACHTERGROND EXECUTIVE SEARCH ,RECRUITMENT & FINANCE

LEONIE CORNELISSEN
ACHTERGROND CORPORATE & HR ZAKEN

BRAM DE HAAS VAN DORSSSER
ACHTERGROND LEGAL & CONTRACTS

© 2022 - Confidentieel