

## CONCEPT UITVOERINGSPROGRAMMA OP HOOFDLIJNEN

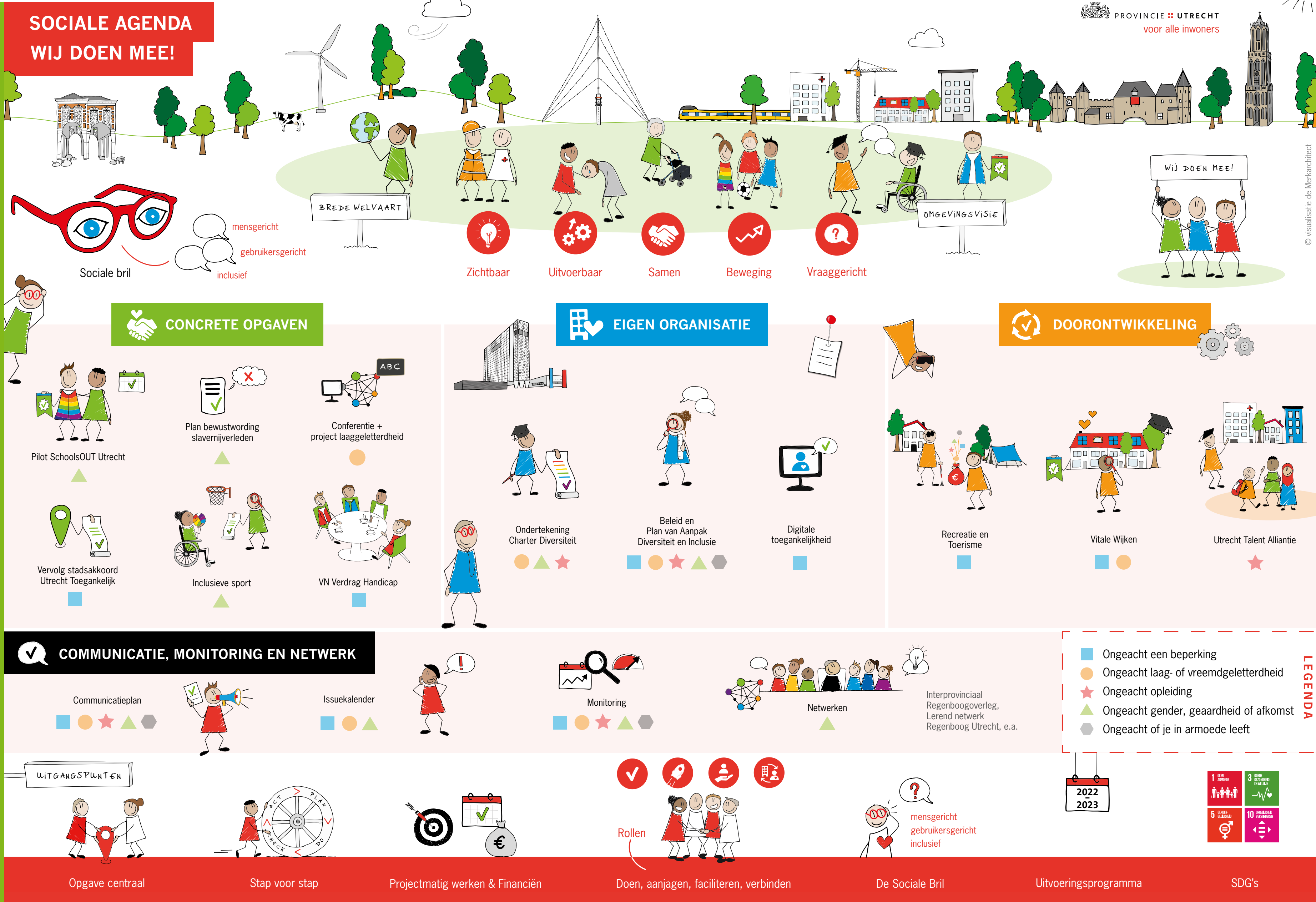
# BIJLAGE 1





# IN BEELD

In deze illustratie zijn het beleidskader en uitvoeringsprogramma van de Sociale Agenda in beeld gebracht.



Illustraties Sociale Agenda:  
© de Merkarchitect – Visuele Communicatie

# CONCEPT UITVOERINGSPROGRAMMA OP HOOFDLIJNEN

**Het beleidskader van de Sociale Agenda “Wij doen mee!” is uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma. Dit programma bestaat uit een verzameling van projecten die bijdragen aan het wegnemen van drempels en/of aan bijdraagt aan gelijke kansen van inwoners in de provincie Utrecht. Dit doen we door de Sociale bril op te zetten en meer mensgericht, gebruikersgericht en inclusiever te werken.**

Het uitvoeringsprogramma wordt jaarlijks door het college van Gedeputeerde Staten vastgesteld. Provinciale Staten ontvangen het uitvoeringsprogramma op hoofdlijnen ter informatie. Daarnaast worden de Staten op de hoogte gesteld van of uitgenodigd bij relevante bijeenkomsten.

## AANPAK “WIJ DOEN MEE!”

Als provincie werken we op veel verschillende beleidsterreinen. Denk aan wonen, energietransitie, vervoer, economie, cultuur en nog veel meer. Door het opzetten van de Sociale bril op concrete opgaven van de provincie (a) werken we aan een inclusieve provincie. Door het opzetten

van de bril op onze eigen organisatie (b) werken we aan een inclusieve organisatie. Ook willen we de Sociale bril door ontwikkelen aan de hand van concrete projecten (c). Kortom we willen dat iedereen zoveel mogelijk kan meedoen aan alle delen van het leven, naar eigen vermogen, ongeacht gender, geaardheid, culturele- of etnische achtergrond, leer-/werkniveau of armoede.

Als provincie Utrecht hebben we vaak veel verschillende rollen. Voor het uitvoeringsprogramma gaan we uit van deze vier rollen.

1. Doen: samen met partners projecten uitvoeren.
2. Faciliteren: projecten mede mogelijk maken.
3. Aanjagen: iets extra's inzetten of signaleren waar iets extra's nodig is.
4. Verbinden: mensen, middelen, processen, enz aan elkaar verbinden. Netwerken is een vorm van verbinden.

Met de beschikbare middelen voor het uitvoeringsprogramma van de Sociale Agenda willen we een beweging op gang brengen. Dat doen we door zichtbaar de Sociale bril uit te dragen, concreet en actiegericht te zijn en altijd met samenwerkingspartners. Dit vraagt van het programma dat we aansluiten bij de samenleving en bij de organisatie (vraaggericht werken). Dat doet de Sociale Agenda dus door mee te doen. Wij doen mee! aan de samenleving. Wij doen mee! als provincie! En Wij doen mee! vanuit de Sociale Agenda.

## FINANCIËN

Aan Provinciale Staten is voor 2022 en voor 2023 gevraagd om een extra budget van € 200.000 per jaar beschikbaar te stellen in de kadernota en in de begroting 2022. Als Provinciale Staten dit extra budget goedkeurt, komt het totaalbudget per jaar op € 500.000. Dit budget wordt besteed aan projecten (werkbudget) en aan personele lasten. Voor 2022 worden circa 18 projecten uitgevoerd. In de schema's op de volgende pagina's ziet u welke projecten zijn gepland, op welk thema het betrekking heeft en vanuit welke rol. Het uitvoeringsprogramma is dynamisch en over de voortgang worden Provinciale Staten geïnformeerd via de P&C cyclus.

## UITLEG VAN DE SYMBOLEN













### Thema's

- ▲ Ongeacht gender/geaardheid/afkomst
- ★ Ongeacht opleiding
- Laag/vreemgeletterdheid
- ⬢ Leven in armoede
- Beperking









### Rollen

- 👤 Aanjagen
- ✓ Doen
- 👥 Faciliteren
- 🔗 Verbinden



## A. SOCIALE BRIL OP CONCRETE OPGAVEN (INCLUSIEVE PROVINCIE)

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Intentieverklaring Amersfoort en Utrecht Regenboog	  	<p>Provincie Utrecht, gemeente Utrecht en gemeente Amersfoort hebben uitgesproken om samen te willen werken op het gebied van LHBTIQ+. Deze samenwerking wordt (naar verwachting) bekrachtigd door het ondertekenen van een intentieverklaring in december 2021.</p> <p>Voor de inhoudelijke samenwerking is gekozen om een pilot te starten in de provincie Utrecht voor een veiliger schoolklimaat in het onderwijs waarbij aandacht is voor seksuele identiteit. Aanleiding is onder andere de aangescherpte wetgeving sinds augustus 2021 over de burgerschapsopdracht in het onderwijs. Samenwerkingspartners zijn gemeenten, COC MN, Artikel 1 MN en het onderwijs. De pilot is naar voorbeeld en inspiratie van SchoolsOUT in Nijmegen</p>	Utrecht Regenboogprovincie (PS2018 M35)
Conferentie laaggeletterdheid	   	<p>Het organiseren van de conferentie laaggeletterdheid draagt bij aan het delen van kennis over een effectieve aanpak van laaggeletterdheid.</p> <p>Het resultaat is een georganiseerde conferentie over de aanpak van laaggeletterdheid in 2022 met samenwerkingspartners.</p>	'Van inspireren kun je leren' (PS2021 M36)
Project laaggeletterdheid nav conferentie	  	De verwachting is dat in aanloop naar en na afloop van de conferentie zicht is op de aanpak van laaggeletterdheid en ook welke verbeteringen of verbindingen (nog) gelegd kunnen worden. Met samenwerkingspartners willen we in 2022/2023 een vervolgproject starten met betrekking tot laaggeletterdheid. Hierbij wordt uitgegaan van een brede insteek van laaggeletterdheid, dus ook over digitale laaggeletterdheid en laaggeletterdheid voor kinderen en jongeren.	
Stadsakkoord Utrecht Toegankelijk	  	Op 7 oktober 2021 tekende de provincie Utrecht als een van de samenwerkingspartners het stadsakkoord Utrecht Toegankelijk naar aanleiding van de OV concessie. De inspanning van het stadsakkoord ligt primair bij mobiliteit. In 2022 wordt verkend of verdieping of verbreding van de samenwerking wenselijk is en in hoeverre dit als voorbeeld kan dienen naar andere gemeenten toe.	
Implementatie VN-Verdrag Handicap	    	In juni 2021 trad het VN-Verdrag Handicap in Nederland in werking. Er is geen lijn vastgesteld hoe de provincie zich verhoudt tot dit verdrag. Samen met belangenorganisaties en gemeenten wordt in 2022 verkend hoe we als provincie van meer betekenis kunnen zijn.	



Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Inclusieve sport en LHBTIQ+	  	In het beleidskader 'Sport en bewegen, nieuwe energie voor Utrecht' is inclusie als één van de drie ambities benoemd. Naast de projecten die in het uitvoeringsprogramma van sport worden opgepakt, wordt ook samen met samenwerkingspartners in Utrecht gewerkt aan een provinciaal sportakkoord. In Q2 2022 wordt gewerkt aan projecten en projectplannen voor 2022 en 2023 met samenwerkingspartners zoals Sportservice Utrecht. Vooralsnog gaan we uit van een concrete project voor inclusieve sport en LHBTIQ+.	Aanpak discriminatie en racisme in sport (PS2021 M36) en 'Utrecht Regenboogprovincie' (P2018 M35)
Inclusieve sport en racisme/discriminatie	  	In het beleidskader 'Sport en bewegen, nieuwe energie voor Utrecht' is inclusie als één van de drie ambities benoemd. Naast de projecten die in het uitvoeringsprogramma van sport worden opgepakt, wordt ook samen met samenwerkingspartners in Utrecht gewerkt aan een provinciaal sportakkoord. In Q2 2022 wordt gewerkt aan het projecten en projectplannen voor 2022 en 2023 met samenwerkingspartners zoals Sportservice Utrecht. Vooralsnog gaan we uit van een concrete project voor inclusieve sport en racisme/discriminatie.	Aanpak discriminatie en racisme in sport (PS2021 M36) en 'Utrecht Regenboogprovincie' (P2018 M35)
Plan bewustwording slavernijverleden	  	Als provincie staan we voor een inclusieve samenleving. Als we iedereen willen laten meedoen, dan is het extra belangrijk om met elkaar in gesprek te gaan en te luisteren naar de verschillende stemmen in de samenleving. Dat geldt zeker voor een onderwerp als het slavernijverleden, waar in 2021 onderzoek naar is verricht, met als resultaat de publicatie "Slavernij en de stad Utrecht". Dit onderzoek wees ook uit dat het provinciale bestuur (Staten van Utrecht) in formele, institutionele zin betrokken was bij de slavernij. Vanuit de Sociale Agenda wordt samen met het perspectief van Erfgoed en Cultuur in 2022 een plan gemaakt hoe we als provincie meer zelfbewust kunnen zijn jegens het slavernijverleden. In het plan staat hoe we samen met betrokken maatschappelijke organisaties omgaan met de conclusies en inzichten uit het onderzoek en hoe we in het heden kunnen werken aan een meer inclusief perspectief op onze diverse samenleving.	Provincie voor een rechtvaardige samenleving (P2020 M29)

## B. SOCIALE BRIL OP DE EIGEN ORGANISATIE (INCLUSIEVE ORGANISATIE)

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Ondertekening Charter Diversiteit		<p>Door het ondertekenen van de Charter Diversiteit sluit de provincie Utrecht zich aan bij het project van Diversiteit in Bedrijf van de Sociaal Economische Raad. Het is een belangrijke intentieverklaring waarmee de organisatie laat zien dat de provincie Utrecht zich inzet voor meer diversiteit en inclusie in de ambtelijke organisatie en daarmee geeft het ook een maatschappelijk signaal af.</p> <p>De Charter Diversiteit richt zich op meerdere dimensies van diversiteit: arbeidsvermogen, etnisch-culturele diversiteit, gender, leeftijd en LHBTIQ+. De provincie Utrecht bepaalt zelf op welke dimensies ze de focus wil leggen.</p>	Regenboogprovincie (PS2018 M35)
Beleid en plan van aanpak		Een eerste stap om meer divers en inclusiever te worden als organisatie is het opstellen van een plan van aanpak voor beleid Diversiteit en Inclusie. Voor het opstellen van het beleid wordt gebruik gemaakt van focussessies met medewerkers in de organisatie en wordt een meting naar de beleving van diversiteit en inclusie in de ambtelijke organisatie uitgevoerd. Naar verwachting is de wervings- en selectieprocedures 1 van de aandachtsgebieden.	Regenboogprovincie (PS2018 M35) Provincie voor een rechtvaardige samenleving (P2020 M29)
Digitale toegankelijkheid		Een digitaal toegankelijke overheid is een wettelijke verplichting waarbij wordt voldaan aan de toegankelijkheidseisen (oa aan de WCAG). Dit gaat om de directe dienstverlening aan inwoners in onze provincie waarbij de dienstverlening in begrijpelijke taal en meer mensgericht is.	

## C. DOORONTWIKKELEN VAN DE SOCIALE BRIL

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Recreatie en Toerisme	 	In 2021 is gestart met het toepassen van de Sociale bril op het programma Recreatie en Toerisme. Er zijn verschillende lijnen die verkend worden: de subsidieverordening, toegankelijkheid voor mensen met een beperking en verblijfsrecreatie. Op de meest korte termijn speelt de subsidieverordening. Voor zover de verkenningen leiden tot concrete projecten, worden de geleerde lessen gedeeld met de ambtelijke organisatie om de beweging op gang te brengen.	
Vitale Wijken	    	In 2020 is gestart met de Vitale Wijken aanpak en wordt uitvoering gegeven aan Rijks-, provinciaal-, en gemeentelijk beleid om de leefbaarheid in wijken te verbeteren, meervoudige problematiek aan te pakken en potentie in de wijk te benutten. Bij Vitale Wijken wordt gewerkt vanuit verschillende overheden en ook met verschillende doelgroepen. De geleerde lessen uit de Vitale Wijk aanpak wordt gedeeld met de ambtelijke organisatie en geeft ook input aan het door ontwikkelen van de Sociale bril.	
Utrecht Talent Alliantie	  	De Utrecht Talent Alliantie ontwikkelt een platform met MBO- en HBO scholen voor het aanbieden van leertrajecten. Een deel van deze leertrajecten worden kosteloos aangeboden waardoor een brede groep gebruik kan maken van deze leertrajecten. Het doel van het project is om de eindgebruikers vanaf het begin bij het project te betrekken. Door dit project wordt ervaring opgedaan met het betrekken van de doelgroep in het begin van het project. De geleerde lessen worden gedeeld met de ambtelijke organisatie om beweging op gang te brengen. Ook geeft het input aan het door ontwikkelen van de Sociale bril.	

## D. COMMUNICATIE

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Communicatieplan		Contentkalender: regelmatig berichten vanuit de Sociale Agenda naar de ambtelijke organisatie en samenleving over de projecten, activiteiten, enz. Inspirerende voorbeelden en de geleerde lessen uit de projecten worden gedeeld met de ambtelijke organisatie om de beweging op gang te brengen.	
Issuekalender		<p>Naast de vlag hijsen worden ook activiteiten georganiseerd in het kader van:</p> <p>8 maart - internationale vrouwendag</p> <p>17 mei - IDAHOT: internationale dag tegen homofobie en transfobie</p> <p>5 okt - Diversity Day</p> <p>11 okt - Coming Out Day</p> <p>25 nov t/m 10 dec - Orange the world: wereldwijde aandacht voor het geweld tegen vrouwen en meisjes</p>	Regenboogprovincie (PS2018 M35)

## E. MONITORING

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Monitoring		Monitoren van de Sociale bril op projectniveau en programmaniveau. Monitoring is altijd maatwerk, gebaseerd op de specifieke doelen, instrumenten en samenwerkingsvormen die er zijn bij een project of opgave. De indicatoren zeggen soms iets over de kwaliteit en soms iets over de kwantiteit. We maken gebruik van kennis en ervaring binnen en buiten de organisatie om toepassing van de sociale bril door te ontwikkelen.	

## F. NETWERKEN

Project/activiteit	Thema's en rollen	Beschrijving	Moties
Interprovinciaal overleg Regenboog		Twee maal per jaar komen de provincies bij elkaar op het gebied van Regenboog. Goede voorbeelden worden gedeeld en kennis en ervaringen worden uitgewisseld.	Regenboogprovincie (PS2018 M35)
Provinciaal overleg Regenboog met gemeenten		Provincie Utrecht wil gemeenten stimuleren om een actief Regenboog beleid of activiteiten te ontplooiën. Om dit te stimuleren wordt twee maal per jaar een overleg georganiseerd met gemeenten en provincie.	Regenboogprovincie (PS2018 M35)