

Aan Provinciale Staten

ONDERWERP	Aanpassing Organisatie provincie Utrecht 'Op weg naar een toekomstbestendige organisatie'	TELEFOONNUMMER	+316500036
		E-MAILADRES	cmt.dir@provincie-utrecht.nl
		DOMEIN/OPGAVE	BDO/BDV
		TEAM	BD1/HRO
DATUM	07-03-2023	PORTEFEUILLEHOUDER	Strijk
DOCUMENTNUMMER	-		
VAN	BD1/HRO		
BIJLAGEN	Geen		

Geachte dames en heren,

Essentie / samenvatting:

Zoals afgesproken (zie onze Statenbrief d.d. 24 januari 2023 met kenmerk UTSP-934433182-137) informeren we u over ons definitieve besluit over de aanpassing van de topstructuur van de provincie Utrecht. In deze brief berichten wij u over het advies van de ondernemingsraad (OR), de reactie van de algemeen directeur daarop en de uitkomsten van het constructieve gesprek dat tussen algemeen directeur en OR heeft plaatsgevonden.

De OR heeft een genuanceerd en kritisch advies gegeven over dit (voorgenomen) besluit, waarin enerzijds de noodzaak voor de verandering wordt onderschreven en tegelijkertijd een aantal begrijpelijke vragen en zorgpunten wordt benoemd. Vragen en zorgen die herkenbaar en relevant zijn voor de vervolgitwerkingen en daarom ter harte zijn genomen door het concernmanagementteam (CMT). Ook spreekt de OR teleurstelling uit over hun betrokkenheid op weg naar het besluit en geven ze aan in het vervolg meer betrokken te willen worden. De provinciesecretaris heeft de OR bedankt voor het uitgebreide advies en toegezegd de vragen en zorgen mee te nemen in de volgende fase. En daarbij graag goede afspraken te maken over de betrokkenheid van de OR in het vervolg. Een eerste gesprek hierover is op 6 maart al gevoerd.

Met het nemen van het definitieve besluit tot de aanpassing van de topstructuur, is de richting van de eerste fase bepaald. De provinciesecretaris zal nu de verdere uitwerking initiëren, waarbij het OR-advies als input wordt meegenomen in het vervolgproces en waar de OR nauw betrokken wordt.

Inleiding:

Met deze brief informeren we u zoals afgesproken (zie onze Statenbrief d.d. 24 januari 2023 met kenmerk UTSP-934433182-137) over ons definitieve besluit over de aanpassing van de topstructuur van de provincie Utrecht. We baseren ons besluit op de notitie 'Op weg naar een toekomstbestendige organisatie' en houden daarbij rekening met het onlangs uitgebrachte advies van de OR, de reactie van algemeen directeur daarop en de terugkoppeling over het gesprek tussen de algemeen directeur en de OR op 6 maart jl.

De OR onderstreept dat de organisatie stappen te zetten heeft naar een toekomstbestendige organisatie, met name als het gaat om sturing en werkdruk. Tegelijkertijd hebben zij ook vragen en aandachtspunten en waren ze graag beter betrokken geweest in deze eerste fase. De OR vraagt onder andere aandacht voor de cultuur en rolduidelijkheid in de organisatie. En wil graag formeel betrokken worden bij inrichtingsvraagstukken waaronder de indeling van de domeinen en het ontwerpen van de hulpconstructies zoals de stafbureau's.

De algemeen directeur heeft een reactie gestuurd op het advies van de OR waarin zij de OR bedankt voor het genuanceerde en kritische advies en aangeeft dat zij de geadresseerde aandachtspunten en vragen herkent en hier graag over in gesprek gaat met de OR. Het is goed om begrippen als cultuur met elkaar te duiden. Het concernplan geeft hier al een aantal handvatten voor. De algemeen directeur nodigt de OR uit om samen wederzijdse verwachtingen te delen en goede afspraken te maken over het vervolg. Waarbij een aantal detailuitwerkingen vanzelfsprekend ook formeel aan de OR wordt voorgelegd.

Ook adresseert de algemeen directeur de teleurstelling van de OR, waarbij zij benadrukt dat het belangrijk is om als CMT en GS de kaders te stellen en richting te bepalen, waarna er binnen deze kaders veel ruimte is voor de uitwerking in samenwerking met de OR en de organisatie.

De OR is in deze kaderstellende fase wel steeds geïnformeerd door het delen van de conceptstukken en bijgepraat, zodat zij zo goed mogelijk geïnformeerd de adviesaanvraag zouden ontvangen. Dat neemt niet weg dat de OR in het vervolgtraject op een andere wijze betrokken wil worden.

Op 6 maart heeft een constructief en prettig gesprek plaatsgevonden tussen de OR en een afvaardiging van het CMT, waarin gesproken is over de volgende stap in de organisatieontwikkeling. Ook is daar afgesproken dat de OR nauw betrokken wordt bij deze stappen. Nu ons besluit definitief is, worden daar concrete afspraken over gemaakt.

Met deze terugkoppeling van de algemeen directeur had het college voldoende comfort om een definitief besluit te nemen over de aanpassing van de topstructuur.

Toelichting:

Met ons besluit is de topstructuur vastgesteld en de richting van de eerste fase bepaald. Nu breekt een volgende fase aan, waarin met betrokkenheid van de OR en medewerkers de voorgestelde maatregelen in verschillende detailuitwerkingen duidelijk worden. De detailuitwerking en implementatie zal in de samenwerking tussen de domeinen tot stand komen, passend bij de opgaven waar de domeinen voor staan. Het gaat dan onder andere over:

- de inrichting van de domeinen (zoals splitsen en eventueel herpositioneren van teams);
- de uitwerking van de hulpconstructies (zoals stafbureaus en inhoudelijke managers);
- heldere afspraken over functies, rollen en taken;
- het samenspel tussen de nieuwe en bestaande functies.

In de uitwerking gaat ook nadrukkelijk aandacht uit naar het thema cultuur, omdat onze werkwijze, en specifiek het gebiedsgericht werken en onze samenwerkingscultuur meer aandacht nodig heeft. De combinatie van structuur (organisatieinrichting) en cultuur (samenwerking en gedrag) is cruciaal om de organisatieontwikkeling te laten slagen. In het concernplan (Statenbrief nr. 823C69A7 'Ontwikkelingen in de provinciale organisatie') is een basis en ambitie neergelegd voor de cultuur, waarmee de richting is bepaald op de 'zachte kant' van de organisatieontwikkeling. Het concernplan spreekt over een cultuur waarin aandacht is voor integraliteit (over teams, sectoren, domeinen heen) en omgevings- en gebiedsgericht werken. Een cultuur waarbij medewerkers verantwoordelijkheid nemen voor eigen taken, bewust zijn van de politiek-bestuurlijke omgeving en waarin collega's elkaar aanspreken en nadenken over de eigen toegevoegde waarde en bijdrage aan het team. Er zijn al verschillende initiatieven gestart in de organisatie, namelijk de doorontwikkeling van leiderschap en het versterken en accommoderen van de nieuwe manier van omgevings- en gebiedsgericht werken. De komende fase wordt een breder traject opgezet met betrokkenheid van de OR en medewerkers, waarbij de verschillende initiatieven samen worden gebracht en er nadrukkelijk aandacht is voor integraliteit, cultuur en gedrag.

Vanaf begin maart wordt in overleg met de OR en de organisatie de verdere uitwerking door het CMT ter hand genomen. Dan wordt bepaald welke prioriteiten er in de domeinen zijn en volgt een voorstel voor een aanpak en tijdslijnen. Daarbij worden de onderwerpen en vragen uit het OR-advies meegenomen. Op voorhand verwacht de algemeen directeur dat sommige deeluitwerkingen (zoals splitsen en eventueel herpositioneren van teams, stafbureaus en inhoudelijke managers) en personele consequenties zullen leiden tot formele adviesaanvragen aan de OR, op grond van artikel 25 lid 1 WOR. De eventuele financiële consequenties zullen in beeld komen aan de hand van de keuzes die in de uitwerking worden gemaakt. We streven ernaar om de organisatieontwikkeling binnen de bestaande middelen te realiseren.

Vervolprocedure / voortgang:

Met ons definitieve besluit tot de aanpassing van de topstructuur, is de eerste fase afgerond en zijn de kaders vastgesteld. In de volgende fase gaan de algemeen directeur en het CMT met betrokkenheid van de OR en medewerkers de voorgestelde maatregelen uitwerken in detailontwerpen.

In het kader van het inwerkprogramma van de nieuwe Provinciale Staten zullen wij u na de zomer uitnodigen om u bij te praten over de organisatie en de stand van de organisatieontwikkeling op dat moment. Indien er vóór die tijd zaken spelen die voor Provinciale Staten relevant zijn dan zullen wij u natuurlijk zo snel mogelijk informeren.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,
mr. J.H. Oosters

Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen