Utrecht, 8 december 2009
Pythagoraslaan 101
Tel. 030-2589111

Afdeling : PEO
Nummer : 2009ONT245432

Onderwerp: Schriftelijke vragen ex artikel 47 van het Reglement van Orde aan het college van GS, gesteld door Freek Bersch en
Pieter Wout Duquesnoy, SP fractie betreffende de inhuur van derden (22 oktober 2009).

Onderwerp: Schriftelijke vragen ex artikel 47 van het Reglement van Orde aan het college van GS, gesteld door Freek Bersch en Pieter Wout Duquesnoy, SP fractie betreffende de inhuur van derden
(22 oktober 2009).

Toelichting:

De Rijksoverheid gaf het afgelopen jaar 1,3 miljard euro uit aan het inhuren van extern personeel. Dat is 100 miljoen meer dan het jaar ervoor. Ook in gemeenten en provincies worden veel externe deskundigen ingehuurd. Op welke schaal dat precies gebeurt, is echter niet bekend omdat de minister dit niet wil onderzoeken.

Vragen:

De SP-fractie heeft enkele vragen gesteld over de wijze waarop met externe inhuur wordt omgegaan binnen de provincie Utrecht. Het betreft hier het beleid ten aanzien van externe inhuur, het bedrag wat hiermee jaarlijks is gemoeid en hoe zich dit verhoudt tot de totale personeelskosten alsmede de duur van de tijdelijke betrekkingen van externen.

1. Voor welk bedrag huurt de provincie Utrecht jaarlijks externen in? En:
2. Welk percentage van de totale personeelskosten betreft dit?

In de huidige collegeperiode (2007-2011) worden extra middelen ingezet. Dit vraagt van de organisatie een hoge mate van flexibiliteit om effectief en efficiënt geschikte en voldoende capaciteit in te zetten. Flexibiliteit heeft echter een prijs. De bestaande bezetting is in deze collegeperiode derhalve uitgebreid met tijdelijke formatie en versterkt d.m.v. inhuur van externe capaciteit en expertise.
In het verlengde hiervan is het reëel om de omvang van de externe inhuur niet alleen af te zetten tegen de omvang van de personeelskosten, maar ook tegen de omvang van de begroting, aangezien de mate van flexibiliteit met name wordt bepaald door de behoefte aan extra capaciteit als gevolg van deze bijzondere collegeperiode. Voor de volledigheid geven wij u een vergelijking op beide rubrieken.

Onderstaand schema geeft een overzicht voor de jaren 2007, 2008 en 2009 (prognose) van de externe inhuur in relatie tot de begroting en de personeelskosten. Onder externe inhuur wordt hier verstaan: *Het uitvoeren van werkzaamheden in opdracht van de provincie, door een private organisatie, middels het tegen betaling inzetten van personele capaciteit en deskundigheid, waarop door de opdrachtgever mede gestuurd wordt.*

(Bedragen in mln. euro)	2007	2008	2009	2010
Begroting	490	548	591	517
Externe Inhuur (t.b.v. extra capaciteit en expertise)	9.6[1]	11.7[2]	15[3]	
Inhuur t.o.v. personeelskosten	20,5%	23,1%	25,5%	
Inhuur t.o.v. begroting	2,0%	2,1%	2,5%	

Het schema laat zien dat de kosten van externe inhuur ten opzichte van de loonkosten voor personeel iets zijn toegenomen en dat de kosten van de externe inhuur gelijk op gaan met de omvang van de begroting. Overigens verwachten wij in 2009 op het maximale niveau te zitten met betrekking tot externe inhuur. De verwachting is dat dit met ingang van 2010 zal dalen.

3. Kunt u een overzicht geven van de externen die u in dienst gehad heeft, en de duur van die betrekking?

[1] Bovenop dit bedrag is er indicatief een bedrag van 3,5 miljoen uitgegeven aan externe inhuur t.b.v. vacatures en ziekte. Dit bedrag komt ten laste van de personeelskosten.
[2] Bovenop dit bedrag is er indicatief een bedrag van 3,0 miljoen uitgegeven aan externe inhuur t.b.v. vacatures en ziekte. Dit bedrag komt ten laste van de personeelskosten.
[3] Bovenop dit bedrag is er indicatief een bedrag van 3,2 miljoen uitgegeven aan externe inhuur t.b.v. vacatures en ziekte. Dit bedrag komt ten laste van de personeelskosten.

In de afgelopen 3 jaar zijn er 348 externe krachten werkzaam geweest bij de provincie Utrecht. Hoofdzakelijk voor een korte periode en een afgebakende opdracht, zoals blijkt uit onderstaande tabel. Het gaat hierbij niet alleen om vakinhoudelijke experts, maar bijvoorbeeld ook om administratieve krachten en secretaresses.

Inhuur 6 maanden of korter	155	45%
Inhuur tussen de 6 en 12 maanden	133	38%
Inhuur tussen de 12 en 18 maanden	43	12%
Inhuur tussen de 18 en 24 maanden	13	4%
Inhuur langer dan 2 jaar	4	1%
Totaal inhuur (2007 t/m okt. 2009)	348	

Wij sturen op beperking van de inhuur die langer duurt dan 1 jaar.

Opmerking: een lijst met namen van bureaus waarvan wij externe capaciteit inhuren ligt ter inzage bij de statengriffie en is vertrouwelijk.

4. Wat is uw beleid met betrekking tot de inhuur van derden? Heeft u criteria en/of overwegingen om externen in te huren? Zo ja, welke zijn dat?

Externe inhuur is een belangrijk instrument om invulling te geven aan een fluctuerende vraag van taken in onze organisatie en om flexibiliteit van onze organisatie te waarborgen daar waar op korte termijn capaciteit of bijzondere expertise nodig is.

De volgende wegingsfactoren worden door de organisatie gehanteerd bij werving voor een beperkte periode:

- Tijdelijke aanstelling: specifieke aanstelling op een taak gedurende middellange periode (1 tot 4 jaar). Lager risico bij reorganisatie verplichting, provincie is wel eigen risicodragend i.g.v. WW-recht.
- Externe inhuur: specifieke werving op rol/taak voor kortere periode (tot 1 jaar). Op kortere termijn hogere kosten, geen risico na beëindiging contract.

Als tijdelijk extra capaciteit nodig is gedurende een korte periode, is het bedrijfseconomisch gunstiger om in te huren resp. tijdelijke dienstverbanden af te sluiten dan medewerkers voor onbepaalde tijd aan te stellen in dienst van de provincie Utrecht.

In hoofdlijn vindt externe inhuur binnen onze organisatie plaats:

a. Als er sprake is van een continuïteitsvraag, bijvoorbeeld langdurige ziekte of vacature; of
b. Als er sprake is van een extra capaciteitsvraag, specifieke expertise of omvang van werkzaamheden, voortvloeiend uit een projectopdracht, korter dan één jaar.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,

Secretaris,